Qair
Brasil



Relatório de **Sustentabilidade**

2023 »»

ESG
Uma responsabilidade **de todos.**

Qair Brasil

ESG

Uma responsabilidade **de todos.**



Sumário

Como ler este Relatório **4**
Mensagem da Presidência **5**
Mensagem do Comitê de Sustentabilidade **6**
Quem somos? **7**
Grupo Qair **7**
Qair Brasil **8**
Nossos valores e crenças **11**
Objetivos Estratégicos **12**
Evolução da Companhia **13**
Pacto Global da ONU **14**
ODS Prioritários **15**
Nossa Jornada ESG **16**
Temas Materiais **19**
Política de Sustentabilidade **21**
Nosso Pilar Ambiental **22**
Emissões **24**
Biodiversidade **27**
Nosso Pilar Social - Colaboradores e Comunidade Local **30**
Diversidade e Inclusão **31**
Certificação GPTW **35**
Saúde e Bem-Estar **37**
Remuneração e Benefícios **39**
Desenvolvimento dos funcionários **42**
Comunidade Local **44**
Instituto Qair **45**
Linha de ação: Qair Continua **46**
Linha de ação: Qair Ajuda **48**
Linha de ação: Qair Faz **50**
Nosso Pilar Governança **52**
Compromisso da Alta Administração **53**
Sumário GRI **59**
Contato **63**

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-16 | 2-26

Como ler este Relatório

Nosso Relatório de Sustentabilidade é meticulosamente elaborado em conformidade com as normas e padrões estabelecidos pela Global Reporting Initiative (GRI), uma instituição amplamente reconhecida por sua autoridade e excelência no campo da sustentabilidade. Buscamos, de forma transparente, compartilhar nosso compromisso com os temas fundamentais de sustentabilidade que são de suma importância não apenas para a Qair Brasil, mas também para a comunidade em que operamos. Este documento oferece uma análise abrangente de nossos indicadores de desempenho sustentável ao longo do ano de 2023.

Durante o processo de elaboração deste relatório, dedicamos atenção especial para identificar e discutir as oportunidades e desafios enfrentados em nossas operações até o momento. Além disso, delineamos nossas expectativas para os próximos anos, reconhecendo a necessidade contínua de progresso e aprimoramento. Embora saibamos que há um longo caminho a percorrer, estamos impulsionados pela motivação e energia para superar os obstáculos de maneira criativa e colaborativa com nossos parceiros e partes interessadas. Esta abordagem reflete o compromisso firme e contínuo da Qair Brasil com a sustentabilidade em todas as suas facetas.

Este relatório ilustra nosso compromisso contínuo com políticas internas que respeitam princípios éticos, bem como nosso foco na promoção do desenvolvimento humano e na mitigação dos impactos ambientais. Além disso, destacaremos nossa contribuição para a economia local e regional, demonstrando como nossas práticas sustentáveis se refletem positivamente em diversos aspectos. Ao longo das próximas seções, evidenciamos o compromisso com o pacto global e as ações com tomadas com respaldo neste, ao qual corresponde as agendas voltadas para os temas que trata do ser social e toda sua biodiversidade.

Expressamos a esperança de que este relatório não apenas informe, mas também inspire e promova a reflexão sobre a importância da sustentabilidade em nossas práticas empresariais. Valorizamos profundamente o envolvimento de todos os interessados e incentivamos o compartilhamento de dúvidas, sugestões ou críticas, que podem ser encaminhadas através do nosso canal de ouvidoria disponível em nosso site institucional.

Agradecemos pela atenção dedicada a este relatório e estamos confiantes de que, juntos, podemos continuar avançando em direção a um futuro mais sustentável e inclusivo.

A Qair Brasil esclarece que este relatório não foi submetido a uma auditoria externa.

GRI 2-11 | 2-22

Mensagem da Presidência



Armando Abreu
Presidente da Qair Brasil

Em um cenário de debates sobre mudança climática, os desafios para a transformação da matriz energética impulsionam nossa atuação desde o início de nossa jornada. Há três décadas, o Grupo Qair se consolida mundialmente nos 21 países que atua, através de um objetivo comum: a produção de energia renovável alinhada às ações fundamentadas na prática contínua da sustentabilidade socioambiental, à promoção da sinergia entre as pessoas e ao cuidado com o meio ambiente.

Com quase 20 anos dedicados ao ramo de energias renováveis, tenho testemunhado toda a inovação que o tempo trouxe e continua trazendo. Se quase não falávamos sobre a produção de energia limpa naquela época, hoje, não apenas falamos, mas ousamos produzi-la com compromisso e dedicação, impulsionados por uma visão de futuro mais sustentável.

A Qair Brasil reconhece seu papel fundamental na contribuição da mudança do cenário global. Nós nos percebemos como mais do que uma empresa de energia renovável, somos um vetor para a transição energética. E nossos propósitos não são apenas palavras no papel, são guias diários que influenciam diretamente cada uma de nossas ações.

Nossa missão se reflete em iniciativas concretas, desde a produção de energia renovável até o constante desenvolvimento de novas tecnologias que impulsionam a eficiência e a sustentabilidade em nosso setor. No dia a dia procuro aplicar na Qair, tanto para os nossos contatos (stakeholders) quanto para os nossos colaboradores, os mesmos princípios e valores que me fizeram começar no ramo de energia limpa em 1989, com ética e sustentabilidade socioambiental.

Desde então, carrego o orgulho e a honra de desempenhar um papel ativo no desenvolvimento do potencial energético que o Nordeste possui. Contribuir para a geração de energia limpa em um ambiente tão propício á sustentabilidade é uma responsabilidade compartilhada por nós, que vamos além.

O cuidado e a preservação pelos espaços que operamos e pelo mundo, estende-se pelas comunidades que temos atuação. A Qair Brasil desenvolve e implementa ações socioambientais significativas, buscando deixar um impacto positivo, não só através de megawatts, mas também na qualidade de vida das pessoas que compartilham conosco esse trajeto.

Ao olhar para o futuro, vislumbro um caminho ainda mais promissor. Enquanto construímos um novo amanhã, queremos deixar um legado que ultrapasse a produção de energia renovável e que seja lembrado por anos. Continuaremos a expandir nossas capacidades de geração de energia limpa, alterando a matriz energética e cuidando das pessoas que fazem parte dessa história.

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

Na Qair Brasil, o empenho em fazer parte de um futuro mais positivo e resiliente se reflete em todas as nossas ações, ano após ano. À medida em que avançamos na realização de nossos objetivos, temos o comprometimento e orgulho renovados em cada conquista alcançada.

Nos percebemos como mais do que uma empresa de energia renovável: somos um vetor para a transição energética. Nossa dedicação em produzir, desenvolver e operar soluções baseadas em fontes renováveis de energia permanece inabalável, guiando-nos na construção de um amanhã mais promissor.

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é alcançado quando nossos negócios apoiam o fortalecimento social, a manutenção e melhoria da saúde e segurança de seus trabalhadores e comunidades vizinhas, a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento socioeconômico das regiões em que a Qair Brasil opera.

Diante disso, reconhecemos não apenas a importância de uma matriz elétrica limpa e diversificada para o Brasil, mas também a necessidade de integrar nossos projetos às comunidades. Por isso, nosso papel vai além da geração de energia, é também sobre aprimorar as condições de vida, criando oportunidades e fortalecendo laços com as comunidades.

Ao nos comprometermos com essa visão, reconhecemos também a importância de empoderar as pessoas que são impactadas por nossos projetos. Buscamos proporcionar-lhes não apenas meios de subsistência, mas também oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

Em nome de toda a equipe da Qair Brasil, reafirmamos nosso compromisso de construir um futuro melhor e mais sustentável. Que cada passo que damos nos leve mais perto de nossa visão compartilhada de um mundo sustentável de produção de energia limpa e sinergia entre as pessoas.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE



Gustavo Silva
(Dir. de Operações)



Eveline Trajano
Gerente de Recursos Humanos



Genildo Braga
Coordenador de Qualidade



Silvia Oliveira
Coordenadora Socioambiental



Thiago Ramos
Gerente de Marketing

GRI 2-1 | 2-6

Quem somos?

GRUPO QAIR

A energia que nos move.

Há mais de 30 anos, o Grupo Qair, inicialmente conhecido como JMB Ènergie, surgiu na França com um objetivo claro: implementar e operar usinas de geração de eletricidade limpa, aproveitando as forças do vento, sol e água. Desde então, a Qair tem deixado sua marca globalmente, implantando e operando milhares de megawatts, representando investimentos significativos na ordem de bilhões de euros em energia renovável.

O grupo conta com executivos experientes em todas as áreas geográficas onde atua e todos são orientados pela mesma visão de seu fundador, Jean-Marc Bouchet. Servindo como uma bússola que os assemelha, direciona as suas decisões e une todos em torno de um ideal comum: **construir um futuro melhor para o planeta.**



Know-how, experiência e excelência a serviço da sustentabilidade.

Para tanto, o Grupo Qair se alicerça em seus três valores fundamentais:

i. Cuidar das pessoas e do meio ambiente (**"Care"**) com consideração pela qualidade de vida, benevolência aos habitantes do planeta e com mente aberta às culturas e especificidades locais;

ii. Fortalecer o conhecimento através do compartilhamento de saberes e experiências (**"Share"**), com base na gestão de talentos, habilidades e inovação de maneira equitativa;

iii. Desenvolver negócios justos, sempre (**"Fair"**) promovendo o espírito empreendedor, priorizando parcerias, com equidade e transparência, com os atores locais.

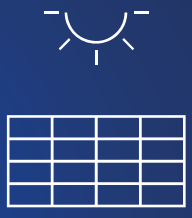
Desde 2017, o Grupo Qair põe em prática um ambicioso plano de expansão internacional com o compromisso incondicional de participar ativamente da transição energética mundial, de forma a acelerar a revolução ambiental vislumbrada pelo seu fundador. Graças à sua rede internacional de parcerias na África, Sudeste Asiático, América do Sul e Europa, a Qair continua seu desenvolvimento global, alcançando 21 países nessas regiões.



E com a sua expansão internacional, novas formas de energia limpa também foram incluídas nos objetivos do Grupo Qair. Além das energias eólica, solar e hídricas, inicialmente idealizadas, outras fontes energéticas igualmente renováveis foram incorporadas ao seu portifólio de plantas de geração de energia: eólica offshore, eco combustão (W2E) e hidrogênio verde.



Eólica Onshore



Solar Fotovoltaico



Hidrogênio



Eólica Offshore



W2E



PCH

QAIR BRASIL

Em 2018, nasceu a Qair Brasil, uma produtora independente de energia que desenvolve, implanta e opera plantas de geração de energia elétrica, baseadas nas fontes eólicas e solar fotovoltaicas, que mais recentemente vem desenvolvendo projetos de energia offshore e de hidrogênio verde.

A subsidiária da Qair no país já conta com portifólios de projetos expressivos. Em 2023, fechamos o ano com aproximadamente 600 MW em ativos eólicos e solares em operação comercial, representado investimentos na ordem de R$ 3 bilhões nos estados do Ceará e Rio Grande do Norte (região Nordeste). Em 2024, Será Iniciada uma obra de 200 MW de capacidade instalada de solar fotovoltaica no Ceará dividida em duas etapas a ser concluída em 2025. Está previsto até 2025 a viabilização de mais 239 MW subsequentes a iniciar no mesmo ano.



Com isso, a Qair Brasil terá em 2026 o seu primeiro ciclo de investimentos concluído, alcançando aproximadamente 1GW de ativos em operação comercial e aportes totais na ordem de R$ 5 bilhões aplicados na região Nordeste do país, região que costuma ser uma das mais carentes de investimentos no território nacional.

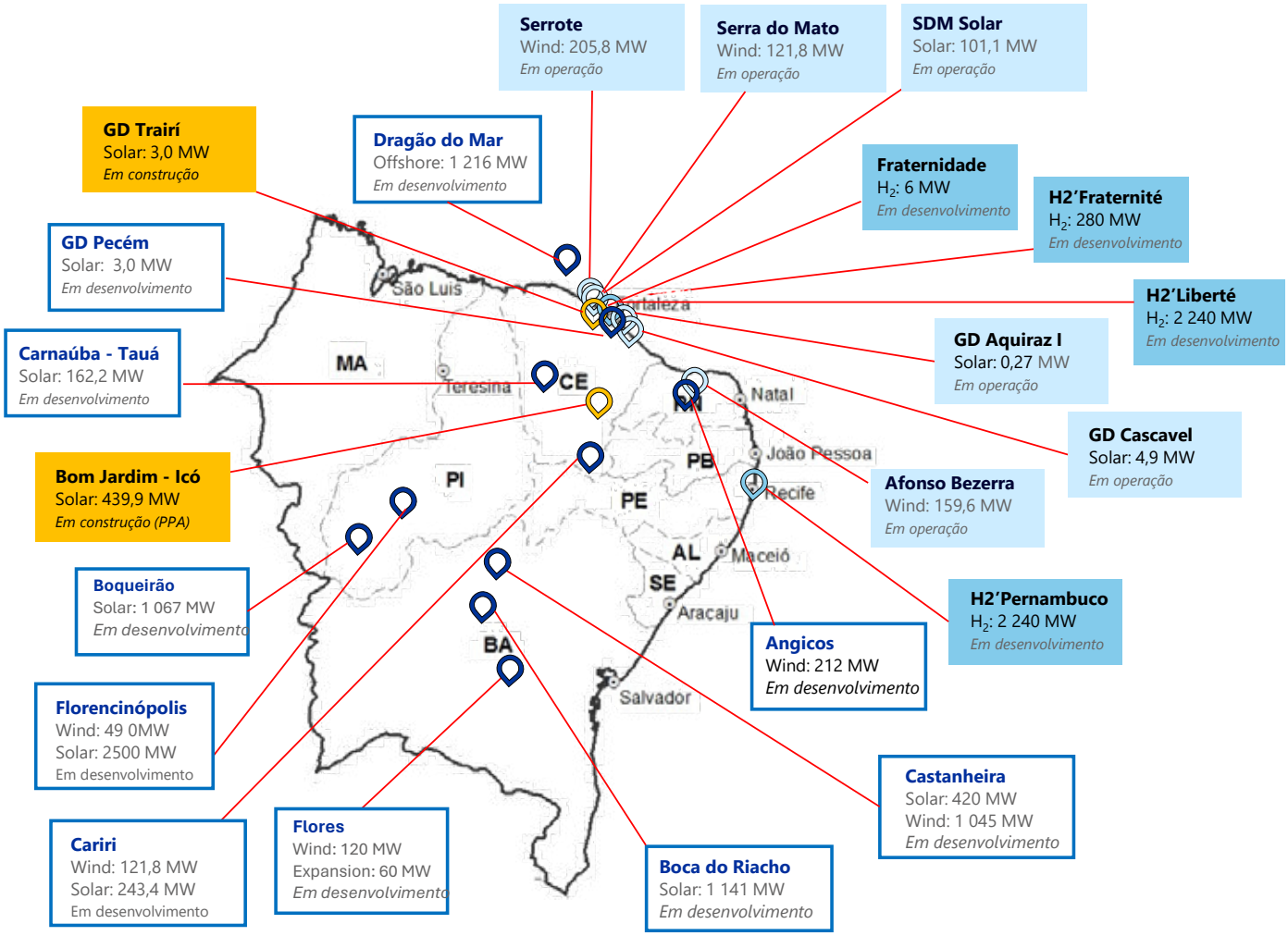


Além dos projetos em operação, visando alicerçar a expansão de suas operações no país, a Qair Brasil desenvolve uma larga carteira de projetos de diferentes fontes energéticas renováveis e em vários estados brasileiros. Em 2023, fechamos o ano com uma capacidade instalada futura de, aproximadamente, 8,64 GW em projetos eólicos, eólicos offshore e solares fotovoltaicos; e mais 4 projetos de produção de hidrogênio verde, com capacidade instalada total de 4,77 GW.



Entretanto, a Qair Brasil tem uma visão mais ampla do seu papel empresarial, uma vez que se enxerga como uma organização que tem a responsabilidade incondicional em promover a transição da matriz energética, fundamentada no cumprimento dos pilares da sustentabilidade e do desenvolvimento humano nas comunidades onde atua.





PROJETOS EM OPERAÇÃO	
WIND ONSHORE	487,2 MW
SOLAR PV	106,4 MW
TOTAL	593,6 MW

PROJETOS EM CONSTRUÇÃO (com PPA)	
WIND ONSHORE	0,0 MW
SOLAR PV	442,9 MW
TOTAL	442,9 MW

PROJECTOS EM DESENVOLVIMENTO	
WIND ONSHORE	2.048,8 MW
WIND OFFSHORE	1.216,0 MW
SOLAR PV	5.371,3 MW
TOTAL	8.636,1 MW

PROJETOS DE HIDROGÊNIO VERDE	
GREEN HYDROGEN	4.766,0 MW
TOTAL	4.766,0 MW

NOSSOS PROJETOS

Missão, Visão de Futuro e Valores da Qair Brasil

A identidade organizacional da Qair Brasil expressa a sua essência, tendo um caráter de garantir sua perenidade e sendo gerida com base em princípios que são compartilhados por todos os seus colaboradores e representantes que adotam iniciativas orientadas para uma mesma direção, fazendo com que seus gestores se sintam mais seguros nas decisões do dia a dia. Todas as iniciativas são baseadas em um mesmo referencial estratégico, de forma a confirmar seu comprometimento com as práticas de sustentabilidade. A Qair Brasil assume este compromisso formalmente, sendo refletido na sua missão, visão de futuro e valores.

A sua **MISSÃO** tem como finalidade expressar o porquê a Qair Brasil existe: *"Contribuir com a transição energética, fundamentada na sustentabilidade e sinergia das pessoas".*

A **VISÃO de FUTURO** da Qair Brasil define, de forma simples e objetiva, a realidade possível e desejável pela companhia até o final do ano de 2025. Compreensível, ambiciosa e inspiradora, a sua visão de futuro é disseminada e compartilhada por todos os que fazem a organização: ***"Ser um dos players mais ativos e competentes do mercado, comprometidos com a sustentabilidade e rentabilidade".***

NOSSOS VALORES E CRENÇAS

Os **VALORES e CRENÇAS** da Qair Brasil expressam as convicções que estabelecem a conduta da organização e de seus acionistas, gestores e colaboradores. São parâmetros que norteiam a vida da organização e pautam o seu relacionamento interno e externo, com clientes, funcionários, fornecedores, parceiros, sociedade, governos, entre outros.

COMPROMETIMENTO - Agimos como donos do negócio, com proatividade, responsabilidade e engajamento, buscando resultados em todas as nossas atividades.

QUALIDADE - Somos reconhecidos pelo rigor, experiência e excelência na busca da melhoria contínua.

RESPEITO - Praticamos atitudes positivas que favorecem relações interpessoais saudáveis e duradouras.

SEGURANÇA – Priorizamos o cuidado e proteção dos nossos colaboradores, fornecedores, parceiros, comunidades e meio ambiente.

CRIATIVIDADE - Atuamos com inovação, prontidão, ousadia e flexibilidade na busca e efetivação de oportunidades.

SUSTENTABILIDADE - Contribuímos para a conservação ambiental e para o desenvolvimento humano em todos os lugares nos quais atuamos.

ÉTICA - Pautamos as nossas ações pela integridade, honestidade, transparência e imparcialidade.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A sustentabilidade faz parte da nossa identidade organizacional, dos nossos objetivos e das nossas metas estratégicas (OKRs) definidas para 2025. Os OKRs são um sistema de metas coletivas (de toda a organização) e individuais (para os setores da organização), que convergem para o alcance da realidade desejada na Missão e Visão de Futuro da organização. Referente à sustentabilidade, a Qair Brasil estabeleceu, dentre outros, 2 Objetivos estratégicos (O) e 4 Resultados chaves e Metas (KRs), sendo estes:



Objetivos estratégicos (O)	• O.3 – Ser percebido pelos *stakeholders* pelas Ações de ESG; • O.4 – Criar uma cultura de alta performance, baseada na meritocracia e satisfação dos colaboradores.
Resultados Chaves e Metas (KRs)	• O3KR1 e O3KR2 – Alcançar índice de satisfação de, no mínimo, 70% em pesquisa de ações de ESG junto aos *stakeholders*; • O4KR1 e O4KR2 - Alcançar índices de satisfação e de desempenho geral dos colaboradores de, no mínimo, 85% e 80%, respectivamente.

EVOLUÇÃO DA COMPANHIA

Somos uma produtora independente de energia limpa.







Projetos em Operação:

No Brasil, o grupo tem o complexo eólico de Serrote, no estado do Ceará, composto por 49 aerogeradores em operação comercial com capacidade de 205,8 MW.

A segunda fase de expansão, denominada Serra do Mato, possui campos eólicos em operação comercial, com 29 aerogeradores com capacidade total de 121,8 MW. A terceira fase de expansão, denominada Complexo Fotovoltaico Serra do Mato, possui 15 eletrocentros em operação comercial com capacidade de 101MW.

A Qair Brasil também está presente no Rio Grande do Norte através do complexo eólico de Afonso Bezerra, que se encontra em operação comercial e conta com 38 aerogeradores com capacidade de 159,6 MW. E seguimos em frente com uma carteira de projetos para o futuro em diferentes estados, sempre buscando pensar, fazer e produzir de forma diferente para causar um impacto positivo.

Projetos em Construção:

A Qair está trabalhando para iniciar em 2024 o Complexo Bom Jardim iniciando com 04 SPES com capacidade de 189 MW a estar em Operação comercial em 2025.



H2' Fraternité Project



H2' Liberté Project

Projetos em Desenvolvimento:

Em 2021, o grupo Qair estabeleceu um memorando de entendimento com o estado do Ceará para um investimento de € 5,85 milhões voltado à produção de hidrogênio verde e energia eólica em alto mar (offshore).

O investimento total previsto é de US$ 6,95 bilhões, com geração de aproximadamente 2.000 empregos durante a construção das plantas e 600 empregos diretos quando os projetos entrarem em fase de operação. São cerca de US$ 3,8 bilhões para a planta de H2' Liberté; H2' Fraternité e H2'Pernambuco, projeto a ser instalado na Zona de Processamento de Exportação do Ceará (ZPE) do complexo do Pecém, a partir de quatro fases, além de mais US$ 3 bilhões para eólica offshore em Acaraú, município no litoral oeste do estado.

GRI 2-28

Pacto Global da ONU

Em 2023, a Qair Brasil se tornou signatária do Pacto Global da ONU, ratificando o seu entendimento sobre os desafios da humanidade e o papel das organizações neste contexto, assumindo o compromisso de alinhar suas operações e estratégias aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, além de desenvolver ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Ao aderir ao Pacto Global da ONU, a Qair assume ainda a responsabilidade de contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os 17 ODS reúnem os grandes desafios e vulnerabilidades da sociedade como um todo. Além disso, sinalizam as grandes oportunidades ao se relacionarem diretamente com as necessidades e apontam os principais itens a serem acompanhados de perto.

Esses são os ODS estabelecidos como prioritários pela Qair Brasil por estarem diretamente ligados à nossas atividades.



ODS PRIORITÁRIOS

De acordo com a Política de Sustentabilidade da companhia, a Qair Brasil reconhece a importância dos 17 ODS propostos pela Agenda 2030 das Nações Unidas, e reafirma seu compromisso em desempenhar um papel ativo na promoção de uma transição energética para uma vida digna para todos, respeitando os limites do nosso planeta. Dentro de nossa cadeia de valor, a Qair Brasil prioriza estrategicamente os ODS que apresentam maior potencial de serem impactados, tanto positiva quanto negativamente, pela nossa atuação nesse contexto de transição. Destacamos, assim, o foco especial nos seguintes Objetivos do Desenvolvimento Sustentável: ODS 7, ODS 8, ODS 12, ODS 13, ODS 14, ODS 15.



Por meio de suas operações, a Qair empenha-se em assegurar o fornecimento de energia limpa, acessível, confiável e renovável para todos. Além disso, busca ativamente contribuir para a transição energética, visando a construção de um mundo menos poluído.



A Qair assume a responsabilidade por suas emissões, conduzindo inventários detalhados para avaliar suas pegadas de carbono. Essa análise orienta mudanças em práticas e condutas organizacionais, reforçando nosso compromisso com a redução de impacto ambiental. Adicionalmente, a empresa se empenha na compensação de carbono, contribuindo ativamente para a mitigação dos efeitos climáticos.



A Qair Brasil no âmbito das atividades de desenvolvimento e operação, busca proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.



É uma prioridade da Qair garantir que o desenvolvimento e implementação de suas subsidiárias adote padrões responsáveis de produção. Isso implica o uso consciente dos recursos renováveis, com o objetivo de reduzir desperdícios e realizar uma gestão adequada de resíduos e produtos químicos. Além disso, a empresa busca racionalizar o uso de combustíveis fósseis, incentivando a utilização de opções menos poluentes. Essas práticas serão implementadas não apenas pela Qair, mas também por suas contratadas, fortalecendo o compromisso em conjunto com a sustentabilidade.



A empresa procura conduzir suas operações de maneira sustentável, evitando impactos nos ecossistemas marinhos, especialmente nos recursos hídricos presentes nas áreas de influência de seus projetos.



A Qair Brasil busca fomentar um crescimento econômico sustentável, promovendo emprego pleno, produtivo e inclusivo, e propiciando condições para o estabelecimento de trabalho decente para todos.

NOSSA JORNADA ESG

A Qair Brasil recebeu o Prêmio ESG da FIEC em março de 2023, sendo reconhecida como um exemplo de compromisso com práticas empresariais responsáveis. Além da honra de ser reconhecida por uma instituição respeitada, a empresa alcançou o rating AAA.

Esse rating destaca a excelência da Qair Brasil em abordagens Ambiental, Social e de Governança, posicionando-a como líder no cenário corporativo em responsabilidade e sustentabilidade. O reconhecimento evidencia a dedicação da empresa à inovação sustentável, responsabilidade social e transparência em suas operações.

No âmbito ambiental, a Qair Brasil adota práticas proativas para reduzir impactos negativos, como a implementação de tecnologias limpas e a gestão eficiente dos recursos naturais. Em iniciativas sociais, a empresa contribui para o desenvolvimento de comunidades locais e promove a inclusão em seus quadros de funcionários.

A conquista do rating AAA na Governança reflete a integridade e ética sólida que orientam as operações da Qair Brasil. Políticas transparentes, auditorias rigorosas e compromisso com a divulgação clara de informações solidificaram a reputação da empresa em governança corporativa.

ESG FIEC
Governança Ambiental, Social e Corporativa
Environmental, Social and Corporate Governance

Receber o Prêmio ESG FIEC com o rating AAA reafirma o papel da Qair Brasil como um forte líder no setor, inspirando outras organizações a seguirem um caminho de sustentabilidade e responsabilidade social. Este reconhecimento testemunha o comprometimento da Qair Brasil em impulsionar mudanças positivas no cenário corporativo, apontando para um futuro empresarial mais ético, sustentável e socialmente consciente.

Ao assumir esse papel, a Qair foi amplamente reconhecida por sua gestão em ESG, por diversas empresas de variados segmentos, nas quais a Qair foi convidada a se fazer presente para compartilhar as práticas adotadas, além de destacar a Transição Energética e a Cultura Oceânica.

Construindo um Futuro Sustentável:

"Insights de Eventos sobre Transição Energética e Cultura Oceânica"

"Os Estados do Nordeste têm uma vocação para energia limpa. É uma oportunidade que se abre dentro da mudança energética que vai se acelerar nos próximos anos. Esses projetos precisam ser abraçados como oportunidade de desenvolvimento para tornar a ambiência mais fácil. Eles vão trazer um benefício para todo o planeta, gerar renda e mudar a realidade do Nordeste. A Qair se orgulha muito de ser signatária fundadora deste importante mecanismo de promoção da transição energética e desenvolvimento sustentável", resume Gustavo.







A Qair Brasil procura disseminar conhecimentos sobre diversas temáticas ambientais, incluindo Transição Energética e Cultura Oceânica. A Transição Energética, fundamentada em sua missão, visa consolidar a matriz energética com fontes renováveis, reduzindo impactos ambientais decorrentes do uso de recursos finitos e emissões de gases nocivos. No âmbito da Cultura Oceânica, alinhada aos objetivos prioritários da Qair Brasil, busca sensibilizar as pessoas para a preservação marinha e ecossistemas, incluindo comunidades costeiras.

Nesse contexto, a Qair desenvolveu a “Casa Qair Experience”, um ambiente que oferece informações e experiências interativas, como realidade virtual, área de podcast, maquetes, exposição da célula de hidrogênio e especialistas disponíveis para fornecer informações. Em 2023, a Qair enriqueceu eventos como K4to – Kite For The Ocean, Fiec Summit, Proenergia Summit, conexão ODS e o **Energy Observer**.

>>>









ENERGY OBSERVER

Este último, corresponde à denominação dada para o primeiro navio de hidrogênio do mundo e o primeiro embaixador francês dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU), E a Qair Brasil como uma empresa produtora independente de energia renovável, firmou parceria com a embarcação, tornando-se também parceiro oficial de sua rede mundial Odyssey para ações nos próximos 3 anos, objetivando percorrer o mundo com o desafio de desenvolver energia confiável, sustentável, livre de emissões e economicamente acessível.

Funcionando como um laboratório para a transição energética, o Energy Observer é um líder das futuras redes inteligentes, buscando uma matriz energética otimizada com geração solar, eólica e hídrica. Em cada local ancorado, realiza experimentos, desenvolve e otimiza componentes eficientes mundialmente. A energia gerada pelo navio é utilizada para locomoção, armazenada em baterias e, principalmente, em um sistema completo de hidrogênio renovável produzido por eletrólise da água do mar.

O Energy Observer chegou à costa brasileira em 16 de novembro, sendo celebrado pela Qair Brasil com uma exposição sobre sua Odisseia, transição energética e os oceanos. A exposição recebeu visitantes do governo, embaixada, consulado da França, empresários, comunidade acadêmica e colaboradores da companhia. Na abertura, estiveram presentes o governador Elmano de Freitas, autoridades políticas do Ceará, o chairman da Qair França, Louis Blanchard, e o presidente da Qair Brasil, Sr. Armando Abreu.

A exposição marcou a história do Ceará, com o governo estadual reafirmando seu compromisso com a transição energética mundial ao propor o Dia Estadual do Hidrogênio Verde, estabelecido em 17 de novembro. O Projeto de Lei foi assinado e enviado à assembleia legislativa, sendo aprovado pela Comissão de Constituição, Justiça e Redação em 07 de dezembro, criando o Projeto de Lei nº 118/2023.

Outro evento de grande destaque para a empresa é o Conexão ODS, um dos maiores encontros de sustentabilidade no Brasil, promovido pelo pacto global e somos um, ao qual deram visibilidades a agende 2030, debateu sobre problemáticas globais, apresentou diversos cases de sucesso, tanto no âmbito social, ambiental e de governança. A Qair Brasil foi a única empresa do setor de energia a participar desse importante evento. Quem representou a companhia foi o Diretor Operacional, Gustavo Silva, desempenhando um papel crucial na promoção da sustentabilidade. Gustavo já marcou presença em diversos eventos, compartilhando seu compromisso e conhecimento nesse campo vital.







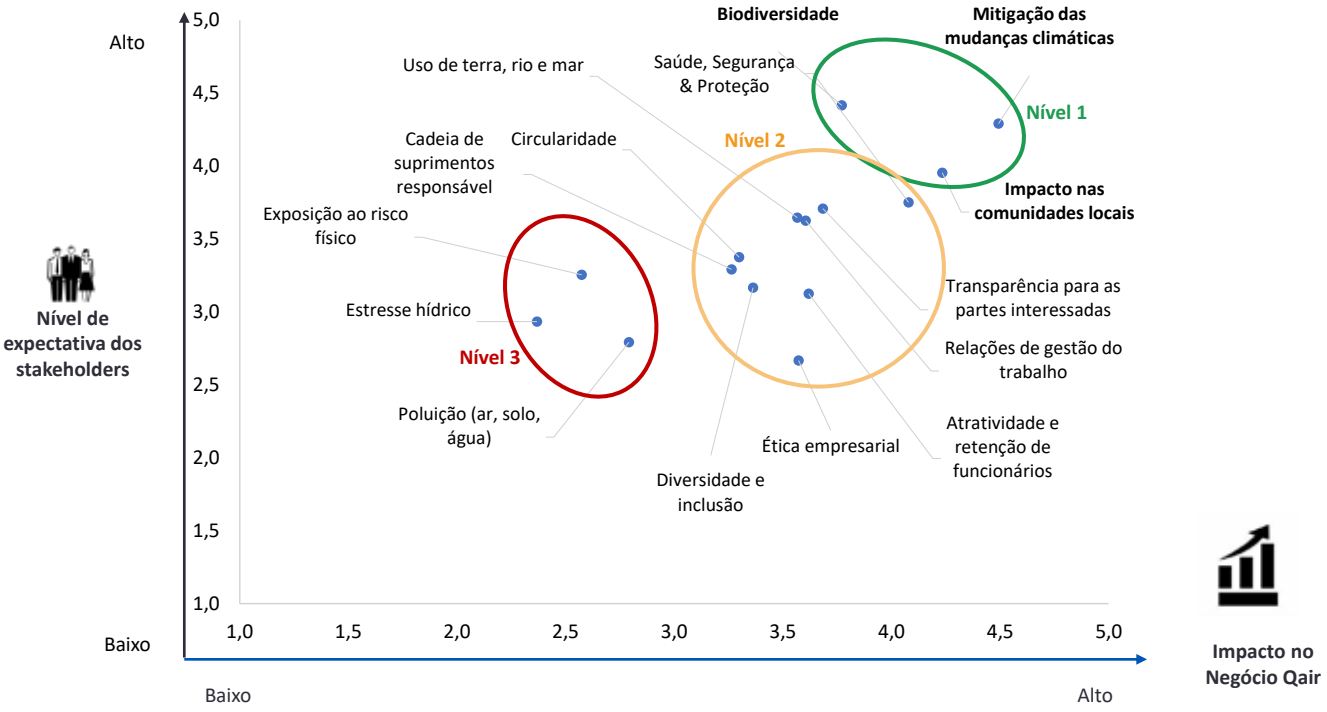


GRI 2-8 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Temas Materiais

A matriz de materialidade aponta os temas mais relevantes para o negócio e para os principais grupos que fazem parte da nossa cadeia de valor. O grupo Qair elaborou seu Escopo de Materialidade alinhado a três níveis de expectativa, buscando representar e hierarquizar os temas mais importantes relacionados às atividades da organização.

Assim, a semelhança do grupo Qair, Qair Brasil definiu seu Escopo de Materialidade e priorizou, inicialmente, sua abordagem ao tema da sustentabilidade aos temas englobados no Nível 1 (tier 1): Mitigação das mudanças climáticas; Biodiversidade; e Impactos nas comunidades locais. Conforme apresentado:



Revalidação da materialidade

Com o objetivo de atender aos requisitos das Normas Universais da GRI, atualizadas em 2021, revisitamos os nossos temas materiais identificados entre o final de 2021 e início de 2022, a fim de verificar se os temas permaneciam aderentes ao contexto atual da Companhia e ao conceito de materialidade reformulado pela GRI. A partir dessa revisão, foram mantidos os temas materiais em essência, embora tenhamos realizado adaptações dos termos adotados para melhor identificação dos enfoques.

Conexão com os ODS

Em 2022, tivemos atenção especial a uma agenda global de desafios econômicos, sociais e ambientais, com relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Eles orientam questões centrais para o desenvolvimento sustentável da sociedade e do meio ambiente com as quais governos, empresas, pesquisadores, organizações da sociedade civil e outros diversos atores podem colaborar.

Avaliamos quais ODS estão mais ligados às nossas atividades, habilidades e experiências, buscando compreender quais são nossos potenciais de contribuição como empresa. Os temas correlacionados entre a nossa matriz de materialidade e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável podem ser observados na tabela a seguir:



GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-23 | 2-24 | 2-25

Política de Sustentabilidade



A Qair Brasil estabelece diretrizes fundamentais por meio de sua Política de Sustentabilidade, visando promover a sustentabilidade corporativa. Essas diretrizes orientam a valorização da sustentabilidade em todos os aspectos da empresa, assegurando sua presença na cultura organizacional e influenciando os processos decisórios. A política busca alinhar o foco estratégico com o compromisso contínuo em relação à sustentabilidade, definindo compromissos que alicerçam a visão de sustentabilidade empresarial.

Para a Qair Brasil, o desenvolvimento sustentável é atingido quando seus negócios proporcionam valor aos acionistas e demais stakeholders. Isso ocorre através do apoio ao fortalecimento social, à preservação da saúde e segurança dos colaboradores e das comunidades locais, à responsabilidade ambiental e ao desenvolvimento socioeconômico nas regiões de operação. Esses objetivos são alcançados por meio de uma gestão consciente e responsável, de iniciativas empresariais voluntárias e de parcerias intersetoriais.

A sustentabilidade é considerada uma obrigação que permeia consistentemente a identidade organizacional da Qair Brasil, refletindo-se em sua essência. Os princípios da sustentabilidade estão integrados aos valores e crenças que orientam as decisões e diretrizes da empresa em todas as suas ações, incluindo a condução de projetos.

A definição da política de sustentabilidade é uma responsabilidade da Diretoria, que reafirma seu compromisso com os valores de desenvolvimento humano e genuína preocupação com o meio ambiente.

Nosso Pilar Ambiental

Mitigação das Mudanças Climáticas e Biodiversidade

ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima;
ODS 14 - Vida na Água;
ODS 15 – Vida Terrestre;







Foto: © ONU

As emissões históricas já alteraram o clima de maneira que a temperatura média global da Terra vem batendo recordes a cada ano. A transição para uma matriz energética mais verde e sustentável pode ter um efeito multiplicador na economia, gerando empregos, atraindo investimentos e estimulando a inovação e o desenvolvimento tecnológico. Além disso, a redução das emissões de gases de efeito estufa associada ao uso de fontes de energia renováveis é uma ferramenta essencial para enfrentar as mudanças climáticas, um dos maiores desafios do século XXI, e a Qair, atuando em conformidade com a sua visão de futuro, segue como um player ativo e competente, comprometido com a sustentabilidade e a rentabilidade.









Dia Mundial do Clima e da Limpeza (World Clean Up Day)

O grupo Qair promoveu o Dia Mundial do Clima e da Limpeza (World Clean Up Day) com um desafio proposto para todas as subsidiárias, em prol da conscientização ambiental. A proposta de ação da Qair Brasil foi direcionada ao tema limpeza oceânica, em alusão a Década do Oceano, tendo como objetivo promover a Educação Ambiental, semeando novas ideias e criando agentes de mudança e multiplicadores de ações que contribuam com o desenvolvimento sustentável.

A atividade foi realizada em parceria com o Hub de inovação ecosocial do Cumbuco, em prol da comunidade e de uma instituição de caridade local. O Hub Cumbuco é o hub de inovação social do movimento Winds for future, um espaço para trabalho, conexões, inovação e sustentabilidade.

A ação contou com a participação dos colaboradores da Qair Brasil, de forma participativa, os presentes contribuíram na coleta de resíduos na faixa de praia e puderam aprender um pouco sobre os resíduos sólidos encontrados em limpezas de praias.

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

Emissões

ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima



A Qair Brasil tem investido em projetos de desenvolvimento sustentável com foco em melhorar seus processos e produtos. Foi realizado o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), utilizando a adaptação realizada pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, nas três categorias: Escopo 1, Escopo 2 e Escopo 3.

O Inventário de Emissões é composto pelos seguintes gases: Dióxido de carbono (CO2), Metano (CH4), Óxido nitroso (N2O), Hexafluoreto de enxofre (SF6), Hidrofluorcarbonos (HFC's), Perfluorcarbonos (PFC's).

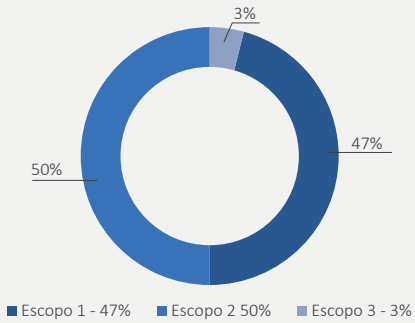
Em 2022, a Qair divulgou o inventário corporativo de emissões de gases de efeito estufa (GEE), como organização participante do Programa Brasileiro GHG Protocol. Foram emitidas cerca de 27.000,00 tCO2e, somando-se às emissões de Escopo 1 (diretas) e Escopo 2 (indiretas). Considerando as emissões indiretas por fontes não controladas (Escopo 3), o total emitido foi de 28.497,08 tCO2e.

Em análise por escopo, observa-se que as principais fontes de emissão da Qair Basil encontram-se no Escopo 02, um percentual de 50%. Vale ressaltar que as ações de reflorestamento resultaram na remoção total de 1.178,831 CO2 biogênico (toneladas métricas).

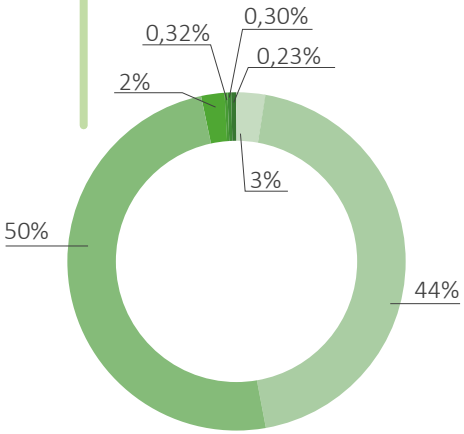
Após quantificar as suas emissões, a Qair realizou a publicação dos inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) no Registro Público de Emissões, pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, sendo reconhecida com o selo prata.



EMISSÕES DE TCO2E ESCOPO - 2022



EMISSÕES DE tCO2e FONTE DE EMISSÃO - 2022







Projeto CO2 ZERO

A Área de Preservação do Projeto Ambiental CO2 ZERO, localizada em Trairí/CE, tem o objetivo de preservar espécimes nativas de mata de tabuleiro litorâneo, além da compensação das emissões de CO2 de veículos utilizados nos programas e projeto socioambientais do Instituto Qair, especialmente o Ônibus de Experiências da Qair. O município de Trairi possui a composição de 03 (três) unidades fitoecológicas, divididas da seguinte forma: Caatinga arbustiva densa, Floresta paludosa marítima, e complexo vegetacional da zona litorânea. Na área, foram identificados 84 indivíduos arbustivos e arbóreos, distribuídos em 19 espécies botânicas diferentes.





Gerenciamento dos Resíduos Sólidos

Os resíduos sólidos geram preocupações constantes e urgentes quanto a sua geração e destinação. As consequências ao meio ambiente e a população indicam a necessidade de mudanças na forma de tratá-los e revelam a ausência de consciência ambiental.

A Qair Brasil, reafirmando suas ações fundamentadas na prática contínua da sustentabilidade socioambiental, implementa ações com o objetivo de levar conhecimento e conscientização quanto à importância da sustentabilidade em nossa rotina. Para tanto, diariamente, é realizada a triagem e a pesagem dos resíduos gerados, na qual os resíduos recicláveis são destinados à associação de catadores locais. Em 2023, a Qair deixou de enviar para aterros sanitários mais de 600 kg de resíduos recicláveis (papel/papelão, plástico, metal); fortalecendo a prática da coleta seletiva nos escritórios da Qair Brasil e estimulando o envolvimento dos colaboradores quanto à prática da destinação correta dos resíduos.







Visando o descarte correto dos resíduos eletrônicos, a Qair firmou uma parceria com o Instituto Robótica Sustentável, que tem como missão transformar resíduos eletrônicos em impacto social e ambiental, já que estes possuem produtos químicos nocivos ao meio ambiente e à saúde, e não podem ser descartados junto ao lixo comum.

GRI 304-2

Biodiversidade

ODS 14 - Vida na Água | ODS 15 – Vida Terrestre

Preservar e proteger a biodiversidade é fundamental para garantir um futuro sustentável para nosso planeta e para as gerações futuras, exigindo esforços globais em conservação e adoção de práticas sustentáveis. Ao valorizar e respeitar a diversidade da vida na Terra, fortalecemos nossa conexão com a natureza e apreciamos toda a riqueza e importância que ela oferece.

Com base nisso, a Qair não se limita apenas a cumprir as exigências legais, realizando vários monitoramentos ambientais com o objetivo de minimizar os impactos gerados no meio físico, biótico e social durante todas as fases dos empreendimentos, dentre eles: monitoramento de fauna, ruído e conservação paisagística. Além de fortalecer dois dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU – o 14 (vida marinha) e o 15 (vida terrestre) – que colocam a preservação da diversidade biológica como prioridade.

A partir desses monitoramentos, são obtidas informações sobre os fatores que influenciam o estado de conservação, preservação, degradação e recuperação ambiental da região estudada. Também subsidia medidas de planejamento, controle, recuperação, preservação e conservação do ambiente em estudo, além de auxiliar na definição de políticas ambientais.

O monitoramento ambiental permite, ainda, compreender melhor a relação das ações do homem com o meio ambiente, bem como o resultado da atuação das instituições por meio de planos, programas, projetos, instrumentos legais e financeiros, capazes de manter as condições ideais dos recursos naturais (equilíbrio ecológico) ou recuperar áreas e sistemas específicos.







Educação Ambiental

Além dos inúmeros compromissos da companhia com o meio ambiente e o cuidado com as pessoas, fomentar uma consciência crítica acerca das problemáticas ambientais é essencial. O intuito é mitigar condutas prejudiciais que degradam os recursos naturais e comprometem a capacidade de atender às necessidades futuras, o que faz parte da missão da Qair Brasil.

A sensibilização ambiental promovida pela Qair não se restringe apenas ao público interno, estendendo-se também às comunidades locais. No ano de 2023, foram realizados 52 encontros abordando diversos temas ambientais, tais como compostagem, biodiversidade, desenvolvimento sustentável, lei de crimes ambientais, conservação da natureza, entre outros. A seguir, apresentamos alguns registros das ações:












ESG

Nosso Pilar Social

Colaboradores e Comunidade Local

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar;
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico;
ODS 10 – Redução das Desigualdades.



SAÚDE E BEM-ESTAR: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas as pessoas, em todas as idades.



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO: Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES: Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra situação.

Foto: © ONU

GRI 2-7 | 2-16 | 2-26 | 401-1

Diversidade e Inclusão

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico
ODS 10 – Redução das Desigualdades

Na jornada da sustentabilidade corporativa, a Qair Brasil reconhece que ser uma companhia responsável vai além dos indicadores financeiros e ambientais, é também a constante construção de uma cultura empresarial que não apenas celebre, mas também potencialize a diversidade em todas as suas formas.

A promoção da inclusão e diversidade no ambiente organizacional é fundamental para o desenvolvimento sustentável em todas as suas facetas. A política interna que expressa o código de conduta ética, enraizada no domínio dos recursos humanos, estabelece compromissos e diretrizes que servem como alicerces tanto para práticas éticas, como o respeito a diversidade e combate a todas as formas de preconceito e discriminação, quanto como base para a elaboração de abordagens inovadoras.

Dentre os compromissos assumidos pela empresa, destaca-se o incentivo à equidade de gênero, mediante o estímulo ao empoderamento das mulheres e o encorajamento à promoção da representatividade feminina em cargos de liderança.



Alguns dos compromissos em Diversidade e Inclusão

Promoção de ações para permitir a presença de pessoas com deficiência no quadro de Colaboradores da Companhia.

Estímulo ao empoderamento das mulheres, encorajar e promover mais representatividade feminina em posições de liderança.

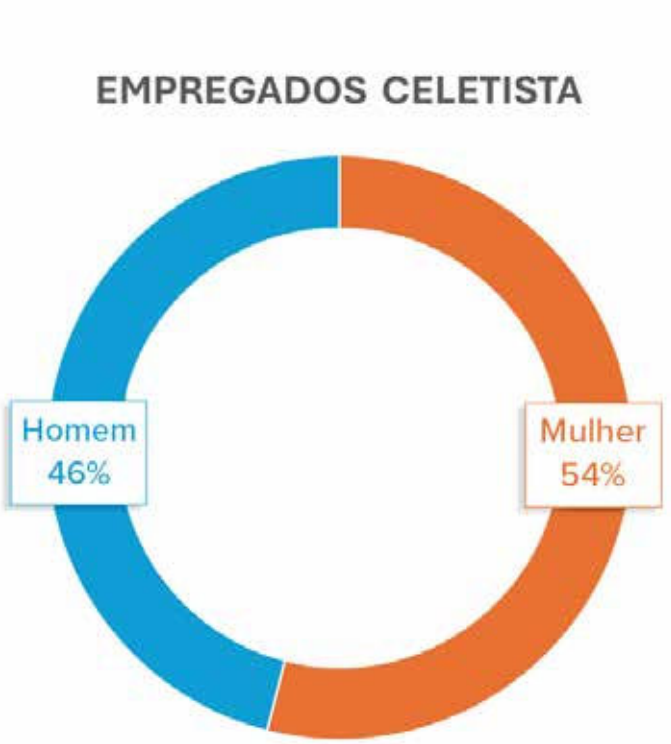
Repusidar qualquer tipo de assédio ou situação que configure pressão, intimidação ou ameaça.

Ambiente de trabalho inclusivo, combatendo todas as formas de discriminação, de modo a garantir equidade de tratamento, independentemente da orientação sexual, identidade ou expressão de gênero.

Comunicação que seja transparente, verdadeira, de fácil compreensão e acessível a todos os interessados.

Conhecer o cenário da empresa é essencial para compreender a composição demográfica e identificar possíveis disparidades. Ao ter uma visão abrangente, é possível buscar evitar assimetrias, diversificar o setor, promover ações para atender públicos diversos e implementar outras iniciativas.

Por meio do monitoramento dos indicadores, observou-se que, ao final do ano, a Qair Brasil alcançou a marca de 54% de mulheres em seu quadro de colaboradores, em contraste com 46% de homens. Esse dado destaca o fortalecimento da presença feminina nos espaços do setor renovável, historicamente ocupados majoritariamente por homens. Esse indicador reflete os esforços da empresa em promover igualdade, representatividade feminina e empoderamento, representando um avanço em relação a outros indicadores.

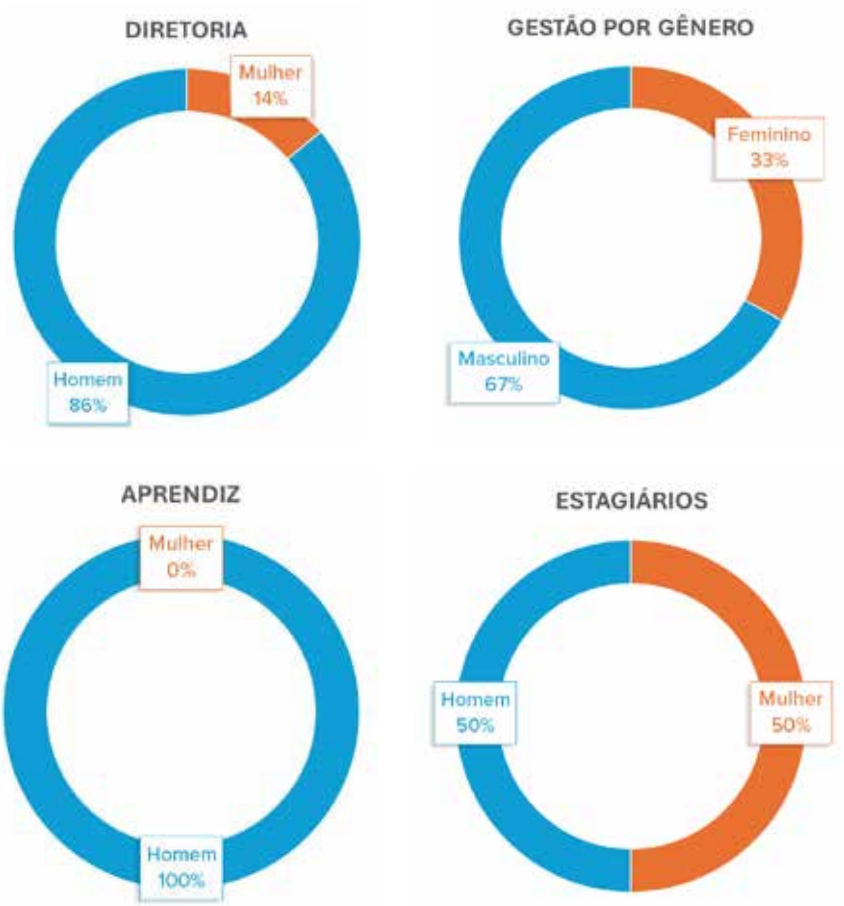




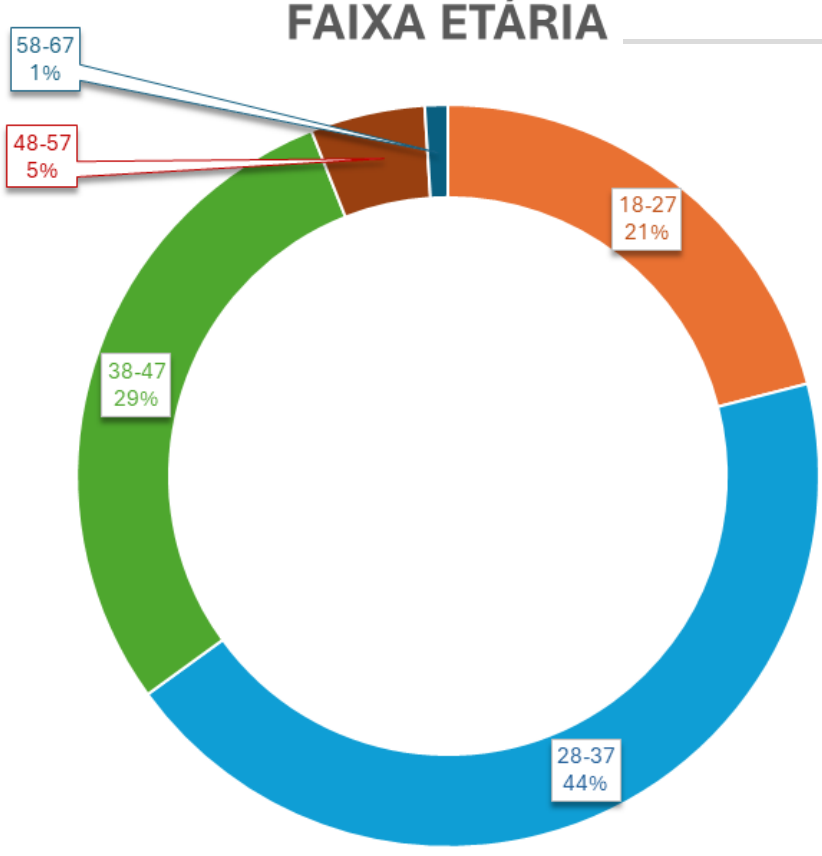
Quanto aos percentuais na alta gestão, até o mês de maio/2023, 86% eram ocupados por homens, aumentando para 100% até a data de produção deste relato.

No que diz respeito ao público de oportunidades de aprendizagem, 100% eram homens, enquanto entre estagiários, a distribuição era equitativa, com 50% de mulheres e 50% de homens.

No que se refere aos colaboradores que atuam na operação, a presença feminina ainda é de 0%.

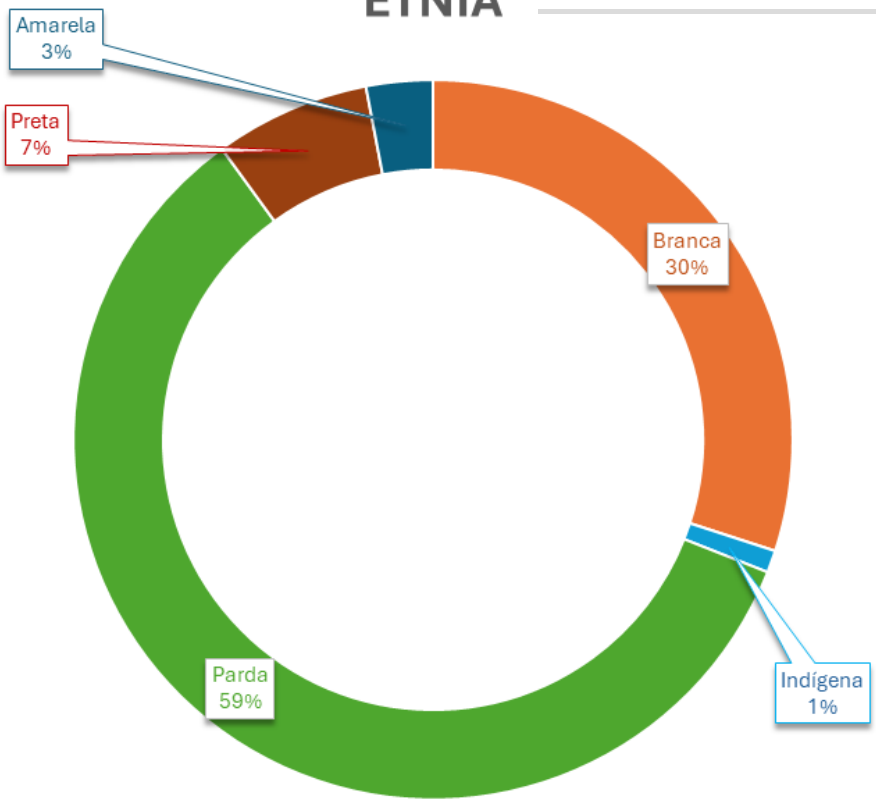


FAIXA ETÁRIA



Quanto ao indicador de idade, observou-se que a média de idade dos colaboradores na Qair Brasil é de 36 anos. O colaborador mais idoso em 2023 está na faixa etária entre 48 e 57 anos, sendo do sexo feminino e representando apenas 01 indivíduo. No que tange ao tempo de permanência na empresa, a média é de 2 anos e 7 meses. Em relação aos cargos de gestão, foram registrados percentuais de

ETNIA



67% para o sexo masculino e 33% para o feminino.

A Respeito da etnia que se refere identidade sociocultural de grupos, aos quais envolve origem, cultura, religião, tradição, língua, e entre outras. A classificação étnica da Qair Brasil se deu da seguinte forma: 59% dos recursos humanos presentes são pardos; 30% se reconhecem como brancos; 7% preta; 3% amarela e 1% indígena.

Média de Idade	
Competência	Total
Jan/23	36
Fev/23	35
Mar/23	35
Abr/23	36
Mai/23	36
Jun/23	36
Jul/23	36
Ago/23	35
Set/23	35
Out/23	35
Nov/23	35
Total Geral	36

Média de Tempo de Casa	
Competência	Total
Jan/23	3,0
Fev/23	3,0
Mar/23	3,0
Abr/23	2,9
Mai/23	2,9
Jun/23	2,8
Jul/23	2,8
Ago/23	2,7
Set/23	2,6
Out/23	2,5
Nov/23	2,4
Dez/23	2,4
Total Geral	2,7

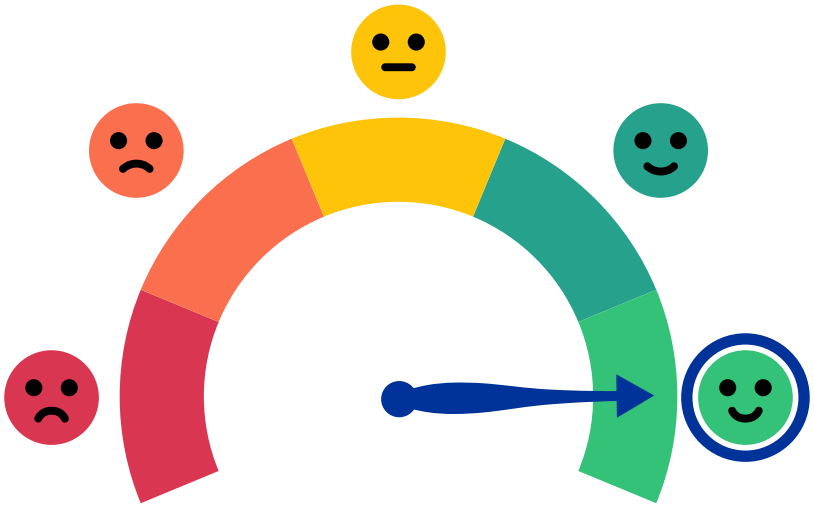
CERTIFICAÇÃO GPTW

A Qair Brasil pelo terceiro ano consecutivo foi certificada como um ótimo lugar para se trabalhar, como assim denomina-se a consultoria Great Place To Work. A GPTW classifica as empresas com base em suas práticas de ambiente de trabalho e cultura organizacional, considerando fatores como confiança, camaradagem, respeito, orgulho e justiça no ambiente de trabalho.

No ano de 2023, a companhia obteve 88% de participação dos colaboradores, sendo convidados a responder 131, e realizaram a avaliação 115 colaboradores. Após a avaliação a GPT, a companhia obteve um resultado de 86% de satisfação, se mantendo acima dos 80% desde o ano de 2021.



A escala de satisfação
numa pesquisa de clima.



O resultado de **86% de satisfação é ótimo!**















GRI 401-2 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-6 | 403-8

Saúde e Bem-Estar

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar

2.400
Sessões de Massoterapia

100 Dias
Ginástica Laboral

O compromisso com a promoção da saúde não apenas reflete uma responsabilidade social corporativa, mas também se traduz no zelo pela qualidade de vida dos indivíduos, abrangendo a saúde física, mental e emocional dos colaboradores.

Neste contexto, o presente relatório destaca as iniciativas e ações implementadas pela organização para fomentar um ambiente de trabalho saudável, onde o bem-estar individual se alinha com a sustentabilidade corporativa.

As práticas exercidas apresentam benefícios tanto físicos quanto mentais, os quais repercutem positivamente nos colaboradores e, consequentemente, na eficiência global da empresa. Dentre os benefícios possibilitados pela realização da massoterapia, destacam-se o alívio do estresse e tensão, a redução de dores musculares e desconforto, a melhoria da circulação sanguínea, bem como o aumento da produtividade e foco.

No que se refere à Ginástica Laboral, suas vantagens incluem a prevenção de lesões, o estímulo à atividade física, a promoção da interação social e melhoria do clima organizacional, além da redução do sedentarismo. Para além da execução dessas práticas, é crucial ressaltar a importância da sensibilização em relação a temas relacionados à saúde, realizada por meio de campanhas mensais.

Promoção da Atividade Física

Pelo segundo ano consecutivo, a Qair Brasil patrocinou a corrida de rua Sunrise Run Brasil, proporcionando aos colaboradores da empresa a oportunidade de participar deste evento. Essa parceria visa estimular os colaboradores a praticarem atividades físicas, promovendo um estilo de vida saudável e melhorando a qualidade de vida. A edição aconteceu na Praia do Japão, contando com a participação de 41 colaboradores da Qair Brasil.













SIPATMA

Alinhados ao propósito de zelar pela saúde humana e pelo meio ambiente, os setores socioambiental e de segurança, uniram esforços para realizar a “Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente” (SIPATMA). Durante cinco dias, diversas ações, dinâmicas, distribuição de brindes e sorteios foram conduzidos com o intuito de conscientizar os colaboradores sobre a relevância da prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, ao mesmo tempo incentivavam práticas que respeitassem os recursos naturais.

A SIPATMA, focada na disseminação de conhecimentos, não se limitou apenas a cumprir as exigências legais; buscou criar um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e ambientalmente responsável. A iniciativa visou reduzir o número de acidentes, promover a qualidade de vida dos colaboradores e contribuir para o cuidado com o planeta.

Segurança

A Qair Brasil reconhece a importância da segurança de seus colaboradores e dos espaços sócio-ocupacionais, tanto da sede, como espaços das subsidiárias, como um componente essencial para o desenvolvimento sustentável. A priorização da segurança e saúde dos colaboradores é um dos valores fundamentais que orienta a conduta da organização e a sustentabilidade de suas ações, assegurando um ambiente saudável e seguro.

Com o intuito de garantir a segurança dos colaboradores, no ano de 2023, foram mantidos os padrões de qualidade das ações, assegurando o cumprimento das normas regulamentadoras, a identificação dos riscos, bem como a elaboração dos procedimentos para prevenir determinadas ocorrências. Além disso, foram realizados periodicamente momentos de diálogo, sensibilizando os colaboradores e promovendo campanhas educativas.

Essas iniciativas visam fortalecer a cultura de segurança dentro da empresa, envolvendo todos os colaboradores na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. A Qair Brasil reafirma seu compromisso com a segurança e saúde, buscando constantemente aprimorar suas práticas e garantir o bem-estar de sua equipe, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável e a excelência operacional.

GRI 401-2

Remuneração e Benefícios

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar



Visando cumprir nosso compromisso com a sustentabilidade econômica e o bem-estar abrangente dos colaboradores, é fundamental destacar os avanços significativos conquistados no que diz respeito à remuneração e benefícios no último ano. Todos os benefícios implementados têm como foco central a felicidade e satisfação das pessoas, contribuindo para uma melhor qualidade de vida.

Em relação aos benefícios, é crucial ressaltar que eles abrangem a promoção da saúde; apoio à alimentação e refeições; facilitação no deslocamento dos colaboradores, através do auxílio transporte e estacionamento gratuito, para aqueles que possuem veículos; descontos em instituições educacionais; parcerias com escolas de línguas; baby Qair (mimo para a chegada dos filhos dos colaboradores), meio expediente de folga no dia do aniversário; além de serviços semanais de massoterapia e ginástica laboral. Adicionalmente, no ano de 2023, foram implementadas três melhorias significativas para intensificar a satisfação dos colaboradores.

A primeira consiste no reajuste de 7,41% no Cartão Flexível Alimentação e Refeição, proporcionando aos colaboradores a oportunidade de adquirir mais itens durante as compras, promovendo assim a qualidade de vida. Em busca de melhor equilíbrio entre vida profissional e pessoal, foi flexibilizada a jornada de trabalho, introduzindo o “Short Friday” com expediente das 8h às 13h nas sextas-feiras.

No âmbito da remuneração, otimizações foram implementadas, seguindo a prática anual de ajustes com base no dissídio sugerido pelo sindicato ao qual a empresa está vinculada. Devido à demora na regularização da correção salarial por parte do sindicato, a Qair optou por antecipar o reajuste, fixando-o em 8%, um patamar superior ao discutido. O dissídio coletivo foi finalmente regulamentado com um percentual fixado em 5% (valor inferior ao inicialmente ajustado pela companhia). Dessa forma, consideramos que os colaboradores da Qair foram beneficiados com um ajuste acima do esperado.



Programa Cultura de Excelência

O Programa Cultura de Excelência tem como objetivo reconhecer os colaboradores destacados na companhia. Em 2023, foram realizadas quatro edições, cada uma abordando categorias distintas, como Senso de Dono, Cortesia com Resultado, Entrega Extraordinária e Paixão em Pertencer. Além de proporcionar visibilidade aos colaboradores, muitas vezes reservados, o programa promove conexões entre as pessoas.









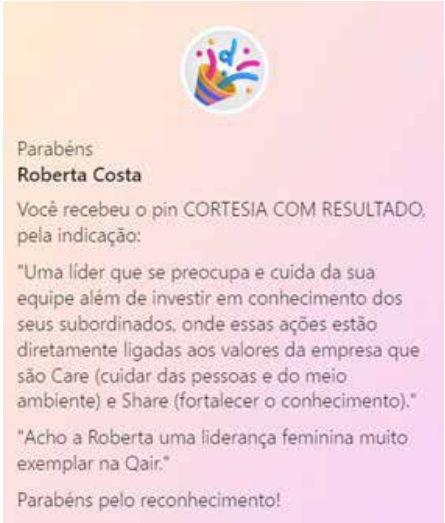




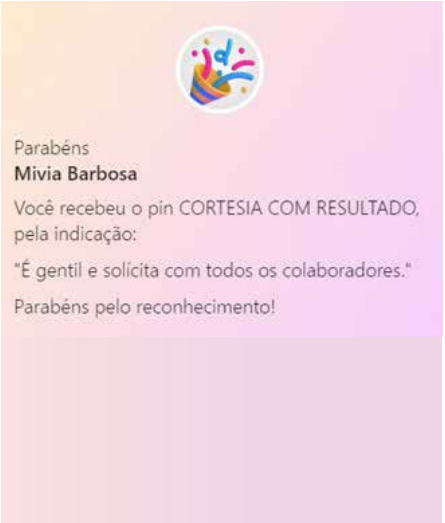




Os colaboradores mais votados recebem, durante o Encontro Qair, o troféu Cultura de Excelência. Aqueles que obtiveram pelo menos um voto, recebem um pin identificando a respectiva categoria. Durante a votação, os participantes têm a oportunidade de descrever situações que vivenciaram com os colaboradores indicados, justificando assim suas escolhas. Essa prática não apenas destaca o desempenho excepcional, mas também fortalece os laços dentro da companhia.













Com o propósito de fortalecer as conexões e aproximar pessoas de setores diferentes, foi realizada a dinâmica do “Anjo”. Essa atividade consiste no sorteio de participantes, aos quais os colegas deixam pequenos mimos ao longo de um mês, mantendo em segredo a identidade do “anjo”. A brincadeira não apenas proporciona momentos de alegria e surpresa, mas também contribui para criar uma atmosfera mais positiva no local de trabalho.

Além disso, a dinâmica fortalece os laços entre os membros da companhia, promovendo uma cultura organizacional mais colaborativa e amigável. Essa iniciativa não só fomenta relações interpessoais mais próximas, mas também contribui para um ambiente de trabalho mais harmonioso e motivador.









GRI 2-17 | 401-1 | 404-2 | 404-3

Desenvolvimento dos funcionários

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico;



Em um cenário empresarial dinâmico e em constante evolução, a companhia acredita no crescimento profissional de seus colaboradores, por isso reconhece que a chave para o sucesso organizacional é a busca continua por aprimorar os responsáveis por mover a empresa. Destarte, os treinamentos contribuem para expandir e atualizar as capacitações técnicas, com vista a contribuir para melhoria do processo de trabalho, bem como, implantar novos procedimentos e técnicas.

Anualmente os gestores implementam ações previstas no Plano de Desenvolvimento Individual – PDI, ao qual prevê avaliar o desempenho do colaborador com vistas ao seu crescimento dentro da companhia, bem como estimular e apoiá-lo no processo de ampliação. O resultado do PDI é possibilitar meios de desenvolver competências e conhecimentos aos recursos humanos da companhia. Dito isto, no ano de 2023 foram realizados 52 treinamentos, que correspondem a 3.150 horas e 97 colaboradores foram beneficiados, totalizando 74% do número total de colaboradores.





Além do investimento em treinamentos, foi proporcionado também a participação em congressos profissionais no âmbito de energias renováveis, construção e meio ambiente, sendo eles: Inter solar, Lase, Pro energia e entre outros.

Com base na política interna da Qair Brasil sobre Treinamento e Desenvolvimento, os programas relacionados a esse tema são orientados pela busca contínua por melhorias e pelo aprimoramento dos processos de trabalho, abrangendo aspectos técnicos e comportamentais. Com o objetivo de atender a essa política, foi implementado o Programa de Desenvolvimento de Liderança – PDL.

O propósito do PDL é capacitar e preparar os líderes para desempenhar suas funções de maneira mais eficaz e justa, desenvolvendo comportamentos necessários para que possam inspirar, motivar e orientar suas equipes de forma eficiente. Ao promover o autoconhecimento, aprimoramento da comunicação, tomada de decisão, resolução de conflitos e gestão de pessoas, o PDL busca não apenas o crescimento individual do líder, mas também o crescimento da equipe que ele lidera.

Celebrar & conectar

Este item foi dedicado a abertura do álbum de fotos, para compartilhar com os leitores e admiradores da companhia, os diversos momentos alegres e especiais vividos pelos colaboradores, celebrando ocasiões significativas e festivas. Esses momentos não apenas proporcionam lazer e diversão, mas também fortalecem as conexões entre as pessoas, criando um ambiente organizacional agradável e leve. Confira a seguir alguns dos diversos eventos promovidos pela companhia.





















GRI 413-1

Comunidade Local





No ano de 2023, a companhia não implementou nenhum projeto; no entanto, o acompanhamento, apoio, diálogo e a realização de ações socioambientais junto à população circunvizinha tiveram continuidade. Através do programa de Educação Ambiental, executado trimestralmente nessa fase operacional, foi iniciado o projeto “Abelha Compartilhada”, fundamentado no princípio do valor compartilhado. O projeto está alinhado com a estratégia de sustentabilidade corporativa, que busca desenvolver ações de geração de valor social, econômico e ambiental para as comunidades da Área de Influência Direta (AID).

O objetivo principal é fomentar a criação sustentável da abelha Jandaíra por meio da doação de colônias e assistência técnica, tanto presencial quanto à distância. Além disso, incentiva-se a multiplicação dessas abelhas em comunidades agroflorestais. Quanto aos benefícios, estes impactam diretamente no meio ambiente através da polinização das plantas, no pilar social ao fortalecer as comunidades e também no aspecto econômico, gerando emprego e renda. A seguir, os registros do primeiro encontro e instalação das colônias.







Instituto Qair









Com apenas um ano de existência, o Instituto Qair já influenciou positivamente a vida de inúmeras pessoas por meio das ações dos projetos sociais desenvolvidos. Somente em 2023, investiu-se mais de R$ 359.841,91 (trezentos e cinquenta e nove mil, oitocentos e quarenta e um reais e noventa e um centavos) nas ações que integram as linhas de atuação da organização. A seguir, será apresentado as ações desenvolvidas:

- **QAIR CONTINUA**
- **QAIR AJUDA**
- **QAIR FAZ**

Linha de ação

QAIR CONTINUA

Qair continua, corresponde a uma linha de ação que visa desenvolver projetos sustentáveis e inovadores, fundamentados no projeto C.A.S.A. (Comissão de Acompanhamento Socioambiental). Este projeto contribui para a manutenção do diálogo e o compromisso com as comunidades, além de estruturar outros projetos e ações. Entre eles, destaca-se a biblioteca itinerante.



Biblioteca itinerante

O Embaixador do Conhecimento percorreu, no ano de 2023, a distância de 8.330 km em busca de levar conhecimento, cultura, recreação e inclusão social a crianças e adolescentes residentes no entorno dos empreendimentos da Qair. Isso proporcionou acesso a 451 crianças e adolescentes, permitindo-lhes desfrutar de leitura e recreação. Contabilizando 1.559 exemplares emprestados, como evidenciado no gráfico que apresenta o percentual por município que compõe a área de influência dos empreendimentos eólicos Afonso Bezerra e Serrote.











Além de proporcionar o acesso à leitura, a biblioteca itinerante também viabiliza muita diversão e aprendizado por meio de ações recreativas, como jogos educativos, oficinas de gastronomia, desenho, astronomia, entre outras. Confira, na esquerda, os registros.

Camarim da Leitura

Com o propósito de ser uma extensão da biblioteca itinerante, o Camarim da Leitura proporciona a pacientes de instituições filantrópicas, como SOPAI e Lar Amigos de Jesus, acesso à leitura e atividades lúdicas. Nas organizações mencionadas, são instaladas geladeiras bibliotecas, estimulando nos pacientes o prazer pela leitura.

















Campanha de Doação de Livro

Com o objetivo de fortalecer o projeto, foi realizada uma campanha interna de doação de livros, com a intenção de destinar os exemplares arrecadados para a biblioteca itinerante e o Camarim da Leitura. No total, foram obtidos 677 livros, revistinhas e histórias em quadrinhos. O setor da Qair que mais contribuiu com doações recebeu 12 vouchers no valor de R$50,00 cada, destinados à aquisição de novos livros .

Linha de ação

QAIR AJUDA

A Linha de Atuação Ajuda tem como propósito viabilizar assistência para instituições filantrópicas em Fortaleza. Em 2023, três entidades foram beneficiadas: o Hospital Pediátrico SOPAI, o Instituto Caviver e o Lar Amigos de Jesus. Dentre essas, apenas o Caviver mantém uma parceria de cooperação que envolve a doação de equipamentos e repasse financeiro. Em contrapartida, a instituição atua em ações sociais nas comunidades ao redor dos empreendimentos, proporcionando capacitação de acuidade visual para professores da rede pública. Isso permite que esses educadores identifiquem possíveis problemas visuais em crianças.

Após a capacitação, os professores realizaram triagem para identificar alunos que apresentassem alguma dificuldade na visão. Posteriormente, profissionais do Caviver conduziram consultas clínicas em um consultório montado dentro do ônibus itinerante do Instituto.















Quanto ao Hospital SOPAI, foi feita uma doação de R$ 59.852,82 em materiais de higiene (fraldas, máscaras, lenços umedecidos, papel toalha e absorventes) e leite, destinados aos pacientes internados.

Instituições Apoiadas

Com base na missão da Linha Ajuda, independentemente da causa, sua essência está fundamentada na responsabilidade social, abrangendo ações em diversos âmbitos. Além das mencionadas anteriormente, voltadas para instituições de Assistência à Saúde, a Qair também se engajou em dois projetos significativos, um na área esportiva e outro focado em responsabilidade socioambiental.

O primeiro projeto refere-se à Escola Triathlon Atitude de Atletas, cujo objetivo é promover o esporte como ferramenta de transformação social e promoção da saúde. Como forma de apoio a essa iniciativa, o Instituto Qair possibilitou a participação de 25 jovens na corrida Sunrise Run, realizada pelo segundo ano consecutivo, com o respaldo da Qair.









Quanto à última instituição apoiada, trata-se do HUB Cumbuco. Durante um workshop sobre Cultura Oceânica e a realização de uma ação de limpeza de praia destinada aos colaboradores da Qair, foram fornecidos pares de luvas e sacolas reutilizáveis para respaldar o projeto de limpeza de praia frequentemente conduzido por essa organização.



Linha de ação

QAIR FAZ

O Instituto Qair busca impactar positivamente a vida das pessoas por meio de projetos de aprimoramento, os quais influenciam tanto na infraestrutura quanto no desenvolvimento humano do público-alvo. Um dos projetos que continuou a render frutos em 2023 foi o Olê Rendeiras.



Nesse ano, o Instituto Qair estabeleceu uma parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) para oferecer capacitação técnica e consultoria às artesãs do projeto. Essa capacitação será composta por seis módulos, abrangendo estudo de mercado, modelagem de negócios, plano de negócios, formação de preço, procedimentos operacionais padrão e graduação de vestuários. Além disso, está prevista a participação em dois eventos. Entre os destaques para o ano, temos (à direita):

- **600** Peças produzidas;
- Criação de **02** novas coleções: **Travessias por Catarina Mina** e **Sebrae Internacional**;
- Participação em **09** Feiras/Eventos;
- Participação pelo **3º ano** consecutivo na **Semana de Moda de Milão**.
- Participação na Coleção "**Sanção – Estilistas Brasileiros**", em parceria com o **Mauricio de Sousa Produções**, em comemoração aos 60 anos da Mônica.

Responsabilidade Ambiental

O Instituto Qair, alinhado com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (ODS 13), procura mitigar suas pegadas ambientais no âmbito de sua operação. Para atingir esse propósito, implementou o Projeto CO2 ZERO, que tem como objetivo compensar as emissões geradas pela biblioteca itinerante por meio da preservação de uma área, localizada em Trairí/CE, que preserva espécimes nativas de mata de tabuleiro litorâneo, visando compensar as emissões de CO2 dos veículos utilizados nos programas e projeto socioambientais do Instituto Qair, especialmente o Ônibus de Experiências da Qair.









Nosso Pilar Governança

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Foto: © ONU

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12| 2-29

Compromisso da Alta Administração

Respaldado pela política interna, a Qair Brasil reitera seu compromisso com a sustentabilidade , os valores do desenvolvimento humano, sua autêntica preocupação com o meio ambiente e assume a responsabilidade pela integridade organizacional da companhia.

Todos os Diretores e Gestores buscam participar dos treinamentos oferecidos pela empresa para garantir o cumprimento das diretrizes estabelecidas, bem como fomentar a participação dos colaboradores, contribuindo para fomentar a internalização da cultura e os valores empresariais, materializados nos processos de trabalho, visando construir uma organização alinhada as diretrizes das políticas internas.

A empresa também apoia o fortalecimento social, a manutenção e melhoria da saúde e segurança de seus trabalhadores e comunidades vizinhas, a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento socioeconômico nas regiões em que opera. Isso é alcançado por meio de uma gestão consciente e responsável, ações empresariais voluntárias e parcerias intersetoriais.

Comitês de Ética e Sustentabilidade

Durante o ano de 2023, trabalhou voltado a concretização das metas, melhorias dos processos internos e fortalecimento dos Comitês de Ética e Sustentabilidade. Dito isso, se faz necessário reafirmar o compromisso inabalável com a ética e a sustentabilidade, aos quais tem sido uma pedra angular na jornada corporativa. Nesse contexto, a busca pela consolidação dos Comitês de Ética e Sustentabilidade emerge como uma fase crucial, marcada por ações determinantes, reuniões estratégicas, revisão minuciosa de documentos e uma série de iniciativas voltadas para promover práticas empresariais responsáveis.

Em colaboração com os Comitês de Ética e Sustentabilidade, foi revisado o código de conduta ética, tornando um documento mais robusto, que reflita os padrões éticos, delineando as diretrizes claras para todos os colaboradores.

Além do código de conduta, foi também realizado revisão das políticas internas, alinhando-as aos princípios éticos e de sustentabilidade. Essa revisão garante que todas as práticas organizacionais estejam em conformidade com os valores fundamentais.

Para garantir o progresso dos comitês, foram realizadas reuniões periódicas para avaliar o progresso, discutir desafios emergentes e ajustar estratégias conforme necessário. Essas reuniões são vitais para manter o alinhamento e a coesão entre os membros dos comitês.

Ações Educativas

Durante o ano de 2023 foi dotado programas de treinamento abrangentes para todos os níveis da organização, destacando a importância da ética nos negócios e promovendo a conscientização sobre práticas sustentáveis. Entre os treinamentos desenvolvidos é de extrema importância ressaltar os métodos de abordagens implementados durante a Semana da Qualidade. O evento foi dedicado a enriquecer o conhecimento e engajamento dos colaboradores em temas essenciais para o aprimoramento contínuo. A iniciativa visou proporcionar uma abordagem inovadora , as quais abordaram tópicos cruciais como processos, planejamento estratégico, riscos e controles internos. Esse formato envolvente permitiu que os colaboradores absorvessem conceitos complexos de maneira acessível e interativa, contribuindo para uma compreensão mais profunda e duradoura.





A Semana da Qualidade ofereceu uma variedade de capacitações e webinars, consolidando-se como uma oportunidade valiosa para o desenvolvimento profissional da equipe, possibilitando a compreensão sobre os fundamentos essenciais da empresa, reforçando os compromissos com a excelência e a inovação.

Gestão de Riscos e Oportunidades

A Qair Brasil realizou o primeiro ciclo de Gestão de Riscos e Controles Internos. O treinamento evidenciou o comprometimento em garantir a sustentabilidade e a resiliência operacional, permitiu uma análise abrangente dos riscos, bem como, também propiciou a identificação de controles internos essenciais, pavimentando o caminho para um plano de ação extenso e detalhado que visa aprimorar ainda mais a capacidade de gerenciamento de riscos.

Foi dedicado esforços substanciais à análise minuciosa dos processos internos, visando identificar controles eficazes para mitigar possíveis ameaças. A colaboração de todas as áreas da empresa permitiu uma visão holística, resultando na identificação de controles internos robustos, que atuam como salvaguardas para proteger os ativos da companhia, garantir a integridade das operações e assegurar o cumprimento das regulamentações.

Com base nas descobertas do ciclo de riscos, foi elaborado um extenso plano de ação direcionado à melhoria contínua dos controles internos. Este plano, meticulosamente elaborado, abrange diversas áreas-chave, incluindo:



Relacionamento com Stakeholders

Seguir condutas e ações que contribuam para um bom relacionamento com os stakeholders é fundamental para o sucesso de uma organização. Isso ocorre porque o respeito, o diálogo e a atenção dedicados a esse público não apenas solidificam a reputação da organização, mas também promovem a satisfação e o engajamento de todas as partes envolvidas.

No que diz respeito aos colaboradores, foram apresentadas anteriormente diversas ações que destacam o caráter responsável da Qair Brasil, evidenciando uma cultura construída sobre valores fundamentais, tais como cuidado, justiça e compartilhamento. Essas práticas refletem não apenas o compromisso da empresa com a ética nos negócios, mas também fortalecem os laços internos, resultando em um ambiente de trabalho mais positivo e produtivo. Para realização de ações assertivas é frequentemente realizado uma comunicação aberta e transparente, bem como livre acesso a alta gestão.



Fornecedores

Para um conhecimento mais aprofundado de nossos parceiros de negócio e para atender aos requisitos organizacionais e práticas ESG estabelecidas pelo Grupo Qair Brasil, foi incorporada à homologação de fornecedores a pesquisa reputacional. Essa iniciativa tem como objetivo avaliar não apenas a capacidade técnica e operacional dos fornecedores, mas também analisar sua reputação no mercado e sua aderência aos princípios éticos e ambientais.

A pesquisa reputacional visa garantir que os fornecedores se alinhem aos valores e compromissos da companhia, promovendo a transparência, integridade e responsabilidade em toda a cadeia de suprimentos. Essa abordagem reforça o compromisso com práticas sustentáveis e contribui para a construção de parcerias sólidas, baseadas em confiança e valores compartilhados.

Ao incluir a pesquisa reputacional como parte integrante do processo de homologação de fornecedores, a Qair busca estabelecer uma rede de colaboradores alinhados com os valores e princípios éticos da Qair.

Outra melhoria implementada no setor foi a adoção da plataforma Kronnos, que possibilitou a automação da avaliação de reputação dos fornecedores, resultando em uma significativa redução no tempo de processo de contratação. Essa ferramenta tecnológica permite uma análise mais ágil e eficiente dos aspectos reputacionais dos fornecedores, contribuindo para uma tomada de decisão mais rápida e informada.

A contínua busca por inovações tecnológicas no processo de avaliação de fornecedores reflete o compromisso em aprimorar a eficiência operacional e promover práticas sustentáveis.

Comunidades Locais

A Qair Brasil atribui grande importância às comunidades locais, considerando-as como sujeitos coparticipantes e cruciais para a deliberação dos projetos. Por esse motivo, manter uma relação sólida com esses stakeholders é de suma importância, visando estabelecer um ambiente pautado pelo respeito e diálogo, com ênfase nas ações voltadas para o desenvolvimento conjunto.

Compreendemos que as comunidades locais não são apenas destinatárias das ações sociais, mas sim parte integrante do processo, reconhecendo a importância vital dessa parceria. Sua participação ativa e sua voz são essenciais para a construção de um futuro sustentável e para o desenvolvimento local.

No ano de 2023, a Qair Brasil intensificou suas iniciativas de engajamento com as comunidades, promovendo diálogos abertos e transparentes, realização de consultas públicas, ouvindo as expectativas, preocupações e sugestões dos moradores locais. Essa abordagem proativa permite a adaptação dos projetos de forma a refletir as necessidades específicas de cada comunidade, contribuindo para o fortalecimento das relações.

Além da escuta em relação aos projetos, a companhia busca também compreender a realidade socioeconômica dos indivíduos, como por exemplo, as condições de saúde, que no respectivo ano, foram monitorados trimestralmente ao longo do ano, a fim de entender o nível de impacto e planejar ações adequadas. Foram realizadas 04 consultas sobre temas de saúde e duas pesquisas de satisfação. Destaca-se ainda a existência da ouvidoria social, que busca proporcionar uma escuta qualitativa à população, para acolher as demandas.

Certificações e Selo

Durante sua fase de desenvolvimento, a Qair Brasil tem gradualmente ampliado sua presença, buscando novos êxitos e alcançando maturidade corporativa. Nesse processo, a empresa tem demonstrado sua expertise no desenvolvimento de ações sustentáveis, visando tornar-se um player eficiente e responsável, alinhado aos pilares da sustentabilidade. Vale destacar que em 2023, a Qair passou pela sua primeira auditoria do ESG, obtendo a classificação AAA, o que evidencia sua abordagem inovadora, comprometida e responsável.

ESG FIEC
Governança Ambiental, Social e Corporativa
Environmental, Social and Corporate Governance

Planejamento Estratégico

No ano de 2023, a companhia experimentou um notável avanço no campo do planejamento estratégico, não se limitando apenas ao alcance das metas, mas estendendo-se à consolidação da cultura de resultados, ao aprimoramento do processo de monitoramento e à excelência no relatório de acompanhamento. Esse progresso tem sido fundamental para a maximização da eficiência operacional e a promoção do crescimento sustentável.

Um dos pilares desse avanço é a consolidação da cultura de resultados dentro da organização. Com um comprometimento crescente por parte de todas as equipes, percebemos uma mudança significativa na mentalidade dos colaboradores, que passaram a enxergar cada projeto como uma oportunidade de contribuir para o sucesso global da empresa. Esse alinhamento cultural fortaleceu a coesão interna e impulsionou a produtividade.

O segundo ponto crucial nesse avanço foi o aprimoramento do processo de monitoramento. Implementamos tecnologias que permitem uma análise em tempo real do desempenho em todos os níveis da organização. Isso não apenas fornece uma visão mais precisa e imediata das atividades em andamento, mas também possibilita ajustes rápidos e estratégicos, garantindo uma resposta ágil às mudanças no ambiente de negócios.

Outro destaque desse progresso é a qualidade excepcional dos relatórios de acompanhamento. Esses relatórios não apenas destacam os resultados alcançados, mas também oferecem insights valiosos para a tomada de decisões futuras, auxiliando a empresa na identificação de oportunidades e desafios.

A conjunção desses elementos não apenas impulsionou o alcance das metas estabelecidas, mas também fortaleceu a capacidade da empresa de se adaptar rapidamente às mudanças do mercado.

A consolidação da cultura de resultados, o processo de monitoramento eficiente e os relatórios de acompanhamento de alta qualidade contribuíram para a criação de uma empresa mais ágil, resiliente e orientada para o sucesso a longo prazo.



SUMÁRIO GRI

Declaração de Uso	Qair Brasil
GRI 1	GRI 1: 2022
Norma Setorial	Não aplicável

GRI 2: Normas Universais

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-1 Detalhes da organização.	4, 8	Não aplicável
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	4	Não aplicável
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	4	Não aplicável
2-4 Reformulações de informações.	4	Não aplicável
2-5 Verificação externa.	4	Não aplicável
Atividades e Empregados		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais.	8	Não aplicável
2-7 Empregados.	30	Não aplicável
2-8 Trabalhadores que não são empregados.	19	Não aplicável
Governança		
2-9 Estrutura de governança e sua composição.	51	Não aplicável
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	52	Não aplicável
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	52	Não aplicável
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.	21, 52	Não aplicável

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	21	Não aplicável
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade.	19, 21	Não aplicável
2-15 Conflitos de interesse.	Não aplicável	Não aplicável
2-16 Comunicação de preocupações cruciais.	4, 30	Não aplicável
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.	42	Não aplicável
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.	Não aplicável	Em elaboração.
2-19 Políticas de remuneração.	Não aplicável	Não aplicável
2-20 Processo para determinação da remuneração.	Não aplicável	Não aplicável
2-21 Proporção da remuneração total anual.	Não aplicável	Informação Confidencial
Estratégia, políticas e práticas		
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável.	5	Não aplicável
2-23 Compromissos de política.	21	Não aplicável
2-24 Incorporação de compromissos de política.	21	Não aplicável
2-25 Processos para reparar impactos negativos.	21	Não aplicável
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações.	4, 30	Não aplicável
2-27 Conformidade com leis e regulamentos.	Não aplicável	Não aplicável
2-28 Participação em associações.	14	Participamos em diversas associações.
Engajamento de *Stakeholders*		
2-29 Abordagem para o engajamento de *stakeholders*.	19, 52	Não aplicável

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-30 Acordos de negociação coletiva.	Não aplicável	Não aplicável

Tópicos Materiais

GRI 3: Temas Materiais

Conteúdo	Local (Página)
3-1 Processo para determinar tópicos materiais.	19
3-2 Lista dos tópicos materiais.	19
3-3 Gestão dos tópicos materiais.	19

GRI 304: Biodiversidade

Conteúdo	Local (Página)
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.	27

GRI 305: Emissões

Conteúdo	Local (Página)
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).	23
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.	24
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE).	24
305-4 Intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE).	24
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	24

GRI 401: Emprego

Conteúdo	Local (Página)
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados.	30, 42
401-2 Benefícios fornecidos para funcionário tempo integral que não são fornecidos para funcionários temporários ou em tempo parcial.	37, 39

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional

Conteúdo	Local (Página)
403-1 Sistema de gestão em saúde e segurança.	37
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	37
403-3 Serviço de saúde ocupacional.	37
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	37
403-8 Trabalhadores cobertos com sistema de gestão em saúde e segurança.	37

GRI 404: Capacitação e Educação

Conteúdo	Local (Página)
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado.	42
404-2 Programas para aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.	42
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	42

GRI 413: Comunidades Locais

Conteúdo	Local (Página)
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	44

Para obter mais informações, contate:

contato@qair.energy

Av. Barão de Studart, 300

LC Corporate Green Tower – 21º Andar - CEP 60120-000

Fortaleza, Ceará

https://www.brasil.qair.energy/

Qair
Brasil

ESG
Uma responsabilidade **de todos.**

