RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE 2024**



Sumário

Apresentação 3

Mensagem da Presidência 4

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade 6

Embaixador da Transição Energética 7

Introdução 8

Qair Brasil 9

Energias que nos move 10

Alinhamento Estratégico entre Materialidade e Agenda 2030 11

Nossos negócios 12

Desenvolvimento 13

Construção 14

Operação 15

Nossa Jornada ESG 16

Nosso pilar AMBIENTAL 18

Emissões 19

Projeto CO2 Zero 20

Biodiversidade 24

Arqueologia 26

Energia 27

Água e Uso e Gestão de Recursos Hídricos por fonte 28

Resíduos 30

Conformidade Ambiental 32

Educação Ambiental 32

Nosso pilar SOCIAL 33

Diversidade, Equidade e Inclusão 34

Remuneração e Benefícios 38

Capacitação, Desenvolvimento e Avaliação 42

Direitos Humanos e Compromissos Sociais 43

Comunicação eficaz para mudanças organizacionais 44

Compromisso com a Liberdade Sindical e a Negociação Coletiva 44

Saúde e Segurança no Trabalho 45

Engajamento, Comunicação e Cultura Organizacional 51

INSTITUTO QAIR 53

Instituto Qair 54

Qair Ajuda 55

Qair Continua 56

Qair Juntos 57

Qair Mais 58

Qair Faz 59

Nosso pilar GOVERNANÇA 61

Estrutura de Governança e Direcionamento Estratégico 62

Avanços em Governança e Desempenho 64

Conselho de Administração e Comitês 65

Ética, Integridade e Conformidade 66

Gestão de Conflito de Interesses na Qair Brasil 67

Diligências em Operações com Terceiros 68

Gestão de Riscos, Controles e Qualidade 68

Avanço no Índice de Maturidade dos Processos 70

Capacitação em Auditoria Interna ISO 9001 70

Semana da Qualidade 71

Transparência e Desempenho Econômico-Financeiro 72

Cadeia de Valor 74

Encontro Qair 76

Treinamentos 76

Pesquisa de Satisfação dos Clientes – Comercialização 77

Engajamento com Stakeholders 78

Certificação e reconhecimento 79

Segurança da Informação e Privacidade 80

Comunicação Corporativa 81

Sumário GRI 84



Este material foi desenvolvido com foco na acessibilidade, utilizando uma paleta de cores adaptada para diferentes tipos de daltonismo, além de iconografia para melhorar a compreensão visual. Além disso, todas as imagens contam com descrições para leitores de tela, facilitando a leitura digital por pessoas com deficiência visual.



Apresentação

Mensagem da Presidência

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

Embaixador da Transição Energética

Introdução

Qair Brasil

Energias que nos move

Alinhamento Estratégico entre Materialidade e Agenda 2030

GRI 2-22

Mensagem da Presidência

Na Qair Brasil, conduzimos nossas atividades com uma visão clara: gerar energia renovável de forma responsável, integrando crescimento empresarial, governança sólida e compromisso com o desenvolvimento sustentável. Somos parte de um grupo internacional com mais de 30 anos de trajetória e presença em 21 países, que compartilha conosco a missão de impulsionar a transição energética global.

Encerramos 2024 com aproximadamente 600 MW em operação em ativos solares e eólicos, resultado de investimentos superiores a R$ 3 bilhões concentrados principalmente no Ceará e no Rio Grande do Norte. Também avançamos no desenvolvimento de um portfólio de mais de 13 GW em projetos eólicos, solares, offshore, geração distribuída e hidrogênio verde, reafirmando nossa ambição de diversificação tecnológica e liderança em novas fronteiras da energia limpa.

Nossa atuação é orientada por um conjunto estruturado de políticas corporativas que consolidam princípios éticos, jurídicos, socioambientais e tecnológicos. As Políticas Anticorrupção, de Conflito de Interesses, de Gestão de Contencioso e de Indenidade asseguram transparência, prevenção de irregularidades e segurança jurídica. As Políticas Contábil e de Gestão de Riscos e Controles Internos reforçam conformidade regulatória, boas práticas de auditoria e mitigação de riscos. Já as Políticas de Sustentabilidade e de Responsabilidade Socioambiental orientam nossa contribuição ambiental e social, enquanto as Políticas de Gestão de Sistemas e de Segurança da Informação fortalecem a integridade dos nossos processos digitais e a proteção de dados.

Cumprimos legislações nacionais e internacionais, bem como as normativas estabelecidas pela matriz na França. Tais documentos que orientam a gestão corporativa da nossa companhia, e que abrangem aspectos trabalhistas, ambientais, tributários e de governança. Em 2024, conquistamos um volume significativo de licenças e autorizações ambientais, reflexo do nosso compromisso com a legalidade e a sustentabilidade. Nosso canal de ouvidoria, o Comitê de Ética e o Comitê de Sustentabilidade reforçam a transparência e o diálogo aberto.

Nosso desempenho operacional reflete nossa vocação renovável. Geramos mais de 1,63 milhão de MWh, sendo 86% de fonte eólica e 14% de solar. Mesmo diante de episódios de curtailment, mantivemos elevados índices de eficiência graças ao monitoramento constante e à dedicação das nossas equipes. Destaco ainda o Projeto CO_2 Zero, que reduziu e compensou emissões, resultando em queda de 72,6% no impacto climático direto da frota.

Também fortalecemos nossa gestão econômica e institucional. Mantivemos uma cadeia de suprimentos eficiente e responsável, com investimentos consistentes em fornecedores e serviços que impulsionam o desenvolvimento regional. Intensificamos treinamentos em ética, compliance, anticorrupção e proteção de dados, consolidando uma cultura organizacional orientada à integridade. Em tecnologia e segurança da informação, registramos resultados

Nossa visão estratégica se projeta em três horizontes:

Curto prazo: eficiência operacional e fortalecimento das práticas de integridade.

Médio prazo: diversificação da matriz energética e consolidação de programas socioambientais.

Longo prazo: liderança na transição energética justa, unindo inovação, geração limpa e valor socioeconômico.

sólidos, sem incidentes no período, reflexo da integração entre governança e inovação digital.

No campo social, ampliamos ações de diversidade, equidade e inclusão, além de programas de capacitação e benefícios voltados para nossos colaboradores. Por meio do Instituto Qair, seguimos próximos das comunidades, com iniciativas de cultura, educação, esporte, saúde e voluntariado, conectando a geração de energia limpa ao desenvolvimento local.

Estamos atentos às tendências globais, como financiamentos sustentáveis, os novos marcos regulatórios, a evolução tecnológica e os impactos das mudanças climáticas. Esses fatores reforçam nossa convicção de que apenas com governança sólida, inovação e compromisso real com a sustentabilidade é possível garantir resiliência empresarial e contribuir de forma efetiva para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Em 2024, crescemos com consistência, superamos desafios e reafirmamos nosso papel como agente da transição energética. O caminho à frente exige responsabilidade, mas também traz grandes oportunidades. Seguiremos avançando com clareza, compromisso e determinação, em sintonia com as expectativas de nossos acionistas, colaboradores, parceiros e comunidades.

Armando Abreu
Presidente da Qair Brasil



Armando Abreu
Presidente da Qair Brasil

#descriçãodaimagem: Executivo de meia-idade sentado à mesa, mãos entrelaçadas, terno escuro e bigode grisalho; grande janela com céu azul ao fundo.

GRI 2-12

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

Seguimos fortalecendo a cultura de sustentabilidade na Qair Brasil, com avanços significativos nas temáticas socioambientais e na gestão das emissões de GEE. A atuação integrada das competências ambientais no Comitê de Sustentabilidade tem sido essencial para alinhar equipes, orientar decisões e impulsionar resultados. Que sigamos firmes, transformando compromissos em ações concretas por um futuro ambientalmente responsável.

Vinícius Caldas
Coordenador Socioambiental

No Instituto Qair, seguimos promovendo ações que plantam respeito e colhem resultados. Acreditamos que sustentabilidade é, acima de tudo, transformar territórios a partir das pessoas. Nosso compromisso é fortalecer iniciativas com impacto social positivo, respeitando o meio ambiente e promovendo o cuidado com as comunidades, sempre inspirando futuros mais justos e coletivos. O Comitê de Sustentabilidade tem papel essencial nesse caminho, integrando diretrizes e fortalecendo a sinergia entre estratégia, território e propósito.

Nathanee Batista
Coordenadora de Projetos Sociais

Integrar o Comitê de Sustentabilidade da Qair Brasil é atuar com responsabilidade e visão de futuro. Acredito que a construção de um amanhã mais justo e sustentável exige ações concretas no presente. Na Qair, sustentabilidade é compromisso com as pessoas, com o território e com o planeta, porque não há planeta B.

Gustavo Silva
Diretor de Operações

Sem governança, o ESG vira discurso; com governança sólida, ele se torna cultura, valor e vantagem competitiva.

Genildo Braga
Coordenador da Qualidade

Nosso comitê de sustentabilidade é a força motriz que impulsiona a agenda ESG, conectando a estratégia corporativa às nossas ações. Nossa função primordial é integrar os compromissos ambientais, sociais e de governança em todas as operações, fomentando uma cultura de responsabilidade e transparência.

Eveline Trajano
Gerente de RH



Comitê de Sustentabilidade

#descriçãodaimagem: Seis pessoas sorridentes, em um fundo cinza. Quatro homens e duas mulheres com camisas azul-marinho com logo da Qair, em pose alinhada.

Aqui na Qair, priorizamos a segurança do trabalho como parte integrante da nossa estratégia de ESG, garantindo que nossas operações sejam não apenas ambientalmente responsáveis, mas também seguras e saudáveis para nossos colaboradores e comunidades.

Patrick Lomeu
Supervisor de Segurança do Trabalho

GRI 2-22, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 413-1 / ODS 7, ODS 13, ODS 4, ODS 12, ODS 17

Embaixador da Transição Energética

Temos a honra de ser fortemente representados por Gustavo Rodrigues Silva, Diretor de Operações da Qair Brasil – Qair group e Diretor do Sindienergia/CE. Natural de Recife (PE), Gustavo é Engenheiro Mecânico e Mestre em Engenharia Mecânica, com foco em Energia Eólica, pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), além de possuir MBA em Gestão Empresarial pela FGV.

Com uma trajetória de mais de 25 anos no setor de energias renováveis, Gustavo é uma referência no desenvolvimento de soluções sustentáveis e inovadoras para a matriz energética.

Na condição de Embaixador da Transição Energética, e idealizador do projeto QAIR Saber, Gustavo tem exercido um papel fundamental na promoção de debates sobre o futuro da energia, alertando sobre os impactos da crise climática e defendendo uma mudança de modelo energético baseada em fontes limpas, justas e acessíveis. Seu trabalho ultrapassa fronteiras: ele participa de fóruns internacionais, encontros com lideranças públicas e privadas, universidades e movimentos sociais, sempre buscando ampliar a conscientização da sociedade sobre a urgência da mudança.

Sua liderança e atuação nos inspiram e reforçam nosso compromisso com uma transição energética responsável, democrática e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, fortalecendo nosso posicionamento como uma empresa comprometida com a transformação energética e o desenvolvimento de baixo carbono, guiada por propósito, conhecimento e responsabilidade.



Gustavo Silva
Diretor de Operações

#descriçãodaimagem:Homem sorridente de meia-idade e cabelo curto, segura muitos crachás nas mãos. Veste camisa polo azul-marinho. Ao fundo, uma parede bege com logotipo metálico "Qair".

Introdução

Pelo terceiro ano consecutivo, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Qair Brasil, por meio do qual comunicamos nossas ações relacionadas aos temas materiais definidos em nossa política corporativa. Este relatório abrange as seguintes unidades e operações da organização: nosso escritório de operações em Fortaleza (sede administrativa), o escritório comercial em São Paulo, a subestação Serrote, localizada em Trairi/CE, que contempla o cluster híbrido Serra do Mato (geração eólica e fotovoltaica) e o parque eólico Serrote; o parque eólico Afonso Bezerra, no município de Afonso Bezerra/RN; a usina fotovoltaica Bom Jardim, no município de Icó/CE; as usinas de geração distribuída em Cascavel e Aquiraz/CE; além de outros projetos em desenvolvimento que também serão abordados neste relatório. GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Nosso Comitê de Sustentabilidade atua como guardião da integridade, relevância e transparência das informações apresentadas, além de ser um agente impulsionador da melhoria contínua da gestão ESG em nossa organização. O período de relato compreende 12 meses, de janeiro a dezembro de 2024, seguindo a periodicidade anual de publicação. GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-3

A estrutura deste relatório foi inspirada nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reconhecida internacionalmente como referência para a elaboração de relatórios de sustentabilidade. Embora não sigamos integralmente todos os padrões GRI, buscamos alinhar nossa divulgação às boas práticas de transparência, considerando os princípios e indicadores mais relevantes ao nosso contexto e aos nossos públicos de interesse. GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2

Conforme o padrão GRI 2-4, realizamos reformulações no conteúdo apresentado no Relatório de Sustentabilidade de 2023. Naquele ano, divulgamos o inventário de Gases de Efeito Estufa referente ao ano-base de 2022, que passará por um processo de atualização junto ao Programa Brasileiro GHG Protocol, em razão de equívocos identificados nos valores e nas fontes de emissão informadas. As correções correspondentes serão apresentadas de forma comparativa em nosso próximo relatório. Neste relatório, apresentamos o inventário de emissões de 2023, já em formato comparativo com os dados de 2024. GRI 2-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3



#descriçãodaimagem: Topo de turbina eólica branca com duas pás, vista de baixo contra céu azul. Na lateral da nacela, logotipo "Qair" em azul escuro.

Qair Brasil

Somos produtores independentes de energia limpa. Desenvolvemos, implantamos e operamos soluções energéticas baseadas em fontes renováveis, com o compromisso de contribuir ativamente para a transição da matriz energética global e para a construção de um futuro mais sustentável. **Acreditamos que é possível gerar valor para a sociedade e para o meio ambiente por meio de uma energia responsável, inovadora e comprometida com as futuras gerações.** GRI 2-1, GRI 2-6

Há mais de 30 anos, iniciamos nossa trajetória na França, sob o nome JMB Énergie, com um propósito claro: gerar eletricidade limpa aproveitando as forças do vento, do sol e da água. Desde então, evoluímos e nos consolidamos como o Grupo Qair, ampliando nossa atuação para diversos países e deixando nossa marca no setor de energias renováveis por meio da implantação e operação de milhares de megawatts em capacidade instalada, representando investimentos significativos da ordem de bilhões de euros. GRI 2-1, GRI 2-6

Contamos com equipes e executivos experientes em todas as regiões onde atuamos, unidos por uma mesma visão — a de nosso fundador, Jean-Marc Bouchet que serve como bússola para nossas decisões e direciona nossos esforços rumo a um objetivo comum: construir um futuro melhor para o planeta. GRI 2-23



20 PAÍSES

ALEMANHA
BRASIL
CHADE
FRANÇA
ILHAS MAURÍCIO
ITÁLIA
MONTENEGRO
POLÔNIA
ROMÊNIA
SENEGAL
AZERBAIJÃO
BURKINA FASO
ESPANHA
GRÉCIA
ISLÂNDIA
MOLDÁVIA
MARROCOS
REINO UNIDO
SEICHELES
TUNÍSIA

Nossa missão:

Contribuir com a transição energética, fundamentada na sustentabilidade e sinergia das pessoas. GRI 2-23

Nossa visão:

Ser um dos players mais ativos e competentes do mercado, comprometidos com a sustentabilidade e rentabilidade. GRI 2-23

VALORES

FAIR
NEGÓCIOS JUNTOS, SEMPRE

CARE
CUIDAR DAS PESSOAS E DO MEIO AMBIENTE

SHARE
FORTALECER O CONHECIMENTO

Comprometimento | **Ética** | **Segurança** | **Respeito** | **Sustentabilidade** | **Criatividade** | **Qualidade**

i. Cuidar das pessoas e do meio ambiente **(“Care”)** com consideração pela qualidade de vida, benevolência aos habitantes do planeta e com mente aberta às culturas e especificidades locais;

ii. Fortalecer o conhecimento através do compartilhamento de saberes e experiências **(“Share”)**, com base na gestão de talentos, habilidades e inovação de maneira equitativa;

iii. Desenvolver negócios justos, sempre **(“Fair”)** promovendo o espírito empreendedor, priorizando parcerias, com equidade e transparência, com os atores locais. GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25

Energias que nos move



Armando Mendes Leite de Abreu

Presidente da Qair Brasil



Jorge Borrell

CEO da Qair Brasil



Luiz Santos

Diretor de Desenvolvimento e Construção



Gustavo Silva

Diretor de Operações



Gustavo Guitti

Diretor Financeiro

Na imensa engrenagem que impulsiona a Qair, cada peça tem sua função essencial, mas é no comando dessa máquina que residem os motores principais aqueles que definem o rumo, controlam o ritmo e garantem que o movimento nunca cesse diante dos ventos que sopram o futuro da energia limpa. GRI 2-9

No coração dessa estrutura está o presidente Armando Abreu, o motor propulsor que transforma visão em impulso. É dele que partem os sinais de partida, as direções de avanço e a confiança que alimenta toda a engrenagem. Ao lado dele, o CEO Jorge Borrell atua como o eixo central dessa turbina. Com equilíbrio e precisão, conecta todas as partes do planejamento à execução, da operação à inovação garantindo que a energia gerada pela Qair seja não só renovável, mas também perene em valor e propósito. GRI 2-10, GRI 2-12

Luiz Santos está à frente do setor de Desenvolvimento e Construção, e representa o motor da expansão. É ele quem viabiliza o crescimento físico da Qair, garantindo que cada novo projeto se materialize com robustez técnica, alinhamento regulatório e compromisso com as comunidades e o meio ambiente. Na linha de frente das operações está Gustavo Silva, diretor de Operações. embaixador da transição energética e um grande entusiasta da sustentabilidade. Seu trabalho conecta ideal e execução, propósito e resultado. Já Gustavo Guitti responde pela Diretoria Financeira, mantendo a máquina em equilíbrio e expansão constante. Com rigor técnico e visão estratégica, ele assegura que cada passo da Qair seja financeiramente sustentável. Juntos, esses líderes formam o núcleo motor da Qair. Uma empresa que não apenas gera energia, mas constrói caminhos para um futuro mais limpo, inteligente e sustentável. GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24

Alinhamento Estratégico entre Materialidade e Agenda 2030

Na Qair Brasil, alinhar nossos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) é essencial para gerar impactos positivos e duradouros. Nossas ações se concentram em três temas prioritários: mitigação das mudanças climáticas, biodiversidade e impactos nas comunidades locais. GRI 3-1, GRI 3-2

Contribuímos com a transição energética justa por meio do Projeto CO_2 Zero, alinhado ao **ODS 13 e ODS 7,** que busca reduzir, compensar e monitorar as emissões de gases de efeito estufa. GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-5

Em biodiversidade, mantemos um compromisso firme com a conservação dos ecossistemas em nossos parques e áreas remanescentes, reforçando o alinhamento com o **ODS 14 e o ODS 15.** GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

Já nas comunidades locais, promovemos inclusão social, cultura e desenvolvimento por meio do Instituto Qair, levando esperança e oportunidades às regiões onde atuamos. Essa frente se conecta ao **ODS 8 e ODS 12,** com foco em trabalho digno, renda e produção responsável. GRI 413-1, GRI 203-1

Ao integrar nossos temas materiais aos ODS prioritários, transformamos compromissos em ações concretas e mensuráveis, promovendo valor compartilhado e desenvolvimento sustentável. GRI 3-3



#descriçãodasimagens: Mosaico com imagens reais e ícones das ODS. Topo: painéis solares; ícone da ODS 7; ícone da ODS 8; um homem de óculos e camiseta branca examina o olho de um menino com camiseta verde usando um oftalmoscópio; ícone da ODS 13; ícone da ODS 14. Centro: ícone da ODS 12; um smartphone preto, com símbolo de reciclagem na tela, sobre superfície marmorizada branca, parcialmente apoiado em uma sacola de tecido branca; peixes laranjas nadando próximos a formações de coral. Base: fileira de aerogeradores brancos de três pás se estende sobre vegetação verde. Base direita: close no rosto de crocodilo na água; ícone da ODS 15.



Nossos negócios

Desenvolvimento

Construção

Operação

Nossa Jornada ESG

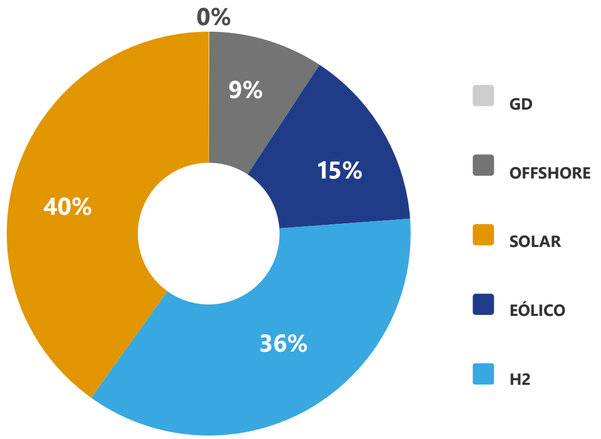
Desenvolvimento

Atualmente, contamos com um portfólio robusto de projetos em diferentes estágios de desenvolvimento, totalizando **13.214,0 MW em capacidade instalada planejada.** Essa potência está distribuída entre fontes eólica (1.926,0 MW), solar (5.300,0 MW), offshore (1.216,0 MW), hidrogênio verde (4.766,0 MW) e geração distribuída (6,0 MW), reafirmando nosso compromisso com a transição energética e a diversificação da matriz renovável no Brasil. GRI 2-6 | GRI 302-1 | GRI 302-4

NOSSOS PROJETOS

Projetos	Status	GD	Eólico	Solar	Offshore	H2	Total
Castanheira	RTB		1.024,0 MW	467,0 MW			1.491,0 MW
Boca do Riacho	RTB			1.141,0 MW			1.141,0 MW
Carnauba	Dev			192,0 MW			192,0 MW
Flores	Dev		155,0 MW				155,0 MW
Angicos	Dev		212,0 MW				212,0 MW
Volta do Quixado	Dev		45,0 MW				45,0 MW
Florencinopolis	Dev-Early		490,0 MW	2.500,0 MW			2.990,0 MW
Boqueirão	Dev-Early			1.000,0 MW			1.000,0 MW
Liberdade	Dev					2.240,0 MW	2.240,0 MW
Pernambuco	Dev					2.240,0 MW	2.240,0 MW
Fraternité	Dev					280,0 MW	280,0 MW
Genesis	Dev					6,0 MW	6,0 MW
Dragão do Mar	Dev				1.216,0 MW		1.216,0 MW
Trairi	RTB	3,0 MW					3,0 MW
Trairi	RTB	3,0 MW					3,0 MW
TOTAL		**6,0 MW**	**1.926,0 MW**	**5.300,0 MW**	**1.216,0 MW**	**4.766,0 MW.**	**13.214,0 MW**

DISTRIBUIÇÃO DE FONTES



03 Audiências Públicas em Projetos no Ceará e Rio Grande do Norte.

Em 2024, realizamos três audiências públicas em projetos nos estados do Ceará e Rio Grande do Norte, fortalecendo o diálogo com as comunidades e o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Destacam-se o projeto eólico em Angicos (RN), o Projeto H2'Fraternité, voltado à produção de hidrogênio verde no CIPP (CE), e a Usina Solar Fotovoltaica Carnaúba, em Tauá (CE). As ações reafirmam nossa atuação responsável, com foco em inovação, participação social e respeito ao meio ambiente. GRI 2-29 | GRI 413-1 | GRI 203-1



#descriçãodaimagem: Uma colagem com três fotos. Em sentido horário: 1) um palestrante apresentando um relatório em projeção, com a bandeira da SEMACE em destaque; 2) uma mestre de cerimônias no púlpito diante de uma tela azul que anuncia a audiência pública do projeto H2 Fraternité. 3) Uma foto de equipe, com 12 pessoas posando no palco diante de um mural colorido.

GRI 2-7, GRI 202-2, GRI 203-1, GRI 304-2, GRI 307-1, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5

Construção



Complexo solar fotovoltaico Bom Jardim (234,4 MWp)

1.500 pessoas
total de trabalhadores no pico

12 empresas
envolvidas na execução (diretas e várias indiretas)

227 equipamentos
utilizados nas obras

49,17%
contatações locais

ÀREA DESMATADA

312,4 ha (3,12 milhões de m²)

Área equivalente ao bairro Meireles em Fortaleza!

(Meireles tem aprox. 3,5 milhões de m²)

ESTRADAS INTERNAS E DRENAGEM

22.470,30 m
O comprimento total da drenagem a ser executada

Teremos **15.782m** estradas internas

2.473.386,54 m³
volume total de movimentação de terra

GESTÃO DE RESÍDUOS

25.000kg
Resíduos sólidos destinados para tratamento

660kg
Madeira doada para comunidade

6.236 litros
Reaproveitamento de água dos ar-condicionados

209kg
Resíduos orgânico transformados em adubo por meio de compostagem

48.110 litros
Efluentes tratados

Complexo Solar Fotovoltaico Bom Jardim
Icó-CE

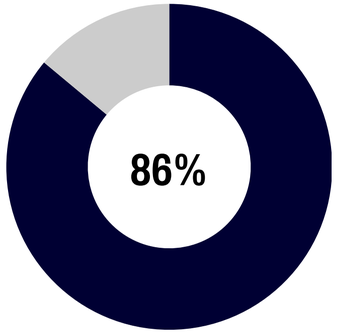
#descriçãodasimagens: Vista aérea da construção do Complexo Solar Fotovoltaico Bom Jardim, Icó-CE. Na imagem, fileiras de painéis solares à esquerda; à direita, áreas claras em obra com linhas paralelas; estradas de terra entre as seções; ao fundo, floresta e um pequeno lago azul.

Operação

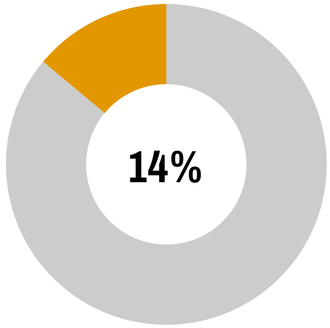
Em 2024, alcançamos uma geração total de 1.637.737,04 MW, com 86% oriundos da energia eólica e 14% da solar, reafirmando nossa eficiência operacional e vocação para o aproveitamento do potencial renovável do Nordeste. Apesar de episódios pontuais de curtailment, mantivemos altos índices de desempenho, graças ao monitoramento contínuo e à atuação estratégica da nossa equipe. Seguimos comprometidos com uma matriz energética limpa, resiliente e cada vez mais eficiente, ampliando nossa contribuição para a transição energética no Brasil.

GRI 2-6 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 302-4 | GRI 305-5 | GRI 201-2 | GRI 103-2

GERAÇÃO TOTAL DE ENERGIA

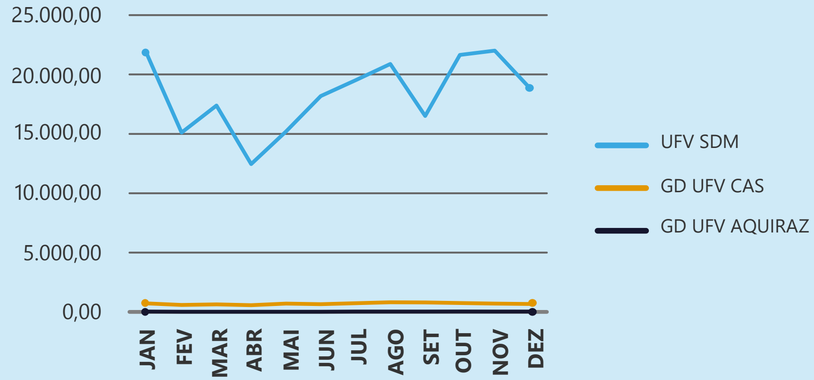


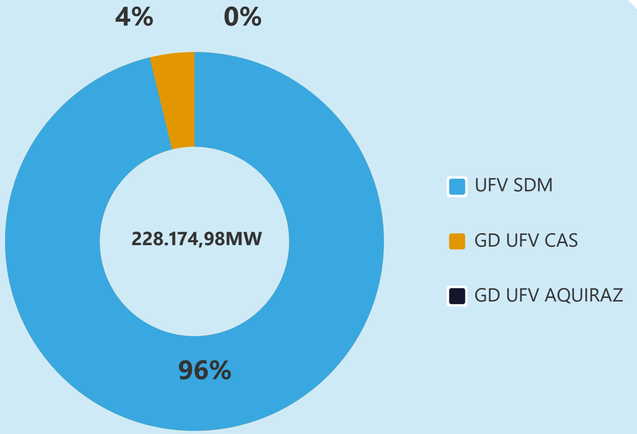
EÓLICO



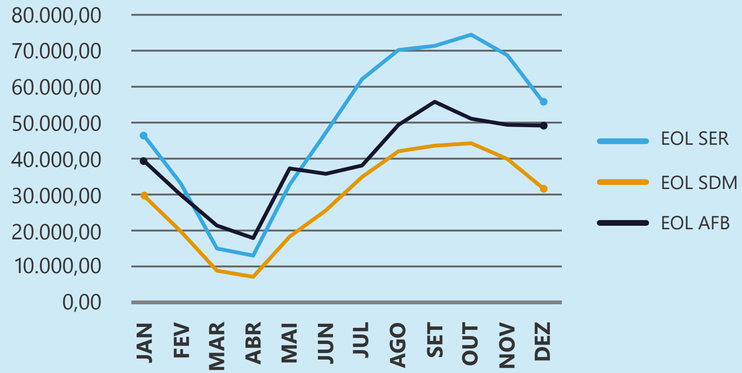
SOLAR

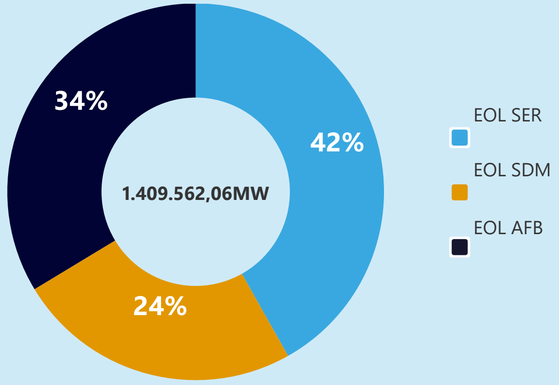
GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR





GERAÇÃO DE ENERGIA EÓLICA





Nossa Jornada ESG

Linha do tempo - GRI 2-22 | GRI 2-23 | GRI 2-26 GRI 2-29 | GRI 3-3 | GRI 103-2 | GRI 305-1 | GRI 305-3

2021

Obtenção do 1º selo Great Place To Work Brasil 2021

Participação da Estruturação da Estratégia ESG do grupo QAIR

2022

Elaboração da Política de Sustentabilidade

Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade



Lançamento do Instituto Qair no Winds for Future (W4F)

2023

1º Inventário de GEE, verificado com selo ouro

1º Certificação no programa ESG-FIEC

Adesão ao Pacto Global



#descriçãodasimagens: Menino sorridente corre em um caminho de terra, usando camiseta azul e shorts vermelho, segurando um cata-vento azul. Vegetação densa e cactos ao redor; céu azul com algumas nuvens.

E o trabalho continua...

Nosso desejo de crescer só aumenta. Cada marco que alcançamos até aqui, representa pontos de partida importantes, que impulsionaram as iniciativas, cheias de significados, que refletem nosso comprometimento com um caminho mais sustentável, humano e responsável. Esses pontos foram o impulso para muitas outras ações que se tornaram realidade e novas conquistas e desafios que ainda virão, e se somarão a essa trajetória, seguimos caminhando com propósito.



Nosso pilar AMBIENTAL

- Emissões
- Projeto CO2 Zero
- Biodiversidade
- Arqueologia
- Energia
- Água e Uso e Gestão de Recursos Hídricos por fonte
- Residuos
- Conformidade Ambiental
- Educação Ambiental

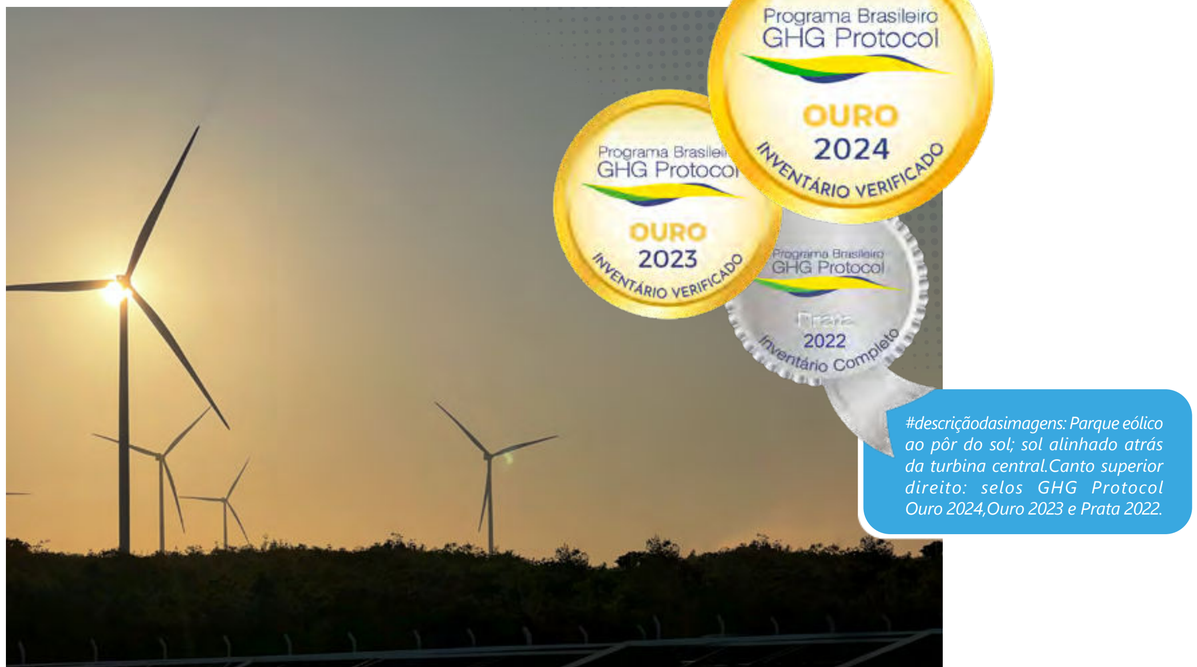
Emissões

Reafirmamos nosso compromisso com a transparência e com a mitigação das mudanças climáticas ao divulgar os dados de emissões de gases de efeito estufa (GEE) referentes aos anos de 2023 e 2024, reportados conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol.

No Escopo 1, registramos um aumento expressivo nas emissões, passando de 448,22 tCO_2e em 2023 para 45.400,55 tCO_2e em 2024. Esse acréscimo se deve à inclusão das emissões por mudança no uso do solo, associadas à supressão vegetal no projeto UFV Bom Jardim. GRI 305-1

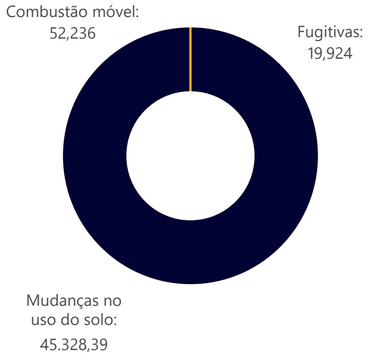
No Escopo 2, pela abordagem de localização, as emissões cresceram de 13,34 tCO_2e para 28,96 tCO_2e, em razão do reporte da categoria "sistemas isolados", que corresponde às emissões provenientes do Canteiro de Obras do Projeto de Bom Jardim. Já pela abordagem de escolha de compra, reduzimos as emissões de 7,36 tCO_2e (2023) para zero (2024). GRI 305-2

Quanto ao Escopo 3, observamos uma variação de 2.579,24 tCO_2e para 2.968,59 tCO_2e, o que representa um leve aumento nas emissões indiretas relacionadas à nossa cadeia de valor. GRI 305-3

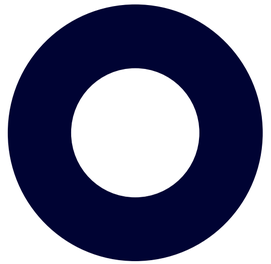


#descriçãodasimagens: Parque eólico ao pôr do sol; sol alinhado atrás da turbina central.Canto superior direito: selos GHG Protocol Ouro 2024,Ouro 2023 e Prata 2022.

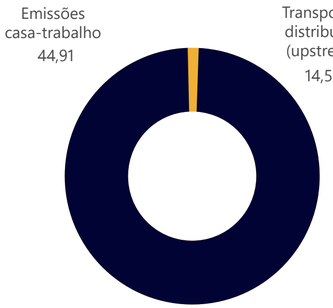
ESCOPO 1



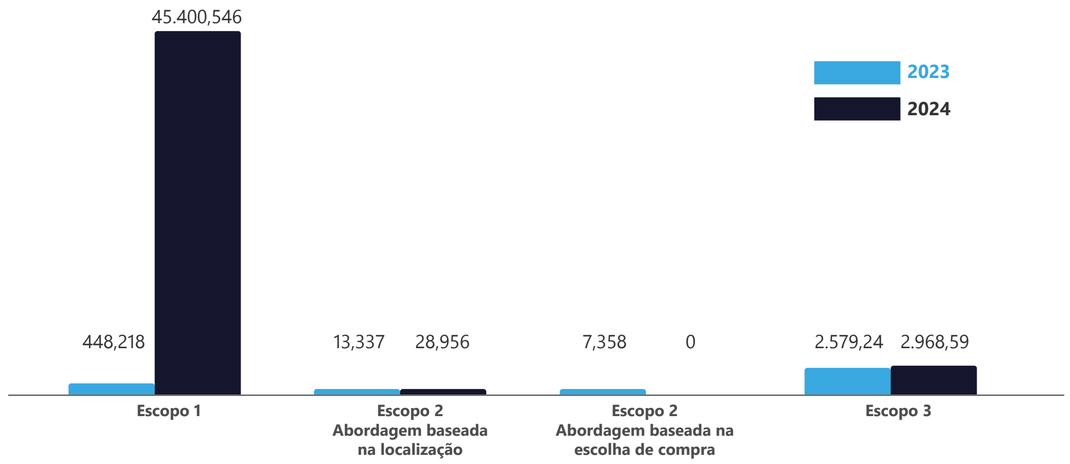
ESCOPO 2



ESCOPO 3



Emissões de Gases de Efeito Estufa GEE Por ano 2023-2024

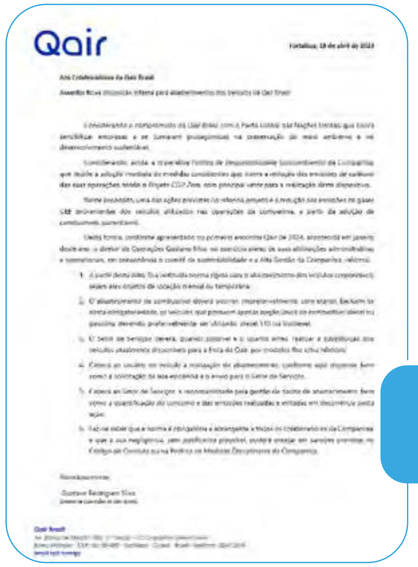


Projeto CO2 Zero

Por meio do Projeto CO_2 Zero, buscamos reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) geradas pelas nossas atividades. A iniciativa tem como ponto de partida a elaboração de um inventário detalhado, que nos permite identificar as fontes emissoras e quantificar o carbono gerado em nossas operações. A partir desse diagnóstico, implementamos ações focadas na redução e compensação das emissões, reafirmando nosso compromisso com uma operação cada vez mais responsável e alinhada à transição energética. GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5.

No âmbito do Projeto CO_2 Zero, implementamos um conjunto de ações voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações. Entre essas iniciativas, destacamos o uso de veículos híbridos, a adoção de norma interna que estabelece o uso exclusivo de etanol na frota, bem como a utilização de diesel S10, que possui menor teor de enxofre. GRI 305-1

Além disso, adotamos medidas de eficiência energética, como a compensação da energia consumida por fontes renováveis, por meio de geração distribuída (planta solar) e participação no Ambiente de Contratação Livre (ACL), a aplicação de películas térmicas para otimização do conforto ambiental e consequente redução da demanda por climatização artificial, além da automação dos sistemas de ar-condicionado, evitando seu funcionamento desnecessário. Complementarmente, utilizamos lâmpadas de baixo consumo energético em nossas instalações. GRI 305-2, 305-5


Qair

Fortaleza, 18 de abril de 2023

Ata Condescendente da Qair Brasil

Assunto: Nova diretriz interna para abastecimento dos veículos da Qair Brasil

Considerando o compromisso da Qair Brasil com a Pauta Lorem Ipsum Sit Nagfus Ventas que busca sensibilizar empresas e os consumidores na preservação do meio ambiente e no desenvolvimento sustentável.

Considerando ainda a importância Ventas de Responsabilidade Socioambiental da Companhia que institui a adoção mediada de medidas condizentes que visem a redução das emissões de carbono das suas operações tendo o Projeto CO2 Zero, com principal vertente para a redução dessa disposição.

Nesse sentido, uma das ações previstas no referido projeto é a redução nas emissões de gases GEE provenientes dos veículos utilizados nas operações da companhia, e parte da adoção de combustíveis sustentável.

Dessa forma, conforme apresentado no primeiro encontro Qair de 2024, aconteceu em janeiro desse ano, a diretor da Operação Gustavo Silva, no exercício pleno de suas atribuições administrativas e normativas, em consonância o conselho de sustentabilidade e a Alta Gestão da Companhia, referiu:

1. A partir desta data, fica instituída norma interna para o abastecimento dos veículos corporativos, sejam eles objetos de locação mensal ou terceirizada.
2. O abastecimento de combustível deverá ocorrer, impreterivelmente, com etanol. Excluem-se desta obrigatoriedade, os veículos que possuem apenas especificação de combustível diesel ou gasolina, devendo, preferencialmente ser utilizado diesel S10 ou Gasolina.
3. O Setor de Serviços Gerais, quando possível e o usuário ainda, realizar a substituição dos veículos atualmente disponíveis para a frota da Qair, por modelos flex e/ou híbridos.
4. Caberá ao usuário no retirada e manutenção do abastecimento, conforme aqui disposto, bem como a comunicação de sua ocorrência e o envio para o Setor de Serviços.
5. Caberá ao Setor de Serviços a responsabilidade pela gestão de todos os abastecimentos bem como a quantificação do consumo e das emissões realizadas e emitidas em documento anexo aqui.
6. Fica ciente que a norma é obrigatória e abrangente a todos os colaboradores da Companhia e que a sua negligência, sem justificativa plausível, poderá ensejar em sanções previstas no Código de Conduta e/ou Política de Medidas Disciplinares da Companhia.

Gustavo Rodrigues Silva

Qair Brasil

#descriçãodasimagens: imagem do ofício sobre a norma interna referente ao uso de metanol.

No aspecto de preservação ambiental, mantemos duas áreas de vegetação nativa protegidas, sendo uma localizada no município de Trairi (com aproximadamente 2 hectares) e outra em Cascavel (com cerca de 28 hectares). Compensamos através dessas áreas, 45,41 toneladas de CO_2 equivalente (CO2e), referente a 83,93% de combustível móvel do total das operações da companhia, reforçando nosso compromisso com a conservação da biodiversidade e a mitigação das emissões de GEE. GRI 304-3, 305-5.




AKVO

CERTIFICADO DE

COMPENSAÇÃO

carbono neutro

akvo-esg

Certificamos que a QAIR BRASIL PARTICIPAÇÕES (09.666.093/0001-00) compensou parcialmente as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) referentes ao consumo de combustíveis (Escopo 1) para o ano de 2024. A compensação abrangeu 45,41 toneladas de CO_2 equivalente, referente a 83,93% de combustível móvel do total das operações da companhia, compensado por meio do Projeto CO_2 Zero, que corresponde à preservação das áreas de Trairi CE (2 ha) e Cascavel CE (28 ha). Esta compensação foi executada conforme o inventário de emissões de GEE elaborado na plataforma AKVO ESG.

Gustavo Rodrigues Silva
Diretor de Estratégia
AKVO ESG

Francisca de Paula
Coordenadora de Sustentabilidade
AKVO ESG



#descriçãodasimagens - em sentido horário: (1)Placa "Projeto Ambiental CO2 Zero" da Qair Brasil em área rural; área protegida de 2 ha, vegetação ao fundo; (2) Logo Projeto Carbono Zero; (3) Três turbinas eólicas brancas acima de um lago cercado por vegetação em Trairí- CE; céu azul com nuvens e reflexo do sol na água; (4) Certificado da AKVO ESG para a Qair Brasil: compensação de 45,41 t CO2e (63,95%) do Escopo 1 em 2024, via Projeto CO2 Zero; áreas em Trairi-CE (2 ha) e Cascavel-CE (28 ha), com assinaturas.

Invertendo o Paradigma: Do Custo por Km ao Impacto Ambiental

Tradicionalmente, a decisão de consumo de combustíveis no Brasil prioriza o menor custo por km rodado, negligenciando os impactos ambientais. A Qair propõe uma mudança radical, baseada no Princípio do Poluidor-Pagador. Nessa lógica quem polui, compensa. O uso de biocombustíveis, como o etanol, é incentivado, reconhecendo o serviço ambiental prestado pela redução de emissões de CO_2. GRI 305-5

Gasolina	X	Etanol
Menor consumo em litros, mas a maior emissão de GEE (83,7 $kgCO_2$).		Consumo levemente maior em litros, mas reduz as emissões em 66,5% (28,0 $kgCO_2$).

A diferença de custo é justificada pela compensação ambiental, um serviço ambiental prestado pelo usuário. Com a internalização do custo ambiental, fica evidente que a escolha pelo etanol é um investimento na sustentabilidade.



Frota corporativa da Qair Brasil Movidos a Diesel e Etanol

#descriçãodasimagens - Dois veículos brancos em fundo branco: à esquerda, picape de perfil; à direita, SUV em ângulo frontal. Ambos com faixa azul-escura e logo Qair.

Trabalho Energético X Trabalho Ambiental

(Por Abastecimento - tanque de 50l de Etanol – 385km)

				Rateio por Tipo de Trabalho [R$]		Emissões GEE		
Combustível	Consumo [litros]	Percurso [km]	Despesa [R$]	Energético	Ambiental	kg CO2	Redução	
Gasolina Tipo C	6,47	35	226,45	226,45	-	83,7	-	Preço médio em Fortaleza (maio 25)
Álcool Hidratado	4,40	50	219,98	219,98	-	28,0	66,5%	Ratio: 0,68 (ponto de equilíbrio energético)
Álcool Hidratado	4,53	50	226,45	226,45	-	28,0	66,5%	Ratio: 0,70 (Média histórica Flex 1º Geração)
Álcool Hidratado	4,74	50	237,00	226,45	10,55	28,0	66,5%	Ratio: 0,73 (Preço médio em Fortaleza)
Álcool Hidratado	4,85	50	242,63	226,45	16,18	28,0	66,5%	Ratio: 0,75 (Média histórica motores modernos)
Álcool Hidratado	5,18	50	258,80	226,45	32,35	28,0	66,5%	Ratio: 0,80 (Referencia motores 100% etanol.

Projeto Qair CO_2 Zero: Renovando Nossa Frota com Visão Sustentável

Em 2024, demos um passo significativo ao iniciar a substituição progressiva de veículos à combustão por modelos mais eficientes e de menor impacto ambiental. GRI 305-1, 305-5

PRIORIZANDO ETANOL

O etanol se tornou a principal fonte de energia para nossa frota, impulsionando uma redução notável nas emissões de carbono.

HÍBRIDOS FLEX

A incorporação de veículos híbridos flex permitiu uma transição suave e adaptável para uma mobilidade mais sustentável.

DIESEL S-10

Em casos específicos, o diesel S-10, com menor teor de enxofre, foi utilizado para minimizar o impacto ambiental.

Essa abordagem multifacetada reflete nosso compromisso com a inovação e a busca contínua por soluções que equilibrem as necessidades operacionais com a responsabilidade ambiental.

Princípio do Usuário-Pagador e Poluidor-Pagador: Internalizando os Custos Ambientais

A Qair Brasil adotou o princípio do usuário-pagador como um alicerce fundamental do Projeto Qair CO_2 Zero. Essa abordagem inovadora nos permite internalizar os custos a mbientais dos combustíveis e promover uma maior transparência e responsabilidade ambiental. GRI 2-23, 305-5

Ao adotar o princípio do usuário-pagador e poluidor-pagador, estamos incentivando práticas mais sustentáveis e promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental em toda a organização. GRI 2-23, 305-5

Os dados de consumo de combustíveis revelam o sucesso do Projeto Qair CO_2 Zero. A partir de abril, quando iniciamos o programa, observamos uma mudança significativa nos padrões de consumo. GRI 305-1, 305-5

Observamos uma queda no uso de gasolina e um aumento contínuo do uso de etanol. Com a entrega dos veículos híbridos em outubro, o etanol se consolidou como a principal fonte energética da nossa mobilidade corporativa. Essa transição demonstra o impacto positivo das nossas iniciativas e o nosso compromisso com a redução de emissões. GRI 305-1, 305-5

CUSTOS AMBIENTAIS

Consideramos os custos ambientais dos combustíveis em nossas decisões corporativas.

RATEIO POR TIPO DE TRABALHO

Estabelecemos uma metodologia de rateio por tipo de trabalho, separando o deslocamento e a contribuição ambiental.

TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE

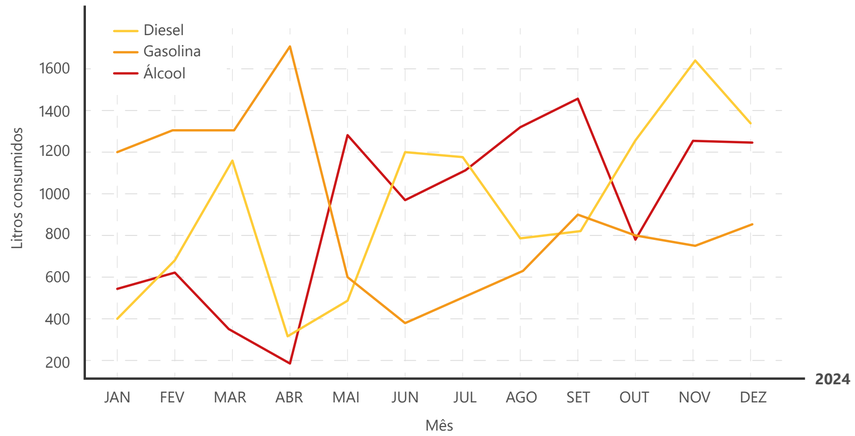
Promovemos maior transparência, conscientização e responsabilidade ambiental entre as equipes

Rateio por Tipo de Trabalho

Mês	Despesa Total	Energético	Ambiental
Janeiro	R$ 2.405,52	R$ 2.166,12	R$ 239,40
Fevereiro	R$ 2.853,86	R$ 2.684,59	R$ 169,27
Março	R$ 1.565,71	R$ 1.459,04	R$ 106,67
Abril	R$ 819,94	R$ 790,92	R$ 29,02
Maio	R$ 6.142,60	R$ 5.311,28	R$ 831,32
Junho	R$ 4.743,24	R$ 4.136,09	R$ 607,15
Julho	R$ 5.797,42	R$ 4.933,66	R$ 863,76
Agosto	R$ 7.023,27	R$ 5.825,73	R$ 1.197,54
Setembro	R$ 8.175,60	R$ 6.246,15	R$ 1.929,45
Outubro	R$ 4.251,06	R$ 3.464,84	R$ 786,22
Novembro	R$ 6.896,25	R$ 5.439,71	R$ 1.456,54
Dezembro	R$ 6.555,59	R$ 5.474,63	R$ 1.080,96
Ano de 2024	**R$ 57.230,06**	**R$ 47.932,77**	**R$ 9.297,29**

Evolução Mensal de Consumo (2024)

(Diesel, Gasolina e Álcool)



Análise Detalhada do Consumo e Emissões

Em 2024, consumimos 33.370,70 litros de combustíveis nos veículos de frota própria, percorrendo 340.218,19 km. As emissões totais alcançaram 88.138,19 kg de CO_2, distribuídas da seguinte forma: GRI 305-1, GRI 305-3

48.559,0 kg
de CO_2 de fontes fósseis

20.891,6 kg
de CO_2 de fontes renováveis (etanol)

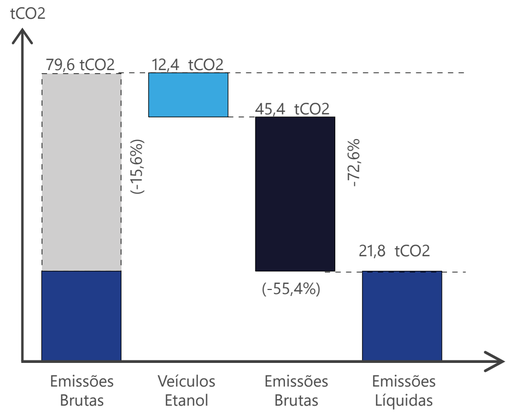
18.687,6 kg
de CO_2 de relacionadas à logística

Quadro de Emissões [$kgCO_2$/ano]

Tipo de Combustível	Consumo [litros]	Percurso [km]	Finais[1]	Fósseis[2]	Renováveis[3]	Logísticas[4]
Consumo anual de Gasolina 87 IAD	10.978,89	12076779	26.239,55	2009137	395240	614818
Consumo anual de Álcool Hidratado	11.139,78	8577628	6.238,28	0	1626407	623828
Consumo anual de Diesel S500	6.743,51	8011290	20.837,45	1706108	40461	377637
Consumo anual de Diesel S10*	4.508,52	53.561,22	13.931,33	1140656	27051	252477
Menores emissões de enxofre - 10ppm	**33.370,70**	**340.218,19**			**88.138,19**	

Potencial Emissões Evitadas	Emissões Finais	Emissões Fósseis	Emissões Renováveis	Emissões Logística
Cenário Não Otimizado (100% Álcool + Diesel) [$kgCO_2$/ano]	79.645,20	62.829,10	7.434,70	16.816,10
Cenário Atual (Realizado em 2024) [$kgCO_2$/ano]	67.246,60	48.559,00	20.891,60	18.687,60
	-(15,6%)	-(22,7%)	(181,0%)	(11,1%)
Cenário Otimizado #1 (100% Álcool + Diesel) [$kgCO_2$/ano]	49.790,20	28.467,50	39.838,00	21.322,52
	-(37,5%)	-(54,7%)	(435,8%)	(26,8%)
Cenário Otimizado #2 (100% Álcool + Hybrid* + Diesel) [$kgCO_2$/ano]	48.326,30	28.467,60	36.021,60	19.858,67
	-(39,3%)	-(54,7%)	(384,5%)	(18,1%)

Nossas Emissões em 2024



Ao comparar com um cenário base (100% gasolina e diesel), observamos uma redução de 15,6% nas emissões finais, que caíram de 79.645,2 kg para 67.246,6 kg de CO_2. Esse resultado demonstra a eficácia das medidas implementadas. O gráfico ilustra a diminuição das emissões após a implementação das novas práticas de gestão de combustíveis e da frota.

Analisamos cenários otimizados para identificar o potencial máximo de redução das emissões:

Cenário Otimizado #1 (100% etanol + diesel): Emissões poderiam cair para 49.790,2 kg de CO_2 — redução de 37,5%.

Cenário Otimizado #2 (100% etanol + híbridos + diesel): Projeção de 48.326,3 kg de CO_2 — redução potencial de 39,3%.

Esses cenários demonstram que, com investimentos adicionais em tecnologias e combustíveis renováveis, podemos reduzir significativamente nosso impacto ambiental. Além da redução nas emissões brutas, buscamos neutralizar a totalidade das emissões líquidas por meio da compensação certificada pela plataforma AKVO. O certificado atesta a compensação de 45,4 toneladas de CO_2 e, correspondente a todas as emissões da frota de veículos da Qair Brasil em 2024. O resultado final demonstra uma redução de 72,6% no nosso impacto climático direto no transporte terrestre, saindo de um patamar bruto de 79,6 tCO_2 para um cenário final com 21,8 tCO_2 líquidos. GRI 305-5, 305-7

Biodiversidade

Fauna

A conservação da biodiversidade é parte fundamental do nosso compromisso com a sustentabilidade. Em 2024, conduzimos campanhas sistemáticas de monitoramento da fauna em nossos empreendimentos, contemplando usinas eólicas e fotovoltaicas. As ações abrangeram também Áreas de Preservação Permanente (APPs) e acessos externos, visando a conservação da biodiversidade e a mitigação de impactos ambientais. GRI 304-2, 304-3

Abordagem Metodológica do Monitoramento da Fauna	
Abrangência das Campanhas	**Grupos Faunísticos Avaliados**
Usina Eólicas e Fotovoltaicas Áreas de Preservação Permanente (APPs) Acessos externos	Herpetofauna (anfíbios e répteis) Ornitofauna (aves) Mastofauna (mamíferos terrestres e alados)
As campanhas de monitoramento foram conduzidas em diferentes períodos do ano, permitindo a avaliação da variação sazonal da fauna nos complexos UFV Serra do Mato III e IV, EOL Afonso Bezerra, EOL Serra do Mato e EOL Serrote.	

Diversidade Faunística

Ornitofauna

A ornitofauna foi o grupo mais representativo, com 518 espécies identificadas e mais de 3.697 indivíduos registrados. Os levantamentos na EOL Afonso Bezerra (125 espécies) e na EOL Serrote (80 espécies) evidenciaram a importância dessas áreas como rotas de deslocamento e habitats permanentes para as aves. GRI 304-2, 304-4

Destaques:

- Maior diversidade no EOL Afonso Bezerra
- Importância das áreas como rotas de deslocamento



#descriçãodasimagens: Pássaro Suiriri (Tyrannus melancholicus) de porte pequeno, cabeça cinza e ventre amarelo vibrante, empoleirado em galho fino sem folhas, de perfil à esquerda, com céu azul uniforme ao fundo.

Herpetofauna

A herpetofauna apresentou ampla distribuição e alta diversidade, especialmente nas APPs da EOL Serrote, com 28 espécies de anfíbios e 12 de répteis. No total, contabilizamos cerca de 49 espécies e mais de 1.500 indivíduos, reforçando o papel das áreas preservadas na manutenção de grupos sensíveis. GRI 304-2, 304-3, 304-4

Destaques:

- Alta diversidade nas APPs do EOL Serrote
- Papel crucial das áreas preservadas

Mastofauna

Mastofauna Alada (Quirópteros)	Mastofauna Terrestre
Alta representatividade, com mais de 20 espécies e 2.000 indivíduos registrados, principalmente no EOL Afonso Bezerra (13 espécies) e no EOL Serrote (14 espécies). GRI 304-2, 304-4	Embora com menor abundância, foi registrada de forma consistente em todos os empreendimentos, indicando boa conectividade dos habitats. GRI 304-2, 304-4

Complexo/Projeto	Campanha	Grupo	Ordem	Nº de Espécie	Nº de Indivíduo
UFV Serra do Mato III e IV		Herpetofauna	Anfíbios anuros	10	41
UFV Serra do Mato III e IV		Herpetofauna	Squamata	8	26
UFV Serra do Mato III e IV		Ornitofauna	Avifauna	48	48
UFV Serra do Mato III e IV		Mastofauna	Terrestre	4	4
UFV Serra do Mato III e IV		Mastofauna Alada	Quiropteros	16	16
EOL Afonso Bezerra		Herpetofauna	Anfíbios anuros	12	146
EOL Afonso Bezerra		Herpetofauna	Squamata	28	220
EOL Afonso Bezerra		Ornitofauna	Avifauna	125	1867
EOL Afonso Bezerra		Mastofauna	Terrestre	9	72
EOL Afonso Bezerra		Mastofauna Alada	Quiropteros	13	953
EOL Serra do Mato	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	2	29
EOL Serra do Mato	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	5	21
EOL Serra do Mato APP	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	5	15
EOL Serra do Mato APP	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	2	6
EOL Serra do Mato (APP's nos Acessos Externos)	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	5	32
EOL Serra do Mato (APP's nos Acessos Externos)	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	2	2
EOL Serra do Mato	Campanha 01 - janeiro	Ornitofauna	Avifauna	47	190
EOL Serra do Mato	Campanha 01 - janeiro	Mastofauna Alada	Quiropteros	11	286
EOL Serra do Mato	Campanha 01 - janeiro	Mastofauna	Terrestre	3	10
EOL Serra do Mato	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	0	0
EOL Serra do Mato	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Squamata	4	11
EOL Serra do Mato APP	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	3	4
EOL Serra do Mato APP	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Squamata	2	7

Complexo/Projeto	Campanha	Grupo	Ordem	Nº de Espécie	Nº de Indivíduo
EOL Serra do Mato (APP's nos Acessos Externos)	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	7	18
EOL Serra do Mato (APP's nos Acessos Externos)	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Herpetofauna	Squamata	2	8
EOL Serra do Mato	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Ornitofauna	Avifauna	48	225
EOL Serra do Mato	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Mastofauna Alada	Quiropteros	10	159
EOL Serra do Mato	Campanha 02 - Agosto/ setembro	Mastofauna	Terrestre	3	22
EOL Serrote	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	4	32
EOL Serrote	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	5	33
EOL SerroteÁreas de Preservação Permanente (APP's).	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	28	117
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's).	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	12	16
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's) presentes nos Acessos Externos ao empreendimento e na Jazida	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	14	189
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's) presentes nos Acessos Externos ao empreendimento e na Jazida	Campanha 01 - janeiro	Herpetofauna	Squamata	6	16
EOL Serrote	Campanha 01 - janeiro	Ornitofauna	Avifauna	80	451
EOL Serrote	Campanha 01 - janeiro	Mastofauna Alada	Quiropteros	14	300
EOL Serrote	Campanha 01 - janeiro	Mastofauna	Terrestre	4	11
EOL Serrote	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	2	9
EOL Serrote	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Squamata	4	13
EOL SerroteÁreas de Preservação Permanente (APP's).	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	10	100
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's).	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Squamata	3	17
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's) presentes nos Acessos Externos ao empreendimento e na Jazida	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Anfíbios anuros	10	160
EOL Serrote Áreas de Preservação Permanente (APP's) presentes nos Acessos Externos ao empreendimento e na Jazida	Campanha 2 - Novembro	Herpetofauna	Squamata	3	17
EOL Serrote	Campanha 2 - Novembro	Ornitofauna	Avifauna	45	245
EOL Serrote	Campanha 2 - Novembro	Mastofauna Alada	Quiropteros	9	118
EOL Serrote	Campanha 2 - Novembro	Mastofauna	Terrestre	2	3

Arqueologia

A Qair Brasil mantém seu compromisso com a preservação do patrimônio cultural por meio da execução de ações voltadas à proteção dos bens arqueológicos identificados em suas áreas de atuação.

No âmbito do empreendimento da Usina Fotovoltaica Bom Jardim, foram identificados cinco sítios arqueológicos, sendo dois localizados na área da usina (UFV) três ao longo do traçado da linha de transmissão.

A gestão arqueológica segue todas as diretrizes estabelecidas pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN), com foco na mitigação de impactos e na valorização dos registros históricos e culturais da região. As ações contemplam o monitoramento constante das áreas sensíveis, resgate e catalogação dos materiais, bem como a destinação adequada dos achados para instituições científicas ou museológicas, conforme as diretrizes legais. GRI 304-2, GRI 413-1

Durante as atividades de monitoramento e resgate arqueológico, foram registradas diversas ocorrências de materiais arqueológicos que demonstram a riqueza histórica da região. Os principais achados incluem:





#descriçãodasimagens: (1) Três pessoas com coletes verde-limão e chapéus de aba larga caminham em campo seco; árvores ao fundo e céu azul; (2) Quatro pessoas com EPI caminham por estrada de terra em paisagem árida, com vegetação seca e céu azul sem nuvens, no município de Icó-CE.

PRINCIPAIS ACHADOS:



Cerâmica

BJA I: 113
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 29



Material Construtivo

BJA I: 50
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 0



Grès

BJA I: 9
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 0



Metal

BJA I: 1
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 0



Lítico

BJA I: 3
BJA II: 14
Ocorrências Aqueológicas: 39



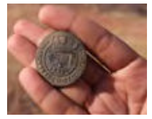
Vidro

BJA I: 9
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 2



Louça

BJA I: 157
BJA II: 8
Ocorrências Aqueológicas: 4



Moeda

BJA I: 0
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 1

Madeira

BJA I: 0
BJA II: 0
Ocorrências Aqueológicas: 1

Energia

Consumo de Energia Operacional per capita

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a gestão responsável dos recursos energéticos, adotando uma série de iniciativas para aumentar a eficiência do consumo em nossas unidades. Entre as principais ações implementadas, destacamos:

- **A automatização dos sistemas de ar-condicionado, reduzindo o consumo desnecessário em períodos de inatividade;**
- **A substituição de lâmpadas convencionais por modelos mais eficientes;**
- **A aplicação de películas térmicas, que contribuem para a redução do uso de climatização;**
- **A ampliação da compensação do consumo elétrico, alcançando 98,50% de compensação no escritório central por meio da energia solar por geração distribuída da Unidade Solier - Qair Brasil;**
- **O uso de energia proveniente da própria geração nas subestações Serrote (Trairi/CE) e Afonso Bezerra (Afonso Bezerra/RN).**

Apesar dessas melhorias, observamos que a redução no consumo per capita foi moderada quando considerada a totalidade das unidades. Isso se deve, principalmente, à ampliação de atividades em algumas localidades. GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Comparativo do consumo de energia elétrica per capita:

Anos de 2023 e 2024

Unidade	Consumo 2023 (kWh)	Colab. 2023	Per Capita 2023 (kWh/pessoa)	Consumo 2024 (kWh)	Colab 2024	Per Capita 2024 (kWh/pessoa)
Qair Brasil (Todas Unidades em Operação)	263.480	127	11.406,20	246.936	137	5.791,35

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a gestão responsável dos recursos energéticos, implementando diversas iniciativas para aumentar a eficiência do consumo em nossas unidades. Conforme demonstrado na tabela, mesmo com o crescimento no número de colaboradores de 127 em 2023 para 137 em 2024, conseguimos reduzir significativamente o consumo per capita, de 11.406,20 kWh/pessoa para 5.791,35 kWh/pessoa.

Energia Estacionária – Projeto em Construção: UFV Bom Jardim

Em 2024, com o avanço das obras da Usina Fotovoltaica Bom Jardim, iniciamos o monitoramento do consumo de energia estacionária no canteiro de obras, que se deu por meio da operação de geradores movidos a combustível. Durante o período de outubro a dezembro de 2024, foram consumidos 4.897 litros de combustível, resultando na geração de 18.285,48 kWh de energia, conforme os dados abaixo: GRI 302-1, GRI 302-3

Energia gerada por mês:

Mês	Combustível (L)	Energia Gerada (kWh)
Out/24	404	1.462,10
Nov/24	1.817	6.575,81
Dez/24	2.676	9.684,57
Total	**4.897**	**17.722,48**

Unidade de Pré-moldados:

Mês	Consumo (kWh)
Out/24	100
Nov/24	248
Dez/24	215
Total	**563**

O acompanhamento deste consumo tem como objetivo principal garantir a eficiência energética mesmo durante a fase de implantação do projeto, buscando minimizar desperdícios e preparar o terreno para a operação futura da usina com base em energia limpa e renovável. A medição constante da energia gerada e consumida permite avaliar a performance dos equipamentos e direcionar melhorias operacionais ainda no estágio de obra. GRI 302-1, GRI 302-4

GRI 303-1

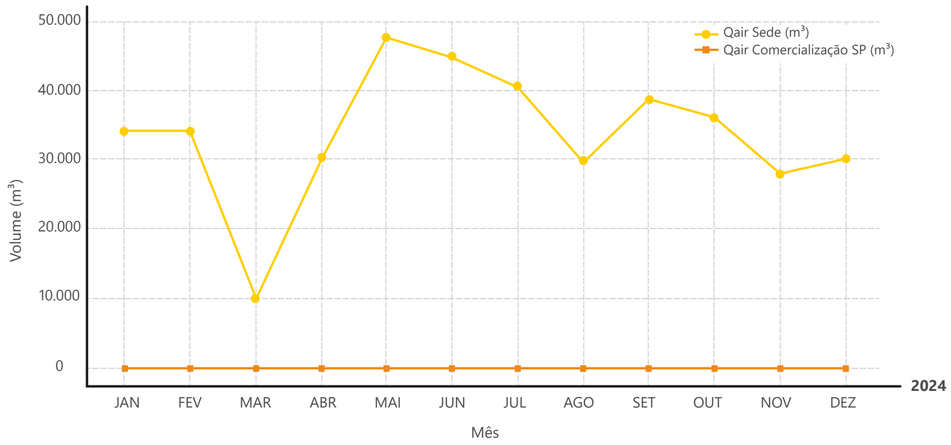
Água e Uso e Gestão de Recursos Hídricos por fonte

A Qair Brasil adota uma abordagem consciente para o uso da água, monitorando mensalmente o consumo em suas unidades administrativas e operacionais. Em 2024, o consumo total de água registrado na sede da companhia foi de 407,016 m³, distribuído ao longo dos meses conforme a demanda operacional e sazonalidade. Já a unidade de Qair Comercialização (SP) registrou um consumo total de 49 m³ no mesmo período, reforçando o perfil administrativo e de baixo impacto hídrico dessa operação. GRI 303-1, GRI 303-5

Além das unidades fixas, a Qair monitora o uso de água em obras e atividades associadas aos empreendimentos em implantação. Em destaque, a Usina Fotovoltaica Bom Jardim registrou captação de água para apoio à obra em diferentes locais da região, incluindo o monitoramento do uso da água, que é realizado com base nas exigências legais e em alinhamento com as diretrizes de sustentabilidade da companhia, visando à eficiência hídrica e à redução de impactos sobre os recursos naturais locais. As captações são licenciadas e acompanhadas conforme as autorizações emitidas pelos órgãos ambientais competentes. GRI 303-1, GRI 303-2

Consumo Mensal De Água - Qair Brasil 2024

MÊS	Qair SEDE (M³)	Qair Comercialização SP (M³)
JAN	34,379	1
FEV	34,437	2
MAR	10,142	5
ABR	30,424	3
MAI	47,821	4
JUN	45,073	8
JUL	40,718	4
AGO	29,699	4
SET	38,942	9
OUT	36,374	2
NOV	28,374	3
DEZ	30,633	4
TOTAL	407,016	49



Água Reciclada Reutilizada

A Qair Brasil adota práticas responsáveis na gestão dos efluentes líquidos, assegurando que seu tratamento e destinação ocorram de forma adequada e em conformidade com a legislação ambiental vigente.

Na sede administrativa da companhia, localizada em Fortaleza (CE), os efluentes gerados são coletados e tratados pela Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE). Já na unidade de Qair Comercialização, em São Paulo, a responsabilidade pelo tratamento é da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (SABESP). No que se refere aos empreendimentos em fase de construção, a Usina Fotovoltaica Bom Jardim, situada no Ceará, iniciou o uso de água em dezembro de 2024, com foco em atividades operacionais essenciais para controle ambiental, como:

- Umectação de acessos (redução de poeira em vias internas)
- Umectação de expurgo no bota-fora (controle de partículas de poeira no descarte de materiais)

Nesse ano, foi registrado um volume total de 17.000 m³ de água utilizada nessas frentes de trabalho. Todo o uso de água é monitorado conforme as exigências legais e ambientais, contribuindo para a minimização de impactos nas comunidades do entorno e no meio ambiente. GRI 303-1, GRI 303-2

Recursos Minerais na Construção da Usina Fotovoltaica Bom Jardim

Durante o último trimestre de 2024, acompanhamos de perto a movimentação de recursos minerais essenciais para o avanço da construção da Usina Fotovoltaica Bom Jardim. Esse monitoramento é parte do nosso compromisso com a transparência e a sustentabilidade em todas as etapas do projeto. A areia, a brita e o concreto foram insumos estratégicos, empregados majoritariamente nas fases de infraestrutura civil, como fundações, caminhos internos e estruturas de apoio. GRI 301-1

Apresentamos o volume mensal utilizado:

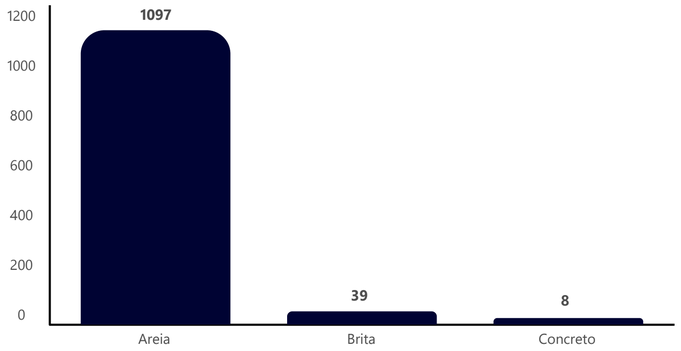


#descriçãodasimagens: Vista aérea de canteiro da Usina Fotovoltaica Bom Jardim, apresentando uma carregadeira ao fundo próximo a uma pilha de terra arenosa ao fundo e dois caminhões brancos parados no primeiro plano.

RECURSOS NATURAIS
OUTUBRO A DEZEMBRO

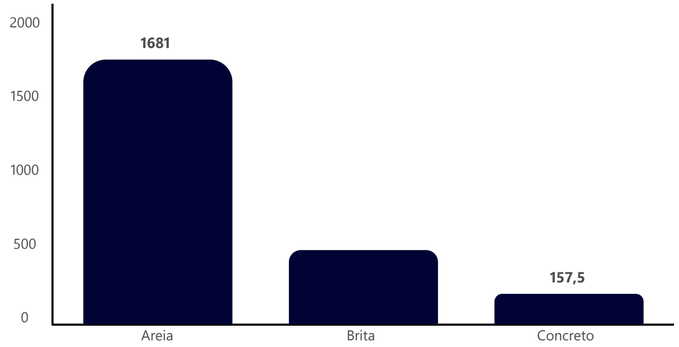
Outubro - 2024

Recursos Minerais



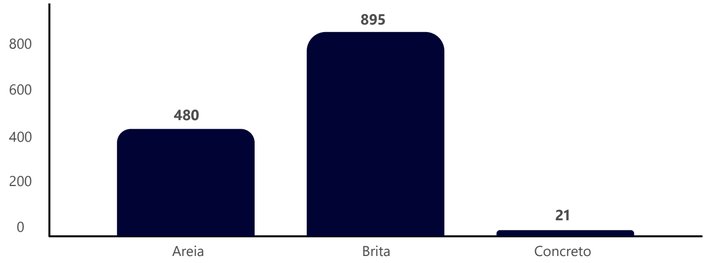
Novembro - 2024

Recursos Minerais



Dezembro - 2024

Recursos Minerais



GRI 306-3

Resíduos

Resíduos Gerados

Na Qair Brasil, reconhecemos que a gestão de resíduos é um dos pilares fundamentais da nossa atuação socioambiental responsável. Em 2024, realizamos um monitoramento rigoroso da geração, segregação e destinação de resíduos sólidos em nossas unidades operacionais e administrativas, garantindo transparência, rastreabilidade e compromisso com a sustentabilidade.

Nosso foco é a redução da geração, o aumento da reciclagem e a promoção de práticas inovadoras e socialmente responsáveis. Ao longo do ano, geramos um total de 28.704 kg de resíduos, oriundos das unidades UFV Bom Jardim, SE Serrote, SE Afonso Bezerra e Sede Fortaleza. Esse volume foi cuidadosamente classificado, tratado e monitorado, com ações específicas de valorização, reaproveitamento e destinação correta, evitando impactos ao meio ambiente. GRI 306-3

Resíduos Gerados em 04 unidades

UFV Bom Jardim, SE Serrote, SE Afonso Bezerra e Sede Fortaleza

28.704KG

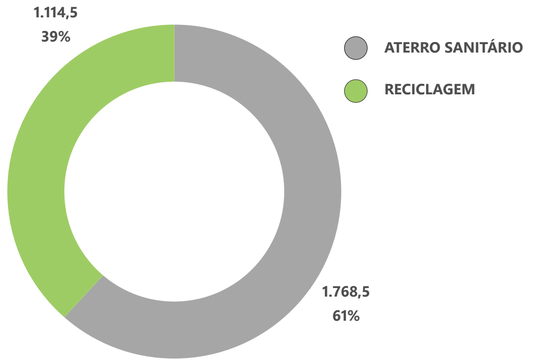
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS

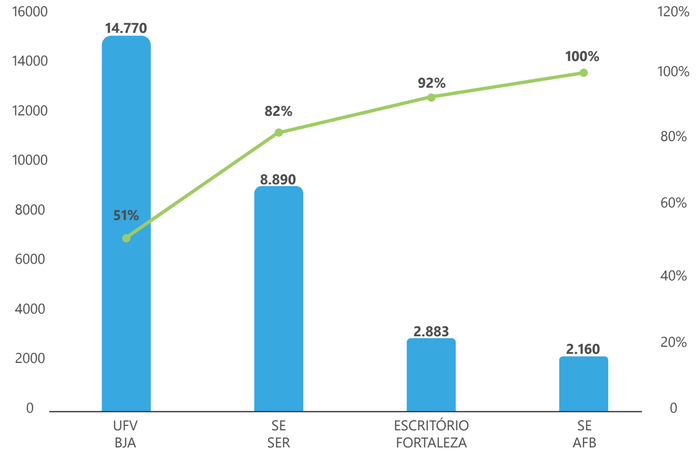
Monitoramento rigoroso em todas as unidades operacionais e administrativas.

+570 KG

VALORIZAÇÃO E DESTINAÇÃO

Destinação de 573,46 Kg de resíduos eletrônicos para projetos sociais.



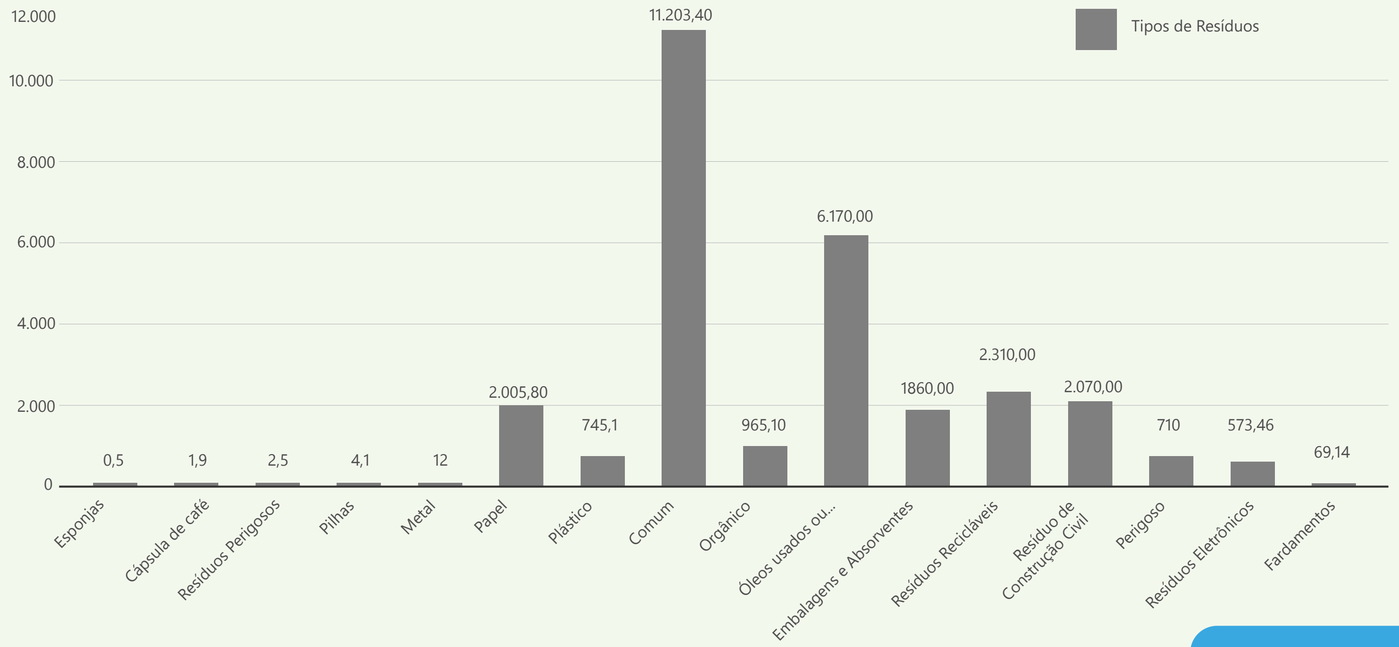


Ao longo do ano, geramos um total de 28.704 kg de resíduos, oriundos das unidades UFV Bom Jardim, SE Serrote, SE Afonso Bezerra e Sede Fortaleza. Esse volume foi cuidadosamente classificado, tratado e monitorado, com ações específicas de valorização, reaproveitamento e destinação correta, evitando impactos ao meio ambiente. Na UFV Bom Jardim, registramos 14.770 kg, com destaque para o manejo de resíduos não recicláveis. Na SE Serrote, somamos 8.890 kg, sendo mais da metade composta por óleos usados e contaminados, com 100% de reaproveitamento dos recicláveis. Já na SE Afonso Bezerra, geramos 2.160 kg, também com destaque para óleos e embalagens perigosas e total aproveitamento dos recicláveis. Na sede administrativa em Fortaleza, foram 2.883 kg de resíduos, dos quais 39% foram reciclados. Ações internas de sustentabilidade representaram 22% da geração, e entre as iniciativas destacamos a doação de 94,1 kg de eletrônicos ao projeto Robótica Sustentável e a venda de 479,36 kg de baterias estacionárias, com recursos revertidos para ações do Instituto Qair. GRI 306-3 GRI 306-2 GRI 306-4

Constatado que tivemos um índice de 39% de reciclagem e 61% destinados a aterro sanitário, mostra que ainda temos oportunidades de melhoria no gerenciamento de resíduos. Investimos em treinamentos e incentivamos o descarte consciente de recicláveis com propósito social. Um exemplo disso é a destinação de resíduos eletrônicos ao projeto Robótica Sustentável, os fardamentos para associações e grupos de mulheres empreendedoras para um projeto voltado à criação de brindes ecológicos a partir desses fardamentos. GRI 306-2

Também realizamos campanhas de arrecadação de tampinhas de garrafa PET e anéis de latinhas, que são doados para instituições que convertem a venda desses materiais em cadeiras de rodas. Além disso, baterias estacionárias são vendidas, com a renda revertida para projetos do Instituto Qair. Por fim, materiais provenientes das obras em construção têm sido doados às comunidades do entorno, ganhando novos significados por meio do reaproveitamento criativo e solidário. GRI 306-4

Resíduos descartados por tipo em Kg

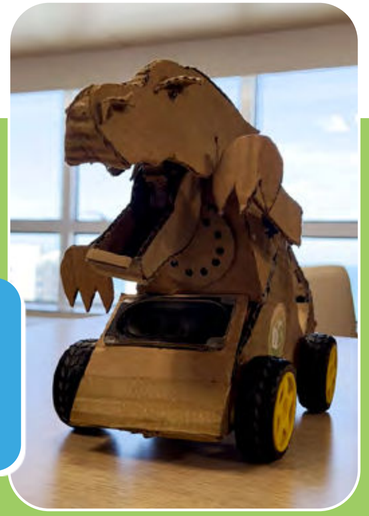


Resíduos Reciclados e Reutilizados GRI 306-4

Realizamos a destinação responsável de materiais eletrônicos coletados internamente. Foram entregues ao projeto Robótica Sustentável, uma iniciativa que promove o reaproveitamento desses itens através da robótica e da educação ambiental. Foram realizadas três entregas ao longo do ano, totalizando 94,10 kg. GRI 306-4

Em junho, realizamos ainda a venda de 479,36 kg de baterias estacionárias, com a renda revertida para a organização da festa do Dia das Crianças do Instituto Qair. Essa ação conectou de forma direta a gestão de resíduos ao impacto social positivo em nossa comunidade de atuação. GRI 306-4

Robótica Sustentável





#descriçãodasimagens - em sentido horário: (1) Logo do Instituto Robótica Sustentável; (2)Jovem ajoelhado toca robô de papelão em forma de dinossauro com rodas amarelas, em um evento; (3) Robô de papelão em forma de dinossauro, com quatro rodas e alto-falante frontal, sobre mesa perto da janela.

Conformidade Ambiental

O licenciamento ambiental é uma etapa fundamental para a viabilidade e a responsabilidade dos nossos empreendimentos. Por meio dele, garantimos que nossas atividades estejam em conformidade com a legislação vigente, respeitando os limites socioambientais das regiões onde atuamos.

Ao longo de cada fase desde o planejamento inicial até a operação efetiva, buscamos assegurar que os impactos sejam devidamente avaliados, mitigados e compensados, sempre com base em estudos técnicos, diálogo com os órgãos reguladores e comprometimento com as comunidades e o meio ambiente.

Entendemos que o licenciamento não é apenas uma exigência legal, mas uma oportunidade de consolidar nossa atuação ética, transparente e sustentável. Por isso, investimos continuamente na qualificação das nossas equipes, no acompanhamento rigoroso das condicionantes e na construção de relações institucionais responsáveis.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a legalidade e a responsabilidade ambiental, conduzindo nossas atividades com foco na conformidade e na mitigação de impactos. Nosso desempenho é respaldado por uma estrutura sólida de licenciamento ambiental, que garante que cada etapa dos nossos projetos esteja de acordo com as exigências legais.

Ao longo do ano, alcançamos o total de 178 licenças e autorizações ambientais emitidas, que nos permitem operar de forma regular e responsável. As licenças e autorizações estão assim distribuídas:

NOSSOS NÚMEROS

51 Licenças de Instalação (LI)

28 Licenças Prévias (LP)

25 Licenças de Operação (LO)

21 Autorizações para Manejo de Fauna Silvestre (resgate e monitoramento)

31 Autorizações de Manejo de Supressão de Vegetação (ASV)

08 Licenças de Instalação e Operação (LIO)

01 Autorização de Exploração (corte de árvore isolada)

01 Autorização emitida pela SEMACE

08 Autorizações Especiais para Captura, Coleta e Transporte de Material Biológico

01 Renovação de Licença

01 Alteração de Licença

01 Regularização de Licença

Esses números refletem não apenas a dimensão dos nossos projetos, mas também o nosso zelo contínuo em atender rigorosamente às normas ambientais. Seguimos fortalecendo nossas rotinas de gestão ambiental, com transparência, monitoramento técnico e diálogo aberto com os órgãos competentes, reafirmando nossa atuação ética e sustentável. GRI 307

Educação Ambiental

Entre setembro e dezembro de 2024, fortalecemos nosso compromisso com a educação ambiental por meio de 13 ações realizadas junto a comunidades circunvizinhas e colaboradores da UFV Bom Jardim. Promovemos rodas de conversa, Diálogo Diário de Meio Ambiente - DDMS e treinamentos. Os temas trabalhados tinham com foco, “Dia da Árvore, Queimadas; Animais peçonhentos e Consumo consciente”. As atividades alcançaram 4 comunidades e colaboradores do projeto. Mobilizaram 373 participantes, contribuindo para a sensibilização ambiental e o engajamento social na região. GRI 413-1 | GRI 304-2

Indicadores Total

13 Total de ações realizadas

8 Total de ações com comunidades

5 Total de ações com colaboradores (interno)

48 Participantes de comunidades (estimado)

325 Participantes internos (colaboradores)

4 Comunidades atendidas

2 Visitas institucionais a órgãos públicos (SUDEMA/Secretaria de Saúde)





#descriçãodasimagens: (1) Post sobre o Dia da Árvore com mãos segurando uma muda e frases de conscientização; fundo verde; logos Qair, Bom Jardim e NE Navor. (2)Flyer verde com dicas contra animais peçonhentos e contato de hospital com soro em Icó-CE; imagem de cobra em recipiente; logos Qair, Bom Jardim e NE.



Nosso pilar SOCIAL

- Diversidade, Equidade e Inclusão
- Remuneração e Benefícios
- Capacitação, Desenvolvimento e Avaliação
- Direitos Humanos e Compromissos Sociais
- Comunicação eficaz para mudanças organizacionais
- Compromisso com a Liberdade Sindical e a Negociação Coletiva
- Saúde e Segurança no Trabalho
- Engajamento, Comunicação e Cultura Organizacional

Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade e Estrutura de Colaboradores

Na Qair Brasil, valorizamos a diversidade como um pilar fundamental para o fortalecimento de uma cultura corporativa mais inclusiva, equitativa e inovadora. Monitoramos continuamente a composição do nosso quadro de colaboradores, incluindo a participação de homens e mulheres em diferentes regimes de trabalho, para garantir práticas que favoreçam a equidade de gênero em todos os níveis da organização.

Em 2024, contamos com 142 colaboradores em nossas unidades, o que representa um crescimento em relação a 2023 (133) e ligeira retomada frente ao total de 138 em 2022. GRI 405-1 | GRI 2-7

Fortaleza/CE concentra o maior número de colaboradores, mantendo um total de 122 em 2024, com equilíbrio entre homens (62) e mulheres (60). Este equilíbrio tem se mantido estável nos últimos três anos, demonstrando consistência nas práticas de inclusão.

Em Trairi/CE, nossa atuação permanece com uma equipe exclusivamente masculina e de pequeno porte (7 colaboradores), o que indica uma oportunidade de atuação mais ativa em diversidade de gênero nesse território.

Em Afonso Bezerra/RN, observou-se uma redução no quadro de colaboradores, passando de 13 profissionais em 2022 para 5 em 2024. Em 2022, o total incluía 3 mulheres atuando nas funções de Engenharia e Segurança do Trabalho, refletindo um avanço na inclusão feminina, impulsionado pelo contexto da fase de construção do Parque Eólico. Com a conclusão das obras, a equipe foi redimensionada conforme as necessidades operacionais da fase de operação, sendo atualmente composta por 5 mantenedores responsáveis pela atuação na Subestação do Parque.Já em São Paulo/SP, houve uma recomposição do equilíbrio de gênero em 2024 no time da Comercialização de Energia, com 6 homens e 2 mulheres, totalizando 8 colaboradores, o mesmo número registrado em 2022. GRI 405-1 | GRI 2-7

Total de Colaboradores

	Gênero	2024	2023	2022
Fortaleza/CE	Homens	62	51	53
	Mulheres	60	61	59
	Total Fortaleza	**122**	**112**	**112**
Trairi/CE	Homens	7	7	6
	Mulheres	0	0	0
	Total Trairi/CE	**7**	**7**	**6**
Afonso Bezerra/RN	Homens	5	7	10
	Mulheres	0	0	3
	Total Afonso Bezerra/RN	**5**	**7**	**13**
São Paulo/RN	Homens	6	2	3
	Mulheres	2	5	4
	São Paulo/RN	**8**	**7**	**7**
Total		**142**	**133**	**138**



#descriçãodasimagens: Três mulheres posam sorrindo em um evento, usando camisetas brancas e crachás da empresa Qair Brasil. À esquerda, uma mulher loira parda de cabelos, ao ombro, lisos; ao centro, uma mulher parda de cabelos escuros na altura do ombro e lisos; à direita, uma mulher negra com cabelos escuros, compridos e cacheados.

Colaboradores temporários - estagiários e jovens aprendizes

Sede Fortaleza

2024	2023	2022
Mulheres Valor: 5 / Homens Valor: 4	Mulheres Valor: 4 / Homens Valor: 4	Mulheres Valor: 4 / Homens Valor: 4
total: 9	total: 8	total: 8

A atuação com colaboradores temporários está concentrada em Fortaleza/CE, onde, em 2024, contamos com 9 pessoas nesse regime, sendo 4 homens e 5 mulheres. Esse número supera levemente os anos anteriores (8 em 2023 e 2022), demonstrando continuidade no nosso compromisso com a formação de jovens talentos. Nas demais localidades, não registramos contratação de temporários nos três anos avaliados, o que pode indicar um espaço para expansão de programas de inclusão e formação. GRI 2-7 | GRI 405-1

Colaboradores Período Parcial

Sede Fortaleza

2024	2023	2022
Mulheres Valor: 9 / Homens Valor: 10	Mulheres Valor: 4 / Homens Valor: 9	Mulheres Valor: 5 / Homens Valor: 10
total: 19	total: 13	total: 15

O regime de tempo parcial também está concentrado em Fortaleza/CE, onde observamos um crescimento relevante: de 13 colaboradores em 2023 para 19 em 2024. Desses, 10 são homens e 9 são mulheres, o que representa um avanço na equidade de gênero também nessa modalidade de trabalho. As demais localidades não apresentaram registros de colaboradores em regime parcial nos anos analisados. GRI 2-7 | GRI 405-1

Diretores

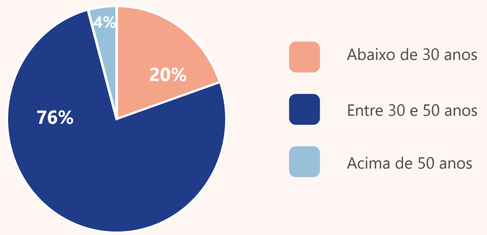
Sede Fortaleza

2024	2023	2022
Mulheres Valor: 0 / Homens Valor: 5	Mulheres Valor: 1 / Homens Valor: 5	Mulheres Valor: 1 / Homens Valor: 5
total: 5	total: 6	total: 6

A estrutura de liderança (diretoria) permanece centralizada em Fortaleza/CE, sendo composta exclusivamente por cinco homens em 2024. Nos anos de 2022 e 2023, o quadro diretivo contou com a participação feminina, representando um avanço em termos de diversidade de gênero em cargos de decisão. Temos avançado na construção de um ambiente mais plural, com destaque para o equilíbrio de gênero em Fortaleza e a ampliação de vínculos de trabalho em diferentes regimes. No entanto, reconhecemos a necessidade de expandir esse compromisso para outras localidades e reforçar a presença feminina em cargos de liderança. Seguiremos atentos aos nossos indicadores de diversidade para orientar ações mais equitativas e inclusivas em toda nossa operação. GRI 2-9 | GRI 405-1

A Qair Brasil valoriza a diversidade em sua estrutura organizacional, refletida na composição dos colaboradores e dos órgãos de governança. A categoria Diretoria contempla os cargos de Presidente, CEO, Diretor de Operações, Diretor Financeiro e Diretor de Desenvolvimento e Construção. GRI 2-9 | GRI 405-1

Estratificação de Colaboradores - por FAIXA ETÁRIA

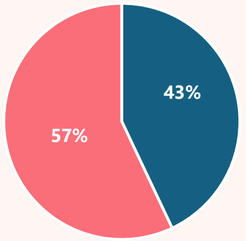


Percentual de Colaboradores - por GÊNERO

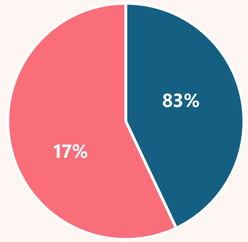
Homens Valor: 44%

Homens Valor: 56%

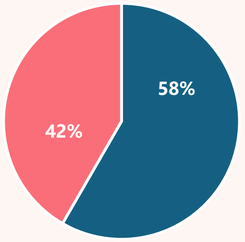
Abaixo de 30 anos



Acima de 50 anos

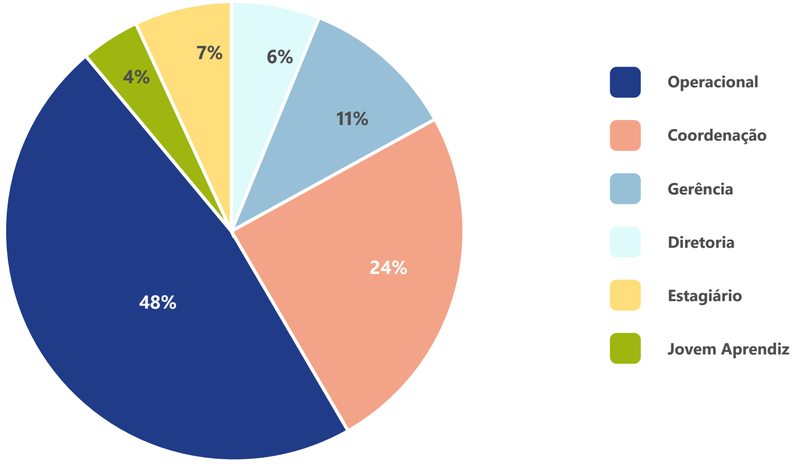


Entre 30 e 50 anos



Podemos observar que a maioria dos nossos colaboradores (76%) está na faixa etária entre 30 e 50 anos, enquanto 20% têm menos de 30 anos e apenas 4% estão acima de 50 anos. Esse cenário evidencia a diversidade etária na composição da equipe, contemplando predominantemente profissionais pertencentes às gerações X e Y. A distribuição de gênero na organização apresenta um equilíbrio significativo, com 56% de homens e 44% de mulheres, um percentual de representatividade feminina superior à média do setor, refletindo um compromisso concreto com a diversidade. Na faixa etária mais jovem, observa-se um dado especialmente promissor: as mulheres representam 57% dos colaboradores, frente a 43% de homens. Esse resultado demonstra um avanço importante na participação feminina nas novas gerações da força de trabalho e sinaliza uma tendência positiva para o futuro da organização. Entre os colaboradores de 30 a 50 anos, os homens ainda são maioria (58%), mas a presença feminina (42%) mantém-se expressiva, reforçando um cenário de transição e maior inclusão ao longo do tempo. Já na faixa acima de 50 anos, a predominância masculina (83%) em relação às mulheres (17%) reflete padrões históricos de menor inserção feminina no mercado em décadas anteriores. Ainda assim, a diversidade atual evidencia progressos concretos e reforça a importância de seguir promovendo a equidade de gênero em todas as faixas etárias. GRI 405-1

Distribuição por categoria funcional



Essa composição revela equilíbrio entre gêneros em posições técnicas e operacionais, e reforça o compromisso da Qair com a diversidade etária, com forte presença de jovens (28 colaboradores abaixo de 30 anos) e inclusão de profissionais experientes (6 colaboradores acima de 50 anos).

Equidade Salarial e Compromisso com a Igualdade de Gênero

A Qair Brasil adota como referência o salário-base para análise da equidade salarial entre mulheres e homens, conforme os princípios da Global Reporting Initiative (GRI 405-2). A metodologia utilizada considera a razão entre o salário base médio das mulheres e o dos homens dentro da mesma categoria funcional.

Proporção entre os salários-base das mulheres em relação aos dos homens por categoria funcional:



Operacional : 4% **Coordenação : 1%** **Gerência: 1%** **Estagiários: 0%** **Jovens Aprendizes: 0%**

Total: 6%

A análise demonstra uma diferença ainda presente entre os gêneros em determinadas funções. Entretanto, é importante ressaltar que essa proporção reflete a composição atual da força de trabalho, onde o número de colaboradoras ainda é inferior ao de colaboradores em alguns cargos de liderança e áreas técnicas mais consolidadas. Essa diferença pode ser influenciada por fatores estruturais do setor energético, historicamente ocupado majoritariamente por homens, especialmente em funções técnicas e operacionais.

A Qair Brasil reconhece a importância de avançar continuamente na agenda de equidade e inclusão, e encara esse cenário como uma oportunidade de aprimoramento. A empresa está fortemente comprometida com a construção de um ambiente cada vez mais justo, diverso e representativo, por meio de ações estruturadas já praticadas pela companhia como:

- Avaliação periódica de suas práticas salariais, com base em critérios objetivos e transparentes;
- Expansão da presença feminina em posições de liderança e funções técnicas;
- Desenvolvimento de programas de capacitação com foco em equidade e crescimento profissional;
- Fortalecimento de uma cultura inclusiva, sustentada por políticas claras de igualdade de oportunidades.

Com essas iniciativas, a Qair reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade e da equidade no ambiente de trabalho, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os princípios ESG que orientam sua atuação. GRI 405-2

Cuidar de quem cuida: apoio à parentalidade e valorização da família

Na Qair Brasil, entendemos que o cuidado com as famílias dos nossos colaboradores também é uma forma de cuidar da nossa própria cultura. Por isso, asseguramos integralmente o Plano de Saúde e odontológico para o(a) colaborador(a) e seus dependentes como cônjuge e filhos, o direito à licença maternidade e paternidade, conforme a legislação vigente, promovendo um ambiente acolhedor, saudável e equilibrado. GRI 401-2, 401-3

A licença paternidade tem duração de 5 dias, enquanto a licença maternidade é de 120 dias. Para ampliar o período de descanso e apoiar uma transição mais tranquila, incentivamos que os colaboradores tirem férias logo após o fim da licença. Essa prática tem contribuído significativamente para o bem-estar e a estabilidade emocional no retorno ao trabalho. GRI 401-3

EM 2024, OS DADOS DE NOSSA OPERAÇÃO DEMONSTRAM O SEGUINTE CENÁRIO:

100% dos colaboradores (homens e mulheres) têm direito à licença maternidade/paternidade.

01 colaborador utilizou a licença paternidade.

A **taxa de retorno ao trabalho foi de 100%,** com o colaborador retornando às suas atividades normalmente.

A **taxa de retenção após 12 meses também foi de 100%,** reforçando o vínculo e o engajamento com a empresa. GRI 401-3

Ainda que o número de licenças tenha sido pequeno no período, os dados evidenciam a eficácia das nossas práticas de apoio à parentalidade e a importância de manter um ambiente que respeite os ciclos da vida pessoal e profissional. GRI 401-3

Seguimos firmes no propósito de promover o equilíbrio entre vida e trabalho, conscientes de que colaboradores felizes e acolhidos são a base de uma organização sustentável. GRI 401-2



#descriçãodasimagens: Mulher negra e cabelos cacheados castanho-escuros, sorrindo. Ela está com vestido xadrez preto e branco, fazendo sinal de paz com a mão esquerda e apoiando a barriga de gestação com a direita; ao fundo, bandeirinhas e chapéus de palha de festa junina.

Remuneração e Benefícios

Na Qair Brasil, estruturamos nossa política de remuneração com base em critérios técnicos, equitativos e orientados à valorização de nossas pessoas. A Política de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR) é um instrumento estratégico para garantir justiça salarial, atrair talentos e promover um ambiente de desenvolvimento profissional contínuo. GRI 405-2, GRI 2-30

Em 2023, conduzimos uma pesquisa salarial que subsidiou a revisão do nosso plano de cargos e salários. A partir desse estudo, passamos a remunerar, em média, 7% acima dos valores praticados pelo mercado, reforçando nosso posicionamento competitivo e nosso compromisso com a valorização dos colaboradores. GRI 2-21

Mantivemos remuneração de admissão inicial superior ao salário-mínimo nacional, conforme nossa política. A proporção entre o menor salário pago e o salário-mínimo local foi idêntica para homens e mulheres, o que demonstra ausência de discriminação de gênero nesse indicador. GRI 2-21, GRI 405-2

PROPORÇÃO ENTRE O MENOR SALÁRIO PAGO E O SALÁRIO-MÍNIMO NACIONAL (2024)



Mulheres
Valor: 1,19



Homens
Valor: 1,19

Ambos os gêneros recebem, no mínimo, 19% acima do salário-mínimo nacional. GRI 2-21, GRI 405-2

Proporção da remuneração total anual

Nossa política de remuneração da administração visa reter talentos alinhados aos nossos princípios estratégicos. Em 2024: A remuneração total anual média dos empregados aumentou 8%; O profissional mais bem remunerado teve incremento de 4%, o que reflete uma política de crescimento salarial proporcional e equilibrada. GRI 2-21

Indicadores de remuneração total anual (2024)

INDICADOR	RESULTADO
Proporção entre a remuneração total anual do mais bem pago e a média dos demais	3,6
Proporção entre o aumento percentual da remuneração do mais bem pago e a média de todos os colaboradores	0,5

Os dados demonstram que nosso crescimento salarial não está concentrado nas faixas mais altas, promovendo equilíbrio e justiça interna. GRI 2-21

Processo para determinação da remuneração

Nosso processo de definição salarial é fundamentado em critérios técnicos de pontuação de cargos, que consideram:

- Conhecimento técnico e habilidades;
- Experiência na função;
- Complexidade das atividades;
- Responsabilidades atribuídas.

Essa metodologia permite transformar descrições de cargo em valores objetivos e comparáveis com as práticas do mercado. Em 2024, atingimos 107% de justiça salarial interna, superando nossa meta mínima de 75%. GRI 2-30, GRI 405-2

Diretrizes da Política de Remuneração (PCCR)

- **11 classes de cargos organizadas com base na metodologia de Merrill R. Lott;**
- **6 faixas salariais por cargo, com progressões horizontais automáticas a cada 5 anos ou antecipadas após 2 anos;**
- **Reajustes de 5% nas progressões horizontais e mínimo de 15% nas verticais;**
- **Alinhamento a pesquisas salariais bienais;**
- **Atualização automática de faixas conforme negociações coletivas;**
- **Integração com o Ciclo de Avaliação de Desempenho e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).**

GRI 2-30, GRI 405-2

Nosso Compromisso com o Bem-Estar e Valorização dos Colaboradores

Na Qair Brasil, acreditamos que o cuidado com as pessoas é a base para a construção de um futuro sustentável. Este documento detalha como a nossa dedicação ao bem-estar e ao desenvolvimento profissional de nossos colaboradores e estagiários se alinha aos princípios de responsabilidade social e governança, refletindo nosso compromisso com uma cultura corporativa sólida e produtiva. Apresentamos nossas iniciativas e benefícios, em conformidade com o indicador GRI 401-2 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. GRI 401-2

Uma Cultura de Cuidado Integral: Nosso Pacote de Benefícios

Reconhecemos que o bem-estar dos colaboradores é fundamental para uma cultura corporativa sólida e sustentável. Por isso, oferecemos um pacote de benefícios amplo e diversificado, focado na saúde física e emocional, valorização profissional e equilíbrio entre vida pessoal e trabalho. GRI 401-2

SAÚDE E BEM-ESTAR

Nossas ações visam promover um estilo de vida saudável e garantir suporte completo aos nossos colaboradores;

Plano de saúde e odontológico (UNIMED MULTIPLAN);

Ginástica laboral semanal;

Massoterapia semanal;

Seguro de vida em grupo;

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Investimos no desenvolvimento contínuo de nossa equipe, incentivando o crescimento e a capacitação;

Parcerias para capacitação (descontos em cursos);

Acesso a programas de mentoria interna;

Oportunidades de crescimento na carreira;

QUALIDADE DE VIDA E EQUILÍBRIO

Fomentamos um ambiente que valoriza o equilíbrio entre as demandas profissionais e a vida pessoal de cada um;

Meio expediente de folga no dia do aniversário;

Short Friday (jornada reduzida nas sextas-feiras);

Auxílio alimentação e refeição;

Em conformidade com o indicador GRI 401-2, todos os benefícios mencionados são garantidos aos nossos colaboradores em regime de tempo integral. Acreditamos que a transparência é essencial para construir relações de confiança e para que todos compreendam seus direitos e vantagens. GRI 401-2

Nosso compromisso com a conformidade vai além do esperado. Detalhamos minuciosamente cada benefício em nosso Manual do Colaborador e no Código de Conduta Ética, assegurando que as informações sejam acessíveis e claras para todos. Essa prática reforça nossa ética e responsabilidade na gestão de pessoas. GRI 2-16, GRI 2-26

Essa abordagem reflete nosso compromisso com os mais altos padrões de governança e com a criação de um ambiente de trabalho justo e equitativo. Regularmente, revisamos e atualizamos esses documentos para garantir que estejam sempre alinhados com as melhores práticas e as necessidades de nossa equipe. GRI 2-16, GRI 2-26

Benefícios Legais e Além: Nosso Compromisso com o Bem-Estar Financeiro

Além de cumprir rigorosamente com as exigências legais, a Qair Brasil se esforça para ir além, oferecendo um pacote de benefícios que contribua significativamente para o bem-estar financeiro e a segurança de nossos colaboradores de tempo integral. GRI 401-2

Essas iniciativas refletem nossa preocupação genuína em proporcionar uma vida digna e segura para aqueles que dedicam seu talento e esforço à Qair Brasil. GRI 401-2

BENEFÍCIOS LEGAIS GARANTIDOS

Esses benefícios são a base de nossa relação de trabalho, assegurando os direitos e a proteção de nossos colaboradores conforme a legislação brasileira.

- **Vale-transporte**
- **FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço)**
- **Férias remuneradas**
- **13º salário**
- **Adicional noturno**

BENEFÍCIOS ADICIONAIS

Compreendemos que o custo de vida é uma preocupação, por isso, nos dedicamos a aliviar essa carga.

- **Auxílio alimentação e refeição:** cartão Ifood no valor de R$ 1.249,91 mensais, permitindo flexibilidade na escolha de alimentação.
- **Plano de saúde e odontológico:** UNIMED MULTIPLAN, com inclusão de até 3 dependentes sem mensalidade, garantindo a saúde familiar.
- **Seguro de vida em grupo:** Porto Seguro, oferecendo tranquilidade e segurança financeira em momentos inesperados.

Promovendo Saúde e Produtividade: Iniciativas de Bem-Estar

Na Qair Brasil, o bem-estar de nossos colaboradores vai além dos benefícios tangíveis. Investimos em iniciativas que promovem a saúde física e mental, contribuindo para um ambiente de trabalho mais feliz e produtivo. GRI 403-6

Ginástica Laboral Semanal

Sessões regulares de ginástica laboral ajudam a prevenir lesões por esforço repetitivo e promovem a integração da equipe, incentivando um estilo de vida ativo e saudável.



Massoterapia Semanal



Oferecemos massoterapia para aliviar o estresse e a tensão muscular, proporcionando momentos de relaxamento e recuperação para nossos colaboradores, aumentando o conforto no ambiente de trabalho.

Meio Expediente de Folga no Aniversário

Celebramos o dia especial de cada colaborador com um meio expediente de folga, permitindo que dediquem mais tempo a si mesmos e a seus entes queridos, fortalecendo a cultura de reconhecimento.



Short Friday



Nossa jornada reduzida nas sextas-feiras (08h às 13h) permite que a equipe desfrute de um fim de semana estendido, contribuindo para o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e reduzindo o estresse.



#descriçãodasimagens: Close nas mãos de uma pessoa com unhas vermelhas e relógio rosa, gesticulando diante de um quadro branco quadriculado. Nas células, lê-se "Short Friday"

Investindo no Futuro: Capacitação e Desenvolvimento Profissional

A Qair Brasil está comprometida com o crescimento e a evolução de seus colaboradores. Acreditamos que investir na capacitação profissional é essencial não apenas para o sucesso individual, mas também para o fortalecimento de nossa equipe e a inovação da empresa. GRI 404-2

Nossas parcerias estratégicas oferecem acesso a uma variedade de cursos e programas de desenvolvimento, permitindo que nossos colaboradores expandam seus conhecimentos e habilidades em diversas áreas.

DESCONTOS EM GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Incentivamos o aprimoramento acadêmico, oferecendo condições especiais para quem busca um diploma universitário ou uma especialização.

DESCONTOS EM GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Incentivamos o aprimoramento acadêmico, oferecendo condições especiais para quem busca um diploma universitário ou uma especialização.

CURSOS DE IDIOMAS

Compreendemos a importância da comunicação global e apoiamos o aprendizado de novos idiomas para ampliar as oportunidades de nossos colaboradores.

PLATAFORMA DE CURSOS PRÓPRIA EDUCAÇÃO CORPORATIVA

sistema de aprendizagem inovador. Oferecemos uma experiência fluida, dinâmica e totalmente personalizável, conectando pessoas e organizações a um aprendizado contínuo e engajador. GRI 404-2

Essas parcerias são um reflexo de nosso compromisso em desenvolver talentos e proporcionar um ambiente onde o aprendizado contínuo seja uma realidade para todos.

Fomentando Novos Talentos: Nosso Programa de Estágio

Na Qair Brasil, acreditamos que investir na formação de novos talentos é fundamental para o futuro da nossa empresa e do setor. Nosso programa de estágio é cuidadosamente estruturado para oferecer uma experiência de aprendizado valiosa e um ambiente de apoio para o desenvolvimento profissional. GRI 404-2

Embora o pacote de benefícios para estagiários seja diferente dos colaboradores em tempo integral, ele é desenhado para proporcionar as condições necessárias para um início de carreira sólido e seguro. GRI 401-2

BENEFÍCIOS PARA ESTAGIÁRIOS

Nosso programa vai além da oferta de benefícios. Proporcionamos aos estagiários a oportunidade de integrar equipes multidisciplinares, participar de projetos desafiadores e receber mentoria de profissionais experientes. Assim, garantimos que cada estagiário tenha a chance de aplicar conhecimentos teóricos na prática e desenvolver habilidades essenciais para sua trajetória profissional, reforçando nosso compromisso com a formação e o cuidado durante o período de desenvolvimento.

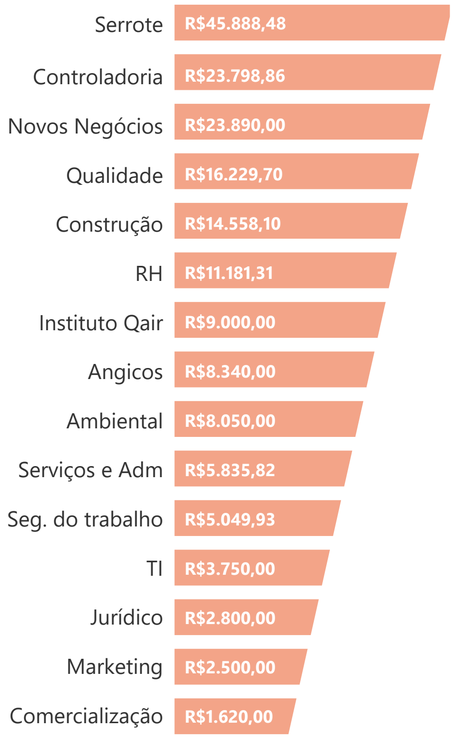
- **Bolsa auxílio compatível com o mercado**
- **Auxílio transporte**
- **Auxílio alimentação**
- **Seguro de vida**
- **Acesso às parcerias institucionais para capacitação**

Capacitação, Desenvolvimento e Avaliação

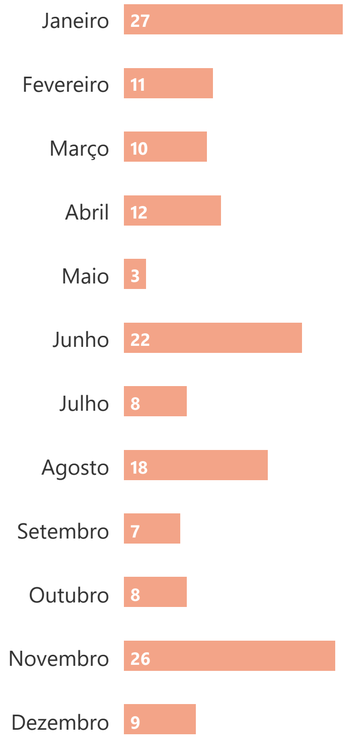
Aprendizado Contínuo e Avaliação: Pilares do Nosso Desenvolvimento

Em 2024, a Qair Brasil reafirmou seu compromisso com o desenvolvimento profissional, com um investimento superior a R$ 180 mil em iniciativas de capacitação. Esse valor resultou em um total de 2.888 horas e 38 minutos de treinamento, distribuídos em mais de 160 ações formativas, beneficiando 136 colaboradores em diversas unidades do país. O investimento proporcionou uma média de 21 horas e 24 minutos de capacitação por colaborador ao longo do ano, evidenciando uma estratégia estruturada de qualificação contínua e valorização de talentos. GRI 404-1

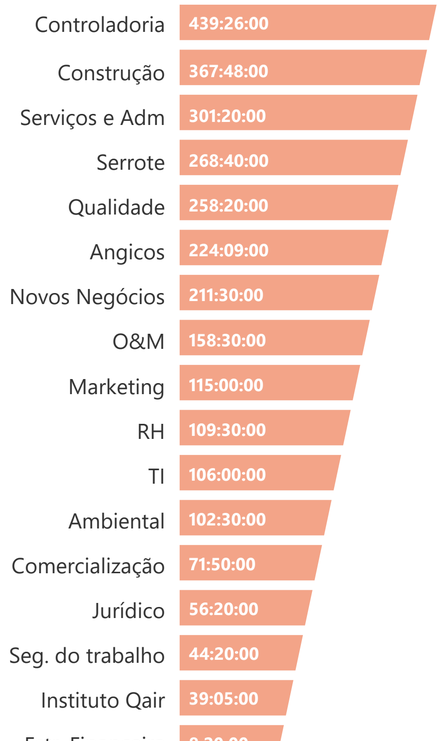
R$ 182.492,23
Investido em T&D



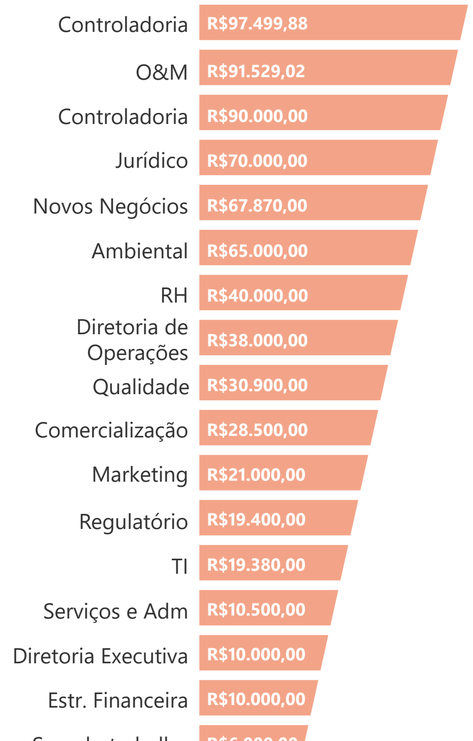
161
treinamentos realizados



2.888:38
Horas de treinamentos



R$715.578,90
orçado para 2025



Nossa unidade de Fortaleza (CE) concentrou o maior número de colaboradores capacitados, com 120 pessoas. Nesta localidade, observamos uma distribuição equilibrada entre homens e mulheres, com médias muito próximas: 21 horas e 24 minutos para homens e mulheres, demonstrando nosso compromisso com a equidade de gênero no desenvolvimento profissional. GRI 405-2, GRI 404-1

Em 2024, os complexos de Trairi (CE) e Afonso Bezerra (RN) contabilizaram, em conjunto, aproximadamente 500 horas de capacitação, distribuídas entre 12 colaboradores. GRI 404-1

Em Trairi, mesmo com uma equipe composta por apenas sete colaboradores (todos do gênero masculino), foi registrada uma das maiores médias de treinamento da companhia: 46 horas e 11 minutos por colaborador. De forma semelhante, em Afonso Bezerra, os cinco profissionais capacitados alcançaram uma média de 44 horas por colaborador. GRI 404-1, GRI 405-2

Esses dados demonstram o comprometimento da Qair Brasil com o desenvolvimento técnico e profissional, independentemente da dimensão das equipes alocadas em cada localidade. GRI 404-1

A unidade de São Paulo (SP), onde está alocado o time de Comercialização de Energia, apresentou uma média geral de 10 horas e 3 minutos de capacitação por colaborador, considerando os oito participantes. Apesar de representar o menor volume médio entre as unidades, esse grupo acumulou mais de 70 horas totais de treinamento ao longo do ano. Estes resultados refletem nosso compromisso com a valorização das pessoas por meio do aprendizado contínuo, priorizando o desenvolvimento técnico e comportamental de forma equitativa e alinhada aos contextos locais de cada operação. GRI 404-1

Em 2024, a unidade de Fortaleza (CE) concentrou o maior volume de investimentos em capacitação da Qair Brasil, totalizando R$ 128.266,70 aplicados em ações de desenvolvimento profissional. Esse montante correspondeu a 1.876 horas e 43 minutos de treinamento, distribuídos entre 124 colaboradores. GRI 404-1

Os dados reforçam o compromisso da Qair Brasil com a formação contínua de suas equipes, especialmente na sede administrativa, promovendo o aprimoramento técnico, a qualificação estratégica e o fortalecimento de competências alinhadas às demandas do negócio. A expressiva participação dos profissionais na capital cearense evidencia o papel central da unidade no impulsionamento de uma cultura organizacional voltada ao desenvolvimento humano. GRI 404-1

Direitos Humanos e Compromissos Sociais

Na Qair Brasil, temos tolerância zero com qualquer prática relacionada ao trabalho infantil ou ao trabalho em condições análogas à escravidão. Por isso, adotamos cláusulas contratuais rigorosas que responsabilizam empresas prestadoras de serviços e sociedades de propósito específico (SPEs) a assegurar o cumprimento da legislação trabalhista. GRI 408-1, GRI 409-1

Durante 2024, todos os contratos firmados exigiram a comprovação da inexistência dessas práticas, e nossos parceiros são obrigados a apresentar mensalmente documentação que ateste a conformidade com as normas. Essa documentação é revisada criteriosamente por nossa equipe, como parte de nosso compromisso permanente com os direitos humanos, a proteção de crianças e adolescentes e a promoção de condições dignas de trabalho em toda a cadeia de valor. GRI 408-1, GRI 409-1

Respeito aos direitos dos povos indígenas em todas as nossas operações

Reconhecemos a importância de respeitar os direitos dos povos indígenas e garantir que nossas atividades não interfiram negativamente em suas culturas, territórios ou modos de vida. Em 2024, não foram identificados nem registrados casos ou denúncias de violação de direitos indígenas relacionados às operações da Qair Brasil. GRI 411-1

Esse resultado reflete nosso compromisso com o diálogo transparente e a atuação responsável em todas as regiões onde estamos presentes. Seguimos atentos às melhores práticas socioambientais, fortalecendo os canais de escuta e prevenção, e assegurando que nossos projetos respeitem a diversidade e promovam a equidade entre todos os povos. GRI 411-1

Ambientes seguros e igualitários para todos

Na Qair Brasil, assumimos o compromisso de promover um ambiente de trabalho ético, seguro e livre de qualquer forma de discriminação. Em 2024, não registramos nenhum caso de discriminação em nossos canais formais de denúncia e ouvidoria. GRI 406-1

Todos os relatos recebidos, independentemente de sua natureza, são rigorosamente avaliados e filtrados com base em palavras-chave como “discriminação”, garantindo que qualquer suspeita seja devidamente apurada. Reforçamos esse compromisso por meio de políticas internas, treinamentos de conduta ética e canais abertos de escuta ativa. GRI 406-1, GRI 2-25

Seguiremos atentos à construção de um ambiente cada vez mais inclusivo, onde todas as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e protegidas em sua individualidade. A prevenção à discriminação é parte essencial da nossa cultura organizacional e da forma como conduzimos nossos negócios. GRI 406-1, GRI 2-25



#descriçãodasimagens: Homem de óculos escuro espelhado, além uniforme de segurança e capacete com logos Qair, posa orgulhoso e sorrindo. Ao fundo, céu azul e subestação de energia.

Comunicação eficaz para mudanças organizacionais



#descriçãodasimagens: Auditório com várias pessoas sentadas em cadeiras bege e cinza assistindo à apresentação "Manobra de Heimlich". Tela azul à esquerda; palestrante de camisa vermelha à direita com microfone.

Prezamos pela transparência e pelo diálogo constante com nossos colaboradores, especialmente em momentos de mudanças significativas. Em 2024, mantivemos nosso compromisso com a comunicação clara e tempestiva, adotando diversas estratégias para assegurar que todas as pessoas fossem devidamente informadas e tivessem tempo para se adaptar às mudanças operacionais da Qair Brasil. GRI 2-29

Quando uma alteração relevante ocorre, emitimos comunicados oficiais por e-mail institucional, por meio do canal formal "Comunicação Qair", além de materiais explicativos como guias e manuais sobre novas políticas, ferramentas ou processos. Complementamos esse processo com publicações na nossa intranet e divulgação via chat corporativo Teams. GRI 2-29

Também promovemos treinamentos e workshops, garantindo que todos compreendam e saibam como aplicar as mudanças em suas rotinas de trabalho. Acreditamos que a preparação e o entendimento são fundamentais para a adaptação, e por isso priorizamos ações formativas e interativas nesse contexto. GRI 2-29

Nosso compromisso é seguir cultivando um ambiente organizacional em que a comunicação seja uma ponte para o engajamento, a confiança e o fortalecimento da nossa cultura corporativa. GRI 2-29

Compromisso com a Liberdade Sindical e a Negociação Coletiva

Em 2024, seguimos firmes no compromisso de respeitar e proteger o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva em todas as nossas operações e na cadeia de fornecedores. Esse princípio está assegurado em nosso Código de Conduta, especificamente no parágrafo 5.2.3, item IX, que estabelece:

"Respeitar o direito dos colaboradores à livre associação ao sindicato de classe da Companhia e não praticar qualquer tipo de discriminação negativa com relação a seus colaboradores sindicalizados." GRI 407-1, GRI 2-30

Garantimos que 100% dos nossos colaboradores em todas as unidades — Fortaleza/CE, Trairi/CE, Afonso Bezerra/RN e São Paulo/SP — estejam cobertos por acordos coletivos de trabalho. Esse índice se manteve constante nos últimos três anos, refletindo nosso compromisso com relações laborais éticas e transparentes. GRI 2-30

No Estado do Ceará, os colaboradores são representados pelo SESCAP/CE e pela FETRACE — entidades reconhecidas que conduzem as negociações coletivas da nossa categoria profissional. GRI 2-30

Além disso, nenhuma das nossas operações ou fornecedores foi identificada como área de risco para violação do direito à liberdade sindical ou de negociação coletiva. Realizamos acompanhamento contínuo por meio da nossa ouvidoria corporativa e de auditorias internas, que asseguram o cumprimento das nossas políticas e do Código de Conduta. GRI 407-1, GRI 2-30

Localidade	Cobertura por Acordo Coletivo (2024)
Fortaleza – CE	100%
Trairi – CE	100%
Afonso Bezerra – RN	100%
São Paulo – SP	100%

Medidas adotadas em 2024 para apoiar a liberdade sindical:

- Mantivemos abertos os canais formais de ouvidoria e denúncias, com acesso público via site institucional; GRI 305-4
- Realizamos treinamentos e comunicados internos sobre os direitos trabalhistas, incluindo a liberdade sindical;
- Monitoramos a conformidade dos contratos com fornecedores, incluindo cláusulas específicas de respeito aos direitos trabalhistas;
- Garantimos que não houve nenhum relato de discriminação relacionada à filiação sindical.

Nosso compromisso com os direitos trabalhistas fundamentais se estende a toda a cadeia de valor, e seguimos empenhados em assegurar ambientes de trabalho pautados pelo respeito, equidade e diálogo social. GRI 407-1, GRI 2-30



#descriçãodasimagens: Vista aérea: pessoas com capacetes e coletes em círculo ao redor de retroescavadeira; ao fundo, fileiras de painéis solares.

Saúde e Segurança no Trabalho

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho na Qair

Implementamos na Qair Brasil um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) abrangente, fundamentado em exigências legais e diretrizes reconhecidas internacionalmente. Nosso compromisso com a segurança se reflete no rigoroso cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho, conforme a Portaria nº 3.214/1978, incluindo NR-01 (Gerenciamento de Riscos Ocupacionais), NR-04 (SESMT), NR-05 (CIPA), NR-06 (EPI), entre outras essenciais para nossas operações. GRI 403-1

ESCOPO DO SISTEMA

Nosso sistema abrange todos os trabalhadores (próprios e terceirizados, incluindo visitantes), todas as atividades (administrativas, operacionais, construção, montagem, operação e manutenção) e todos os locais de trabalho (canteiros, parques eólicos e solares, subestações, linhas de transmissão e escritórios).

ESTRUTURA E METODOLOGIAS

Estruturamos nosso sistema com base em metodologias reconhecidas como OSHAS (análise de risco), NHO da Fundacentro (avaliação de agentes físicos), ACGIH (limites de exposição), NFPA 70E (análise de energia incidente) e ABNT NBR 5419 (proteção contra descargas atmosféricas).

Estrutura e Funcionamento do Sistema

Planejamento e Documentação

- PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos) para identificação, avaliação e controle de riscos;
- PCMSO para monitoramento da saúde dos trabalhadores;
- Inventário de Riscos atualizado regularmente;
- Plano de Ação com cronograma detalhado.

Medidas de Controle

- EPCs e EPIs fornecidos conforme riscos identificados
- APR (Análise Preliminar de Riscos) obrigatória
- Permissões de Trabalho (PT) para atividades críticas;
- Procedimentos de Segurança do Trabalho

Treinamentos e Capacitações

- Integração de SST para todos os trabalhadores
- Treinamentos obrigatórios: NR-01, NR-05, NR-10, NR-35, primeiros socorros e combate a incêndio etc.
- SIPATMA e campanhas educativas periódicas
- Simulados de emergência

Monitoramento e Melhoria

- Inspeções periódicas em diferentes frequências
- Indicadores de desempenho monitorados constantemente
- Auditorias internas e revisões do PGR a cada 2 anos
- Software de Gestão de SSO

Mantemos uma estrutura completa de resposta a emergências, que inclui brigada de emergência estruturada, ambulância tipo B e ambulatório conforme o porte da obra, além de um Plano de Atendimento a Emergências (PAE) com simulações periódicas para garantir a prontidão de nossa equipe. GRI 403-3

#descriçãodasimagens: Sete homens com EPIs azuis e capacetes claros posam em área de usina sobre brita. Subestação à esquerda e grande turbina eólica à direita, dia ensolarado."



Identificação de Periculosidade, Avaliação de Riscos e Investigação de Incidentes

Processos Utilizados para Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos GRI 403-2

Etapa	Descrição
Identificação de perigos	Por função e processo de trabalho
Classificação dos riscos ambientais	Ergonômicos, físicos, químicos, entre outros
Avaliação da probabilidade e gravidade dos riscos	Determinação do potencial de ocorrência e seus impactos
Classificação do risco	Trivial, tolerável, moderado, relevante, intolerável
Indicação de medidas preventivas	Ações específicas para cada risco identificado

Qualidade dos Processos e Competência Técnica GRI 403-2

Critério Avaliado	Garantia Aplicada
Qualidade dos processos de avaliação	Conduzidos com base técnica e documental do Inventário de Riscos
Competência profissional	Responsável legalmente habilitado, conforme a legislação vigente

Utilização dos Resultados para Melhoria Contínua GRI 403-2

Ação Estratégica	Objetivo
Atualização do PGR	Incorporar novos riscos ou alterações nos processos
Implementação de medidas corretivas e preventivas	Reduzir ou eliminar riscos identificados
Monitoramento contínuo das condições ambientais	Acompanhar a eficácia das ações implantadas
Apoio à gestão de saúde e segurança do trabalho	Tomada de decisão baseada em dados concretos

Aplicação da Hierarquia de Controles GRI 403-2



Relato de perigos e proteção contra represálias

Utilizamos um software avançado para o relato de desvios e não conformidades, que abrange todos os nossos parques e obras, incluindo as atividades realizadas por terceiros. Essa ferramenta nos permite registrar não conformidades relacionadas à saúde, segurança e meio ambiente, oferecendo uma visão clara e precisa dos riscos e das oportunidades de melhoria em nossos projetos. GRI 403-4

Com base nos relatos e nas análises geradas por esse sistema, conseguimos tomar decisões informadas para tratar as não conformidades e reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes. Complementamos essa atuação com inspeções de segurança regulares, que nos ajudam a antecipar e mitigar riscos, protegendo a integridade física e a saúde de nossos colaboradores e parceiros. GRI 403-4, GRI 403-2

Essa abordagem proativa fortalece nossa capacidade de identificar e corrigir problemas antes que evoluam para incidentes ou acidentes, refletindo nosso compromisso com a segurança, a saúde e o meio ambiente. Assim, garantimos ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, ao mesmo tempo em que reduzimos riscos e aumentamos a eficiência de nossos projetos. GRI 403-4

Direito de recusa ao trabalho em condições perigosas

Capacitamos nossos colaboradores sobre o Direito de Recusa desde o momento da integração e reforçamos esse conhecimento periodicamente por meio dos Diálogos Diários de Segurança (DDS). Esse treinamento é essencial para assegurar que todos estejam conscientes de seus direitos e responsabilidades no que diz respeito à segurança no trabalho. GRI 403-4

Disponibilizamos, ainda, um formulário específico para que qualquer colaborador possa relatar se uma atividade está sendo realizada de forma segura ou não. Essa ferramenta é fundamental para a identificação e mitigação de riscos e é prontamente compartilhada com o gestor da área e a equipe de segurança, que atuam na análise e no tratamento das não conformidades identificadas. GRI 403-4

Com essa abordagem, promovemos a participação ativa de nossos colaboradores na construção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. O Direito de Recusa é um direito fundamental, e nosso compromisso é garantir que todos estejam preparados, amparados e incentivados a exercê-lo sempre que necessário.

Investigação de incidentes

Adotamos um procedimento robusto e sistemático para a investigação de acidentes e incidentes, com o objetivo de identificar as causas raiz e implementar ações corretivas que previnam a recorrência de eventos semelhantes. Nossa abordagem é proativa e contempla investigações detalhadas, com coleta de dados, análise de evidências e identificação de oportunidades de melhoria. GRI 403-9

Realizamos simulados de emergência com frequência, como parte do nosso compromisso com a segurança. Esses treinamentos preparam nossas equipes para responder com eficácia em situações críticas, testando sua prontidão e reforçando a cultura de prevenção em nossos locais de atuação. GRI 403-3

Esse procedimento é aplicado em todos os nossos parques e obras, abrangendo tanto colaboradores próprios quanto terceiros. Assim, asseguramos que todos estejam cientes das nossas políticas e procedimentos de segurança e devidamente capacitados para atuar de forma segura. GRI 403-2, GRI 403-5

Entendemos que a investigação de acidentes e incidentes é uma ferramenta essencial para a melhoria contínua da segurança. Ao aprendermos com os eventos ocorridos, conseguimos implementar ações corretivas eficazes e reduzir os riscos em nossas operações, protegendo nossos colaboradores, clientes e comunidades. GRI 403-9

Com essa postura preventiva e estruturada, reforçamos nosso compromisso com a segurança e a responsabilidade, buscando continuamente promover um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. GRI 403-1





#descriçãodasimagens: (1) Equipe Qair com EPIs e capacetes posa em área de obra; ao centro, um colaborador ajoelhado segura extintor laranja 'Pó Químico'. Céu aberto e prédio ao fundo. (2) Instrutor da Qair apresenta slide "Análise Preliminar de Risco — APR"; colega assiste.

Saúde Ocupacional e Bem-Estar no Ambiente de Trabalho

Realizamos os DDS (Diálogos Diários de Segurança) em nossas unidades operacionais, com temas voltados à saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores, com abordagens sobre bem-estar, organização do ambiente e saúde emocional. GRI 403-5

Executamos as APRs (Análises Preliminares de Riscos) para todas as atividades, conforme estabelecido em nosso Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que identifica, avalia e classifica os riscos ocupacionais, propondo medidas de controle específicas. GRI 403-2

Contamos com um PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) estruturado, conduzido por profissional habilitado, que contempla ações de vigilância ativa e passiva da saúde, exames ocupacionais periódicos, controle de imunização e acompanhamento de indicadores de saúde, conforme diretrizes da NR-07. GRI 403-6

Monitoramos mensalmente os indicadores de segurança e saúde ocupacional por meio do Relatório Mensal de HSE Corporativo, que consolida dados de treinamentos, ocorrências, inspeções e boas práticas. GRI 403-7

Todos os nossos colaboradores são treinados e habilitados para o exercício de suas funções, conforme descrito no PGR e no PCMSO. Garantimos o acesso aos serviços de saúde ocupacional por meio de estrutura especializada, com cobertura para todas as unidades e funções. GRI 403-5, GRI 403-6

Engajamento Ativo em Saúde Mental e Segurança no Trabalho

Promovemos a participação ativa dos nossos colaboradores nas ações de saúde e segurança do trabalho por meio de campanhas temáticas, como a realizada em setembro de 2024, em alusão ao Setembro Amarelo. A campanha teve como foco a conscientização sobre saúde mental e prevenção ao suicídio, com ampla comunicação interna e externa, incluindo palestras, mensagens motivacionais e divulgação nas redes sociais da empresa. GRI 403-6

Realizamos a Segunda da Segurança, com participação obrigatória de todos os colaboradores, em formato online, garantindo o acesso à informação de forma democrática e inclusiva. A palestra foi conduzida por uma profissional da saúde da Unimed Fortaleza, abordando diretamente os desafios da saúde mental no ambiente de trabalho. GRI 403-5, GRI 403-6

Além disso, contamos com a atuação da CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio), composta por representantes eleitos e indicados, que se reúnem mensalmente para discutir temas relacionados à segurança, saúde e bem-estar. A comissão tem papel consultivo e propositivo, sendo responsável por planejar, acompanhar e avaliar ações como treinamentos, campanhas e melhorias no ambiente de trabalho. Todos os trabalhadores são representados por esse comitê, garantindo voz ativa nas decisões que impactam diretamente sua saúde e segurança. GRI 403-1, GRI 403-5

Essas iniciativas refletem nosso compromisso com a escuta ativa, a transparência e a promoção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e acolhedor para todos. GRI 403-1

Capacitação Técnica e Preventiva em Saúde e Segurança do Trabalho

Oferecemos capacitações contínuas e específicas em saúde e segurança do trabalho, alinhadas aos riscos ocupacionais identificados nas funções exercidas por nossos colaboradores. Todos os profissionais recebem ordens de serviço individualizadas, como a do colaborador Daniel Camurça, que detalha os riscos ergonômicos, de acidentes e as medidas preventivas exigidas para sua função, além dos equipamentos de proteção individual (EPIs) obrigatórios e orientações de conduta segura. GRI 403-5

Em 2024, promovemos 14 cursos voltados à formação técnica, prevenção de acidentes e resposta a emergências. Tais ações demonstram nosso compromisso com a capacitação contínua, a prevenção de acidentes e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. GRI 403-5

Participações de colaboradores

Capacitações	Nº de Colaboradores
Primeiros Socorros	12
CIPAA	5
DD	12
GWO	8
NR10 - SEP	1
NR10 Basico	4
NR18	4
NR23	18
NR35	12
PEMT	6
RECNR10	21
RECSEP	9
SEP - Reciclagem	4
SEP - Reciclagem NR10	7
TOTAL	**123**





#descriçãodasimagens: (1) Seis pessoas, estas sendo duas mulheres e quatro homens, em um palco interno, olhando para a câmera e segurando certificados verdes e brancos escritos 'UNISEG'. Fundo com parede texturizada e tapete verde; (2) Pessoa com capacete vermelho e uniforme azul escuro usa extintor para apagar chamas em caixa metálica sobre cascalho.

Promoção Integral da Saúde e Bem-Estar dos Colaboradores

Promovemos a saúde dos nossos colaboradores de forma contínua e abrangente, indo além das obrigações legais e ocupacionais. Facilitamos o acesso a serviços de saúde por meio de campanhas educativas, palestras com profissionais especializados e ações de conscientização sobre temas relevantes à saúde física, mental e emocional. GRI 403-6



Mensalmente, realizamos a Segunda da Segurança, com temas voltados à promoção da saúde e prevenção de doenças não relacionadas diretamente ao trabalho. Entre os temas abordados em 2024, destacamos:

- **Infecções Sexualmente Transmissíveis(ISTs)** - *Fevereiro*
- **Saúde Bucal** - *Março*
- **Autismo e inclusão** - *Abril*
- **Assédio no ambiente de trabalho** - *Maio*
- **Violência contra a mulher** – *Agosto Lilás*
- **Prevenção ao suicídio** – *Setembro Amarelo*
- **Prevenção ao câncer de mama** – *Outubro Rosa*
- **Saúde do homem** – *Novembro Azul*

Essas ações são divulgadas amplamente por meio de comunicados internos, reuniões virtuais e materiais informativos, garantindo o acesso de todos os colaboradores, inclusive os que atuam em unidades remotas. As campanhas são conduzidas com apoio de profissionais da saúde, como enfermeiros e psicólogos, e incluem orientações práticas, distribuição de brindes simbólicos e incentivo ao autocuidado. GRI 403-6, GRI 401-2

Além disso, os Diálogos Diários de Segurança (DDS) reforçam, de forma contínua, a importância da saúde integral no ambiente de trabalho, promovendo a escuta ativa e o engajamento dos colaboradores. GRI 403-5

Essas iniciativas refletem nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e acolhedor, onde o cuidado com as pessoas está no centro da nossa cultura organizacional. GRI 403-1

Gestão Preventiva dos Impactos à Saúde e Segurança nas Relações de Negócio

Adotamos uma abordagem sistemática e preventiva para mitigar os impactos significativos à saúde e segurança do trabalho que possam surgir em decorrência das nossas operações, produtos e serviços, inclusive nas relações com terceiros e parceiros de negócio. GRI 403-1

Cada unidade operacional possui seu próprio Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), elaborado conforme a NR-01, que identifica, avalia e classifica os perigos e riscos ocupacionais, propondo medidas de controle específicas para cada atividade. Os documentos incluem os PGRs da sede, do Instituto Qair, do Complexo Serrote III e da unidade de Angicos, cobrindo riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes. GRI 403-2

Complementarmente, implementamos o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) em todas as unidades, com foco na vigilância da saúde dos trabalhadores, exames periódicos, controle de imunização e acompanhamento de indicadores clínicos. Os programas são conduzidos por profissionais habilitados e seguem as diretrizes da NR-07. GRI 403-3

Para cada atividade, são definidos procedimentos operacionais padrão e realizadas Análises Preliminares de Riscos (APRs), que orientam os colaboradores sobre os riscos específicos e as medidas de prevenção antes da execução das tarefas. Essas análises são integradas aos treinamentos e aos Diálogos Diários de Segurança (DDS), garantindo que todos estejam cientes dos riscos e das condutas seguras. GRI 403-4

Essa estrutura integrada de gestão de riscos e saúde ocupacional assegura que os impactos sejam continuamente monitorados e mitigados, promovendo um ambiente de trabalho seguro e responsável em todas as nossas relações de negócio. GRI 403-1, GRI 403-5

Cobertura Abrangente pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

Implementamos um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho robusto, baseado nas exigências legais brasileiras, especialmente nas Normas Regulamentadoras da Portaria nº 3.214/78, e em diretrizes reconhecidas nacional e internacionalmente. Nosso sistema é formalizado por meio do Plano de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho (PGSST), que estabelece diretrizes, responsabilidades, procedimentos e controles aplicáveis a todas as nossas unidades e frentes de trabalho. GRI 403-1

Esse sistema cobre 100% dos nossos empregados e trabalhadores terceiros cujas atividades e locais de trabalho estão sob nosso controle. Isso inclui tanto os profissionais próprios quanto os contratados que atuam em obras, operações e manutenção, escritórios e projetos especiais. Todos esses trabalhadores são submetidos a treinamentos obrigatórios, integração de segurança, uso de EPIs, análise preliminar de riscos (APR), e estão incluídos nos programas PGR e PCMSO, conforme exigido pelas NRs 01 e 07. GRI 403-2

Realizamos auditorias internas periódicas para verificar a conformidade com os requisitos do sistema de gestão, além de inspeções de campo, reuniões semanais de segurança e monitoramento de indicadores como taxa de frequência e gravidade de acidentes. Em 2024, por exemplo, acumulamos mais de 2 milhões de horas-homens trabalhadas com baixíssimos índices de acidentes com afastamento, conforme demonstrado na planilha de indicadores HHT. GRI 403-3

Além das auditorias internas, parte do nosso sistema é certificado por entidades externas, especialmente em projetos com exigência de conformidade com normas internacionais de segurança e meio ambiente. Isso reforça nosso compromisso com a melhoria contínua e a transparência na gestão de riscos ocupacionais. GRI 403-4

Não há exclusões de trabalhadores no escopo do nosso sistema de gestão. Todos os profissionais, independentemente do vínculo empregatício, são abrangidos pelas mesmas exigências e padrões de segurança, desde que atuem em áreas sob nossa responsabilidade direta. GRI 403-5

Para garantir a consistência e confiabilidade dos dados reportados, seguimos metodologias padronizadas de coleta e análise, conforme definido em nosso PGSST. Os dados são consolidados mensalmente e reportados à alta liderança, servindo de base para decisões estratégicas e ações corretivas. GRI 403-1

Gestão de Acidentes de Trabalho e Prevenção de Riscos Ocupacionais

Monitoramos de forma sistemática e transparente todos os acidentes de trabalho que ocorrem em nossas operações, tanto com empregados diretos quanto com trabalhadores terceiros cujas atividades e locais de trabalho estão sob nosso controle. Os dados são consolidados mensalmente e reportados em nossos relatórios de HSE, com base em metodologia reconhecida, utilizando a base de 1.000.000 de horas-homens trabalhadas para cálculo dos índices. GRI 403-9

Nenhum desses riscos resultou em acidentes com afastamento no período.

Perigos com Potencial de Acidente

Fonte de Risco	Descrição
Interações homem-máquina	Pontos cegos em equipamentos móveis
Trabalhos em altura	Atividades com risco de queda
Movimentação de cargas	Operações com guindastes, empilhadeiras e similares
Exposição a intempéries e eletricidade	Atividades externas e em instalações elétricas

Indicadores de Segurança no Trabalho – 2024

Categoria	Indicador	Empregados Diretos	Trabalhadores Terceiros sob Controle
Acidentes Fatais	Óbitos	0	0
Acidentes Graves	Consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Comunicação Obrigatória	Acidentes com afastamento	0	0
Tipos de Acidentes	Principais ocorrências	0	0
Horas Trabalhadas	Total acumulado	1.131.573 (escritório) 401.828 (O&M Serrote/ SDM) 214.765 (O&M AFB)	390.125 (UFV Bom Jardim)

Medidas Preventivas Adotadas

Treinamentos específicos	Ex.: Pontos cegos em máquinas
Sinalização	Áreas críticas sinalizadas
Equipamentos de proteção	Uso obrigatório de EPIs e EPCs
Simulados e exercícios	Simulados de abandono de área
Monitoramento contínuo	Inspeções semanais e auditorias internas

Hierarquia de Controles Aplicada - Nível de controle e exemplos

Base de Cálculo: 1.000.000 de horas-homens trabalhadas (padrão internacional).

Cobertura: 100% dos empregados e terceiros sob nosso controle incluídos na análise.



Monitoramento e Prevenção de Doenças Ocupacionais

Mantemos um sistema rigoroso de vigilância da saúde ocupacional, com foco na prevenção, identificação precoce e mitigação de doenças relacionadas ao trabalho. Nossos dados são consolidados mensalmente e auditados internamente, com base nas diretrizes da NR-07 (PCMSO), NR-09 (Avaliação de Riscos Ambientais) e nas melhores práticas da ISO 45001.

GRI 403-10

Nenhum desses perigos resultou em doenças ocupacionais no período de referência.

Perigos com Potencial de Causar Doenças Ocupacionais

Fonte de Risco	Descrição
Exposição a poeiras e agentes químicos	Ambientes com risco de inalação de substâncias nocivas
Esforços repetitivos e posturas inadequadas	Atividades com risco ergonômico
Ruído ocupacional	Exposição a níveis sonoros acima dos limites de tolerância
Radiação solar	Atividades externas sob exposição prolongada ao sol

Doenças Ocupacionais – Indicadores 2024

Categoria	Indicador	Empregados Diretos	Trabalhadores Terceiros sob Controle
Óbitos	Óbitos por doenças ocupacionais	Nenhum registrado	Nenhum registrado
Doenças Notificáveis	Casos de comunicação obrigatória	Nenhum registrado	Nenhum registrado
Tipos de Doenças Ocupacionais	Principais tipos identificados	Nenhum caso identificado	Nenhum caso registrado

Medidas Preventivas Adotadas

Monitoramento ambiental contínuo	Acompanhamento periódico das condições de trabalho
EPIs obrigatórios	Máscaras, protetores auriculares, vestimentas com proteção UV
Rodízio de tarefas e pausas programadas	Estratégias de ergonomia e prevenção de fadiga
Treinamentos sobre ergonomia e autocuidado	Capacitações para identificação e prevenção de riscos ocupacionais
Campanhas educativas	Ex.: Dezembro Laranja – prevenção ao câncer de pele

Engajamento, Comunicação e Cultura Organizacional

Unidades Operacionais Importantes: Abrangência e Compromisso

Para a Qair Brasil, o conceito de "unidades operacionais importantes" abrange todas as áreas que compõem a nossa estrutura organizacional ativa. Isso significa que nosso compromisso com o bem-estar e a valorização se estende a todos que possuem um vínculo formal de emprego conosco e que estão inseridos em nossas políticas e benefícios institucionais.

DEFINIÇÃO ABRANGENTE	Inclui todas as áreas da estrutura organizacional ativa da Qair Brasil.
VÍNCULO FORMAL	Aplicável a todos com contrato de trabalho formal com a Qair Brasil.
APLICAÇÃO DE POLÍTICAS	Todas as políticas e benefícios institucionais são aplicados de forma consistente.

A Qair reforça seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho saudável, ético e inspirador, no qual cada colaborador é valorizado integralmente, não apenas pelo que entrega, mas também por quem é. Estamos dedicados a cultivar uma cultura onde a inovação e o respeito mútuo prosperam, pavimentando o caminho para um futuro mais sustentável para todos. GRI 102-41, GRI 102-43

PODQAIR
O podcast da Qair Brasil

PODQAIR: Compartilhando Conhecimento e Inovação em Energias Renováveis

Em 2024, seguimos fortalecendo nossos canais de comunicação institucional com o lançamento do PODQAIR Live! Um projeto derivado do podcast com quadros de entrevista via Instagram. Criamos esse espaço como uma plataforma aberta para discutir os principais temas do setor de energias renováveis, trazendo entrevistas com lideranças da empresa e especialistas do setor.

Ao longo dos episódios, abordamos assuntos estratégicos como nossos investimentos no mercado de energias renováveis, as oportunidades que se desenham para o futuro do setor, e o potencial do hidrogênio verde como uma solução energética limpa e sustentável.

Acreditamos que o conhecimento é uma ferramenta poderosa para a transição energética. Por isso, o PODQAIR é parte do nosso compromisso com a transparência, a inovação e o desenvolvimento do mercado, contribuindo para informar e inspirar profissionais, estudantes e todos os interessados em uma matriz energética mais limpa e responsável. GRI 102-43, GRI 203-2



#descriçãodasimagens - em sentido horário: (1)homem de cabelo escuro e camisa azul no microfone, letreiro "GRAVANDO" azul, garrafa com marca Qair; (2) mulher de cabelo cacheado ao lado de homem barbudo, ambos de branco, conversa a dois com maquete de aerogerador; (3) logo "PODQAIR LIVE!" com ícone de play vermelho; (4) ângulo de close de uma mulher de lapela e cabelo cacheado, sorrindo para a câmera.





PODQAIR LIVE!

Qair for the Planet.

Como parte de um desafio global proposto pela Qair Internacional a todas as suas subsidiárias, a Qair Brasil promoveu uma ação voltada à sensibilização e ao engajamento em torno dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). O objetivo da iniciativa foi tornar os ODS mais acessíveis, práticos e participativos no cotidiano das equipes e comunidades envolvidas.

Para esta edição, a Qair Brasil escolheu o ODS 3 – Saúde e Bem-estar, promovendo uma tarde de atividades integradas voltadas à conscientização sobre hábitos saudáveis, prevenção e promoção da qualidade de vida. A programação incluiu rodas de conversa, práticas físicas e ações educativas voltadas ao cuidado com a saúde física e mental.

A ação contou com importantes parcerias locais, como o Grupo Transformer, que abordou a relevância da gestão correta dos resíduos sólidos e seu impacto direto na saúde coletiva e no meio ambiente, e a ADESUL (Associação D'eficiência Superando Limites), que trouxe reflexões sobre o esporte como instrumento de inclusão social e bem-estar físico e emocional, reforçando o potencial transformador das práticas esportivas.

Através dessa iniciativa, a Qair Brasil reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a construção de uma cultura organizacional alinhada aos princípios ESG, promovendo impactos positivos tanto no ambiente corporativo quanto nas comunidades onde atua. GRI 403-6, GRI 413-1, GRI 306-3



Colaboradores da Qair Brasil Qair for the Planet 2024
Parque Rio Branco, Fortaleza-CE

#descriçãodasimagens: Grupo de aproximadamente 40 pessoas, usando camisetas brancas "Qair For The Planet", posa sorrindo em evento ao ar livre. Ao fundo, painel de pallets azuis e verdes com banner "Qair For The Planet 2024". Almofadas azuis e brancas "Qair" no chão, árvores ao redor.

INCLUSÃO E AÇÃO

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



INSTITUTO QAIR

Instituto Qair

Qair Ajuda

Qair Continua

Qair Juntos

Qair Mais

Qair Faz

Instituto Qair

Nosso Compromisso com a Transformação Socioambiental

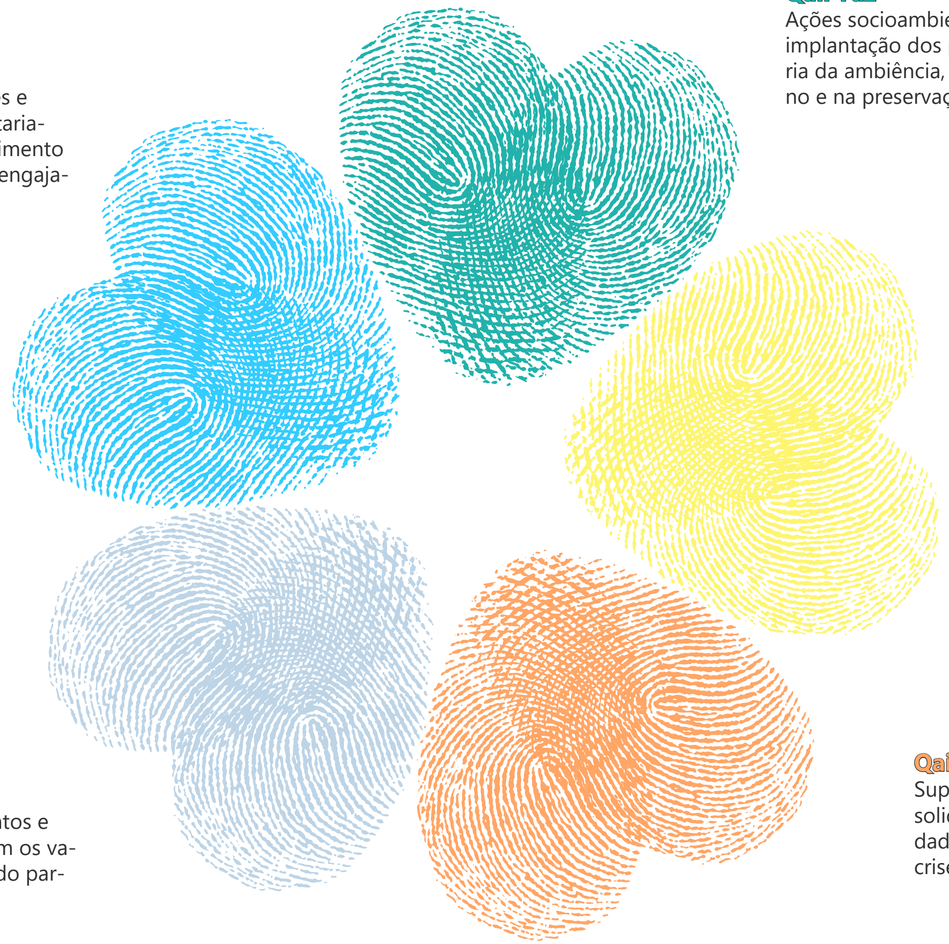
O Instituto Qair nasceu do nosso valor mais fundamental: o cuidado. Comprometidos com a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, buscamos fomentar projetos socioambientais que promovam respeito, reciprocidade e parceria.

Nosso trabalho é pautado na empatia e na atenção às necessidades das populações locais, fortalecendo saberes tradicionais, preservando patrimônios culturais e promovendo a inclusão social. Queremos ser agentes de mudança, capazes de dignificar vidas, reacender esperanças e cultivar sorrisos, fazendo com que todos possam acreditar em um futuro melhor.

Para potencializar esse impacto, estruturamos nossas ações em linhas temáticas que orientam nossos esforços e garantem a continuidade e abrangência das iniciativas, mesmo após a conclusão dos projetos de infraestrutura. GRI 413-1, GRI 404-2, GRI 308-1

Qair Mais
Mobilização de colaboradores e parceiros em ações de voluntariado, fomentando o desenvolvimento socioambiental por meio do engajamento coletivo.

Qair Faz
Ações socioambientais realizadas durante a implantação dos projetos, focando na melhoria da ambiência, no desenvolvimento humano e na preservação do patrimônio cultural.



Qair Continua
Projetos e ações que seguem ativos após a conclusão das obras, promovendo inclusão social, neutralização de emissões e diálogo com comunidades locais.

Qair Juntos
Apoio a artistas, atletas, eventos e instituições que compartilham os valores do Instituto, fortalecendo parcerias culturais e sociais.

Qair Ajuda
Suporte emergencial e ações de solidariedade para promover dignidade e esperança em situações de crise e catástrofes.

Qair Ajuda

Em 2024, por meio da linha de atuação Qair Ajuda, promovemos 118 ações com foco na dignidade humana e no enfrentamento de vulnerabilidades sociais e emergenciais. Atuamos de forma direta em comunidades e instituições parceiras, com iniciativas voltadas à saúde, bem-estar, educação, cultura, segurança alimentar, apoio emocional e resposta a situações de calamidade.

Entre os destaques do ano estão as doações recorrentes de insumos para instituições como o Hospital SOPAI, Caviver e Adesul, oficinas do projeto Qair Estar Bem, ações educativas com o Camarim da Leitura e apoio a eventos como o Dia das Crianças e campanhas de prevenção em saúde mental.

O impacto das ações alcançou diretamente 6.811 beneficiários, promovendo acesso a direitos, acolhimento e fortalecimento de redes de apoio. Com R$ 277.144,08 investidos, reafirmamos nosso compromisso com a transformação social e a solidariedade. GRI 413-1, GRI 201-1

INDICADORES

6.811 pesssoas
Total de beneficiários diretos

R$ 277.144,08
Total de recursos investidos

118
Total de ações realizadas

PRINCIPAIS TIPOS DE AÇÃO

- Doações de insumos
- Atividades de leitura
- Oficinas de saúde

PROJETOS COM MAIOR NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

SOPAI
CAVIVER
ADESUL

INSTITUIÇÕES PARCEIRAS ENVOLVIDAS

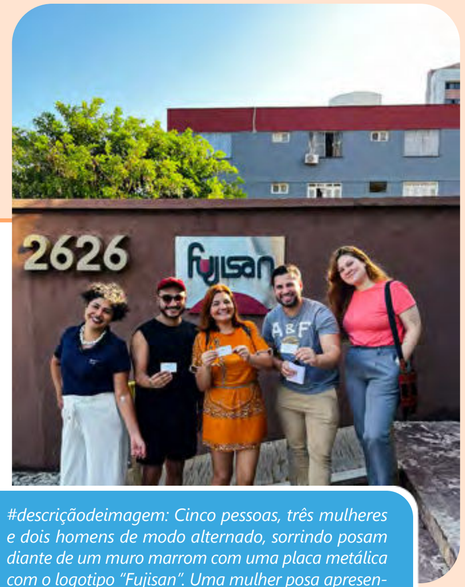
SOPAI
CAVIVER
ADESUL
LAR AMIGOS DE JESUS

Doação de sangue

O time de Marketing dedicou um dia para uma causa que salva vidas: a doação de sangue. Em 2024, mantivemos essa tradição com o mesmo compromisso e entusiasmo, reforçando nosso papel social e o espírito de solidariedade que valorizamos tanto na empresa.

Encerramos o ano com um gesto simples, mas profundamente significativo: doando sangue e incentivando nossos colegas e parceiros a fazerem o mesmo. Acreditamos que pequenas ações podem gerar grandes impactos, e doar sangue é uma forma direta de iluminar a vida de quem mais precisa.

Seguimos engajados em iniciativas que promovem o bem-estar coletivo e convidamos todos a se juntarem a nós. Procure o hemocentro mais próximo e faça parte dessa corrente de cuidado e responsabilidade social. GRI 403-9



#descriçãodeimagem: Cinco pessoas, três mulheres e dois homens de modo alternado, sorrindo posam diante de um muro marrom com uma placa metálica com o logotipo "Fujisan". Uma mulher posa apresentando um adesivo no braço e os restantes um cartão.

Qair Continua

Compromisso que segue além da implantação

As ações da linha Qair CONTINUA em 2024 demonstram um forte compromisso com o acesso à cultura, educação e desenvolvimento comunitário. Por meio de 46 iniciativas realizadas ao longo do ano, seguimos presentes nos territórios onde atuamos, reforçando os vínculos com as comunidades e ampliando o nosso legado socioambiental. GRI 413-1

Dentre os projetos desenvolvidos, destacam-se a Biblioteca Itinerante, que promove o acesso à literatura em áreas remotas; o Projeto C.A.S.A., que fortalece o relacionamento com lideranças locais; e a Escola de Artes, que proporciona formação cultural para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. GRI 413-1

As ações beneficiaram 4.641 pessoas diretamente, com investimentos que somam R$ 185.100,56, refletindo nosso empenho contínuo em construir um futuro mais justo, participativo e sustentável para todos. GRI 201-1, GRI 413-1

INDICADORES

4.641 pesssoas
Total de beneficiários diretos

R$ 185.100,56
Total de recursos investidos

46
Total de ações realizadas

PRINCIPAIS TIPOS DE AÇÃO

- Atividades de teatro, esporte, música e artes para crianças e jovens
- Entrega dos Kits
- Reunião com as lideranças

PROJETOS COM MAIOR NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

BIBLIOTECA ITINERANTE

PROJETO C.A.S.A





#descriçõesdeimagens: (1)Oito pessoas sorrindo em fila diante de um ônibus branco com a palavra 'ÔNIBUS'; dia claro; (2)Homem e mulher apertam as mãos diante de um prédio de tijolos; ambos sorriem em dia claro.

Qair Juntos

Conexões que impulsionam transformações

Por meio da linha Qair JUNTOS, fortalecemos parcerias estratégicas e apoiamos iniciativas que promovem o empreendedorismo, o desenvolvimento local e o protagonismo comunitário. Em 2024, realizamos 17 ações, com destaque para o Projeto Olê Rendeiras, desenvolvido em parceria com o SEBRAE, e para o Projeto Kitesurf Escola Carlos Mário Bêbê, que promove inclusão social e esportiva para jovens no litoral do Ceará. GRI 203-1, 413-1

Também atuamos em eventos e articulações relevantes como o Dragão Fashion, FIEC Summit e encontros com o SEBRAE, que ampliam nossas redes de colaboração. Além disso, investimos em educação financeira com o projeto "Finanças Sustentáveis", contribuindo para a autonomia e bem-estar de beneficiários diretos e indiretos. GRI 203-2, 413-1

No total, 115 pessoas foram diretamente beneficiadas, com investimentos que somam R$ 119.155,57,demonstrando nosso compromisso em construir alianças que gerem impacto positivo e duradouro. GRI 201-1, 413-1





#descriçãodeimagem: (1) Quatro pessoas de costas, camisas verde-limão com logo Instituto Qair, mãos em 'shaka', vegetação densa sob sol. (2) Duas mulheres de polo escuro e crachá do Instituto Qair diante de mesa com troféus ao fundo; à frente e levemente desfocado, uma mulher com almofada de bilro a sua frente.

INDICADORES

115 pesssoas
Total de beneficiários diretos

R$ 119.155,57
Total de recursos investidos

17
Total de ações realizadas

PRINCIPAIS TIPOS DE AÇÃO

Desenvolvimento pessoal e social por meio de aulas de Kitesurf

PROJETOS COM MAIOR NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

Projeto Kitesurf Escola Carlos Mário Bebe

Olê Rendeiras

Qair Mais

Indicadores 2024

A linha Qair Mais promove o engajamento social dos colaboradores por meio do voluntariado corporativo, incentivando ações solidárias e de apoio a instituições sociais. Em 2024, realizamos 5 ações, com foco em atividades comemorativas, apoio técnico voluntário e incentivo à cultura do cuidado. GRI 203-1, GRI 413-1

Foram investidos R$ 14.728,08, com destaque para as ações no Lar Amigos de Jesus, que beneficiaram crianças em tratamento oncológico por meio de momentos de lazer e acolhimento afetivo. GRI 201-1, GRI 413-1

INDICADORES

59 pesssoas
Total de beneficiários diretos

R$ 14.728,08
Total de recursos investidos

05
Total de ações realizadas

PRINCIPAIS TIPOS DE AÇÃO

Datas festivas

PROJETOS COM MAIOR NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS

LAR AMIGOS DE JESUS



#descriçãodeimagem: Grande grupo em trajes de Festa Junina posa em salão decorado com bandeirinhas coloridas; pessoas de diversas idades sorriem para a câmera.

Qair Faz

No Qair Faz, traduzimos nosso compromisso com a valorização das comunidades em ações concretas voltadas à geração de renda, capacitação profissional e incentivo ao empreendedorismo local. Acreditamos que fortalecer as competências e os talentos das pessoas é um passo essencial para a construção de territórios mais sustentáveis e autônomos. GRI 203-1, 413-1

Ao longo do ano, desenvolvemos iniciativas que promovem formação técnica, apoio produtivo e inserção em redes de comercialização, conectando os participantes aos mercados locais e regionais. Trabalhamos em parceria com instituições públicas e privadas, buscando soluções integradas que atendam às reais demandas das comunidades do entorno de nossos empreendimentos. GRI 203-1, 413-1

Com o Qair Faz, estimulamos a economia local, apoiamos projetos de base comunitária e contribuímos para a transformação de realidades por meio do conhecimento, da prática e da confiança na força coletiva. GRI 203-1, 413-1

Essa linha reforça nosso papel como agente de desenvolvimento social, onde fazer significa criar oportunidades, gerar impacto positivo e caminhar lado a lado com quem constrói o presente e o futuro das regiões onde atuamos. GRI 203-1, 413-1

Apoiamos o movimento Winds for Future (W4F) na liderança de uma campanha que, ao longo de oito meses, retirou mais de 81 toneladas de resíduos de ambientes costeiros. Essa iniciativa envolveu mutirões comunitários, limpeza mecanizada de praias em parceria com a Secretaria de Turismo do Ceará, além da instalação da primeira ecobarreira licenciada no Ceará, fruto de uma co-criação com a Prefeitura de Caucaia e patrocinada por nós, junto com a Construgomes e a Envision. Ao final da edição 2023/24 do projeto K4tO, celebramos o resultado alcançado: conseguimos evitar que mais de 85 toneladas de lixo chegassem ao mar. GRI 306-3, 413-1

Destacamos o Projeto Qair Construir, uma iniciativa da linha de ação do Qair Faz, voltada à melhoria das condições físicas das associações comunitárias que integram as AIDs. O projeto teve início com reuniões junto às lideranças locais para apresentação da proposta e alinhamento das necessidades prioritárias de cada comunidade. A ação reforça o compromisso do Instituto Qair em fortalecer as estruturas sociais e promover ambientes mais adequados para o desenvolvimento coletivo, com continuidade prevista para 2025. GRI 203-1, GRI 413-1

INDICADORES

1527 pesssoas

Total de beneficiários diretos

PRINCIPAIS TIPOS DE AÇÃO

Projeto Qair Construir





#descriçãodasimagens: (1)duas mulheres sorriem segurando uma cesta básica com adesivo do Instituto Qair e Bom Jardim. Atrás delas, banners dos ODS da ONU e logo "SUDEMA" ao fundo e várias cestas no chão. (2) homem de costas com um chapéu pescador camuflado e colete com logo "winds for future" retira lixo com rede em rio poluído, com barreira de contenção e vegetação nas margens.

Instituto Qair no Dragão Fashion Brasil 2024
Uma Experiência de Sustentabilidade e Impacto Social

Entre os dias 24 e 27 de julho de 2024, o Instituto Qair marcou presença no Dragão Fashion Brasil (DFB), um dos maiores eventos de moda autoral da América Latina, realizado no Centro de Eventos do Ceará. Comemorando os 25 anos do DFB e o ano do Dragão no calendário chinês, o Instituto Qair promoveu uma série de ações voltadas à sustentabilidade, inclusão social e visibilidade de projetos comunitários. GRI 413-1, GRI 203-1

O Instituto utilizou seu ônibus adesivado especialmente para o evento como um outdoor móvel, circulando por Fortaleza e estacionado na entrada do DFB, onde recebeu visitantes e a imprensa. A parceria com o projeto Olê Rendeiras foi destacada em vídeos institucionais exibidos durante os desfiles. Além disso, o Domo Qair Experience foi cedido como espaço de imprensa, reforçando o compromisso com estruturas sustentáveis. GRI 413-1, GRI 102-12

A atuação do Instituto também incluiu apoio à gestão de resíduos em parceria com a empresa Transforme, responsável pela coleta seletiva e compostagem. Foram reciclados ou reaproveitados 856 kg de resíduos, com destaque para 273 kg de vidro e 180 kg de resíduos orgânicos transformados em adubo. A ação gerou impacto ambiental positivo e contribuiu para o desconto na conta de energia do Abrigo São Lázaro. GRI 306-3, GRI 301-3

O evento contou com a participação de 42 mil pessoas, gerou 3.600 postos de trabalho e alcançou mais de 2,6 milhões de pessoas nas redes sociais. O Instituto Qair também promoveu a neutralização de carbono emitido durante o evento (31,911 tCO_2e), com o plantio de 166 mudas de árvores nativas. GRI 305-5, GRI 203-1

Com um investimento total de R$ 25.935,66, o Instituto Qair reafirmou seu papel como agente de transformação social e ambiental, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), como educação de qualidade, redução das desigualdades, consumo responsável e ação climática. GRI 203-1, GRI 413-1, GRI 102-12

Indicador	Valor
Participantes	42.000
Postos de Trabalho	3.600
Alcance nas Redes Sociais	2.637.284
Voluntários	80
Total de resíduos reciclados (kg)	856
Resíduos recicláveis segregados (kg)	602
Resíduos orgânicos compostados (kg)	180
Adubo produzido (kg)	50
Materiais reaproveitados (kg)	80
Emissões Escopo 1 (tCO_2e)	3,33
Emissões Escopo 2 (tCO_2e)	11,591
Emissões Escopo 3 (tCO_2e)	16,99
Total de Emissões (tCO_2e)	31,911
Quantidade de efluente líquido (m^3)	600
Mudas plantadas para neutralização	166



Gustavo Silva, diretor de operações da Qair Brasil e Celina Hissa, diretora criativa da empresa Catarina Mina, parceira do Projeto Olê Rendeiras.

#descriçãodeimagem: Um homem e uma mulher posam sorrindo em um salão de eventos amplo e bem iluminado. A mulher tem cabelos escuros presos e veste um vestido branco com textura.O homem, à direita, tem barba rala e cabelos curtos encaracolados; veste camiseta branca os dizeres "EU SOU" e "Instituto Qair".



#descriçãodeimagem: Ônibus urbano preto com arte dourada de dragão na lateral, porta central aberta e pessoa entrando; fim de tarde em área pavimentada



Nosso pilar GOVERNANÇA

- Estrutura de Governança e Direcionamento Estratégico
- Avanços em Governança e Desempenho
- Conselho de Administração e Comitês
- Ética, Integridade e Conformidade
- Gestão de Conflito de Interesses na Qair Brasil
- Diligências em Operações com Terceiros
- Gestão de Riscos, Controles e Qualidade
- Avanço no Índice de Maturidade dos Processos
- Capacitação em Auditoria Interna ISO 9001
- Semana da Qualidade
- Transparência e Desempenho Econômico-Financeiro
- Cadeia de Valor
- Encontro Qair
- Treinamentos
- Pesquisa de Satisfação dos Clientes Comercialização
- Engajamento com Stakeholders
- Certificação e reconhecimento
- Segurança da Informação e Privacidade
- Comunicação Corporativa

Estrutura de Governança e Direcionamento Estratégico

Estrutura e Princípios da Governança

TRANSPARÊNCIA E ÉTICA

Adotamos uma governança sólida baseada na transparência e ética, com responsabilidade e sustentabilidade como pilares.
GRI 102-16, 102-17, 102-18

SUSTENTABILIDADE

Nossa missão é contribuir para a transição energética por meio da sustentabilidade e sinergia entre pessoas.
102-21

VISÃO DE DESTAQUE

Visamos ser um dos players mais ativos e competentes do mercado, comprometidos com a sustentabilidade e rentabilidade.
GRI 102-14, 102-29

Fair
Desenvolvimento de negócios justos e transparentes.

Care
Cuidado com pessoas e meio ambiente.

Share
Compartilhamento de conhecimento com equipe.

Organograma e Designação de Responsabilidades

Presidência

Responsável pela definição da visão estratégica e condução das decisões de alto nível da companhia. GRI 102-18, GRI 102-20.

CEO

Encarregado da execução integrada da estratégia definida pela Presidência, garantindo a sinergia operacional. GRI 102-18, GRI 102-22

Setor Jurídico

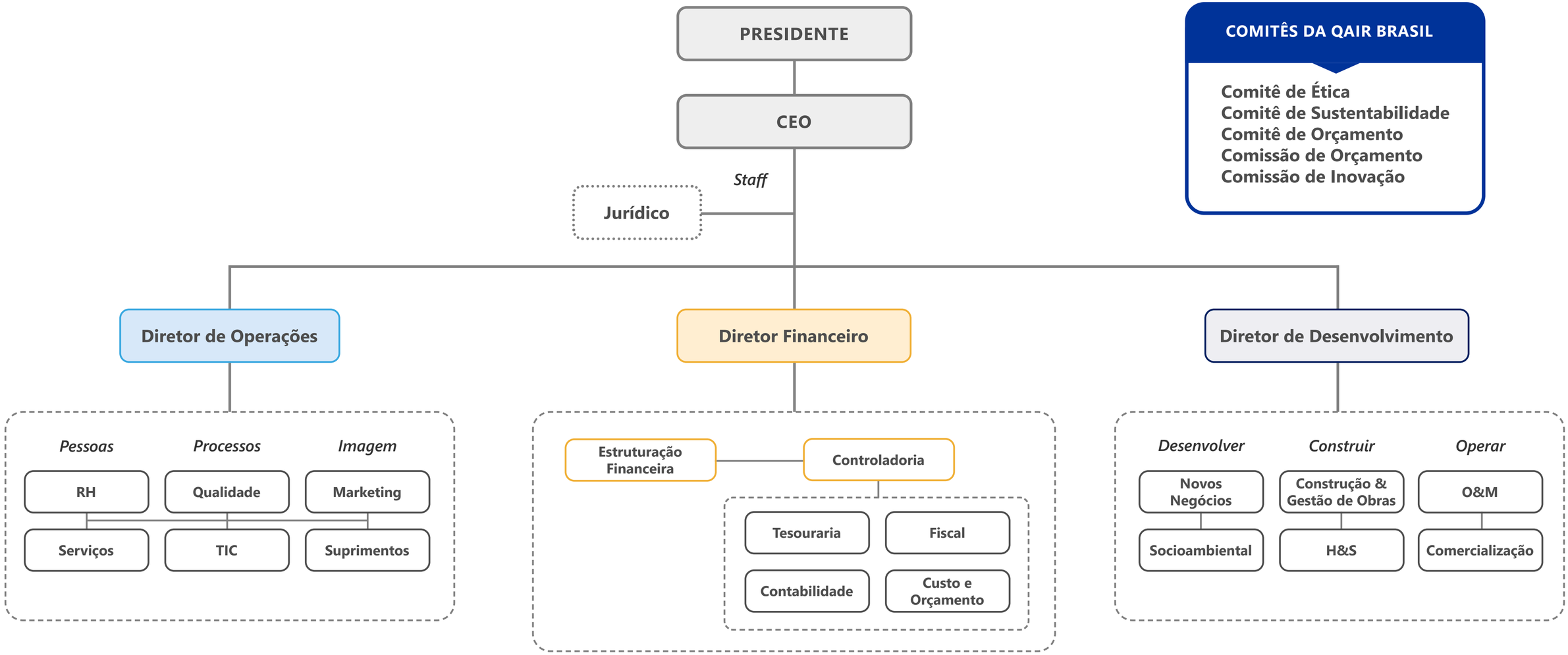
Atua como área de staff, prestando suporte técnico-legal e assegurando a conformidade com normas e regulamentações. GRI 102-18, GRI 102-21

Diretoria Executiva

Financeira: Cuida da saúde financeira da empresa.

Operações: Garante a eficiência operacional.

Desenvolvimento: Foca na expansão sustentável da companhia. GRI 102-18, GRI 102-22


PRESIDENTE
CEO
Staff
Jurídico
COMITÊS DA QAIR BRASIL
Comitê de Ética
Comitê de Sustentabilidade
Comitê de Orçamento
Comissão de Orçamento
Comissão de Inovação
Diretor de Operações
Diretor Financeiro
Diretor de Desenvolvimento
Pessoas
Processos
Imagem
RH
Qualidade
Marketing
Serviços
TIC
Suprimentos
Estruturação Financeira
Controladoria
Tesouraria
Fiscal
Contabilidade
Custo e Orçamento
Desenvolver
Construir
Operar
Novos Negócios
Construção & Gestão de Obras
O&M
Socioambiental
H&S
Comercialização

Avanços em Governança e Desempenho

1

2024: Preparação para Recertificação ESG

Iniciamos o processo de preparação para a recertificação da agenda ESG, mobilizando comitês e diretorias na estruturação de evidências e alinhamentos estratégicos. A iniciativa reafirma o posicionamento da companhia em direção a uma governança cada vez mais integrada à sustentabilidade. GRI 102-18, 102-30

2

Consolidação da Cultura de Desempenho (OKRs)

Avançamos na consolidação de uma cultura de desempenho orientada a OKRs (Objectives and Key Results), de forma integrada ao Planejamento Estratégico. GRI 102-31

3

Adesão e Maturidade dos OKRs

O índice de adesão e maturidade dos OKRs superou 75%, refletindo maior clareza na definição de metas, no acompanhamento dos resultados e no engajamento das lideranças durante os ciclos de execução estratégica. GRI 102-35

Conselho de Administração e Comitês

Nosso Conselho de Administração supervisiona a visão de longo prazo e alinha os interesses institucionais com os stakeholders. Comitês especializados garantem a aderência às práticas ESG e fortalecem nossa integridade institucional. GRI 102-18, 102-22

Conselho de Administração, composto por representantes das empresas acionistas, bem como por membros indicados pela Qair International, que agregam sólida experiência internacional no setor. Para garantir conformidade e engajamento com as práticas ESG, a empresa conta com comitês como o de Sustentabilidade, que promove a integração da agenda socioambiental às políticas corporativas, e o de Ética, voltado à integridade e conduta organizacional. GRI 102-23, 102-25

Instrumentos de Direção, Supervisão e Controle

Mecanismos que fortalecem o combate à corrupção GRI 205-2

Gestão Proativa de Conflitos de Interesse GRI 102-25

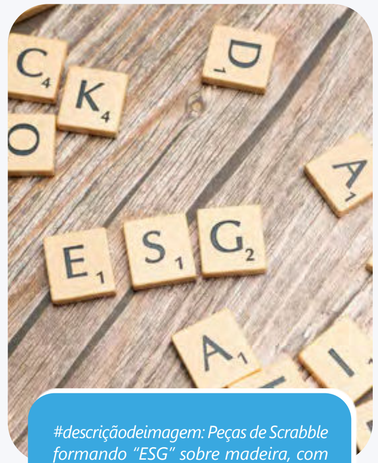
Equidade nas relações de Trabalho GRI 401-3

Promoção a Diversidade e Inclusão GRI 405-1

Garantimos canais institucionais seguros e confidenciais para denúncias e manifestações GRI 102-17, 102-33

Promoção de Treinamentos periódicos; GRI 404-1

Revisão regulares das políticas. GRI 102-16



#descriçãodeimagem: Peças de Scrabble formando "ESG" sobre madeira, com outras letras dispersas ao redor.

Conselho de Administração

- Armando Leite Mendes de Abreu
- Jean-Marc Bouchet
- Louis Blanchard
- Jochen Nüssle
- Jorge Borrell Botella

Comitês

Comitê de Sustentabilidade

- Gustavo Silva
- Genildo Braga
- Eveline Trajano
- Nathanee Batista
- Patrick Lomeu
- Vinícius Caldas

Comitê de Ética

- Alaide Oliveira
- Eveline Trajano
- Gustavo Silva
- Ricardo do Couto
- Tatiana Fonseca

Ética, Integridade e Conformidade

Compromisso com a Integridade e a Ética

Adotamos uma conduta empresarial pautada pela integridade, pelo respeito às leis e pelo compromisso com os princípios éticos que sustentam nossas decisões e relações. Acreditamos que a ética não é apenas um conjunto de regras, mas um valor intrínseco que molda cada aspecto de nossa operação. Nosso Código de Conduta Ética, um documento robusto e abrangente, formaliza essa postura, orientando o comportamento de todos os colaboradores, parceiros, terceiros e representantes. Ele serve como um guia claro para a promoção de um ambiente organizacional transparente, inclusivo e responsável, onde a integridade é a base de todas as interações. GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 205-2

Transparência	Inclusão	Responsabilidade
Atuamos com clareza em todas as decisões e comunicações, fortalecendo a confiança.	Promovemos um ambiente que valoriza a diversidade e o respeito às individualidades.	Assumimos as consequências de nossas ações e buscamos impactos positivos na sociedade.

Canal de Ouvidoria: Transparência e Diálogo

Mantemos um canal de ouvidoria estruturado como ferramenta estratégica de comunicação com colaboradores, clientes e demais públicos de interesse. Alinhado aos nossos princípios de transparência e escuta ativa, o canal assegura o registro, análise e tratamento adequado de opiniões, sugestões, reclamações e denúncias, promovendo um ambiente de diálogo e confiança. GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 305-4

Acessibilidade	Confidencialidade	Rastreabilidade
Disponível ao público interno e externo por meio do site institucional, reforça nosso compromisso com uma gestão ética.	Todas as manifestações recebidas são tratadas de forma padronizada, com total confidencialidade.	Garantimos a rastreabilidade e o retorno ao solicitante para todas as manifestações.

Em 2024, nosso canal de ouvidoria recebeu um total de 17 manifestações. Cada registro foi tratado com a seriedade e a confidencialidade necessárias, refletindo nosso compromisso com a escuta ativa e a melhoria contínua. As manifestações são categorizadas e analisadas para identificar tendências e subsidiar decisões estratégicas. Nosso canal está disponível ao público interno e externo por meio do site institucional e reforça nosso compromisso com uma gestão acessível e alinhada às melhores práticas de governança, permitindo-nos responder de forma ágil e eficaz às necessidades de todos. Todos os registros foram devidamente respondidos, sendo que, nos casos que envolviam conduta ou suspeita de violação de princípios institucionais, os encaminhamentos foram feitos diretamente ao Comitê de Ética, conforme previsto em nosso regimento. Seguimos protocolos padronizados que garantem a seriedade e a agilidade no tratamento das manifestações. GRI 102-17, GRI 102-44, GRI 102-56

Gestão de Conflito de Interesses na Qair Brasil

Baseamos nossa atuação na Política de Transações com Conflito de Interesses, que estabelece diretrizes claras para identificar, prevenir e tratar situações de conflito reais, potenciais ou aparentes que possam comprometer a integridade, a imparcialidade e o alinhamento das decisões com os interesses da Companhia. Essa política reforça nosso compromisso com uma governança ética, transparente e responsável. GRI 102-25, GRI 102-26

Reconhecemos que a efetividade na gestão de conflitos de interesse depende da interpretação integrada entre as nossas políticas internas. Por isso, a Política de Conflito de Interesses deve ser aplicada em conjunto com o Código de Conduta Ética, a Política de Controles Internos, a Política Anticorrupção & Antifraude, a Política de Incentivos, Patrocínios e Doações, a Política de Brindes e Presentes e a Política de Gestão de Consequências e Medidas Disciplinares. Essa integração garante que a condução de eventuais cenários de conflito seja realizada conforme esperado pela Companhia. GRI 102-16

Além disso, em alinhamento com nossas práticas de transparência e responsabilidade corporativa, em processos de due diligence, realizamos periodicamente a emissão de declarações formais, atestando a inexistência de conflitos de interesses perante nossos stakeholders. GRI 205-1

Por meio das diretrizes apresentadas abaixo, buscamos garantir um ambiente organizacional ético, baseado em confiança, responsabilidade e conformidade com os mais altos padrões de governança. GRI 102-18

Tipos de Conflito de Interesses

Tipo	Definição
Real	Conflito efetivo entre interesses pessoais e os da empresa
Potencial	Situação que pode evoluir para um conflito real
Aparente	Quando há percepção de favorecimento, mesmo sem prejuízo concreto

Responsabilidades por Nível

Nível	Responsabilidade
Diretoria	Aprovar, revisar e promover a política
Diretores e Gestores	Conhecer as diretrizes, participar de treinamentos e garantir a aplicação
Colaboradores	Cumprir a política, reportar situações e agir com isenção
Comitê de Ética	Avaliar, orientar e deliberar sobre os casos reportados

Contratação de Parentes	Contratação de Terceiros com Vínculo Pessoal	Declaração Formal de Conflito de Interesses	Sanções por Descumprimento	Alta Gestão e Conselho de Administração
Indicações permitidas com declaração formal do vínculo	Relações pessoais devem ser declaradas e previamente aprovadas	Diretores e gestores devem preencher anualmente o formulário	Aplicação de medidas disciplinares conforme o Código de Conduta	Devem comunicar formalmente qualquer conflito
Proibida participação no processo de contratação/promoção	Envolvidos não podem negociar, aprovar ou gerir contratos	Terceiros com poder de decisão ou atuação presencial também devem declarar	Sujeição a penalidades legais, conforme políticas correlatas	Devem se abster de discussões e deliberações, com registro em ata
Vedada subordinação direta entre parentes	Garante-se transparência e isenção no processo	Situações novas devem ser reportadas imediatamente	Atuação corretiva pode ser determinada pelo Comitê de Ética	
Indicações por diretores devem ser aprovadas pelo Comitê de Ética				

Diligências em Operações com Terceiros

A avaliação da reputação e do risco em operações com terceiros é um componente vital da nossa gestão de riscos. Em 2024, avaliamos um quarto de nossas operações com parceiros externos, focando nas áreas de maior risco para proteger a integridade de nossa organização. GRI 204-1, GRI 308-1

Avaliação Abrangente

Avaliação de 25% das operações com terceiros através de diligências específicas. GRI 204-1

Foco em Áreas de Risco

Atenção especial a suprimentos, contratos, licenciamento e projetos com agentes públicos.
GRI 204-1, GRI 419-1

Medidas Adicionais

Exigência de validações jurídicas e revisão da elegibilidade do parceiro em casos de risco elevado.
GRI 205-2, GRI 308-1.

Gestão de Riscos, Controles e Qualidade

Adotamos uma abordagem proativa e sistemática para a gestão de riscos, fundamentada nos princípios da governança corporativa. Nosso sistema é projetado para assegurar a conformidade das operações com normas internas e regulamentações externas, fortalecendo a resiliência do negócio e a confiança dos stakeholders. GRI 102-29, GRI 102-30, GRI 419-1

Integridade dos Processos

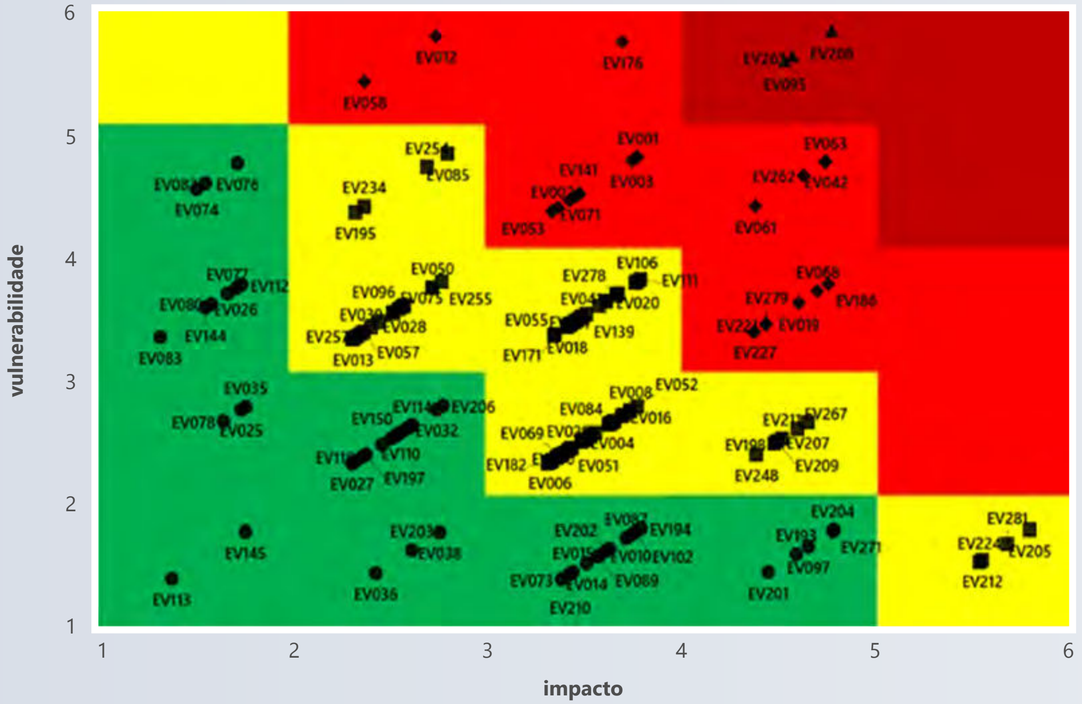
Garantimos que todas as operações sejam conduzidas com a máxima integridade e transparência, minimizando a exposição a fraudes e erros.

Criação de Valor Sustentável

Alinhamos a gestão de riscos aos objetivos estratégicos, impulsionando o crescimento sustentável e a longevidade da empresa.

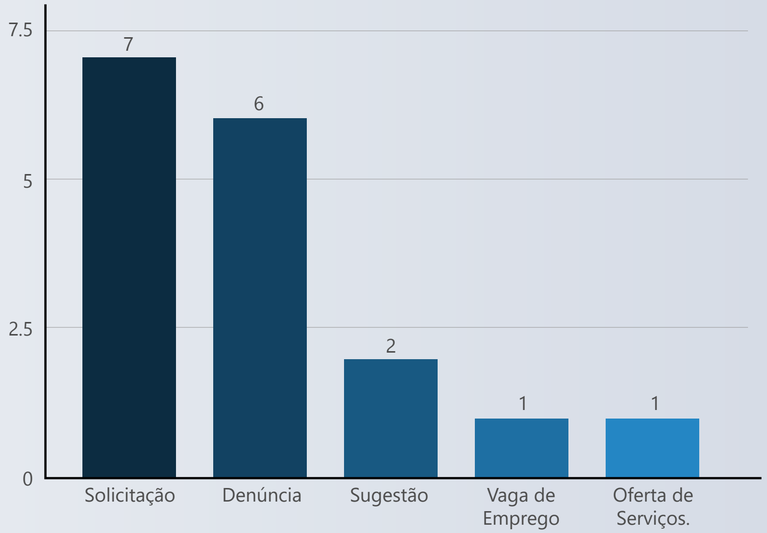
Mitigação de Impactos

Implementamos controles eficazes para reduzir a probabilidade e o impacto de eventos adversos, protegendo os ativos da organização.



Mapeamento e Monitoramento de Riscos Corporativos

Em 2024, demonstramos a maturidade do nosso processo de identificação e monitoramento de riscos corporativos. O mapeamento detalhado de eventos de risco nos permite antecipar cenários adversos e fortalecer nossos mecanismos de controle, garantindo uma gestão proativa e eficaz. GRI 102-30, GRI 102-31



165

EVENTOS DE RISCO MAPEADOS EM 2024, AOS QUAIS:

Permitiram antecipar e prevenir cenários adversos;

Fortalecer os mecanismos de controle;

Alinhar a gestão de riscos aos objetivos estratégicos GRI 102-30

37

REALIZAMOS 37 AUDITORIAS EM ÁREAS CRÍTICAS DO NEGÓCIO:

Utilizando metodologias baseadas em risco para uma avaliação abrangente. GRI 102-33

86

RECOMENDAÇÕES EMITIDAS.

Todas acompanhadas por planos de ação específicos e focados em mitigação de riscos e correção de não conformidades. GRI 102-33

ENCAMINHAMENTO

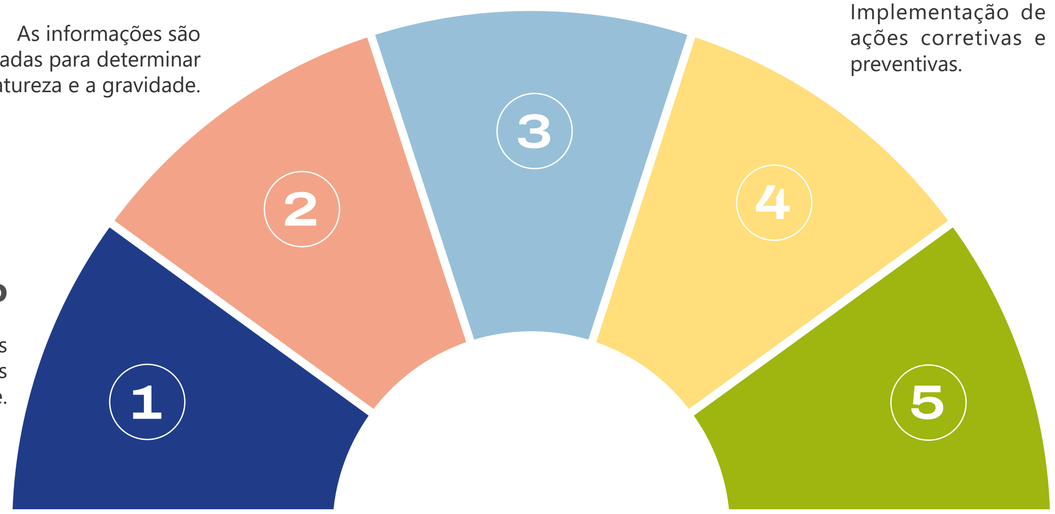
Casos críticos são direcionados ao Comitê de Ética ou áreas responsáveis.

ANÁLISE

As informações são analisadas para determinar a natureza e a gravidade.

RESOLUÇÃO

Implementação de ações corretivas e preventivas.



REGISTRO

Todas as manifestações são registradas confidencialmente.

RETORNO

O solicitante recebe um retorno sobre o tratamento da manifestação.

Avanço no Índice de Maturidade dos Processos

O amadurecimento institucional é refletido no nosso Índice de Maturidade dos Processos, que em 2024 superou as expectativas. Esse resultado demonstra a efetividade das ações implementadas e nosso progresso contínuo na gestão por processos. GRI 102-30, GRI 102-31

O progresso na gestão por processos promove:

Maior Integração:	Conectando diferentes áreas e fluxos de trabalho.
Controle Aprimorado:	Monitoramento mais rigoroso das operações.
Padronização Operacional:	Consistência e qualidade em todas as etapas.

13.71

Índice de Maturidade Alcançado

Superamos a meta estabelecida, reforçando a efetividade das nossas ações.

12.80

Meta Estabelecida

O resultado alcançado superou nossa meta original de maturidade de processos.

Capacitação em Auditoria Interna ISO 9001

Em linha com nosso compromisso com a excelência, investimos na capacitação contínua de nossas equipes. Em 2024, realizamos um treinamento específico em Auditoria Interna com base na norma ISO 9001, preparando nossos colaboradores para manter os mais altos padrões de qualidade. GRI 404-2

Formação de Destaque: Treinamento em Auditoria Interna baseado na rigorosa norma ISO 9001	**Alinhamento Internacional:** Conformidade com os requisitos internacionais de qualidade.
Equipe Qualificada: 14 colaboradores habilitados para conduzir auditorias internas de forma estruturada.	**Benefícios a Longo Prazo:** Fortalecimento do sistema de gestão e preparação para auditorias externas e recertificações. GRI 404-2

Este investimento reafirma nosso compromisso com a melhoria contínua e a manutenção de um sistema de gestão robusto e reconhecido internacionalmente. GRI 103-2



#descriçãodeimagem: Close-up de um adesivo azul "ISO 9001 Registered": número 9001 em branco e "REGISTERED" em preto; à esquerda, "ISO" parcial

Semana da Qualidade

Visando fortalecer nossa Cultura em novembro de 2024, realizamos a Semana da Qualidade, um evento dedicado à integração entre áreas, com workshops, palestras técnicas e atividades práticas. Essa iniciativa visou fortalecer nossa cultura organizacional, promovendo a excelência, a colaboração e a melhoria contínua. Essa abordagem integrada reafirma nosso compromisso com a educação corporativa como ferramenta estratégica para o desenvolvimento profissional, a mitigação de riscos e a promoção de um ambiente alinhado aos nossos valores e objetivos sustentáveis. GRI 404-2, GRI 103-2

WORKSHOPS INTERATIVOS

Sessões práticas para desenvolvimento de habilidades e troca de experiências entre equipes.

ATIVIDADES PRÁTICAS

Dinâmicas de grupo focadas na resolução de problemas e no aprimoramento de processos.

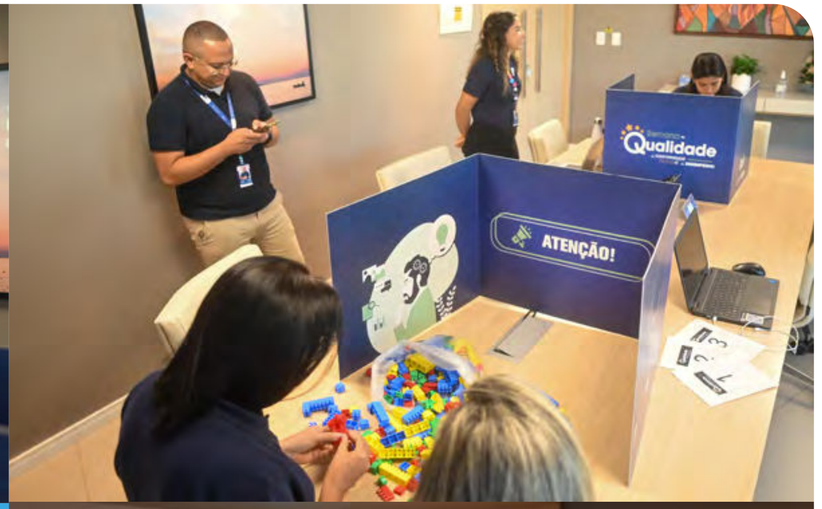
PALESTRAS TÉCNICAS

Apresentações de especialistas sobre as últimas tendências e melhores práticas em qualidade.

INTEGRAÇÃO ENTRE ÁREAS

Promoção de networking e colaboração para otimizar fluxos de trabalho e sinergias.





#descriçãodasimagens - em sentido horário: (1)Um homem jovem de cabelo rapado e óculos fala em uma sala de escritório; a sua frente, divisórias azuis sobre uma mesa trazem 'semana da qualidade'; (2) depois, duas mulheres sentadas, uma delas monta blocos coloridos e, a sua frente, uma divisória exibe 'ATENÇÃO!'. A outra mulher está ao fundo por detrás da divisória que exibe a frase 'semana da qualidade'. O apresentador observa ao fundo. (3) um homem jovem de cabelos loiro escuro sorri segurando uma peça dobrável azul e branca escrita 'PROCESSOS' e 'PLANEJAMENTO', ao lado de três mulheres, diante de janelas com vista urbana. (4)um auditório cheio acompanha um slide projetado com texto e um QR Code, com o apresentador de terno à frente.





GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 201-4, GRI 207-1, GRI 102-56, GRI 102-45, GRI 201-2, GRI 205-2, GRI 102-30

Transparência e Desempenho Econômico-Financeiro

Conduzimos nossa governança financeira com base na integridade, conformidade regulatória e alinhamento às melhores práticas internacionais. Somos controlados pela Qair International S.A.S., com sede em Paris, e nossa estrutura de governança assegura a supervisão da estratégia empresarial, da integridade contábil e da transparência nos resultados financeiros. GRI 102-18, GRI 102-19

Em 2024, nossas demonstrações contábeis foram auditadas pela Ernst & Young, que emitiu parecer sem ressalvas para os balanços individuais e consolidados. Essa certificação reforça a qualidade dos nossos controles internos e o cumprimento rigoroso das normas contábeis brasileiras (BR GAAP) e das normas internacionais de contabilidade (IFRS). GRI 102-56, GRI 303-2

Nossas práticas incluem a elaboração das demonstrações com base em julgamentos contábeis fundamentados, premissas realistas e estimativas consistentes com o cenário econômico vigente. Reforçamos nosso compromisso com a prestação de contas, por meio da divulgação clara e fidedigna de nossas obrigações tributárias, riscos operacionais e situação patrimonial. GRI 201-1, GRI 201-4

Destaques Financeiros e de Governança

(Baseado nas Demonstrações Financeiras 2024 – Qair Brasil Participações S.A.)

Destaque	Descrição
Receita operacional líquida	R$ 346,9 milhões
Investimento em ativos imobilizados	R$ 3,26 bilhões
Capitalização societária	R$ 2,3 bilhões convertidos de dívida com a controladora
Tributos pagos	R$ 117,5 milhões
Auditoria externa	Ernst & Young – parecer limpo
Normas contábeis adotadas	IFRS e BR GAAP
Provisões para contingências	R$ 240 mil (prováveis) e R$ 833 mil (possíveis)
Compliance com cláusulas contratuais (covenants)	100% de conformidade
Gestão de riscos	Monitoramento contínuo de liquidez, câmbio, taxas de juros e passivos legais

Obrigações Tributárias

Em 2024, mantivemos nosso compromisso com a conformidade fiscal e a transparência tributária. Os tributos pagos refletem nossa contribuição direta para o desenvolvimento econômico das regiões onde operamos, reforçando nossa atuação responsável como agente do setor elétrico nacional. GRI 207-1

Os valores consolidados reforçam nosso papel como agente econômico relevante, contribuindo diretamente para a arrecadação pública nos territórios onde atuamos. GRI 207-1

Categoria	Valor (R$ mil)
IRPJ (Imposto de Renda Pessoa Jurídica)	R$ 35.618
CSLL (Contribuição Social s/ Lucro Líquido)	R$ 18.846
PIS/COFINS e contribuições	R$ 51.504
Outros tributos e encargos	R$ 11.559
Total de tributos pagos	R$ 117.527

Os valores consolidados reforçam nosso papel como agente econômico relevante, contribuindo diretamente para a arrecadação pública nos territórios onde atuamos. GRI 207-1

Apoio Financeiro Recebido do Governo

Durante o exercício de 2024, a organização recebeu apoio financeiro do governo federal exclusivamente por meio de atos declaratórios de habilitação ao Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (REIDI). Esse regime concede suspensão da exigência de PIS/PASEP e COFINS sobre bens e serviços destinados ao investimento em infraestrutura, especialmente no setor de geração de energia elétrica. GRI 201-4

Tipos de apoio financeiro recebidos

Tipo de apoio	Descrição	Valor monetário estimado
(i) Benefícios e créditos fiscais	Suspensão de PIS/PASEP e COFINS sobre bens e serviços para CAPEX de projetos de geração de energia	R$ 51.564.293,42*
(ii) a (viii) Outros apoios	Não houve recebimento de subsídios diretos, subvenções, prêmios, royalties, apoio de agências de crédito à exportação ou outros incentivos financeiros	R$ 0,00

*Estimativa baseada na diferença entre os valores com e sem tributos declarados nos atos de habilitação ao REIDI.

Projetos habilitados no REIDI em 2024

Projeto	Empresa SPE	Período Execução	Valor com Tributos (R$)	Valor sem Tributos (R$)	Economia Estimada (R$)
UFV Bom Jardim I	BOM JARDIM ENERGIA SOLAR 1 SPE S.A.	01/10/2024 a 01/01/2026	Não informado	Não informado	Não informado
UFV Bom Jardim II	BOM JARDIM ENERGIA SOLAR 2 SPE S.A.	até 24/01/2027	193.051.315,71	175.194.069,00	17.857.246,71
UFV Bom Jardim III	BOM JARDIM ENERGIA SOLAR 3 SPE S.A.	01/10/2024 a 01/01/2026	209.376.430,00	193.526.630,00	15.849.800,00
UFV Bom Jardim V	BOM JARDIM ENERGIA SOLAR 5 SPE S.A.	até 24/01/2027	193.051.315,71	175.194.069,00	17.857.246,71

Base legal e normativa:

- Lei nº 11.488/2007 – Institui o REIDI
- Decreto nº 6.144/2007 – Regulamenta o REIDI
- IN RFB nº 2.121/2022 – Procedimentos fiscais
- Portarias MME nº 318/2018 e nº 2.781/2024 – Enquadramento dos projetos
- Atos Declaratórios Executivos da RFB nº 1.180 e 1.181/2024 – Habilitação ao REIDI

GRI 102-9

Cadeia de Valores

A nossa Cadeia de Valor é organizada com base nos princípios do Business Process Management (BPM), que orientam a gestão de processos em busca de eficiência, integração e geração de valor. Estruturamos nossos processos em três grandes categorias, com o objetivo de criar, entregar e sustentar valor para nossos clientes, parceiros e demais stakeholders.

Processos Primários

- Desenvolver Novos Negócios
- Construir Plantas Geradoras
- Manter Plantas Geradoras
- Gerir Projetos Socioambientais
- Comercializar Energia
- Desmobilizar Plantas Geradoras

Processos Gerenciais

- Gerenciar Estratégia
- Gerenciar Orçamento e Investimento
- Gerenciar Qualidade
- Gerenciar Relacionamento com Investidores e Credores

Processos de Suporte

- Gerenciar Desenvolvimento Humano
- Gerenciar Departamento Pessoal
- Gerenciar Contabilidade e Fiscal
- Administrar Tesouraria
- Gerenciar Suprimentos da Operação
- Gerenciar Suporte Jurídico
- Gerenciar Facilities
- Gerenciar Soluções e Suporte de TI
- Gerenciar Marketing



#descriçãodeimagem: Uma ilustração isométrica, sobre fundo preto, apresenta uma espécie de mini campus sustentável. No centro, há um edifício alto e moderno com fachada de vidro azul escuro e topo e base brancos ou cinza claro, de formato curvo, com a logo "Qair". Em volta, um gramado vivo com árvores estilizadas de copas verdes e troncos marrons, além de arbustos. À frente e à direita do prédio, erguem-se turbinas eólicas brancas. À direita, painéis solares azul-escuros acompanhadas por pequenas caixas cinza com tampas vermelhas, sugerindo unidades de armazenamento de energia. À esquerda do gramado, duas torres metálicas de transmissão com cabos visíveis conectam o conjunto à rede.

Gestão de Fornecedores e Cadeia de Suprimentos

Nossa área de Suprimentos tem avançado de forma estratégica na estruturação de uma cadeia de valor ética, transparente e alinhada aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança). Em 2024, fortalecemos nossa política de homologação de fornecedores, com a adoção de critérios estruturados e o aprimoramento do controle de riscos socioambientais. GRI 102-9, GRI 204-1

Desde julho de 2024, todos os fornecedores submetidos à homologação passaram a ser avaliados por meio da plataforma Kronoos, que realiza checagens automáticas de riscos financeiros, jurídicos, reputacionais e ambientais, incluindo registros de infrações junto aos órgãos ambientais competentes. Como parte do processo, tornamos obrigatória a apresentação de certificado de sustentabilidade para fornecedores classificados como críticos (categorias A e B), os quais são priorizados na homologação por apresentarem maior nível de risco. Toda a documentação referente a essas análises encontra-se devidamente arquivada em nosso diretório interno, conforme os procedimentos da área. GRI 308-1, GRI 308-2

Até o momento, não identificamos riscos ambientais relevantes nem indícios de trabalho escravo entre os fornecedores das categorias A e B. As evidências coletadas estão formalizadas em dossiês e armazenadas conforme nossos protocolos de rastreabilidade e compliance. Paralelamente, seguimos na fase de estruturação de critérios adicionais de avaliação e qualificação ambiental, com foco em prevenção e mitigação de riscos. GRI 308-1, GRI 409-1

Em relação ao eixo social, embora os critérios ainda estejam em fase de formalização, já priorizamos fornecedores que demonstram alinhamento com causas sociais e práticas sustentáveis. Como exemplo, realizamos aquisições de itens produzidos com materiais sustentáveis oriundos de parceiros com atuação social reconhecida. Nosso próximo passo é consolidar uma política de homologação que integre formalmente os critérios sociais ao nosso modelo ESG, fortalecendo a aderência dos nossos processos de suprimentos aos compromissos corporativos assumidos. GRI 414-1, GRI 102-9

Indicador	Total
Fornecedores Cadastrados	523
Classificados como Críticos (A + B)	130
Categoria A	88
Categoria B	42
Homologados pelo CC do Sócio Ambiental	17

Indicador	Resultado
Fornecedores avaliados com critérios ambientais	523
Homologações ESG completas (critério A ou B + certificado)	17
Riscos ambientais relevantes identificados	0
Iniciativas sociais implementadas (ação-piloto)	1
Prazo de implantação da política ESG completa	Até 2028

Etapas de Homologação ESG

Verificação Kronoos	Certificado de Sustentabilidade	Classificação de Risco	Comitê de Compliance
Checagem de riscos financeiro, jurídico, reputacional e ambiental	Exigido para homologação de fornecedores críticos	Fornecedores categorizados de A (risco alto) a D (baixo risco)	Homologação final conforme critérios ambientais

Gasto com Fornecedores

Em 2024, registramos um saldo consolidado de R$ 22,6 milhões com fornecedores, valor ligeiramente inferior ao de 2023 (R$ 23,0 milhões). Esses montantes refletem nossas obrigações junto a fornecedores de máquinas, equipamentos, serviços especializados e energia elétrica, fundamentais para a construção, operação e manutenção dos nossos parques eólicos e solares, além de atenderem às necessidades administrativas das nossas operações. GRI 102-9, GRI 204-1

No fluxo de caixa operacional, observamos uma redução de R$ 375 mil no passivo de fornecedores em 2024, contrastando com um aumento expressivo de R$ 15,5 milhões em 2023. Essa variação pode estar relacionada a menor volume de contratações ou a práticas mais eficientes de gestão da cadeia de suprimentos, como a antecipação de pagamentos ou renegociação de prazos. GRI 102-9

Em termos de despesas operacionais relacionadas diretamente a fornecedores, aproximadamente R$ 130 milhões foram destinados a aquisições de insumos e serviços terceirizados, distribuídos nas seguintes categorias:

Manutenção e reparos
R$1.919MIL

Serviços compartilhados (dedução)
R$5.553MIL

Compra de energia
R$59.733MIL

Encargos de uso da rede elétrica
R$38.854MIL

Consultorias
R$35.643MIL

Esses números refletem o grau de relevância e impacto que nossos fornecedores exercem sobre a operação e a continuidade dos negócios. Ainda não realizamos a segmentação formal da nossa base de fornecedores por origem geográfica (local, nacional ou internacional). Reconhecemos essa lacuna e estamos comprometidos em aprimorar o mapeamento da nossa cadeia de suprimentos, visando reportar, nos próximos ciclos, a proporção de gastos com fornecedores locais, conforme estabelecido pelo indicador GRI 204-1.

Encontro Qair

Em 2024, promovemos o Encontro Qair, evento corporativo que reuniu colaboradores de todas as unidades da empresa com o propósito de fortalecer a cultura organizacional, a transparência e a integração entre as equipes. GRI 102-16, GRI 103-2

A programação incluiu a apresentação das principais entregas do ano, a atualização sobre o andamento dos projetos estratégicos, o panorama financeiro da companhia e outros temas relevantes para o negócio. GRI 102-43, GRI 102-40

A iniciativa teve como objetivo alinhar toda a organização em relação aos resultados alcançados, aos valores institucionais e às metas futuras, além de reforçar o engajamento dos colaboradores frente aos desafios do próximo ciclo. GRI 102-16, GRI 102-21

#descriçãodeimagem: Em um auditório, um palestrante com uma blusa da Qair, de perfil, segura um microfone enquanto aponta para dezenas de participantes, em sua maioria com camisetas brancas e crachás, que acompanham atentos.



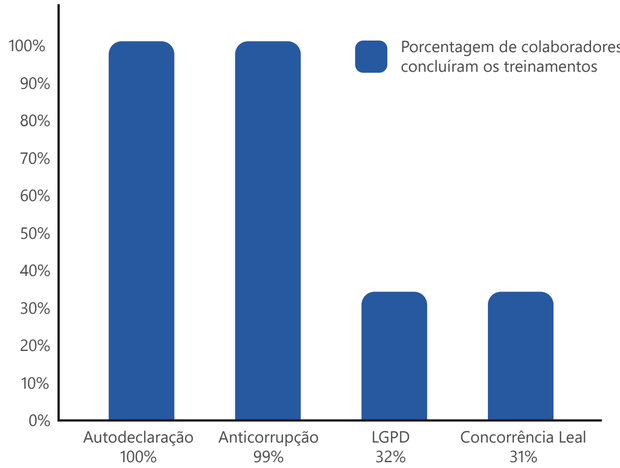
Treinamentos

Investimos continuamente na capacitação dos nossos colaboradores por meio de uma Plataforma de Treinamento estruturada. GRI 404-2, GRI 103-2Ela abrange conteúdos obrigatórios e estratégicos em temas cruciais como ética, compliance, anticorrupção, concorrência leal e proteção de dados, reforçando nosso compromisso com a integridade corporativa e a prevenção de riscos. GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1, GRI 418-1

140
USUÁRIOS ATIVOS
Colaboradores engajados em seu desenvolvimento profissional contínuo

306
TREINAMENTOS EM ANDAMENTO ATÉ DEZEMBRO
Diversidade de cursos e módulos sendo explorados simultaneamente

67
TURMAS DE APRENDIZAGEM
Grupos focados em trilhas específicas para aprofundamento de conhecimento



Os temas abordados incluem políticas internas de compliance (conflito de interesses, brindes, doações), procedimentos operacionais e trilhas específicas das áreas de Recursos Humanos e Qualidade, cobrindo aspectos essenciais para a nossa operação.

ÉTICA E COMPLIANCE
Foco na promoção de um ambiente de trabalho íntegro e alinhado às melhores práticas do mercado.

ANTICORRUPÇÃO
Treinamentos específicos para garantir a adesão às políticas e leis de combate à corrupção.

PROTEÇÃO DE DADOS
Capacitação sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) paraassegurar a privacidade e segurança das informações.

CONCORRÊNCIA LEAL
Conteúdo para promover um ambiente competitivo justo e em conformidade com as regulamentações.

Pesquisa de Satisfação dos Clientes – Comercialização

Realizamos uma pesquisa de satisfação com 16 clientes com o objetivo de avaliar a percepção em relação aos serviços prestados pela Qair Brasil no setor de comercialização. Abaixo, compartilhamos os principais resultados e nossas reflexões, sempre buscando aprimorar a qualidade do nosso atendimento e o alinhamento com as expectativas do mercado. GRI 102-43 | GRI 102-44

Ficamos extremamente satisfeitos em ver que 100% dos respondentes recomendariam a Qair Brasil, o que demonstra um alto nível de confiança na nossa atuação. Quando avaliamos nosso comprometimento com as práticas de ESG, 87,5% dos clientes se declararam satisfeitos ou muito satisfeitos, o que reforça nossa posição como empresa responsável e consciente. Ainda assim, reconhecemos que há espaço para melhorias na comunicação da nossa agenda ESG, especialmente considerando a observação de que ela ainda não está clara para todos. GRI 102-44 | GRI 102-46 | GRI 102-47

Também observamos um resultado bastante positivo no quesito compromisso com a transição energética e o desenvolvimento sustentável, com 87,5% de satisfação. Esse retorno é importante e reafirma que estamos no caminho certo ao alinhar nossos serviços com os desafios globais de sustentabilidade. GRI 102-42 | GRI 103-2

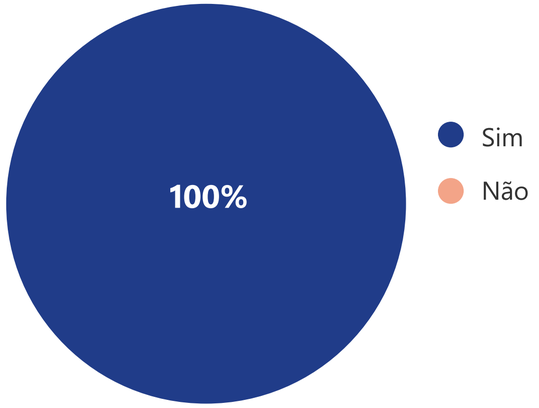
No que se refere ao cumprimento das obrigações contratuais, 81,25% dos clientes se declararam muito satisfeitos, e os demais satisfeitos. Esse índice nos mostra que nossa atuação está gerando segurança e previsibilidade aos nossos parceiros. O atendimento também se destacou: 87,5% disseram estar muito satisfeitos com o tratamento dispensado pela nossa equipe às suas demandas, o que evidencia o esforço e comprometimento diário do nosso time comercial. GRI 102-43 | GRI 417-1

Quanto à satisfação geral em ter a Qair Brasil como fornecedor, os números são igualmente positivos, com 81,25% muito satisfeitos. Em relação aos preços e condições comerciais, percebemos um cenário mais equilibrado: embora 93,75% estejam satisfeitos ou muito satisfeitos, um cliente demonstrou insatisfação. Isso nos alerta para a necessidade de analisarmos continuamente a competitividade das nossas ofertas. GRI 102-44 | GRI 103-3

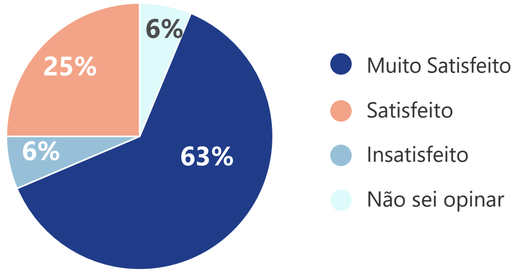
Nas sugestões, metade dos respondentes não indicou pontos de melhoria, enquanto os demais trouxeram elogios e contribuições valiosas, como o desejo de ampliar a oferta de produtos, discutir negociações de longo prazo, tornar mais clara a agenda ESG, e estruturar melhor a parte societária com garantias da holding. Agradecemos todas essas contribuições e as consideramos fundamentais para a evolução contínua do nosso trabalho. GRI 102-44 | GRI 103-2

Estamos no caminho certo, mas seguimos atentos aos pontos de atenção e às oportunidades de aprimoramento que os nossos clientes gentilmente compartilharam conosco. GRI 102-43 | GRI 102-44

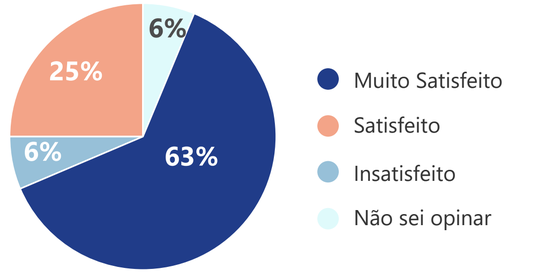
Você Recomendaria a Qair Brasil?



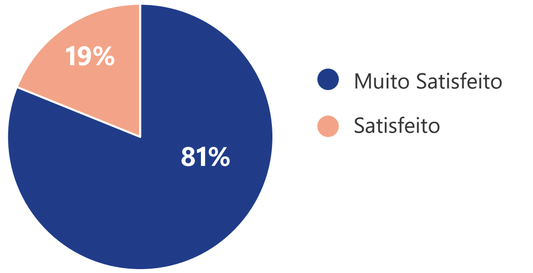
Você considera a Qair Brasil uma empresa comprometida com as práticas de ESG?



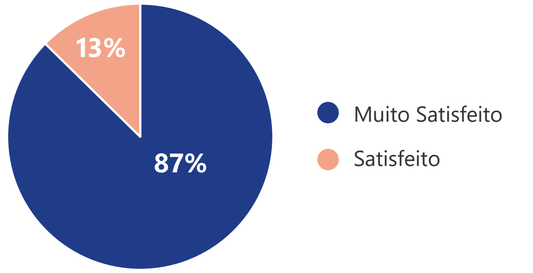
Você enxerga o compromisso da Qair Brasil com a transição energética e desenvolvimento sustentável?



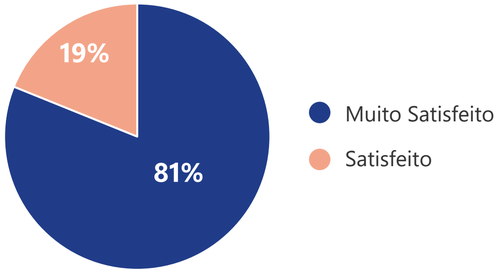
Qual o seu nível de satisfação com o cumprimento das obrigações assumidas pela Qair Brasil no âmbito do seu contrato?



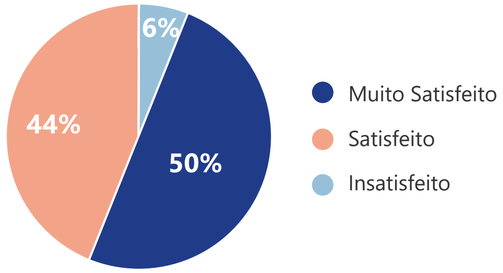
Qual o seu nível de satisfação com o tratamento despendido pelo nosso time às suas demandas?



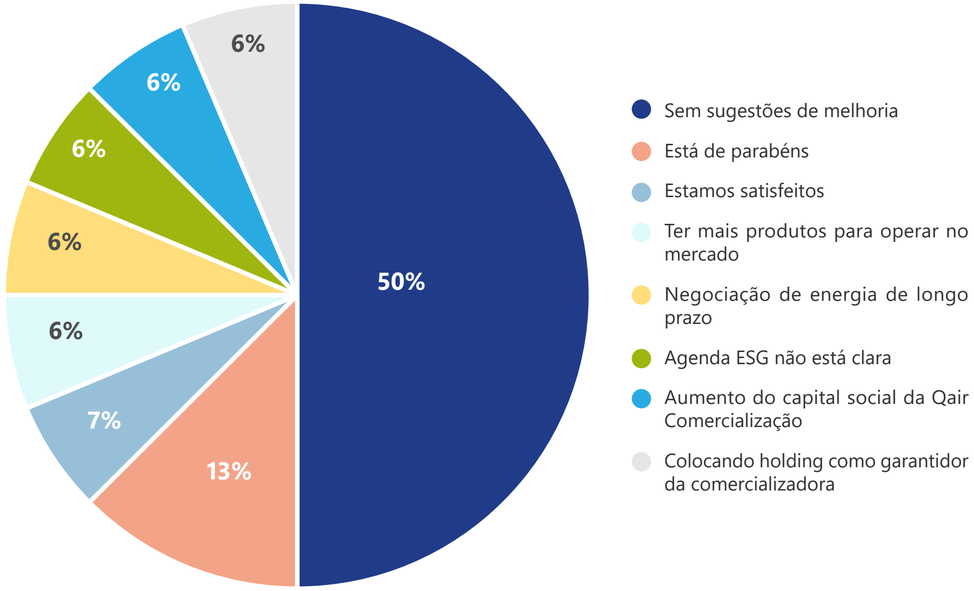
Qual o seu nível de satisfação com o tratamento despendido pelo nosso time às suas demandas?



Qual o seu nível de satisfação no tocante aos preços e condições comerciais que oferecemos?



Sugestões



Engajamento com Stakeholders

Participação em Associações

Participamos ativamente de associações do setor elétrico como forma de fortalecer o diálogo institucional, acompanhar tendências regulatórias e contribuir para o desenvolvimento de políticas públicas alinhadas à transição energética. GRI 102-12 | GRI 102-13 | GRI 102-40

Somos associados e também atuamos em grupos de trabalho técnicos. Nossa contribuição se dá por meio de cotas associativas anuais e, eventualmente, pelo rateio de estudos específicos. A participação nos permite compartilhar experiências com outros agentes, acessar informações estratégicas e tomar decisões mais assertivas para nossos projetos. GRI 102-13 | GRI 102-42 | GRI 102-43

Como exemplo, destacamos nossa atuação em debates sobre o curtailment após o apagão de 15/08/2023, em que, por meio das associações, tivemos acesso direto a reuniões com o ONS, fortalecendo nossa atuação técnica e institucional. GRI 102-12 | GRI 102-43

As interações ocorrem, em média, quinzenalmente, por reuniões on-line e trocas por e-mail. A adesão não implica compromissos obrigatórios, exceto quando optamos por participar de estudos específicos. GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43

Associação	Tipo de Participação	Frequência de Interação	Contribuição Financeira	Participação em GTs
ABEEólica	Associado	Diária	Sim	Sim, Exemplos: GT Regulatório, GT Off Shore, GT Armazenamento, GT Geração Centralizada entre outros.
ABSOLAR	Associado	Diária	Sim	Sim, Exemplos: GT Regulatório, GT Off Shore, GT Armazenamento, GT Geração Centralizada entre outros.
ABIHV	Associado	Diária	Sim	Sim, GT Transmissão
ABGD	Associado	Diária	Sim	Não

Certificação e reconhecimento

Armando Abreu, presidente da Qair Brasil, é homenageado na Alece pelos 50 anos da Revolução dos Cravos: Celebração da Transição Pacífica em Portugal GRI 2-28 | GRI 103-1 | GRI 103-2

Nesta terça-feira (23/04), a Assembleia Legislativa do Estado do Ceará (Alece) foi palco de uma sessão solene em comemoração aos 50 anos da Revolução dos Cravos, movimento emblemático que marcou o fim da ditadura em Portugal. GRI 2-22 | GRI 2-23 | GRI 102-13

A cerimônia, realizada no Plenário 13 de Maio, reuniu personalidades e autoridades, entre elas o presidente da Qair Brasil. GRI 2-24 | GRI 2-28 | GRI 103-3

Deve ser caso único no mundo uma revolução, com peso e significado que ela teve, ser revolvida daquela maneira.

Armando Abreu
Presidente da Qair Brasil sobre a peculiaridade da Revolução dos Cravos



Armando Abreu sendo homenageado na ALECE

#descriçãodeimagem: Público assiste a um homem de meia idade com bigode grisalho e de terno em púlpito na Assembleia Legislativa do Ceará. Ao fundo, brasão do estado do CEARÁ e o letreiro 'ALECE'; à esquerda, bandeira do Brasil.

Qair conquista selo Great Place to Work (GPTW) pelo quarto ano seguido

Somos Tetraaa, GPTW! Em 2024, a Qair Brasil foi certificada, pelo quarto ano consecutivo, como uma das melhores empresas para trabalhar no Brasil pela consultoria internacional Great Place to Work (GPTW). Essa conquista reconhece nossa cultura organizacional baseada na confiança, no respeito e no compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores.

GRI 2-28 | GRI 401-1 | GRI 103-1

A certificação GPTW é concedida com base em uma pesquisa de clima organizacional confidencial, realizada de forma anônima e opcional. Em 2024, a pesquisa contou com 87% de adesão entre colaboradores e estagiários, refletindo um alto nível de engajamento e pertencimento à organização.

GRI 2-30 | GRI 403-6 | GRI 103-2

Esse resultado demonstra que o ambiente Qair é percebido como seguro, saudável e motivador, promovendo a valorização das pessoas e a construção de relações profissionais pautadas pela ética, diversidade e colaboração. Investimos continuamente no desenvolvimento humano e na construção de um ambiente de trabalho inclusivo, inovador e alinhado aos nossos valores.

GRI 403-1 | GRI 405-1 | GRI 103-3



#descriçãodeimagem: Selo vertical da certificação "Great Place To Work®". Topo vermelho com a marca; base azul escuro com "Certificada — Dez/2024–Dez/2025 — BRASIL™".

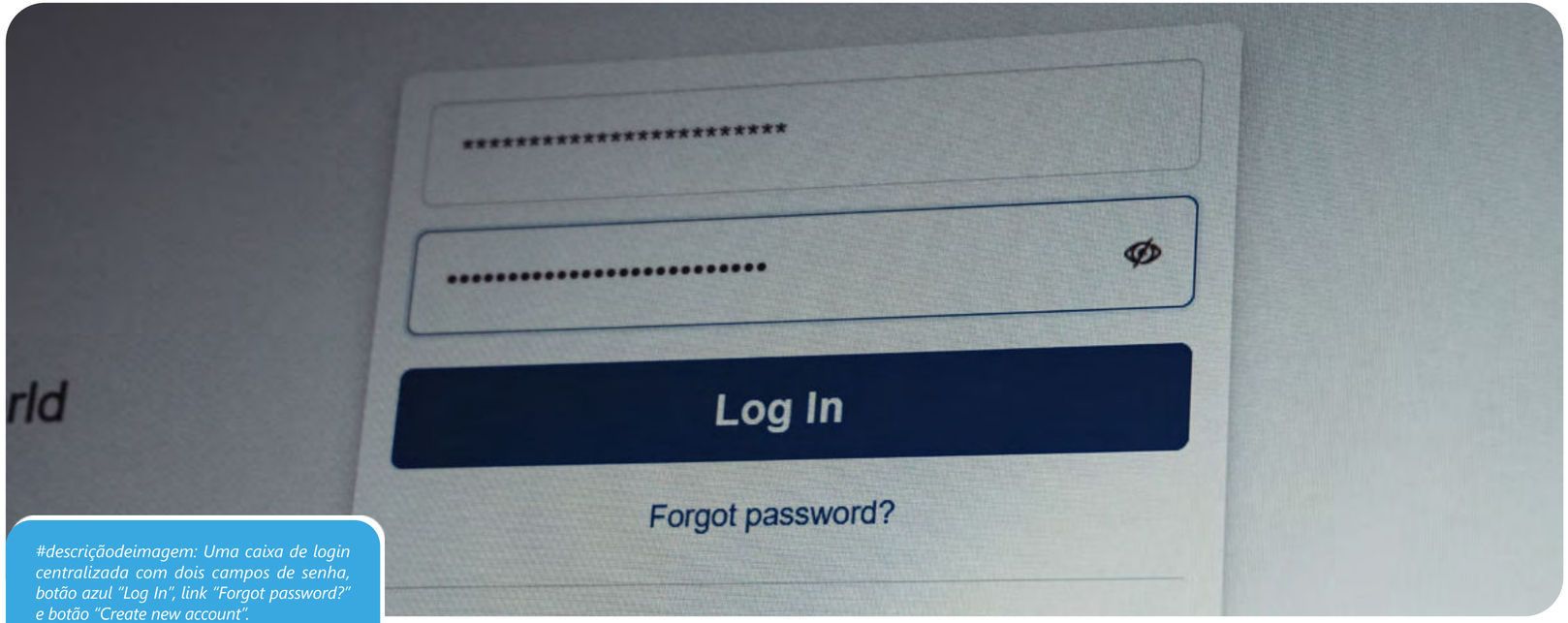
Segurança da Informação e Privacidade

Cibersegurança e Proteção de Dados

Na Qair Brasil, estruturamos nossas práticas de cibersegurança e proteção de dados com base em duas políticas complementares. A Política de Gestão de Sistemas define diretrizes para todo o ciclo de vida dos sistemas corporativos, da contratação à descontinuidade, garantindo que cada etapa siga critérios técnicos, funcionais e de segurança. Já a Política de Segurança da Informação, alinhada à norma ISO/IEC 27002, estabelece controles e responsabilidades para assegurar a integridade, confidencialidade, disponibilidade e autenticidade das informações. GRI 418-1 | GRI 2-23 | GRI 2-24

Essas políticas atuam de forma integrada e promovem uma governança robusta sobre nossos ativos digitais, com foco em prevenção de riscos, gestão de acessos, backups, resposta a incidentes e conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Entre as iniciativas implementadas, destacamos a gestão de incidentes de dados e ações preventivas, bem como a realização de treinamentos internos sobre privacidade e LGPD. GRI 418-1 | GRI 205-2 | GRI 404-2

No período, não registramos incidentes de segurança, evidenciando a eficácia das medidas adotadas. Também reforçamos a adoção e o uso de sistemas voltados à proteção da informação, como o Sistema de Análise de Vulnerabilidades, aplicação de patches, backup em nuvem, NGFW (Next Generation Firewall), entre outros recursos tecnológicos que contribuem para a resiliência cibernética da organização. Trabalhamos de forma colaborativa entre áreas técnicas, operacionais e de governança, reforçando continuamente a cultura de segurança da informação em todos os níveis da companhia. GRI 418-1 | GRI 2-16 | GRI 2-26



#descriçãodeimagem: Uma caixa de login centralizada com dois campos de senha, botão azul "Log In", link "Forgot password?" e botão "Create new account".

Comunicação Corporativa

Em 2024, intensificamos nossa atuação em canais institucionais como parte da estratégia de relacionamento com stakeholders e posicionamento da marca Qair Brasil. Utilizamos plataformas digitais como LinkedIn, Instagram e o nosso site corporativo para compartilhar resultados, projetos, marcos ambientais, ações sociais e posicionamentos estratégicos. GRI 102-44 | GRI 102-43 | GRI 102-16

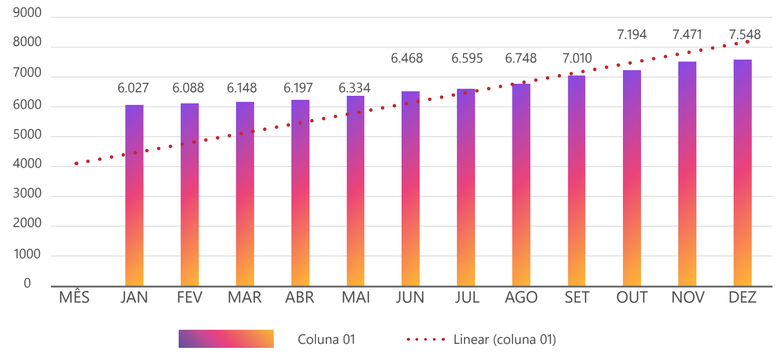
A seguir, apresentamos o desempenho mensal em volume de postagens por canal:

Mês	Instagram	LinkedIn	Site	Total de Postagens
Janeiro	7	10	0	17
Fevereiro	14	15	0	29
Março	17	8	0	25
Abril	7	10	2	19
Maio	17	11	1	29
Junho	15	10	0	25
Julho	15	10	0	25
Agosto	15	11	1	27
Setembro	15	10	0	25
Outubro	6	14	1	21
Novembro	14	12	1	27
Dezembro	11	15	0	26
Total	**163**	**136**	**6**	**295**

Crescimento de Seguidores – Instagram

O Instagram foi o canal com maior número de postagens ao longo de 2024, consolidando-se como um meio estratégico para fortalecer a imagem da Qair Brasil junto ao público geral, colaboradores, parceiros e comunidades. A evolução no número de seguidores reflete o interesse crescente pelos conteúdos de impacto positivo, projetos socioambientais, campanhas de conscientização e bastidores dos nossos empreendimentos. GRI 102-44 | GRI 102-43 | GRI 102-16

Evolução de Seguidores no Instagram - 2024



Total de crescimento
+1.521 seguidores (+25,2%)

Presença na Mídia e Visibilidade Institucional

Em 2024, a Qair Brasil consolidou sua presença nos meios de comunicação com ampla cobertura espontânea e institucional em canais de alcance regional, nacional e internacional. A marca esteve presente em mais de 70 matérias jornalísticas e participações em mídias impressas, digitais, televisivas e radiofônicas, abordando temas estratégicos como hidrogênio verde, energias renováveis, projetos sociais, licenciamento ambiental, investimentos e inovação tecnológica.

Essa presença reforça nosso compromisso com a transparência, diálogo com stakeholders e a promoção de uma comunicação clara, ética e propositiva. GRI 102-44 | GRI 102-43 | GRI 102-16

Tipo de Mídia	Total de Ocorrências	Exemplos de Veículos
Digital	+55	O Povo, Diário do Nordeste, Focus Jor, Portal FIEC
Impresso	5	Folha de S.Paulo, O Povo, Jornal Opinião CE
TV	9	TV Otimista, Band, Globo, TV Cidade
Rádio	1	Rádio Jangadeiro Band News
Digital + Impresso	5	Tapis Rouge, O Povo, Folha de SP

Participação Institucional em Eventos e Fóruns

Ao longo de 2024, a Qair Brasil esteve presente em diversos eventos de relevância nacional e internacional, demonstrando sua atuação proativa na promoção da transição energética, sustentabilidade, inovação e relacionamento com stakeholders. Nossos representantes participaram como palestrantes, debatedores e convidados em audiências públicas, workshops, fóruns, encontros sociais e ações de impacto comunitário, reforçando nossa presença estratégica e institucional.

- Palestra Navegar
- Audiência Pública – Tauá/CE
- Plenário ALECE
- Audiência Pública – SEMACE
- Ecobarreira
- Evento Brasil x China
- World Hydrogen Summit – Roterdã
- Hub Cumbuco
- Premiação Armando Abreu
- Audiência Pública – Pecém/CE
- Corrida Sunrise (Treino e Evento)
- Dragão Fashion Brasil 2024
- FIEC Summit
- Proenergia Summit 2024
- K4TO 2024
- Fórum ESG – O Povo
- Palestra no IFCE Pecém
- Audiência Pública – Angicos/RN
- FIEC Conversa
- 4º Fórum Internacional de H2V
- World Summit of Energy Transitions
- Entrega de Natal – Icó/CE















Em sentido horário: World Summit of Energy Transition, com participação do presidente do Qair Group, Louis Blanchard e o presidente da Qair Brasil, Armando Abreu; evento de inauguração do Hub Cumbuco; corrida sunrise ; palestra de Gustavo Silva da 21ª semana nacional de ciência e tecnologia, no IFCE Pecém; participação de mesa redonda no Dragão Fashion Brasil 2024; roda de conversa na FIEC; Proenergia Summit 2024;

#descriçõesdeimagens - em sentido horário: (1) quatro homens de terno posando diante de um banner "ENERGY TRANSITIONS"; (2) uma conversa entre dois homens de meia idade e uma mulher de costas em espaço interno com tons de azul; (3) um grupo grande ao ar livre usando camisetas amarelas; (4) um homem com camisa com logo Qair ao lado de um banner "SEMANA NACIONAL DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA — 21ª SNCT — BIOMAS DO BRASIL: DIVERSIDADE, SABERES E TECNOLOGIAS"; (5) um painel de discussão no palco com cerca de seis pessoas; (6) uma reunião ao redor de uma mesa oval branca; (7) dois homens posando diante de um painel "PROENERGIA Summit 2024".



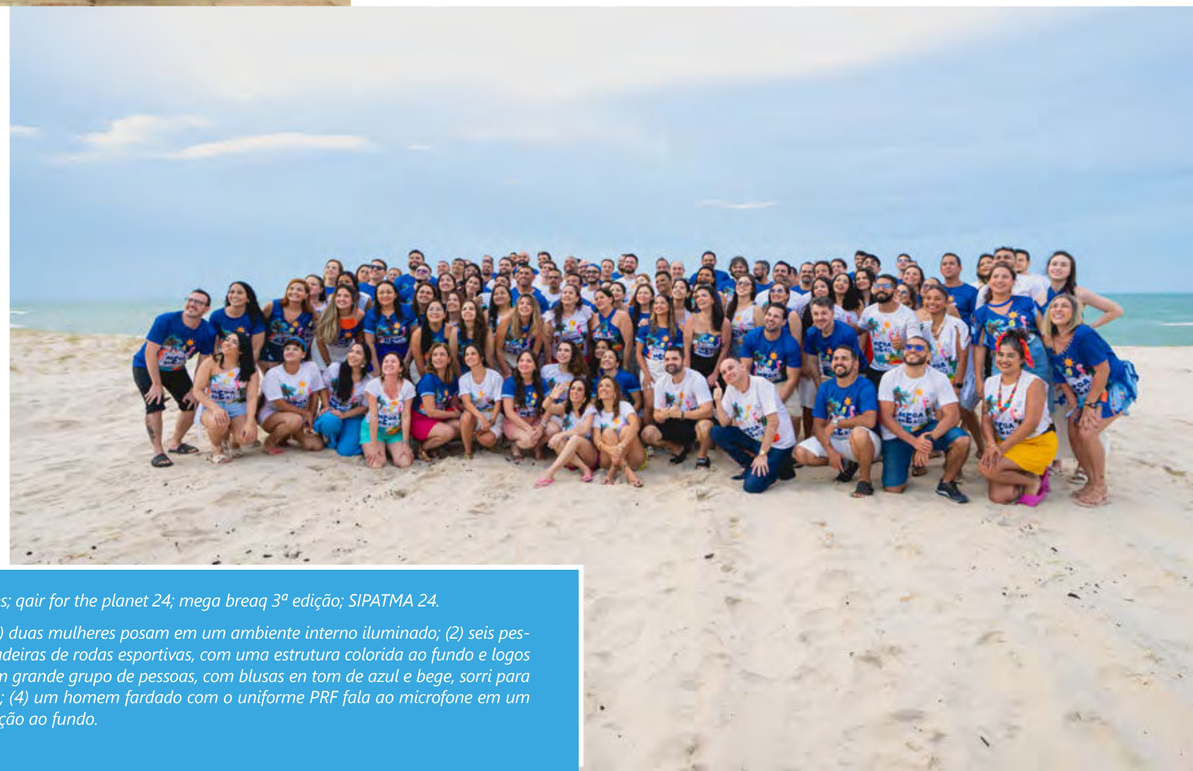


Eventos Institucionais Promovidos pela Qair Brasil

Em 2024, promovemos uma série de eventos internos com foco no fortalecimento da cultura organizacional, valorização das pessoas, alinhamento estratégico e bem-estar no ambiente de trabalho. Essas ações contribuem diretamente para um clima organizacional saudável, engajado e conectado aos valores da companhia, reforçando o papel da comunicação interna como vetor de sustentabilidade corporativa. GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43



- Encontro Qair 2024.1
- Dia da Mulher
- Dia das Mães Qair
- SIPATMA
- Encontro Qair 2024.2
- QairArraiá
- Dia dos Pais Qair
- Qair For The Planet 2024
- Halloween Qair
- Semana da Qualidade
- Mega BreaQ 2024



Em sentido horário: encontro dia das mulheres; qair for the planet 24; mega breaq 3ª edição; SIPATMA 24.

#descriçõesdeimagens - em sentido horário: (1) duas mulheres posam em um ambiente interno iluminado; (2) seis pessoas posam ao ar livre, três em pé e três em cadeiras de rodas esportivas, com uma estrutura colorida ao fundo e logos Qair e identidade Qair for the Planet 24; (3) um grande grupo de pessoas, com blusas en tom de azul e bege, sorri para a câmera em uma praia, com o mar ao fundo; (4) um homem fardado com o uniforme PRF fala ao microfone em um evento interno com balões verdes e uma projeção ao fundo.

Sumário GRI

GRI	Página	Explicação	ODS
GRI 2-1	**8** e **9**	Proporção entre salário base e remuneração de mulheres e homens por categoria funcional. | Benefícios oferecidos a todos os colaboradores, como plano de saúde, apoio emocional, entre outros.	ODS 10, ODS 3, ODS 5, ODS 8
GRI 2-2	**8**	Total de horas de treinamento, número de participantes e média por colaborador, detalhados por localidade.	ODS 4, ODS 8
GRI 2-3	**8**	Ações e programas de saúde ocupacional, vigilância médica, prevenção e promoção da saúde física e mental dos trabalhadores.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-4	**8**	Procedimentos operacionais padrão e treinamentos relacionados à segurança do trabalho.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-5	**8**	Participação dos colaboradores em programas de saúde e segurança, comunicação e envolvimento.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-6	**9**, **13** e **15**	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, políticas e compromissos. | Abrangência do sistema de saúde e segurança, treinamentos e programas aplicados. | Auditorias internas, monitoramento de indicadores de segurança e saúde.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-7	**14**, **34** e **35**	Certificações externas e compromisso com melhoria contínua. | Inclusão e cobertura total dos trabalhadores no sistema de gestão. | Monitoramento e relato sistemático dos acidentes de trabalho, incluindo empregados diretos e terceiros. | Monitoramento e prevenção de doenças ocupacionais, vigilância da saúde, e práticas de gestão. | Percentual de empregados cobertos por acordos coletivos de trabalho, refletindo engajamento.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-9	**10** e **35**	Mecanismos para comunicação interna e engajamento dos colaboradores na organização. | Mecanismos para comunicação interna e externa, engajamento e diálogo com stakeholders. | Impactos econômicos indiretos, como desenvolvimento do mercado e inovação em energias renováveis.	ODS 12, ODS 13, ODS 7, ODS 8, ODS 9
GRI 2-10	**10**	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral, conforme Manual do Colaborador.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-12	**6**, **8** e **10**	Compromissos com a ética e boas práticas de governança expressos no Código de Conduta Ética. | Práticas para comunicar e treinar os colaboradores sobre as políticas e condutas éticas e mecanismos de conformidade.	ODS 16, ODS 8

GRI 2-13	**8** e **10**	Benefícios legais e adicionais garantidos aos colaboradores de tempo integral. | Programas de promoção da saúde e bem-estar físico e mental dos colaboradores.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-14	**8**	Programas formais e informais de capacitação e desenvolvimento oferecidos aos colaboradores.	ODS 4, ODS 8
GRI 2-16	**39** e **80**	Programa estruturado de estágio com foco em capacitação e desenvolvimento de jovens talentos. | Benefícios oferecidos aos estagiários para garantir condições adequadas ao início da vida profissional.	ODS 3, ODS 4, ODS 8
GRI 2-21	**38**	pág 38 - A empresa revisou seu plano de cargos e salários com base em pesquisa que resultou em remuneração média 7% acima do mercado, mantém salário inicial superior ao mínimo nacional com proporção igual entre homens e mulheres, e em 2024 registrou aumento de 8% na remuneração média e de 4% para o maior salário, refletindo política salarial competitiva, equitativa e equilibrada.	ODS 8
GRI 2-22	**4**, **7**, **8**, **16** e **79**	Equidade de gênero na participação em programas de capacitação. | Medidas adotadas para prevenir o trabalho infantil, incluindo exigências contratuais e controle documental periódico.	ODS 10, ODS 16, ODS 5, ODS 8
GRI 2-23	**9**, **10**, **16**, **22**, **79** e **80**	Compromissos e práticas para evitar o trabalho forçado ou análogo à escravidão na cadeia de valor. | Informações sobre o número de casos de violação dos direitos dos povos indígenas e medidas adotadas para preveni-los. | Número de casos de discriminação reportados e medidas adotadas para prevenção e apuração. | Mecanismos de denúncia e resposta utilizados para tratar reclamações relacionadas à conduta ética, incluindo discriminação. | Estratégias de comunicação adotadas durante mudanças organizacionais para garantir transparência e engajamento dos colaboradores. | Garantia do direito à liberdade sindical e à negociação coletiva nas operações e fornecedores. | Percentual de colaboradores cobertos por acordos coletivos e práticas para apoiar os direitos de negociação e associação coletiva.	ODS 10, ODS 16, ODS 5, ODS 8
GRI 2-24	**7**, **79** e **80**	Sistema de gestão de SST implementado com base em normas legais e diretrizes reconhecidas, incluindo o cumprimento das NRs. | Procedimentos de resposta a emergências, incluindo estrutura de apoio, plano de atendimento e treinamentos/simulações. | Processos de identificação de perigos, avaliação de riscos, hierarquia de controles, competências e uso das informações para melhoria contínua. | Mecanismos disponíveis para que trabalhadores relatem perigos e riscos, incluindo proteção contra represálias e ações tomadas com base nos relatos. | Avaliação de riscos e implementação de medidas preventivas e corretivas com base nas análises dos relatos recebidos.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-25	**9**	Programas de capacitação e mecanismos disponibilizados aos colaboradores sobre o Direito de Recusa em situações de risco à saúde ou segurança. | Implementação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e engajamento dos colaboradores.	ODS 3, ODS 8

GRI 2-26	**16**, **39** e **80**	Avaliação de riscos e implementação de medidas preventivas e corretivas. | Estrutura para resposta a emergências e realização de treinamentos simulados. | Mecanismos para relato de perigos e proteção contra represálias.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-28	**79**	Ações de saúde ocupacional, vigilância médica, controle e prevenção de riscos relacionados à saúde. | Monitoramento e relato de indicadores de saúde e segurança ocupacional. | Investigação de incidentes, análise de causas e implementação de ações corretivas para prevenção.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-29	**7**, **13**, **16** e **44**	Benefícios oferecidos que promovem o bem-estar e a saúde dos colaboradores, incluindo apoio a saúde mental e física. | Implementação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho e engajamento dos colaboradores. | Programas de capacitação e envolvimento dos colaboradores em saúde e segurança do trabalho.	ODS 3, ODS 8
GRI 2-30	**38**, **44** e **79**	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, políticas e compromissos. | Identificação de perigos, avaliação de riscos e elaboração de planos para mitigação. | Implementação de programas médicos ocupacionais, vigilância e exames periódicos.	ODS 3, ODS 8
GRI 3-1	**8** e **11**	Receitas econômicas, incluindo receitas tributárias | Riscos econômicos e financeiros	ODS 8
GRI 3-2	**8** e **11**	Receita econômica | Investimentos significativos	ODS 8, ODS 9
GRI 3-3	**11** e **16**	Riscos financeiros e provisões | Pagamento de tributos e política fiscal	ODS 16, ODS 8
GRI 102-12	**60** e **78**	Define as entidades incluídas no relatório e escopo da cobertura. | Especifica o período de relato (jan-dez 2024), frequência de publicação e contato responsável.	ODS 12, ODS 16, ODS 17
GRI 102-13	**78** e **79**	Indica o processo de determinação do conteúdo do relatório e metodologia adotada para a coleta e revisão dos dados. | Mostra o papel do Comitê de Sustentabilidade como parte do sistema de governança da organização.	ODS 12, ODS 16
GRI 102-14	**62**	Demonstra a delegação de responsabilidades pela sustentabilidade à gestão (Comitê de Sustentabilidade).	ODS 16
GRI 102-15	**62**	Descreve como a liderança executiva supervisiona os impactos ESG e a elaboração do relatório com base em boas práticas.	ODS 12, ODS 16

GRI 102-16	**62**, **65**, **66**, **67**, **76** e **81**	Apresenta o processo de definição dos temas materiais mais relevantes à Qair e às partes interessadas. | Relaciona os temas materiais identificados, orientando a elaboração do relatório e a seleção de indicadores. | Indica que houve reformulação de conteúdo em relação ao relatório anterior (ex: atualização do inventário de GEE do ano-base 2022). | Emissões diretas de GEE (Escopo 1), citadas no inventário de emissões da Qair. | Emissões indiretas de GEE (Escopo 2), também tratadas no inventário apresentado. | Outras emissões indiretas (Escopo 3), citadas como parte da atualização e comparação dos dados de GEE de 2023 e 2024.	ODS 12, ODS 13
GRI 102-17	**62**, **64**, **65**, **67** e **72**	Apresenta o processo de definição dos temas materiais mais relevantes à Qair e às partes interessadas. | Relaciona os temas materiais identificados, orientando a elaboração do relatório e a seleção de indicadores. | Indica que houve reformulação de conteúdo em relação ao relatório anterior (ex: atualização do inventário de GEE do ano-base 2022). | Emissões diretas de GEE (Escopo 1), citadas no inventário de emissões da Qair. | Emissões indiretas de GEE (Escopo 2), também tratadas no inventário apresentado. | Outras emissões indiretas (Escopo 3), citadas como parte da atualização e comparação dos dados de GEE de 2023 e 2024.	ODS 12, ODS 13, ODS 17, ODS 7, ODS 8
GRI 102-18	**62**, **64**, **65**, **67** e **72**	Indica princípios éticos e de conduta organizacional alinhados à transparência e responsabilidade social | Demonstra como os compromissos e valores são implementados nas relações com partes interessadas | Descreve a estrutura organizacional e papéis de liderança dentro da empresa. | Informa a composição do corpo executivo e alta liderança. | Explica o papel dos líderes na supervisão das decisões estratégicas e operacionais da organização. | Mostra como as responsabilidades por sustentabilidade são delegadas entre os líderes e diretores.	ODS 10, ODS 12, ODS 13, ODS 16, ODS 17, ODS 8
GRI 102-19	**72**	Destaca os compromissos da liderança com os princípios e valores da Qair relacionados à sustentabilidade.	ODS 12, ODS 13, ODS 7
GRI 102-20	**62**	Indica práticas de governança ética e conduta corporativa, refletidas nas lideranças destacadas. | Descreve o processo de identificação e priorização de temas materiais relevantes para a Qair.	ODS 12, ODS 13, ODS 16
GRI 102-21	**62** e **76**	Apresenta os temas materiais definidos (mudanças climáticas, biodiversidade e comunidades). | Emissões diretas de gases de efeito estufa – vinculadas ao Projeto CO? Zero. | Emissões indiretas de GEE (escopo 2) – relacionadas à operação das unidades.	ODS 12, ODS 13, ODS 15
GRI 102-22	**62** e **65**	Ações para redução das emissões de GEE, associadas à transição energética justa. | Localização de áreas com alto valor de biodiversidade impactadas pelas operações. | Impactos significativos sobre a biodiversidade – foco em conservação de ecossistemas.	ODS 13, ODS 14, ODS 15, ODS 7
GRI 102-23	**65**	Habitats protegidos e restaurados nas áreas de atuação.	ODS 15
GRI 102-25	**65**, **67**	Engajamento com comunidades locais e impacto social do Instituto Qair. | Investimentos em infraestrutura e serviços com impacto direto nas comunidades locais.	12, ODS 10, ODS 11, ODS 8, ODS 9

GRI 102-26	**67**	Descreve como os temas materiais são gerenciados e transformados em ações concretas e mensuráveis.	ODS 12, ODS 17
GRI 102-29	**62** e **68**	Apresenta a capacidade instalada planejada por fonte de energia e os estágios de desenvolvimento dos projetos. | Informações sobre o tipo e volume de energia produzida ou gerenciada.	ODS 12, ODS 13, ODS 7
GRI 102-30	**64**, **68**, **69**, **70** e **72**	Iniciativas e ações voltadas à eficiência e diversificação energética. | Relata o envolvimento com stakeholders por meio de audiências públicas. | Avaliação dos impactos e do engajamento das comunidades locais nas áreas dos projetos. | Investimentos em infraestrutura e seus impactos positivos nas comunidades. | Número de trabalhadores envolvidos no pico da obra e informações sobre empresas contratadas.	ODS 1, ODS 11, ODS 13, ODS 16, ODS 17, ODS 7, ODS 8, ODS 9
GRI 102-31	**64**, **69** e **70**	Percentual de contratações locais no Complexo Bom Jardim. | Infraestrutura executada: equipamentos, movimentação de terra, estradas e drenagem. | Área desmatada e possíveis impactos sobre a biodiversidade local.	ODS 10, ODS 11, ODS 15, ODS 8, ODS 9
GRI 102-33	**65** e **69**	Monitoramento e conformidade com a legislação ambiental.	ODS 16
GRI 102-35	**64**	Quantidade total de resíduos sólidos e orgânicos gerados.	ODS 12
GRI 102-40	**76**, **78** e **83**	Destinação dos resíduos, incluindo compostagem e doação de madeira. | Gestão hídrica durante a construção, com reaproveitamento da água dos ares-condicionados. | Volume de efluentes tratados no local.	ODS 11, ODS 12, ODS 6
GRI 102-41	**51**	Indicador do consumo e reaproveitamento de água.	ODS 6
GRI 102-42	**77**, **78** e **83**	Descreve as atividades desenvolvidas e a atuação em geração de energia renovável. | Informações sobre o volume total de energia gerada e fontes utilizadas. | Reflete a intensidade energética em relação à produção.	ODS 12, ODS 13, ODS 7, ODS 8
GRI 102-43	**51**, **66**, **76**, **77**, **78**, **81** e **83**	Apresenta os esforços e resultados obtidos para aumento da eficiência energética. | Evidencia a contribuição para a redução das emissões de GEE via energia limpa. | Mostra a resposta da empresa aos riscos climáticos e à ocorrência de curtailment. | Explica a abordagem de gestão aplicada à transição energética e sustentabilidade operacional. | Declarações sobre a estratégia e compromissos com sustentabilidade (Ex: política, adesão ao Pacto Global). | Compromissos e políticas que sustentam a atuação da organização em sustentabilidade. | Canais e mecanismos de engajamento com partes interessadas, como o Instituto Qair. | Engajamento contínuo com stakeholders (comunidades, programas, selo GPTW). | Evolução da abordagem de gestão para temas materiais ao longo da jornada ESG.	, ODS 12, ODS 13, ODS 16, ODS 17, ODS 7, ODS 8, ODS 9

GRI 102-44	**66**, **77** e **81**	Abordagem de gestão associada aos temas prioritários da estratégia ESG. | Relacionado ao inventário de emissões diretas (escopo 1), verificado em 2023. | Relacionado ao inventário de emissões indiretas (escopo 3), com selo ouro. | Emissões diretas de GEE (Escopo 1), incluindo emissões provenientes da mudança no uso do solo no projeto UFV Bom Jardim. | Emissões indiretas de GEE (Escopo 2), por energia adquirida. Destaque para a inclusão de "sistemas isolados" e redução com energia de fonte renovável.	ODS 12, ODS 13, ODS 13, ODS 17
GRI 102-45	**72**	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3), relacionadas à cadeia de valor.	ODS 13
GRI 102-46	**66** e **77**	Emissões diretas de GEE identificadas por meio do inventário do Projeto CO? Zero. | Emissões indiretas de GEE oriundas de energia adquirida, conforme inventário.	ODS 13, ODS 13
GRI 102-47	**77**	Emissões indiretas da cadeia de valor mapeadas no inventário.	ODS 13
GRI 102-56	**66** e **72**	Ações implementadas para reduzir e compensar as emissões identificadas. | Medidas para redução de emissões diretas, como uso de etanol, veículos híbridos e diesel S10. | Medidas de eficiência energética (películas térmicas, automação, lâmpadas LED, etc.) relacionadas à energia comprada.	ODS 13
GRI 102-9	**74** e **75**	Redução das emissões com uso de energia renovável (geração distribuída e ACL) e eficiência energética. | Áreas de vegetação nativa protegidas nos municípios de Trairi e Cascavel, mantidas pela empresa. | Compensação de emissões de GEE via sequestro de carbono em áreas preservadas.	ODS 13, ODS 15
GRI 103-1	**79**	Adoção de biocombustíveis (como etanol) como ação de redução e compensação das emissões de gases de efeito estufa. | Emissões diretas de GEE relacionadas à frota corporativa, incluindo substituição de combustíveis fósseis por etanol e uso de diesel S-10. | Redução das emissões por meio da adoção de veículos híbridos, uso de etanol, políticas de eficiência e compensações.	ODS 13, ODS 13
GRI 103-2	**15**, **16**, **70**, **71**, **76**, **77** e **79**	Compromissos com a responsabilidade ambiental e mecanismos internos para internalizar custos ambientais (usuário/poluidor-pagador). | Emissões diretas de GEE (como CO?) geradas pelo consumo de combustíveis fósseis e renováveis na frota própria. | Emissões indiretas relacionadas à logística, como transporte de materiais, insumos ou serviços ligados à cadeia de valor. | Redução de emissões de GEE por meio de novas práticas de gestão de combustíveis e adoção de tecnologias mais limpas, com análises de cenários. | Compensação de emissões brutas através da plataforma certificada (AKVO), reduzindo as emissões líquidas da frota. | Monitoramento da fauna e identificação dos impactos significativos das atividades sobre a biodiversidade nos empreendimentos. | Proteção e valorização das APPs como áreas que contribuem para a conservação da biodiversidade. | Registro de espécies da fauna local, incluindo aquelas potencialmente ameaçadas, conforme listas da IUCN e nacionais. | Identificação e mitigação de impactos significativos sobre áreas com patrimônio natural e cultural durante a instalação de empreendimentos. | Operações com engajamento das comunidades locais, incluindo ações para mitigar impactos culturais e garantir a proteção do patrimônio arqueológico.	ODS 11, ODS 12, ODS 13, ODS 13, ODS 15, ODS 15

GRI 103-3	**77** e **79**	Consumo total de energia, incluindo fontes renováveis e não renováveis. | Iniciativas para redução do consumo de energia, como automação e substituição de equipamentos. | Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços, como a melhoria em climatização e uso de energia solar. | Informações sobre o consumo de energia estacionária, incluindo fontes baseadas em combustível.	ODS 12, ODS 13, ODS 7
GRI 201-1	**55**, **56**, **57**, **58** e **72**	Intensidade energética, relacionando o consumo ao progresso físico da obra. | Consumo de energia durante a fase de implantação da usina. | Iniciativas de eficiência energética, incluindo medições e melhorias no canteiro de obras. | Abordagem da organização em relação à gestão e uso da água. | Volume total de água consumido, monitoramento mensal e controle por unidade. | Gestão da água, incluindo planejamento e abordagem para monitoramento e uso em obras.	ODS 12, ODS 6, ODS 7
GRI 201-2	**15** e **72**	Gestão de impactos relacionados à captação de água e uso sustentável durante a fase de implantação. | Gestão da água, incluindo práticas de reuso e uso operacional em obras, como umectações ambientais.	ODS 6
GRI 201-4	**72** e **73**	Gestão de impactos relacionados ao uso e descarte da água, com foco na conformidade legal e ambiental. | Quantidade total de resíduos gerados, por tipo e unidade operacional. | Gerenciamento de resíduos, incluindo medidas de redução e reciclagem.	ODS 12, ODS 6
GRI 202-2	**14**	Transporte e destinação final de resíduos, incluindo reaproveitamento e projetos sociais.	ODS 12
GRI 203-1	**11**, **13**, **14**, **57**, **58**, **59**, **60** e **72**	Tipos de resíduos gerenciados e métodos de tratamento aplicados. | Quantidade total de resíduos gerados nas operações. | Destinação final dos resíduos e reaproveitamento com fins sociais ou ambientais. | Conformidade com leis e regulamentos ambientais aplicáveis aos empreendimentos e operações da Qair. | Diversidade nos órgãos de governança e entre os colaboradores, com foco em gênero, idade e outros recortes. | Número total de colaboradores e sua distribuição por tipo de contrato, gênero e localidade. | Diversidade entre os colaboradores por gênero, idade e outros recortes. | Número total de colaboradores, por região, tipo de contrato, gênero, etc.	ODS 12, ODS 16, ODS 5, ODS 8
GRI 203-2	**51** e **57**	Número total de colaboradores, discriminado por tipo de contrato, gênero, e localização. | Diversidade entre os colaboradores por gênero, idade e outros recortes.	ODS 5, ODS 10, ODS 8
GRI 204-1	**68** e **75**	Número total de colaboradores, discriminado por tipo de contrato, gênero, e localização. | Diversidade entre os colaboradores por gênero, idade e outros recortes. | Estrutura de governança e composição do órgão de governança mais elevado.	ODS 5, ODS 10, ODS 5, ODS 16, ODS 8
GRI 205-1	**67**	Diversidade entre os colaboradores por gênero, idade e participação em cargos de liderança.	ODS 5, ODS 10

GRI 205-2	**65**, **66**, **68**, **72**, **76** e **80**	Estrutura de governança e composição do órgão de governança mais elevado. | Diversidade entre os colaboradores por gênero, idade e participação em cargos de liderança. | Diversidade entre os colaboradores por gênero, faixa etária e cargo. | Proporção entre salário base e remuneração entre mulheres e homens por categoria funcional. | Benefícios oferecidos pela empresa que vão além dos exigidos por lei, como plano de saúde.	ODS 3, ODS 10, ODS 5, ODS 8
GRI 205-3	**76**	Informações sobre licença maternidade/paternidade, taxa de retorno ao trabalho e retenção.	ODS 5, ODS 8
GRI 207-1	**72**	Informações sobre proporção salarial, média salarial e remuneração do mais bem pago. | Explica o processo de definição de remuneração e benefícios oferecidos.	ODS 10, ODS 8
GRI 302-1	**13**, **15** e **27**	Promoção do bem-estar dos trabalhadores, incluindo saúde e segurança no local de trabalho. | Operações com engajamento significativo da comunidade, incluindo programas de desenvolvimento. | Gestão de resíduos, incluindo práticas de minimização e impactos ambientais. | Engajamento significativo com a comunidade, programas e impactos sociais. | Programas de desenvolvimento de habilidades e capacitação oferecidos à comunidade e colaboradores.	ODS 1, ODS 10, ODS 11, ODS 12, ODS 15, ODS 3, ODS 4, ODS 8
GRI 302-3	**15** e **27**	Avaliação ambiental de fornecedores e parceiros, com foco na preservação ambiental. | Engajamento com a comunidade, programas sociais e impactos sociais diretos.	ODS 1, ODS 10, ODS 12, ODS 15, ODS 3
GRI 302-4	**13**, **15** e **27**	Valores econômicos gerados e distribuídos, incluindo investimentos em projetos sociais e doações. | Acidentes, doenças ocupacionais e atividades relacionadas à saúde e segurança, incluindo ações de saúde coletiva e campanhas. | Valor econômico gerado e distribuído | Operações com engajamento significativo das comunidades	ODS 1, ODS 10 , ODS 11, ODS 3, ODS 4
GRI 302-5	**27**	Valor econômico gerado e distribuído	ODS 1 (Erradicação da pobreza)
GRI 303-1	**28**	Investimentos significativos em infraestrutura e serviços | Impactos indiretos significativos | Operações com engajamento significativo das comunidades	ODS 10, ODS 11, ODS 4, ODS 8
GRI 303-2	**84** e **85**	Valor econômico gerado e distribuído | Investimentos significativos em infraestrutura e serviços | Operações com engajamento significativo das comunidades | Investimentos significativos em infraestrutura e serviços	ODS 1, ODS 10, ODS 11, ODS 4, ODS 8

GRI 301-3	**60**	A atuação do Instituto incluiu apoio à gestão de resíduos em parceria com a empresa Transforme, responsável pela coleta seletiva e compostagem. Ao todo, 856 kg de resíduos foram reciclados ou reaproveitados, incluindo 273 kg de vidro e 180 kg de resíduos orgânicos transformados em adubo. A iniciativa gerou impacto ambiental positivo e contribuiu para redução na conta de energia do Abrigo São Lázaro.	ODS 12 e ODS 13
GRI 303-4	**14**	Gestão de resíduos significativos	ODS 14
GRI 303-5	**14** e **28**	Operações com engajamento significativo das comunidades | Eventos significativos organizados ou patrocinados	ODS 11, ODS 12
GRI 304-1	**11**	Investimentos significativos em infraestrutura e serviços	ODS 10, ODS 4
GRI 304-2	**11**, **14**, **24**, **26** e **32**	Redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) | Gestão de resíduos significativos | Operações com engajamento significativo das comunidades | Declaração do principal executivo	ODS 10, ODS 12 , ODS 13 , ODS 16, ODS 4
GRI 304-3	**11**, **20** e **24**	Declaração sobre impactos econômicos, ambientais e sociais | Valores, princípios, padrões e normas de comportamento | Mecanismos para aconselhamento e preocupações relacionadas à ética	ODS 13 , ODS 16
GRI 304-4	**24**	Estrutura de governança	ODS 16
GRI 305-1	**8**, **11**, **16**, **19**, **20**, **22** e **23**	Composição do conselho e comitês | Compromissos externos | Delegação de autoridade | Identificação e gestão de impactos econômicos | Estrutura de governança | Composição do conselho e comitês | Compromissos externos | Delegação de autoridade | Estrutura de governança	ODS 13, ODS 16, ODS 8
GRI 305-2	**8**, **11**, **19** e **20**	Eficácia do sistema de gestão | Revisão da governança pela alta administração | Metas organizacionais e indicadores de desempenho | Estrutura de governança | Mandato e composição do conselho | Comitês do conselho	ODS 16
GRI 305-3	**8**, **16**, **19**, **20** e **23**	Remuneração dos membros do conselho | Valores, princípios, normas internas e mecanismos de gestão | Mecanismos para busca de opiniões e preocupações | Comunicação e treinamento sobre anticorrupção | Identificação e seleção dos grupos de interesse | Aproximação e engajamento com stakeholders	ODS 16, ODS 16

GRI 305-4	**44** e **66**	Mecanismos para a reclamação e resolução de preocupações	ODS 16
GRI 305-5	**8**,**11**, **15**, **20**, **21**, **22**, **23** e **60**	Manifestações e reclamações recebidas | Aproximação e engajamento com stakeholders | Processo para tratar denúncias e reclamações | Processo para identificação e gestão de conflitos de interesses | Procedimentos para gestão dos conflitos | Valores, princípios e padrões de conduta | Operações com riscos significativos de corrupção | Estrutura de governança corporativa | Proporção de operações avaliadas quanto aos impactos na cadeia | Práticas ambientais na seleção de fornecedores	ODS 12, ODS 16
GRI 305-7	**23**	Conformidade com leis e regulamentos em operações	ODS 16
GRI 306-2	**30**	Comunicação e treinamento anticorrupção e antifraude | Identificação e gestão dos riscos organizacionais	ODS 16
GRI 306-3	**14**, **30**,**52**,**59** e **60**	Revisão e atualização das políticas de gestão | Conformidade com leis e regulamentos | Revisão e atualização das políticas de gestão | Gestão de riscos corporativos e identificação de riscos | Auditorias internas e recomendações para mitigação de riscos | Revisão e atualização das políticas de gestão	ODS 16
GRI 306-4	**30**, **31** e **74**	Gestão de riscos corporativos e identificação de riscos | Programas de treinamento e desenvolvimento | Descrição do processo de gestão e implementação	ODS 16, ODS 4
GRI 307	**14** e **32**	Programas de treinamento e desenvolvimento	ODS 4
GRI 307-1	**14**	Descrição do processo de gestão e implementação	ODS 16
GRI 308-1	**54**, **68** e **75**	Estrutura de governança corporativa | Supervisão do conselho de administração | Processo de auditoria e verificação	ODS 16
GRI 308-2	**75**	Conformidade com normas contábeis e ambientais	ODS 12
GRI 401-1	**79**	Auditorias externas e certificações	ODS 16

GRI 401-2	**37**, **38**, **39**, **41** e **48**	Políticas contábeis e práticas | Provisões para passivos e contingências | Compliance anticorrupção e conformidade com leis | Gestão de riscos corporativos | Pagamento de tributos e política fiscal | Apoio financeiro recebido do governo e incentivos fiscais	ODS 16, ODS 7, ODS 8
GRI 401-3	**37** e **65**	Cadeia de valor da organização	ODS 9
GRI 403-1	**45**, **47**, **49** e **79**	Cadeia de valor da organização | Proporção de gastos com fornecedores locais | Processo de seleção e avaliação ambiental de fornecedores | Impactos ambientais em fornecedores significativos | Riscos relacionados ao trabalho escravo ou trabalho infantil | Avaliação dos impactos sociais nas cadeias de fornecedores	ODS 12, ODS 8, ODS 9
GRI 403-10	**50**	Descreve a cadeia de suprimentos da organização.	12, ODS 9
GRI 403-2	**46**, **47** e **49**	Proporção de gastos com fornecedores locais. | Valores, princípios, padrões e normas de comportamento organizacional. | Abordagens para engajamento com stakeholders. | Lista dos principais temas e stakeholders envolvidos. | Mecanismos para consulta e alinhamento entre stakeholders e a alta liderança.	12, ODS 16, ODS 17, ODS 8
GRI 403-3	**45**, **47** e **49**	Abordagem de gestão de capital humano e engajamento interno. | Programas para aprimoramento das competências dos empregados. | Abordagem de gestão sobre educação corporativa e capital humano. | Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção.	ODS 16, ODS 4, ODS 8
GRI 403-4	**46** e **49**	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas. | Casos de discriminação e ações corretivas tomadas. | Reclamações justificadas relativas a violação de privacidade e vazamento de dados. | Identificação e seleção de stakeholders. | Abordagens para o engajamento com stakeholders, incluindo frequência e tipo de interação.	ODS 16, ODS 17, ODS 5, ODS 8
GRI 403-5	**47**, **48** e **49**	Temas e preocupações levantados pelos stakeholders e como a organização responde a esses temas. | Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais. | Lista dos temas materiais identificados na definição do conteúdo do relatório. | Abordagem de gestão sobre os temas materiais.	ODS 12, ODS 13, ODS 16, ODS 8, ODS 9
GRI 403-6	**40**, **47**, **48**, **52** e **79**	Avaliação da eficácia da abordagem de gestão. | Requisitos para rotulagem e informações sobre produtos e serviços. | Envolvimento em iniciativas externas e princípios desenvolvidos externamente, como políticas públicas. | Associações e órgãos de defesa nos quais a organização participa. | Lista de grupos de stakeholders engajados pela organização.	ODS 12, ODS 13, ODS 16, ODS 17, ODS 7, ODS 8, ODS 9
GRI 403-7	**47**	Base para identificação e seleção dos stakeholders com os quais se engaja.	ODS 16, ODS 17

GRI 403-9	**47**, **49** e **55**	Abordagem de engajamento com os stakeholders, incluindo frequência e método de interação. | Reconhecimento formal de líderes e certificações recebidas pela organização ou seus representantes. | Explicação da abordagem de gestão para temas materiais de impacto institucional.	ODS 16, ODS 17
GRI 404-1	**42**, **43** e **65**	Elementos da abordagem de gestão voltada ao reconhecimento institucional.	ODS 16
GRI 404-2	**41**, **54**, **70**, **71**, **76** e **80**	Avaliação da eficácia da abordagem de gestão. | Declaração sobre propósito, valores e estratégia. | Compromissos com princípios e responsabilidades institucionais. | Políticas e diretrizes corporativas. | Participação em iniciativas e articulações institucionais. | Premiações e reconhecimentos recebidos pela organização. | Indicadores relacionados à atração, retenção e bem-estar dos colaboradores.	ODS 16, ODS 17, ODS 8
GRI 405-1	**34**, **35**, **36** e **65**	Explicação da abordagem de gestão para práticas de trabalho. | Participação da força de trabalho em mecanismos de escuta e engajamento. | Programas de promoção da saúde e bem-estar dos colaboradores. | Componentes da abordagem de gestão relacionados à qualidade do ambiente de trabalho. | Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional. | Diversidade em cargos e estrutura organizacional. | Avaliação da eficácia da gestão em clima e cultura organizacional. | Emissões diretas de GEE (Escopo 1).	ODS 10, ODS 13, ODS 16, ODS 3, ODS 5, ODS 8
GRI 405-2	**36**, **38** e **43**	Emissões indiretas de GEE relacionadas ao consumo de energia (Escopo 2). | Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3). | Intensidade de emissões de GEE.	ODS 13
GRI 406-1	**76**	Redução de emissões de GEE. | Reconhecimento institucional recebido pela organização.	ODS 12, ODS 13
GRI 407-1	**44**	Compromissos da organização com a sustentabilidade.	ODS 12, ODS 13, ODS 7
GRI 408-1	**43**	Abordagem e compromissos para o gerenciamento de impactos.	ODS 13
GRI 409-1	**43** e **75**	Ações corretivas e mitigatórias diante de impactos negativos. | Explicação da abordagem de gestão relacionada a emissões e mudanças climáticas.	ODS 13
GRI 411-1	**43**	Componentes da abordagem de gestão e objetivos climáticos.	ODS 13

GRI 413-1	**7**,**11**, **13**, **26**, **32**, **52**, **54**, **55**, **56**, **57**, **58**, **59** e **60**	Avaliação da eficácia da gestão climática e ambiental. | Substância e número de reclamações relacionadas a violação de privacidade e vazamento de dados. | Treinamentos realizados sobre políticas anticorrupção e proteção de dados. | Programas de aprimoramento de competências e treinamentos oferecidos. | Responsabilidades da mais alta governança relacionadas à supervisão da segurança da informação. | Compromissos com princípios de governança e integridade. | Abordagem adotada para gerenciar riscos e impactos de segurança da informação. | Mecanismos de denúncia e resposta a preocupações éticas ou de privacidade. | Declaração da mais alta governança sobre temas econômicos, ambientais e sociais. | Identificação das partes interessadas e abordagem para engajamento. | Canais utilizados para comunicação com as partes interessadas.	ODS 13, ODS 16, ODS 4
GRI 414-1	**75**	Declaração da mais alta governança sobre temas econômicos, ambientais e sociais.	ODS 16
GRI 417-1	**77**	Identificação das partes interessadas e abordagem para engajamento.	ODS 16
GRI 418-1	**76** e **80**	Canais utilizados para comunicação com as partes interessadas. | Listagem das principais associações das quais a organização é membro.	ODS 16, ODS 17
GRI 419-1	**68**	Identificação e seleção das partes interessadas. | Canais utilizados para comunicação com as partes interessadas.	ODS 17

Endereço e Contatos da Companhia

Sede Fortaleza- CE:

Endereço: Av. Barão de Studart, 300

LC Corporate Green Tower – 21º e 22º Andar

CEP 60120-000

E-mail: contato@qair.energy

Telefone: +55 85 3261.2014

Filial São Paulo – SP:

Endereço: R. Funchal, 411 – Vila Olímpia

CEP: 04551-060

E-mail: comercialização@qair.energy

Telefone: +55 (11) 3845- 4980

Siga-nos

Canal para denúncias de qualquer natureza

Ouvidoria:

Clique aqui

Fornecedor:

Clique aqui

Atendimento a Acionistas:

Clique aqui

Materiais de suporte

Relatório da Administração e Demonstrações Financeiras 2024:

Clique aqui

Inventário de Emissões:

Clique aqui

Políticas corporativas:

Clique aqui

Relatório de Sustentabilidade 2024

Coordenação do Relatório:

Glecia Lourenço

Redação:

Glecia Lourenço

Projeto gráfico e diagramação:

Paola Guerra

Revisão da Redação:

Hanná Loureto

Validação Final e Aprovação:

Comitê de Sustentabilidade

Créditos imagens:

Acervo Marketing Qair

Unsplash

Qair

O futuro é renovável