Qair
Brasil



Relatório de **Sustentabilidade**

2022 »»

ESG
Uma responsabilidade **de todos.**

Sumário

Como ler este Relatório **3**
Mensagem da Presidência **4**
Mensagem do Comitê da Sustentabilidade **5**
Quem somos **6**
Grupo Qair 6
Qair Brasil 9
Missão, Visão e Valores 11
Objetivos Estratégicos 12
Evolução da Companhia 13
Nossa Jornada ESG **16**
Temas Materiais **17**
Política de Sustentabilidade **19**
Nosso Pilar Ambiental **23**
Biodiversidade **24**
Emissões **28**
Nosso Pilar Social – Colaboradores e Comunidade Local **30**
Emprego **31**
Remuneração e Benefícios **36**
Política de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR) **39**
Capacitação e Educação **41**
Saúde e Segurança **43**
Comunidade Local **48**
Nosso Pilar Governança **53**
Governança Corporativa **54**
Código de Conduta Ética **57**
Visão de Futuro **58**
SUMÁRIO GRI **59**

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-16 | 2-26

Como ler este Relatório

Pela primeira vez elaboramos o nosso Relatório de Sustentabilidade de acordo com as normas e padrões da *Global Reporting Initiative* (GRI), uma das mais reconhecidas instituições quando o assunto é sustentabilidade. Queremos divulgar de forma transparente o nosso compromisso relacionado aos tópicos de sustentabilidade que são importantes para a Qair Brasil e para a sociedade na qual estamos inseridos. Desta forma, este documento relata os nossos dados de sustentabilidade durante o ano de 2022.

Ao longo da elaboração deste documento, identificamos e debatemos as oportunidades e os desafios que encontramos ao conduzir o nosso negócio até o momento, e quais são as nossas expectativas para os próximos anos. Sabemos que ainda temos um longo caminho pela frente, mas estamos motivados e cheios de energia para superar os obstáculos de forma criativa e em conjunto com os nossos parceiros. Afinal, essa é a energia que nos move diariamente.

Nas próximas páginas, além de conhecer um pouco mais sobre a Qair Brasil, você irá visualizar a nossa jornada ESG na qual detalhamos os nossos compromissos para o futuro. Ademais, listamos os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) que contribuímos diretamente. Acreditamos e estamos comprometidos com esta agenda interconectada das Nações Unidas.

Esperamos que, assim como nós, vocês também possam desfrutar de um material elaborado com tanto carinho. Qualquer dúvida, sugestão e/ou reclamação a respeito deste relatório, estas podem ser encaminhadas a partir do nosso canal de ouvidoria, com abrangência para todos os *stakeholders* em nosso site institucional: https://www.brasil.qair.energy/contato/

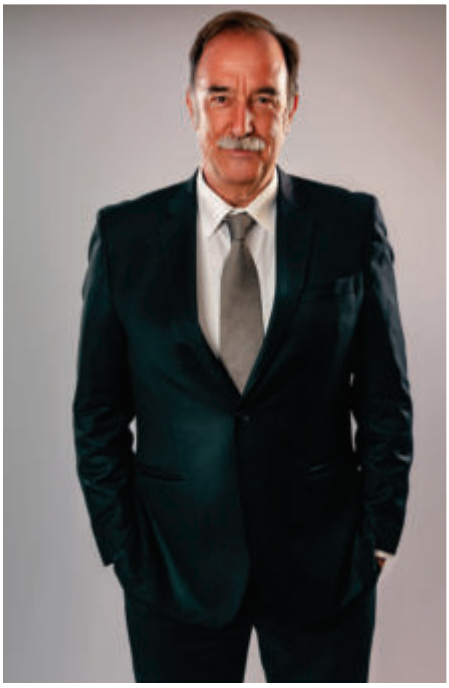
Sua sugestão, crítica ou visão será sempre bem-vinda!

Boa leitura a todos!

A Qair Brasil informa que este relatório não passou por asseguração externa.

GRI 2-11 | 2-22

Mensagem da Presidência



Armando Abreu
Presidente da Qair Brasil

"A missão do grupo Qair nasceu há mais de 30 anos e vem se consolidando em todos os países em que tem atuação, com a produção de energia renovável e ações fundamentadas na prática contínua da sustentabilidade socioambiental, promoção da sinergia entre as pessoas e o cuidado com o meio ambiente.

Para mim, participar da história das energias renováveis no Brasil é uma das coisas que mais me orgulha e dá satisfação. Quando cheguei, em 1995, quase não se falava nessa indústria, mas o Ceará já era um estado pioneiro. A vontade de inovar, o espaço para investimentos e, é claro, o grande potencial de produção de energia limpa, foram os principais motivos para a escolha do Nordeste na implantação da sede do grupo Qair no Brasil.

Hoje falamos cada vez mais em mudanças climáticas e sabemos que precisamos cuidar do nosso planeta. Essa é uma responsabilidade que todo ser humano tem e que, nesse momento, a Qair assume também, que é remar contra a maré e trabalhar para amenizar o impacto das mudanças climáticas, contribuindo para um futuro melhor.

A Qair é uma empresa diferente porque é tocada por pessoas diferentes. Procuramos trazer para os negócios e para o dia a dia os nossos valores e nossa missão: desenvolver e implantar soluções baseadas em fontes renováveis que contribuem para a transição da matriz energética, fundamentadas na sustentabilidade socioambiental e na sinergia entre as pessoas. No dia a dia procuro aplicar na Qair para os nossos contatos (*stakeholders*) e para os nossos colaboradores, os mesmos princípios e valores que me fizeram começar no ramo de energia limpa em 1989, pautados pela ética e sustentabilidade socioambiental.

O que eu mais desejo é que quando nós "sairmos" do local onde desenvolvemos um projeto de energia limpa, que sejamos lembrados pelas milhares de pessoas que beneficiamos e que ajudamos a resgatar a dignidade humana, não somente pelos megawatts que produzimos. Quero deixar um legado muito além das energias renováveis e causar um impacto positivo na vida das pessoas e no meio ambiente por onde passamos.

Por isso, o futuro da Qair pra mim é muito risonho. Eu acredito que viemos para ficar e ser um grande *player* do setor elétrico mas, acima de tudo, deixar um legado em termos de desenvolvimento social e sustentável que seja lembrado por muitos e muitos anos".

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

No desafio de sermos uma organização que produz, desenvolve, implanta e opera soluções baseadas em fontes renováveis de energia, contribuímos para a construção de um futuro equilibrado por meio da constituição de uma economia dinâmica baseada sobretudo em práticas sustentáveis e inovadoras.

Deste modo, a Qair Brasil é naturalmente promotora da sustentabilidade, ajudando o Brasil a ter uma matriz elétrica variada, limpa e sustentável, deixando de emitir gases nocivos ao meio ambiente e contribuindo com a disponibilização de um bem fundamental (energia) para o desenvolvimento econômico e de sobrevivência social.

Entretanto, não nos damos por satisfeitos apenas em operar com energia limpa. Também reconhecemos a importância das dimensões regionais e locais, respeitando as comunidades locais, tradicionais, quilombolas e indígenas, de maneira a buscar a integração do projeto com a realidade econômica regional por meio de ações socioambientais que melhoram as condições de vida e criam oportunidades para as pessoas serem impulsionadoras de seus objetivos e executoras de suas metas. Ações estas que vão além da obrigatoriedade legal, pois são executadas por vontade própria decorrente da consciência da responsabilidade empresarial da Qair Brasil para com a sustentabilidade, e não por imposição legal ou obrigação decorrente de condicionantes de licenciamento ambiental.

Ao agir assim, tomamos a decisão de sermos agentes ativos da construção de um futuro melhor, especialmente para as pessoas afetadas por nossos empreendimentos, buscando proporcionar-lhes uma chance a mais de levar uma vida decente e gratificante, de forma a fazê-los alcançar seu maior potencial e a sua dignidade.

"Este é o sonho que move a todos que fazem a Qair Brasil: construir um futuro melhor, diferente e inclusivo. E trabalhar forte para torná-lo realidade", afirma **Jorge Borrell, CEO da Qair Brasil**.

Nosso comitê de sustentabilidade é formado por:

- **Gustavo Silva** (Diretor de Operações)
- **Eveline Trajano** (Gerente de Recursos Humanos)
- **Genildo Braga** (Coordenador de Qualidade)
- **Silvia Oliveira** (Coordenadora Socioambiental)
- **Thiago Ramos** (Gerente de Marketing)
- **Sulamita Holanda** (Coordenadora de Projetos Sociais)

GRI 2-1 | 2-6

Quem somos?

Grupo Qair

A energia que nos move.

O Grupo Qair nasceu há mais de 30 anos na França, sendo denominado na época *JMB Èngergie*, com um propósito específico de implantar e operar plantas de geração de eletricidade limpa, baseadas nas forças do vento, do sol e da água. De lá para cá, a Qair já implantou e operou milhares de MW pelo mundo, representando investimentos de bilhões de euros em energia renovável.

O grupo conta com executivos experientes em todas as áreas geográficas onde atua e todos são orientados pela mesma visão de seu fundador, Jean-Marc Bouchet, servindo como uma bússola que os assemelha, direciona as suas decisões e une todos em torno de um ideal comum: construir um futuro melhor para o planeta.

Know-how, experiência e excelência a serviço da sustentabilidade.

Para tanto, o Grupo Qair se alicerça em seus três valores fundamentais:

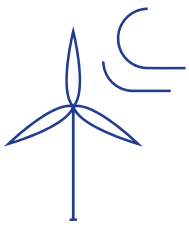
i. Cuidar das pessoas e do meio ambiente ("Care") com consideração pela qualidade de vida, benevolência aos habitantes do planeta e com mente aberta às culturas e especificidades locais;
ii. Fortalecer o conhecimento através do compartilhamento de saberes e experiências ("Share"), com base na gestão de talentos, habilidades e inovação de maneira equitativa;
iii. Desenvolver negócios justos, sempre ("Fair") promovendo o espírito empreendedor, priorizando parcerias, com equidade e transparência, com os atores locais.



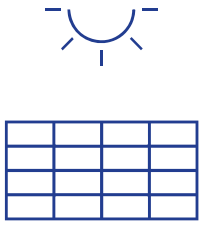


Desde 2017, o Grupo Qair põe em prática um ambicioso plano de expansão internacional com o compromisso incondicional de participar ativamente da transição energética mundial, de forma a acelerar a revolução ambiental vislumbrada pelo seu fundador. Graças à sua rede internacional de parcerias na África, Sudeste Asiático, América do Sul e Europa, a Qair continua seu desenvolvimento global, alcançando atualmente 20 países nessas regiões.

E com a sua expansão internacional, novas formas de energia limpa também foram incluídas nos objetivos do Grupo Qair, pois além das energias eólica, solar e hídricas, inicialmente idealizadas, outras fontes energéticas igualmente renováveis como a eólica *offshore*, eco combustão (W2E) e hidrogênio verde foram incorporadas ao seu portifólio de plantas de geração de energia.



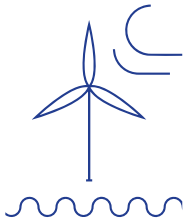
Eólica Onshore



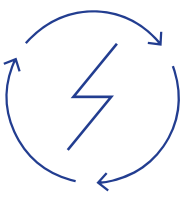
Solar Fotovoltaico



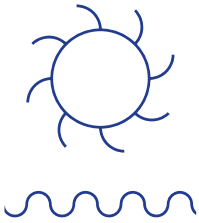
Hidrogênio



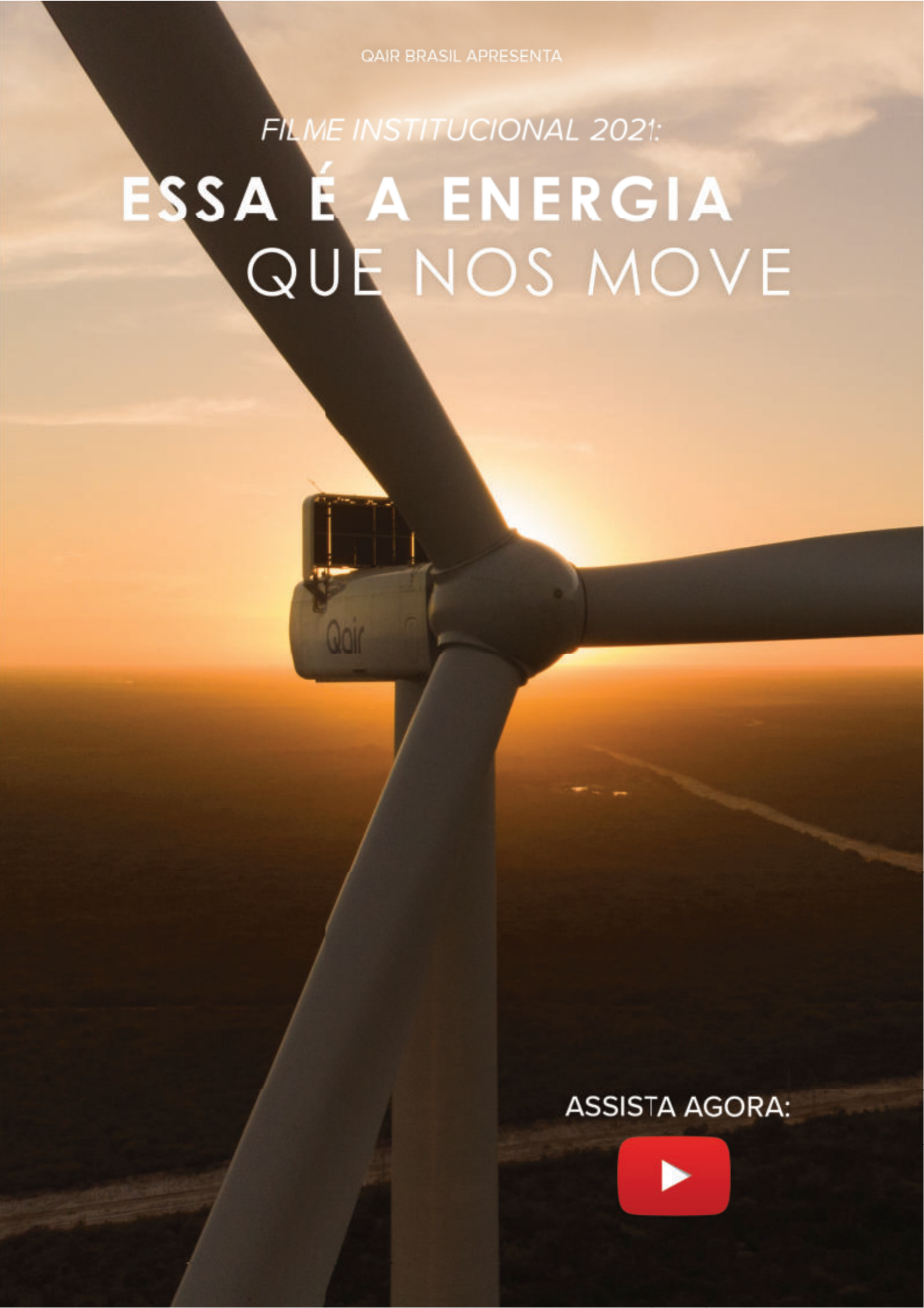
Eólica Offshore



W2E



PCH


QAIR BRASIL APRESENTA
FILME INSTITUCIONAL 2021:
ESSA É A ENERGIA
QUE NOS MOVE
Qair
ASSISTA AGORA:

Qair Brasil

Neste cenário de expansão internacional, em 2018, nasceu a Qair Brasil. Uma produtora independente de energia que desenvolve, implanta e opera plantas de geração de energia elétrica, baseadas nas fontes eólicas e solar fotovoltaicas, que mais recentemente vem desenvolvendo projetos de energia *offshore* e de hidrogênio verde.

Embora recente no Brasil, a subsidiária da Qair no país já conta com portifólios de projetos expressivos. Em 2022, fechamos o ano com aproximadamente 500MW em ativos eólicos e solares em operação comercial, representado investimentos na ordem de R$ 2,7 bilhões nos estados do Ceará e Rio Grande do Norte (região Nordeste). Em 2023, deverá entrar em operação comercial mais 124MW de capacidade instalada solar fotovoltaica no Ceará. Outro grande complexo solar fotovoltaico também será construído no mesmo estado, com capacidade instalada total de 439MW e cujo início de operação comercial se dará até o final do ano de 2024.

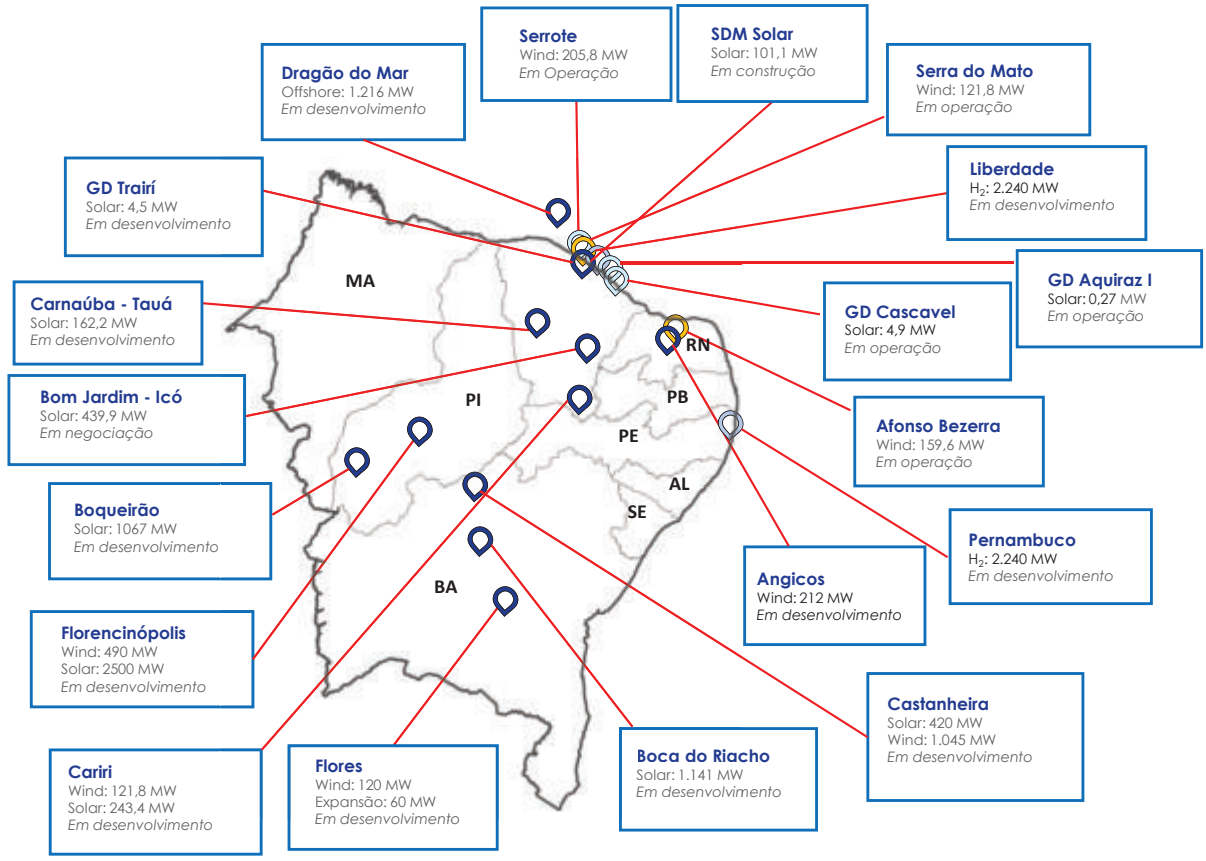






Com isso, a Qair Brasil terá até o início de 2025 o seu primeiro ciclo de investimentos concluído, alcançando a marca de 1GW de ativos em operação comercial e aportes totais na ordem de R$ 6 bilhões aplicados na região Nordeste do país, região que costuma ser uma das mais carentes de investimentos no território nacional.

Além dos projetos em operação, visando alicerçar a expansão de suas operações no país, a Qair Brasil desenvolve uma larga carteira de projetos de diferentes fontes energéticas renováveis e em vários estados brasileiros. Em 2022, fechamos o ano com uma capacidade instalada futura de aproximadamente 5 GW de projetos eólicos, eólicos *offshore* e solares fotovoltaicos e mais 2 projetos de produção de hidrogênio verde com capacidade instalada de 2,24 GW cada.



- **Geração Distribuída** 492,4 MW
  (eólico onshore: 487,2 MW e solar: 5,2 MW)
- **Projetos em construção** 101,1 MW *(Solar)*
- **Projetos em negociação** 439,9 MW *(Solar)*
- **Projetos em desenvolvimento** 8.633,1 MW
  (eólico onshore e offshore: 3.264,8 MW e solar: 5.368,3 MW)
- **Projetos de hidrogênio verde** 4.480 MW

Entretanto, a Qair Brasil tem uma visão mais ampla do seu papel empresarial, uma vez que se enxerga como uma organização que tem a responsabilidade incondicional em promover a transição da matriz energética, fundamentada no cumprimento dos pilares da sustentabilidade e do desenvolvimento humano nas comunidades onde atua.

Missão, Visão de Futuro e Valores da Qair Brasil

A identidade organizacional da Qair Brasil expressa a sua essência, tendo um caráter de garantir sua perenidade e sendo gerida com base em princípios que são compartilhados por todos os seus colaboradores e representantes que adotam iniciativas orientadas para uma mesma direção, fazendo com que seus gestores se sintam mais seguros nas decisões do dia a dia. Todas as iniciativas são baseadas em um mesmo referencial estratégico, de forma a confirmar seu comprometimento com as práticas de sustentabilidade. A Qair Brasil assume este compromisso formalmente, sendo refletido na sua missão, visão de futuro e valores.

A sua **MISSÃO** tem como finalidade expressar o porquê a Qair Brasil existe: "Contribuir com a transição energética, fundamentada na sustentabilidade e sinergia das pessoas".

A **VISÃO de FUTURO** da Qair Brasil define, de forma simples e objetiva, a realidade possível e desejável pela companhia até o final do ano de 2025. Compreensível, ambiciosa e inspiradora, a sua visão de futuro é disseminada e compartilhada por todos os que fazem a organização: "Ser um dos *players* mais ativos e competentes do mercado, comprometidos com a sustentabilidade e rentabilidade".

Os **VALORES e CRENÇAS** da Qair Brasil expressam as convicções que estabelecem a conduta da organização e de seus acionistas, gestores e colaboradores. São parâmetros que norteiam a vida da organização e pautam o seu relacionamento interno e externo, com clientes, funcionários, fornecedores, parceiros, sociedade, governos, entre outros.

NOSSOS VALORES E CRENÇAS

COMPROMETIMENTO: *Agimos como donos do negócio, com proatividade, responsabilidade e engajamento, buscando resultados em todas as nossas atividades.*

QUALIDADE - *Somos reconhecidos pelo rigor, experiência e excelência na busca da melhoria contínua.*

RESPEITO - *Praticamos atitudes positivas que favorecem relações interpessoais saudáveis e duradouras.*

SEGURANÇA – *Priorizamos o cuidado e proteção dos nossos colaboradores, fornecedores, parceiros, comunidades e meio ambiente.*

CRIATIVIDADE - *Atuamos com inovação, prontidão, ousadia e flexibilidade na busca e efetivação de oportunidades.*

SUSTENTABILIDADE - *Contribuímos para a conservação ambiental e para o desenvolvimento humano em todos os lugares nos quais atuamos.*

ÉTICA - *Pautamos as nossas ações pela integridade, honestidade, transparência e imparcialidade.*

Objetivos Estratégicos

A sustentabilidade faz parte da nossa identidade organizacional, dos nossos objetivos e das nossas metas estratégicas (OKRs) definidas para 2025. Os OKRs são um sistema de metas coletivas (de toda a organização) e individuais (para os setores da organização), que convergem para o alcance da realidade desejada na Missão e Visão de Futuro da organização. Referente à sustentabilidade, a Qair Brasil estabeleceu, dentre outros, 2 Objetivos estratégicos (O) e 4 Resultados chaves e Metas (KRs), sendo estes:

Objetivos estratégicos (O)	• O.3 – Ser percebido pelos *stakeholders* pelas Ações de ESG; • O.4 – Criar uma cultura de alta performance, baseada na meritocracia e satisfação dos colaboradores.
Resultados Chaves e Metas (KRs)	• O3KR1 e O3KR2 – Alcançar índice de satisfação de, no mínimo, 70% em pesquisa de ações de ESG junto aos *stakeholders*; • O4KR1 e O4KR2 - Alcançar índices de satisfação e de desempenho geral dos colaboradores de, no mínimo, 85% e 80%, respectivamente.



Evolução da Companhia

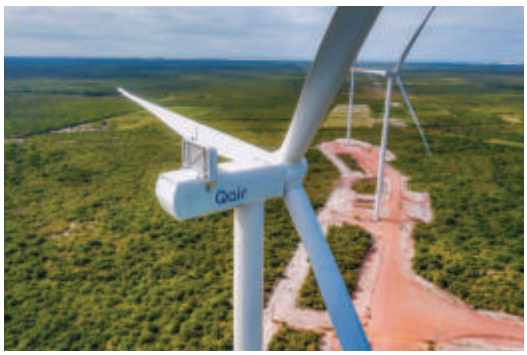
Somos um produtor independente de energia limpa.

Projetos em Operação: conheça os principais projetos de energias renováveis que estão em operação no Brasil.

No Brasil, o grupo tem o complexo eólico de Serrote, no estado do Ceará, composto por 49 aerogeradores em operação comercial com capacidade de 205,8 MW. A segunda fase de expansão, denominada Serra do Mato, possui campos eólicos em operação, com 29 aerogeradores de 121,8 MW de capacidade e com a sua fase solar em construção.

A Qair Brasil também está presente no Rio Grande do Norte através do complexo eólico de Afonso Bezerra, que se encontra em operação comercial e conta com 38 aerogeradores com capacidade de 159,6 MW. E seguimos em frente com uma carteira de projetos para o futuro em diferentes estados, sempre buscando pensar, fazer e produzir de forma diferente para causar um impacto positivo.





Projetos em construção: conheça os principais projetos de energia eólica e solar em construção no Brasil.

No Brasil, a Qair está em construção da fase solar do complexo eólico e Solar de Serra do Mato, na região do Trairi, estado do Ceará, com capacidade total de 124 MW. O complexo também possui uma fase eólica concluída e em operação comercial, com 29 aerogeradores e capacidade de produção de 121,8 MW.





Projetos em desenvolvimento: conheça os principais projetos de energias renováveis que serão desenvolvidos no Brasil.

Em 2021, o grupo Qair estabeleceu um memorando de entendimento com o estado do Ceará para um investimento de € 5,85 milhões voltado à produção de hidrogênio verde e energia eólica em alto mar (*offshore*).

O investimento total previsto é de US$ 6,95 bilhões, com geração de aproximadamente 2.000 empregos durante a construção das plantas e 600 empregos diretos quando os projetos entrarem em fase de operação. São cerca de US$ 3,8 bilhões para a planta de hidrogênio Verde Liberdade, projeto a ser instalado na Zona de Processamento de Exportação do Ceará (ZPE) do complexo do Pecém, a partir de quatro fases, além de mais US$ 3 bilhões para eólica *offshore* em Acaraú, município no litoral oeste do estado.





A iniciativa no Ceará será desenvolvida no complexo eólico marítimo de Dragão do Mar, com geração *offshore* (em alto mar) e depois transformado em hidrogênio verde. A Qair Brasil também prevê uma segunda planta de hidrogênio verde no porto marítimo de Suape, no estado de Pernambuco. O projeto propõe a instalação de quatro conjuntos de eletrolisadores de água em áreas localizadas no complexo e com investimentos que podem chegar a R$ 20 bilhões nos próximos anos.







O hidrogênio verde (H2V) é gerado a partir de eletricidade proveniente 100% de energia renovável por meio de um processo chamado eletrólise da água (separação do oxigênio e hidrogênio) e a sua utilização destina-se principalmente à indústria agrícola, como fertilizantes.

Um novo e amplo mercado poderá ser desenvolvido no país, englobando setores do transporte, geração elétrica, armazenamento de energia e processos indústriais, o que visa permitir a retomada da economia com aceleração da transição da matriz energética, bem como do atendimento às metas previstas no Acordo de Paris. Estudos internacionais indicam que em 2050 o hidrogênio em todas as suas formas será responsável por 18% do consumo global de energia.

Para mais informações, acesse o site:

https://www.brasil.qair.energy/

A Qair Brasil possui ainda uma carteira de projetos que chegam em 10GW para serem desenvolvidos nos próximos anos.

Queremos um futuro mais sustentável para todos!

Nossa Jornada ESG

Destaques ESG 2022

Alinhado ao ESG, e a fim de apresentar o desenvolvimento sustentável da companhia, segue abaixo os destaques de 2022 de acordo com os pilares de sustentabilidade:

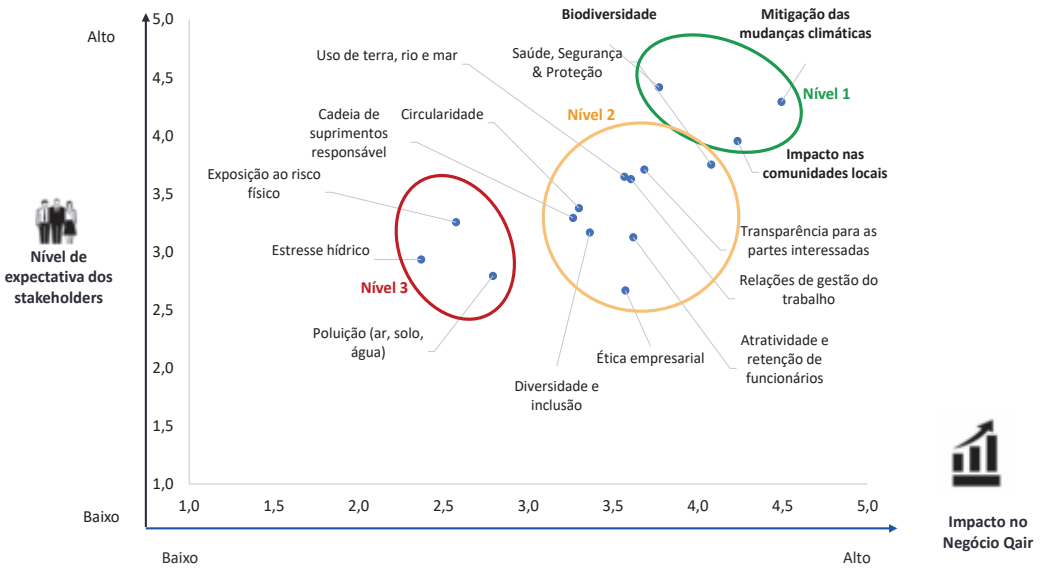
Meio Ambiente	• *Contribuição para a matriz energética, produzindo até 491,7 MW de energia renovável;* • *Realização da 4ª campanha Praia Limpa, em parceria com o jornal O Otimista, visando incentivar práticas sustentáveis e a preservação da biodiversidade marinha do litoral cearense.*
Social	• *Doação de 1.106 cestas básicas para as áreas de influência dos projetos;* • *Instalação de 3 km de pavimentação nas comunidades da área de influência: Chão duro, Córrego da Ramada, Córrego dos furtados e Matões;* • *Construção de praça de lazer na comunidade Córrego da Ramada;* • *Avanço do projeto Olê Rendeiras: presente nas passarelas do Festival Dragão Fashion 2022 e Brasil Eco Fashion Week – Milão 2022;* • *Premiação do concurso Top 100 Sebrae - Olê Rendeiras;* • *Investimento de R$ 83.291,87 em treinamentos para os colaboradores, visando o desenvolvimento profissional e crescimento dentro da companhia.*
Governança	• *Realização do Planejamento Estratégico 2022 – 2025;* • *Desdobramento da Estratégia em OKRs Estratégicos e Táticos, gerenciados pelo sistema Coblue;* • *Elaboração do Piloto do Programa de Gestão de Riscos e Controles Internos na Controladoria;* • *Contratação da Ferramenta de Gestão Orçamentária para maior controle do orçamento, dentro da metodologia GMD (Gerenciamento Matricial de Despesas);* • *Início do projeto de implantação da Metodologia PDCA, com treinamentos e aplicações práticas com alguns Setores;* • *Revisão da Arquitetura de Processos;* • *Aprovação da Revisão do Código de Conduta Ética;* • *Criação do Comitê de Ética;* • *Criação do Comitê de Sustentabilidade;* • *Início do projeto para a certificação no Programa ESG – FIEC.*

GRI 2-8 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Temas Materiais

Em conformidade com os princípios da *Global Reporting Initiative* (GRI, 2021) a Qair Brasil elaborou pela primeira vez a sua matriz de materialidade, alinhada a três níveis de expectativas, buscando representar e hierarquizar os temas mais importantes relacionados às atividades da empresa, conforme a opinião de seus públicos de interesse.

A companhia definiu seu escopo de materialidade como sendo: mitigação das mudanças climáticas, biodiversidade e impactos nas comunidades locais. Este escopo definiu-se com base em *feedback* de entrevistas internas e externas, *benchmarks* com empresas do mesmo setor, completado com pesquisa e análise secundárias. Posterior a isso, a nossa materialidade foi homologada junto à nossa alta gestão.



Além disso, a companhia reconhece e monitora seus *stakeholders* de acordo com os canais de engajamento e frequência previamente definidos. Ademais, cada *stakeholder* da Qair Brasil possui um responsável em realizar este processo como pode ser verificado na tabela a seguir:

Nº	Stakeholders	Canais	Monitoramento	Responsável pelo relacionamento
1	Acionista	Reuniões de conselho	Semestral	Alta Gestão
2	Investidores	Telefone, e-mail	Mensal	Área de Estratégia Financeira
3	Colaboradores	Gestores, setor de RH, canais de ouvidoria e denúncia.	Diário	Gestores e setor de RH
4	Fornecedores	Telefone, e-mail, canal de ouvidoria.	Sob demanda	Setor de Suprimentos
5	Clientes	Telefone, e-mail, canal de ouvidoria.	Sob programação	Setor de Comercialização
6	Autoridades locais	Telefone, reuniões, e-mail, canal de ouvidoria.	Sob demanda	Instituto Qair e setor socioambiental
7	Comunidades locais -AID	Telefone, reuniões, e-mail, canal de ouvidoria.	Bimestral	Instituto Qair
8	Estado e formulador de políticas	Telefone, reuniões, e-mail.	Sob demanda	Alta Gestão e Diretoria

Com base nos nossos Temas Materiais, tivemos a oportunidade de consolidar a nossa Política de Sustentabilidade e as nossas aspirações para o futuro sustentável da companhia e da sociedade em que estamos inseridos.

GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-23 | 2-24 | 2-25

Política de Sustentabilidade

A Política de Sustentabilidade da Qair Brasil estabelece premissas para a sustentabilidade corporativa, fornecendo diretrizes que impulsionam o valor da sustentabilidade em todos os níveis da empresa, garantindo que o tema esteja presente na cultura da companhia e seja considerada nos processos decisórios. A política proporciona o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema da sustentabilidade e define compromissos, dando sustentação à nossa visão de sustentabilidade empresarial.

Para a Qair Brasil, o desenvolvimento sustentável é alcançado quando seus negócios geram valor para seus acionistas e demais *stakeholders,* apoiando o fortalecimento social, a manutenção e melhoria da saúde e segurança de seus trabalhadores e comunidades vizinhas, a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde opera. Tudo isso por meio de uma gestão consciente e responsável, de ações empresariais voluntárias e de parcerias intersetoriais.

O tema de sustentabilidade é uma obrigação e está presente de forma consistente na sua identidade organizacional e, consequentemente, na sua essência. Os princípios da sustentabilidade estão contemplados nos valores e crenças que norteiam as decisões e diretrizes da companhia em todas as suas ações, bem como direciona a forma de condução dos seus projetos.

É responsabilidade da Diretoria a definição da política, no qual reafirma o seu compromisso com os valores de desenvolvimento humano e preocupações genuínas com o meio ambiente.

Os três pilares que sustentam a nossa Política de Sustentabilidade: Ambiental, Social e Governança.

Pilar de Sustentação	Metas Específicas	ODS Impactado
Um dos pilares da atuação sustentável da Qair Brasil é a proteção ao meio ambiente. A companhia protege e valoriza o meio ambiente, com justiça social e de forma inclusiva, observando as leis e regulamentos, respeitando os princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a incorporá-los em toda a sua cadeia de produção.	I. Manter um inventário regular de emissões GEE e quantificar as emissões evitadas a partir da operação dos nossos projetos; II. Manter uma estratégia de neutralização de emissões no médio/longo prazo; III. Estabelecer um programa de eficiência energética e redução do consumo das nossas operações; IV. Emitir anualmente Relatórios de Sustentabilidade; V. Manter uma estratégia visando a redução de resíduos e/ou efluentes decorrentes das operações da companhia. VI. Proteger e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, costeiros e marinhos, incluindo sua biodiversidade, de forma a evitar impactos adversos significativos.	  

O pilar social trata das relações entre as pessoas, especialmente colaboradores e comunidades nas Áreas de Impacto Direto - AID das operações da companhia, de forma a atuar em benefício da sociedade.	I. Possuir plano de QHSE fundamentado nos seguintes programas: Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO; Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA; Programa de Gerenciamento de Riscos. II. Manter programa de homologação de fornecedores sustentado por políticas de *compliance* e práticas de responsabilidade socioambiental; III. Possuir políticas claras de RH fundamentadas em plano de desenvolvimento e de reconhecimento e dispositivos para promoção da diversidade e combate a todas as formas de preconceito e discriminação; IV. Implantação de projetos de desenvolvimento humano e culturais nas comunidades AID.	  
O pilar de governança corporativa é uma forma de geração de valor para a sociedade e, como consequência, da longevidade da empresa. Compromete-se em agir em conformidade com as leis e regulamentos, pautando-se pelas melhores práticas de governança corporativa aplicáveis ao seu negócio.	I. Estabelecer estrutura organizacional, bem como incluindo as políticas organizacionais e de *compliance*, que assegurem a segregação de poderes e a mitigação dos riscos do negócio; II. Manter e monitorar o plano estratégico do ciclo 2022 - 2025; III. Manter-se em linha com as melhores práticas de governança, passíveis, inclusive, de auditorias e certificações.	

Com base nos diagnósticos e objetivos estratégicos estabelecidos para execução do exercício do primeiro ciclo ESG, para o biênio 2022 a 2024, cujo programa foi denominado ESG+, foram definidos 15 temas alvos cobertos no plano de ações. Sendo estes:



A adoção da estratégia de ESG da Qair Brasil tem como resultados esperados:

i. Assegurar a confiança e fortalecer a relação com os investidores;

ii. Proporcionar eficiência operacional com redução de custos e evitando desperdícios;

iii. Fortalecer a imagem institucional da organização, agregando valor aos produtos e aos serviços, aumentando a rentabilidade dos negócios;

iv. Possibilitar a atração e a retenção de bons profissionais;

v. Agir com imparcialidade da constatação da veracidade e relevância do modo de gerir os negócios;

vi. Solidificar sua credibilidade, ética e transparência na forma de conduzir os negócios, garantindo segurança ao investidor e demais parceiros;

vii. Identificação prévia e mitigação de riscos socioambientais e reputacionais;

viii. Oportunizar novos negócios, novos parceiros, novos clientes, e com isso, sua perenidade no mercado;

ix. Mitigação dos impactos ambientais devido as suas operações, principalmente no tocante a preservação da biodiversidade;

x. Nutrir relações respeitosas e harmoniosas com as comunidades localizadas no entorno dos seus projetos de geração de energia.

Em 2022, a Estratégia de ESG+ conduzida pela Qair Brasil sustenta ações de sustentabilidade em todos os 15 temas alvos cobertos em nosso planejamento.

Nosso Pilar Ambiental

Mitigação das Mudanças Climáticas e Biodiversidade

ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima;
ODS 14 - Vida na Água;
ODS 15 – Vida Terrestre;







Foto: © ONU

GRI 304-4 |
ODS 14 - Vida na Água | ODS 15 – Vida Terrestre

Biodiversidade

Todos os projetos da Qair Brasil, quando aplicáveis e cabíveis, elaboram estudos ambientais denominados de Estudos de Impacto Ambiental (EIA) e Relatório de Impacto Ambiental (RIMA). Em ambos os documentos são levantados os impactos ambientais, as medidas mitigadoras desses impactos associadas à execução/implantação de planos e programas ambientais (detalhados no estudo ambiental denominado de Plano Básico Ambiental – PBA), cujo objetivo é minimizar e atenuar os impactos ambientas durante as atividades dos projetos de energias renováveis. As medidas mitigadoras ou de atenuação são ações propostas com a finalidade de reduzir a magnitude ou a importância dos impactos ambientais adversos.



Visando atender às nossas Licenças de Operação (LO) e com o objetivo de preservar a biodiversidade presente nas nossas áreas de atuação, realizamos anualmente estudos de monitoramento da fauna silvestre nas regiões de inserção dos empreendimentos. Por meio do monitoramento podemos desenvolver projetos e ações com o objetivo de proteger e conversar com esses espaços. Os grupos monitorados são os seguintes: herpetofauna (anfíbios e répteis); avifauna (aves); mastofauna terrestre e mastofauna voadora (quirópteros).



Em específico à fauna silvestre, possuímos algumas metas definidas dentro da Qair Brasil. São elas:

- Realizar o levantamento das espécies presentes na área do empreendimento;
- Avaliar as espécies consideradas raras, endêmicas ou com algum grau de ameaça de extinção;
- Avaliar se a atividade de operação influencia na diversidade, na quantidade ou na distribuição dos indivíduos da avifauna, herpetofauna ou mastofauna ativas da região;
- Analisar a eficácia das diversas medidas de mitigação instaladas.

Herpetofauna

No último levantamento realizado pela Qair em 2022, foram registrados 130 indivíduos pertencentes a 21 espécies da herpetofauna, sendo 6 répteis e 15 anfíbios anuros. A espécie mais abundante de anuros foi *Pseudopaludicola mystacalis* (Rã-grilo) com 35 registros. Em segundo lugar, *Leptodactylus troglodytes* (Caçote) com 19 in-

divíduos registrados. Em terceiro lugar, com 9 espécimes, foi registrada a espécie *Boana raniceps* (Perereca-de-bananeira). O restante das espécies de anuros registradas tiveram 8 ou menos ocorrências. Dentre os répteis, *Tropidurus hispidus* (Calango) apresentou 10 indivíduos, enquanto *Ameivula ocellifera* (Tijubina) apresentou 5 indivíduos; já *Hemidactylus sp.* (Briba) foram 4 indivíduos.

Nenhuma delas se encontra ameaçada de extinção, estando classificadas como pouco preocupantes de acordo com as listas do Ministério do Meio Ambiente e União Internacional para Conservação da Natureza (IUCN, na sigla em inglês).



Perereca-de-bananeira
Boana raniceps



Sapinho-da-areia
Pleurodema diplolister



Caçote
Leptodactylus macrosternum

Avifauna

Foram registrados 483 indivíduos de 82 espécies pertencentes a 33 famílias e 17 ordens. A ordem mais representativa foi a Passeriformes, com 46 espécies (56,1%). As 16 ordens restantes apresentaram menos de 6 registros, cada. A família mais representativa foi a Tyrannidae, com 12 espécies (14,6%). As espécies mais abundantes foram *Tyrannus melancholicus* (Suiriri) com 35 registros (4,38), seguido por *Vanellus chilensis* (Quero-quero)com 28 indivíduos e *Mimus gilvus* (Sabiá-da-praia) com 26 registros.



Suiriri
Tyrannus melancholicus



Rolinha-picui
Columbina picui



Quero-quero
Vanellus chilensis

Não foram registradas espécies ameaçadas de extinção e/ou exóticas.

Foram registradas 6 espécies endêmica da caatinga: 1) *Picumnus limae* (Picapauzinho-anão-da-caatinga); 2) *Thamnophilus capistratus* (Choca-barrada-do-nordeste); 3) *Eupsittulla cactorum (*Periquito-da-caatinga); 4) *Sakesphoroides cristatus* (Choca-do-nordeste); 5) *Icterus jamacaii* (Corrupião) e 6) *Paroaria dominicana* (Cardeal do nordeste). Embora sejam endêmicas, são comuns dentro do domínio da Caatinga.

As espécies da família Trochilidaee e das ordens Falconiformes, Accipitridae, Strigiformes e Psitaciformes estão inclusas nos apêndices I e II da Convenção Internacional sobre Espécies Ameaçadas da Fauna e da Flora Salvagem (CITES, 2021), que faz referência às espécies que podem sofrer com o comércio ilegal e que não estão em risco de extinção. Entretanto, se não forem monitoradas podem futuramente adentrar em algum status de ameaça.

Mastofauna

Foram registrados 257 indivíduos pertencentes a 41 espécies da mastofauna, sendo 18 mamíferos terrestres e 238 quirópteros (morcegos). A espécie mais abundante foi *Molossus molossus* (Morcego-de-cauda-grossa) com 55 registros, e, em segundo lugar, com 53 indivíduos cada, foram registrados *Molossus sinaloae* (Morcego), enquanto em terceiro lugar foi a espécie *Myotis nigricans* (Morcego myotis-negro) com 31 espécimes. Por fim, a quarta espécie que apresentou uma maior abundância foi a espécie *Nyctinomops macrotis* (Morcego-de-cauda-livre) com 21 indivíduos. As demais espécies identificadas apresentaram abundância inferior.

No levantamento realizado, destaca-se a identificação de *Leopardus emiliae* (Gato-macambira), um mamífero felino de médio porte e que está ameaçado de extinção. Diante disso, para os próximos anos queremos pensar em estratégias para conservar esta espécie, tendo em vista a sua importância para o ecossistema e com o seu primeiro registro realizado em 2022.



Tatu-peba
Euphractus sexcinctus



Gato-Macambira
Leopardus emiliae



Raposa
Cerdocyon thous

De acordo com o nosso último monitoramento realizado em 2022, nossas áreas apresentaram uma alta diversidade e uma boa distribuição de espécies na área, apesar de ser uma região que demonstra algumas áreas abertas, com presença de áreas degradadas por ação antrópica.

Em nossas operações, uma das possíveis fontes geradoras de contaminante é a presença de óleo para funcionamento e manutenção dos aerogeradores e transformadores na subestação de energia. Nesse sentido, todos os sistemas dos parques eólicos seguem rigorosamente o plano de operação e manutenção, onde são realizadas vistorias, inspeções e manutenções constantes, para assim, prevenir toda e qualquer possível contaminação no solo e/ou na água.

Em caso de eventual vazamento de óleo, todos os nossos transformadores de energia possuem sistema de contenção, composto por bacia de contenção, sistema isolado drenante e caixa separadora de óleo e água. No caso dos aerogeradores, os mesmos seguem rigorosamente inspeções e manutenções realizadas pelos fabricantes que possuem plano/procedimento de prevenção de contaminação em eventual caso de derramamento de óleo.

Outra possível fonte causadora de impactos negativos à biodiversidade são os resíduos sólidos. Para isso, seguimos o nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Todos os resíduos sólidos gerados provenientes da manutenção dos aerogeradores e transformadores são devidamente acondicionados e destinados corretamente para empresas licenciadas a locais/unidades de destinação final e/ou de tratamento. As empresas envolvidas no processo possuem todas as licenças e autorizações ambientais necessárias vigentes, sendo emitidos os seus respectivos Manifesto de Transporte de Resíduos (MTRs) de resíduos sólidos específicos.

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 |
ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima

Emissões

A elaboração do Inventário Corporativo de Emissões de Gases de Efeito Estufa proporcionou o conhecimento das emissões de GEEs da organização no ano de 2021. Esse movimento contribui para a tomada de decisões e controle dessas emissões, além de prover subsídios para a elaboração de estratégias de mitigação e resiliência às mudanças climáticas.

O inventário de emissões realiza a compilação e a síntese dos dados e das informações que possibilitam a caracterização das fontes de emissão e de remoção de GEE. O inventário de emissões deve ser adotado como o primeiro passo para uma economia de baixo carbono, pois esse proporciona conhecimento e disponibiliza dados para a tomada de decisão e o estabelecimento de metas. Sua utilidade como ferramenta de gestão requer um processo contínuo de registro e atualização das informações que o compõem, possibilitando a análise de performance e comparação com futuros inventários.



Em 2021 elaboramos pela primeira vez o Inventário Corporativo de Gases do Efeito Estufa (GEE) das operações no Brasil, seguindo os padrões e requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol. Para este primeiro inventário, as fontes de emissão foram as seguintes: Emissões fugitivas e Mudanças no uso do solo em Escopo 1; Consumo de energia para Escopo 2; e Transporte e distribuição upstream, Viagens a negócio e Deslocamento casa-trabalho para Escopo 3.

Em 2021, emitimos um total de 18.677,63 tCO2, distribuídos em 13.329,98 em Escopo 1; 28,02 em Escopo 2 e 5.319,63 em Escopo 3.

Escopo	Categoria	Emissões de tCO2e
Escopo 1	Emissões fugitivas	669,38
	Mudanças no uso do solo	12.660,60
Escopo 2	Consumo de energia	28,02
Escopo 3	Transporte e distribuição upstream	5.218,09
	Viagens a negócio	55,61
	Deslocamento casa-trabalho	45,93

Com o objetivo de contribuir para a redução das emissões de GEE, elaboramos e realizamos diversos projetos e ações internamente. Todavia, é preciso destacar também a sede da Qair no Brasil, a qual está instalada em um empreendimento comercial altamente diferenciado, cujo projeto segue os mais modernos conceitos de sustentabilidade, maximizando o aproveitamento de recursos como energia e água e minimizando seus impactos ambientais. Essas ações fizeram o empreendimento receber a certificação LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*), reconhecida mundialmente.

Várias estratégias de sustentabilidade foram aplicadas nas fases de projeto, obra e uso de empreendimento. Em especial para conter as emissões de GEE, o edifício recebeu um sistema de tratamento de ar externo composto de três condicionadores localizados na laje de coberta. A distribuição do ar é feita por meio de uma rede de dutos verticais, que alimentam cada área através de pontos de fornecimento com *dampers* elétricos motorizados. Eles são intertravados com as unidades internas individuais de cada sala.

Além de estar instalada em um local pensado na sustentabilidade do planeta, a Qair possui o compromisso de realizar ações que visam prevenir ou reparar questões ambientais. Uma das diretrizes presentes na normativa em questão é a prática de ações de sensibilização e capacitação, ressaltando a responsabilidade de cada um para com o meio ambiente. Assim, em sua agenda para o ciclo anual, a empresa insere pautas relacionadas ao meio ambiente, tais como geração de resíduos, emissão de gases, importância da biodiversidade, entre outros.

Nosso Pilar Social

Colaboradores e Comunidade Local

ODS 3 – Saúde e Bem-Estar;
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico;
ODS 10 – Redução das Desigualdades.



SAÚDE E BEM-ESTAR: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas as pessoas, em todas as idades.



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO: Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES : Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todas as pessoas, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra situação.

Foto: © ONU

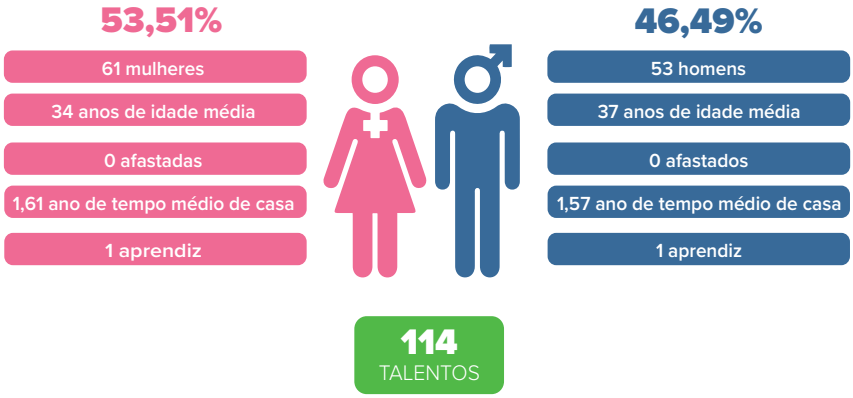
GRI 2-7 | 2-16 | 2-26 | 401-1
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico |
ODS 10 – Redução das Desigualdades.

Emprego

Entre todas as matérias-primas necessárias para a Qair Brasil produzir energia elétrica, pode-se elencar a mais importante: a sinergia das pessoas que, com muito amor e comprometimento, dedicam-se à companhia.

Fechamos o ano de 2022 com 114 funcionários que, juntos, emanam muita cooperação e dedicação para concretizar projetos e sonhos. Em 2021, tínhamos 94 funcionários.





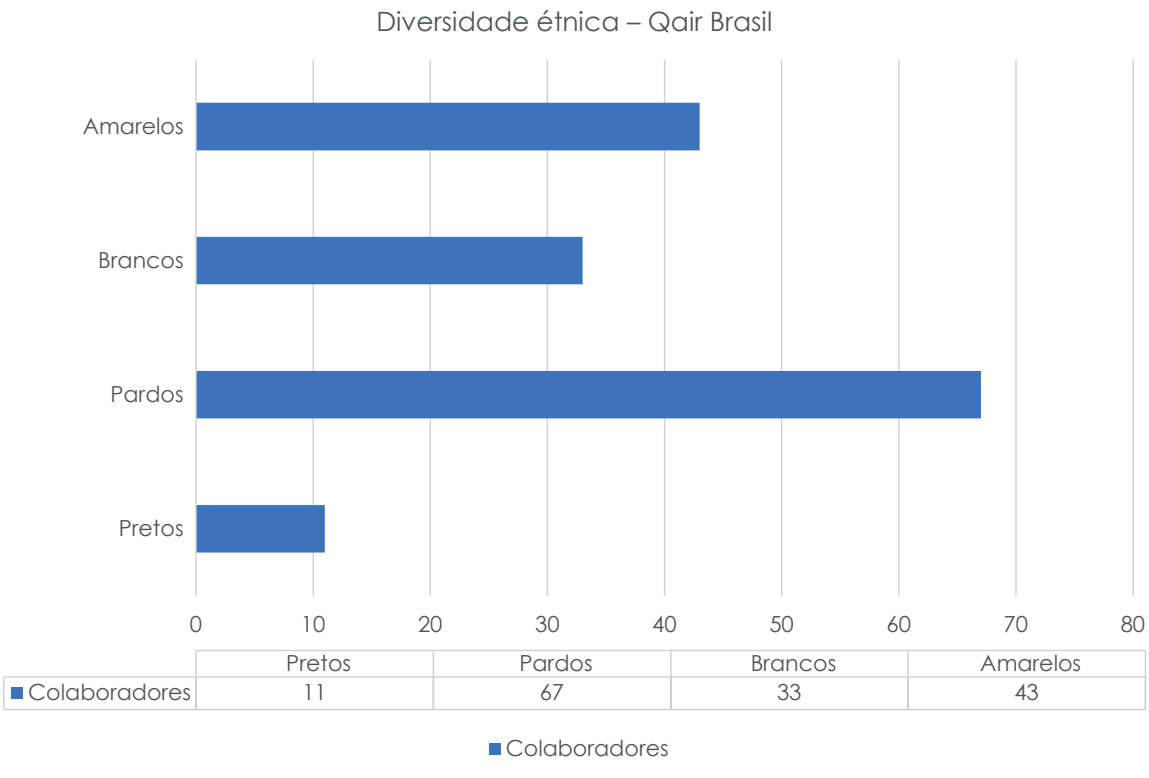


A Qair Brasil mantém seus índices de diversidade atualizados com a meta de manter o percentual acima de 50% no quantitativo de colaboradoras mulheres. Alcançamos números expressivos no tocante à inclusão feminina e retenção de talentos. Somos mais de 53% no universo feminino.

Para a Qair Brasil, a melhor contribuição que qualquer organização pode prestar às profissionais do sexo feminino é oferecer as mesmas oportunidades e permitir que mulheres possam exercer o seu trabalho com a excelência inata, contribuindo para uma cultura organizacional mais forte e diversa. Todas as mulheres e homens são tratados de forma justa em seu trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não discriminação de gênero.



Pensando na diversidade, a Qair Brasil tem mais de 50% dos funcionários do sexo feminino
Reportagem: Jornal O Otimista

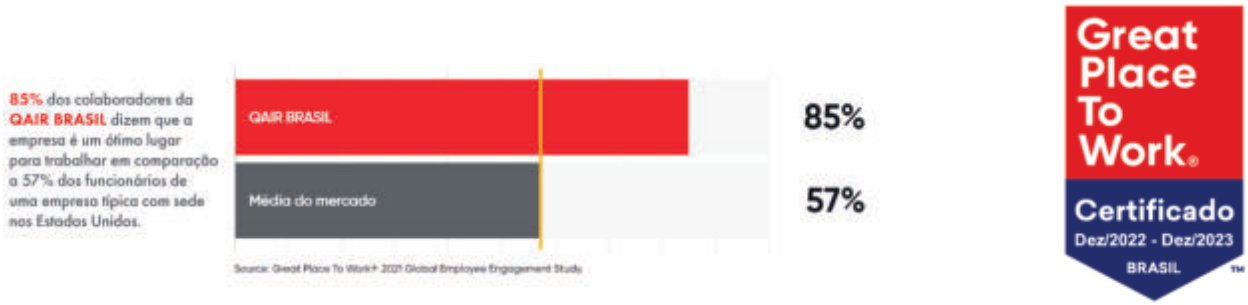


A Qair Brasil manifesta seu repúdio a todas as discriminações de gênero, religiosa, racial, orientação sexual e contra grávidas e lactantes. Dentro da sua rede de comunicação interna, a Qair Brasil disponibiliza um espaço seguro de acesso anônimo aos canais de denúncia e ouvidoria.

Somos uma organização que respeita as diferenças e promovemos um ambiente de trabalho composto por diferentes membros, o que torna mais fácil desenvolver soluções inovadoras devido à troca de experiências, ideias e pontos de vista diferentes entre todos os colaboradores. Porém, há um grande desafio na contratação de pessoas com necessidades especiais pela falta de preparação ou baixo grau de especialização dos candidatos homologados. Desta forma, estamos planejando para os próximos anos, programas com o objetivo de qualificar esse público e de reter os talentos.

Os 114 talentos são divididos pelos seguintes setores: Estruturação financeira, Controladoria, Suprimentos, Qualidade, Comercialização, Segurança do Trabalho, Novos negócios e Regulatório, Jurídico, Tecnologia da Informação – TI, Construção e Gestão de Obras, Socioambiental, Marketing, Administrativo e Recursos Humanos (RH). Tais setores atendem a 04 Áreas Executivas que compõem a matriz organizacional da companhia, são elas: Estratégia Operacional; Estratégica Financeira; Tesouraria & Controladoria; e Desenvolvimento e Construção.

Com nota geral de 85% de satisfação dos colaboradores, a Qair foi certificada como uma das melhores empresas para se trabalhar, um percentual acima da média de mercado.



Ao trabalhar na Qair, todos os nossos colaboradores percebem que aqui temos um clima organizacional diferenciado.

A Qair é uma empresa muito dinâmica com crescimento rápido e contínuo. A manutenção diária do clima organizacional é uma tarefa essencial para todos. Nesta perspectiva, temos como missão principal a compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos colaboradores. Para a empresa, a cultura e o clima organizacional são a realização de pequenas ações cotidianas que impactam os nossos colaboradores de forma natural. Com isso, foram pensadas diversas iniciativas que pudessem manter um clima organizacional que possibilite, além da garantia de um trabalho, qualidade de vida, conexões, desenvolvimento de carreira e satisfação de fazer parte da companhia.

Como qualquer organização moderna, a Qair Brasil procura oferecer aos seus colaboradores as melhores condições de trabalho possíveis.

Em nossa última pesquisa de clima, realizada em abril de 2022, avaliamos diversos pontos que consideramos essenciais, tais como: condições de trabalho; orgulho de pertencer; respeito; engajamento; benefícios; liderança e crescimento.

Participação dos colaboradores mantida acima dos:

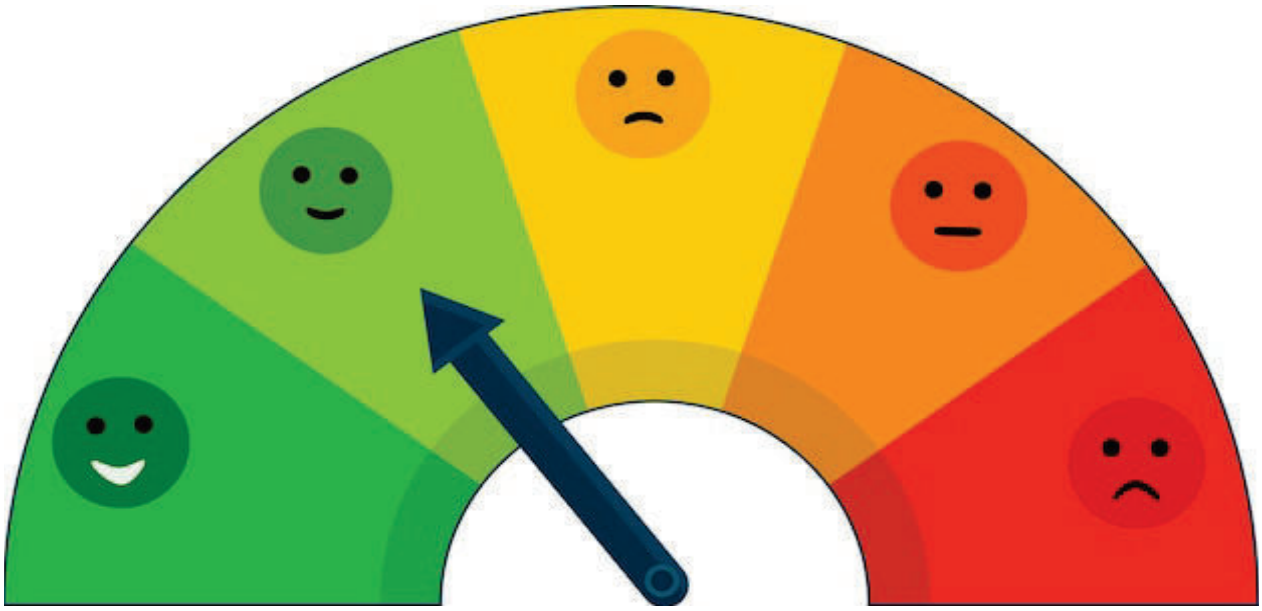


Entre os anos de 2021 e 2022 a satisfação geral dos colaboradores permaneceu em 87%.

Por que a pesquisa de clima é feita?

A pesquisa é utilizada especialmente para entender os níveis de engajamento, satisfação, motivação e demais fatores que impactam no desenvolvimento e desempenho dos profissionais.

A escala de satisfação numa pesquisa de clima, com a marca de 85% de satisfação, é ótimo!



Comentários de nossos Colaboradores

"Essa empresa é motivadora, tem excelentes benefícios, faz benfeitorias com as comunidades das proximidades dos parques, se preocupa com a saúde física e mental dos colaboradores. Isso nos inspira a sermos melhores todos os dias".

"Agradeço à empresa pelas oportunidades de aprendizado. Particularmente, pelo fato de a empresa está se iniciando na operação das usinas, eu ganhei muita experiência nesse sentido, visto que acompanhamos a entrada das máquinas e subestações no seu início de funcionamento".

Comentários retirados da Pesquisa de Clima Qair 2022

Algumas ações contribuíram diretamente para mantermos a avaliação atual em 87%. São elas: plano de cargos, carreira e remuneração(PCCR); revisão do planejamento estratégico, disseminando a identidade e cultura de entregas por resultados com base em metas e meritocracia; impulsionamento da cultura de comunicação entre diretoria, liderança e liderados, com foco, alinhamento e produtividade por meio da gestão ágil e de direcionamento, o que permite a tomada de decisão rápida e com melhor aplicação de recursos nos processos; fortalecimento da cultura de entregas por resultados; comunicação na empresa através das ações do planejamento estratégico, com encontros de apresentação de indicadores de resultados mensais.

GRI 401-2
ODS 3 – Saúde e Bem-Estar;

Remuneração e Benefícios



O setor de Recursos Humanos é responsável por levar satisfação aos colaboradores através dos benefícios, ações, eventos, reconhecimentos, incentivos ao desenvolvimento, dentre outros. Além dos benefícios trabalhistas previstos em lei de vale-transporte, FGTS, férias remuneradas, décimo terceiro salário e/ou adicional noturno, a Qair Brasil tem o cuidado quando se trata do bem-estar dos colaboradores, oferecendo um amplo e diversificado pacote de benefícios. Dentre os principais, destaca-se: vale alimentação e refeição; plano de saúde e odontológico; seguro de vida em grupo; estacionamento coberto e seguro totalmente gratuito; isenção do desconto de 6% no vale-transporte e meio expediente de folga.

Benefícios Qair Brasil

Alimentação e Refeição	A Qair Brasil oferece um pacote de benefícios linear a todos os colaboradores voltado para alimentação e refeição no valor de R$ 1.157,32 através do cartão Ifood, com a bandeira ELO. Este cartão permite que o colaborador o utilize em estabelecimentos do ramo alimentício.	
Plano de Saúde e Odontológico	A partir do momento que a organização se compromete a oferecer planos de saúde para funcionários, ela mostra a preocupação com o bem-estar de seus colaboradores. Pensando nisso, disponibilizamos o Plano de Saúde e Odontológico da operadora Bradesco Saúde, que abrange todos os colaboradores da empresa e ainda possibilita a inclusão de até 3 dependentes (sendo cônjuge e filhos).	

Seguro de vida em grupo	Todos os colaboradores da Qair Brasil possuem um seguro de vida em grupo pela empresa Porto Seguro.	
Desconto no Vale-transporte	Para os colaboradores que utilizam transporte público para vir trabalhar, a Qair desconta apenas R$ 1,00 por mês no vale-transporte, ao invés dos 6% permitido por lei.	
Estacionamento gratuito para quem possui veículo próprio	Para os colaboradores que vem trabalhar de carro ou moto, a Qair disponibiliza 01 vaga de estacionamento gratuito no prédio da sede.	
Descontos e parcerias	Os colaboradores da Qair tem acesso a preços especiais e descontos exclusivos em restaurantes, cursos, faculdades e hospedagem.	
Meio expediente de Folga	Pensando no bem-estar do colaborador, presenteamos os aniversariantes com meio - expediente de folga no dia do seu aniversário. Além da folga, o aniversariante ganha um presente.	

Ginástica Laboral e Massoterapia

A Qair disponibiliza para todos os seus colaboradores a ginástica laboral e massoterapia. A ginástica laboral é o tipo de atividade cuja prática é especificamente destinada aos funcionários no seu local de trabalho. Com o objetivo de prevenir lesões e outras doenças provocadas pela atividade ocupacional, os exercícios (com duração média de 5 a 15 minutos) trazem muitos benefícios, como redução de fadiga e aumento de produtividade. Para isso, temos uma profissional de educação física que comparece na empresa às quartas e sextas para ministrar sessões de ginástica laboral a todos os colaboradores da empresa.

Não importa qual seja o segmento ou quantos trabalhadores formam o quadro de colaboradores da empresa, a verdade é uma só: funcionários bem-dispostos são mais produtivos, contribuem mais para a empresa e possuem mais qualidade de vida. Por isso, implantamos na Qair Brasil o serviço de massoterapia como benefício para nossos colaboradores, no qual, uma massoterapeuta comparece à empresa semanalmente e disponibiliza 15 minutos de massagem por funcionário durante um dia inteiro. Para ter acesso ao benefício, basta que o colaborador coloque seu nome na lista de horários disponíveis para ser atendido.





GRI 2-19 | 2-20 | 2-30

Política de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR)

Para a Qair Brasil, a política salarial é estratégica na atração e permanência de talentos.

A Qair Brasil iniciou em 2021 o projeto de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração, com o objetivo de estabelecer as regras e os procedimentos a serem seguidos em relação à administração dos salários e ao sistema de remuneração.

Possuímos mais de 88% de justiça salarial frente ao mercado de trabalho.

A política do Plano de Cargos e Carreira da Qair Brasil tem por objetivo estabelecer as regras e procedimentos a serem seguidos em relação à administração dos salários e ao sistema de remuneração. É por meio dessa política que a empresa define os critérios para os casos de progressão, reclassificação e atualização dos salários, além da remuneração de admissão, entre outros.

O nosso PCCR define os critérios de remuneração, carreira e movimentação dos seus colaboradores. A política tem por objetivo clarificar as diretrizes do setor de Recursos Humanos referentes à gestão de carreiras, bem como direcionar os gestores na análise e tomada de decisões relacionadas a pessoas de forma mais justa e objetiva. Desta forma, a política considera:

• **A valoração interna:** cada cargo terá sua classe de remuneração estabelecida conforme seu peso em relação aos critérios necessários para o desempenho da função;

i. Conhecimentos: são considerados os conhecimentos práticos, técnicos ou especializados, as habilidades gerenciais e as habilidades humanas.
ii. Complexidades: são consideradas a autonomia para solucionar problemas e a complexidade de raciocínio.
iii. Responsabilidades: são consideradas a autonomia para decisões, as responsabilidades do cargo e a contribuição para o resultado do negócio.

• **As práticas de mercado:** ss salários serão estabelecidos baseados nos padrões de mercado para cargos com responsabilidades semelhantes, evidenciados através de pesquisa salarial;

• **O planejamento orçamentário da empresa:** a política salarial levará em consideração o desempenho da empresa e seus resultados. Será avaliado o atingimento da relação custo de pessoal / receita líquida e cumprimento do orçamento estabelecido anualmente para efetivar as promoções.

Os colaboradores que atendem todos os requisitos da descrição do cargo devem ser admitidos com o salário da primeira faixa. Excepcionalmente, o salário de admissão pode ser estabelecido em faixas posteriores, caso o colaborador tenha um perfil superior ao mínimo exigido na descrição de cargo, sendo devidamente justificado pelo gestor e validado pelo RH. Para os cargos regidos por piso salarial, deve-se adotar o valor do salário definido e homologado na negociação coletiva junto aos respectivos sindicatos, não havendo crescimento horizontal para tais cargos.

O nosso PCCR é avaliado a cada dois anos ou sempre que julgamos necessário.

GRI 2-17 | 404-1 | 404-2 | 404-3
ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Capacitação e Educação

Estamos comprometidos com a excelência de nossos serviços e com as modernas práticas de Recursos Humanos, e por isso, prezamos pela formação e pelo desenvolvimento dos nossos colaboradores.

Em função do avanço na Agenda ESG da Qair Brasil, estamos investindo fortemente na capacitação de nossos colaboradores com relação a esta importante temática. Para isso, organizamos um momento que contou com uma carga horária de 3 horas em **dezembro de 2022,** em que nosso **Diretor de Operações, Gustavo Silva**, explicou o programa ESG na empresa, bem como as diversas vertentes que esta agenda possui dentro da nossa organização. Entre as temáticas abordadas, destaca-se:



- Estratégia ESG+ da Qair;
- Política de Sustentabilidade (ODS e Comitê de Sustentabilidade; Escopo de Materialidade; Comitê de Sustentabilidade; Mapa de *Stakeholders*);
- Normas de Sustentabilidade;
- Código de Conduta e Ética (Assédios/trabalho infantil/discriminação, etc; Canais de Ouvidoria e Denúncia; Concorrência Legal; *Greenwashing* e Comitê de Ética);
- Políticas de *Compliance* (Anticorrupção e LGPD).

No total, 95 pessoas participaram do nosso treinamento ESG.

Pensando no desenvolvimento dos colaboradores, contamos com uma rede de parceiros de incentivo à graduação, pós-graduação, escolas de idiomas e cursos de aperfeiçoamentos para o desenvolvimento dos colaboradores. Anualmente, realizamos a avaliação do Plano de Desenvolvimento Interno (PDI) com o intuito de traçar novas metas para o desenvolvimento pessoal e alcance dos objetivos que os colaboradores desejam alcançar dentro da organização.

100% dos nossos colaboradores recebem avaliação de desempenho de forma anual.

No ano de 2022, investimos R$ 151.855,57 em capacitações e treinamentos para aprimorar habilidades profissionais de nossos colaboradores, resultando em 527 horas/aula. Média de 3 horas de capacitação por colaborador.

A Qair aderiu ao programa de estágio através de sua política interna, se tornando um agente de integração do discente ao mundo profissional e fazendo-se presente no primeiro degrau da jornada profissional de vários jovens. Em 2022, a Qair estimulou o desenvolvimento de 04 estagiários, o qual possibilitou impactar positivamente a vida desses por meio de um cenário dinâmico e vasto de possibilidades.

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-6 | 403-8
ODS 3 – Saúde e Bem-Estar;

Saúde e Segurança

Na Qair, saúde e segurança caminham juntas.

Empresas modernas e competitivas que visam, não apenas sobreviver, mas sobretudo crescer no mercado produtivo e de prestação de serviços, primam por um corpo funcional saudável. Isto acontece por acreditar que recursos humanos são os elementos mais importantes do seu patrimônio, por constituírem a força ativa do seu processo produtivo e, por consequência, serem indispensáveis ao cumprimento de sua missão na sociedade.



Todo novo colaborador ao iniciar suas atividades junto da Qair Brasil recebe o nosso material referente aos procedimentos de saúde e segurança, seja o trabalhador presente nos parques ou até mesmo dentro dos nossos escritórios. Este documento relata todos os procedimentos a serem tomados em caso de emergências, independentemente da situação. Em função da pandemia de COVID-19, o manual foi atualizado, com inserção de ações específicas para o combate ao vírus. Além disso, todos os nossos colaboradores foram aconselhados a permanecerem em casa, caso fosse identificado algum sintoma (febre/tosse/falta de ar/coriza) relacionado à doença.

100% dos nossos colaboradores estão cobertos por um Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).

Em 2022 revisitamos o nosso programa com o objetivo de atualizar os riscos reconhecidos pela segurança do trabalho na interpretação do processo produtivo/laboral. Dois riscos foram mapeados, sendo estes ergonômico e de acidente. Para ambos os riscos, medidas preventivas foram listadas.

Tipo de Risco	Medidas Preventivas
Ergonômico	Implementar as ações recomendas na Análise Ergonômica do Trabalho (AET).
Acidente	Realizar treinamento de direção defensiva.
	Realizar atividades em circuitos desenergizados, sempre que possível; Fardamento ATPV, Capacete de Segurança, Luvas Isoladas com Luvas de Cobertura conforme a classe de tensão da atividade, Bota de Segurança com Solado Dielétrico, Óculos de Segurança e Perneira de couro quando necessário; Cumprir os procedimentos de operacionais de segurança para as atividades de O&M.
	Cumprir as recomendações do procedimento QAIR-CORP. 00-XXSS-PO-013_00 – Trabalho em altura.

Além disso, uma série de medidas de prevenção e controle dos riscos é realizada, tais como: realizar exames médicos clínicos e complementares dentro dos prazos e na modalidade dessa atividade com diagnóstico precoce; cumprir e fazer cumprir as ordens de serviço pertinentes à organização do trabalho; administrar os ambientes de trabalho conforme recomendado no PCMSO.

Em 2021 e 2022 não tivemos acidentes de trabalho.

Nossa Brigada de Incêndio



Carlos Nogueira (O&M)
Líder da Brigada
Monitor de Fuga



Beny Moreira (Fiscal)
Brigadista



Bruno Ribeiro (Contabilidade)
Brigadista



Conceição Sousa (Administrativo)
Brigadista



Laís Costa (Socioambiental)
Brigadista



Lourdes Oliveira (Administrativo)
Brigadista



Stefany Gonçalves (O&M)
Brigadista



Vladson Duarte (Novos Negócios)
Brigadista

SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho ocorreu no período de 23 a 27 de maio e buscou mobilizar os colaboradores Qair com uma série de ações que visam conscientizar sobre a necessidade de evitar acidentes e doenças do trabalho, estabelecendo medidas de segurança a serem tomadas para impedir a sua ocorrência, com foco na saúde no ambiente de trabalho. Durante uma semana, intensificou-se os cuidados já realizados durante o ano.



A Qair Brasil tem como um dos seus principais pilares que expressam as convicções que estabelecem a conduta da nossa empresa: Cuidar das pessoas.

Ações específicas de engajamento com os nossos colaboradores

Entre todas as ações pensadas para os colaboradores, a Qair Brasil gosta de proporcionar momentos de felicidade e interação. Com isso, nenhuma data passa em branco: durante todo o ano, temos motivos de sobra para confraternizar e presentear os colaboradores com um presente. Para desenvolver um bom ambiente de trabalho, entregamos brindes em datas comemorativas, a exemplo do Carnaval, Páscoa e Dia das Crianças. Em especial para o Dia das Crianças, os filhos dos nossos colaboradores também são presenteados. Em 2022, todos eles ganharam kit com mochila, brindes e doces.

Já em relação aos eventos, estes ficam por conta dos setores de Marketing, RH e Socioambiental.

Iniciando os eventos internos de 2022, o setor de RH proporcionou no dia 8 de março um bate-papo das mulheres, ao qual presenteou as colaboradoras com um kit de taça, porta copo e cerveja em homenagem ao seu dia. Já em maio (Dia das Mães), mais uma data a ser festejada: a Qair reuniu as mães em um café e contou também com a entrega de uma blusa regata, produzida pelas artesãs do Olê Rendeiras (projeto socioambiental realizado no Trairi/CE).

Em junho organizamos o Qairaiá, no qual proporcionamos a todos os colaboradores um dia de muita música temática, comidas e danças típicas. No Dia dos Pais, em agosto, agraciamos os papais Qair com um café da manhã e presentes especiais confeccionados pelas Olê Rendeiras.

No Setembro Amarelo falamos sobre a importância do autocuidado na prevenção contra o suicídio, com palestras e comunicação massiva com indicação de livros, música, terapia, exercícios físicos, dicas de autocuidado e disponibilização de um profissional de psicologia.

O Outubro Rosa seguiu com a mesma proposta da campanha anterior, com indicações sobre a utilização do plano de saúde para realização de check-up, bem como palestra sobre a importância do autocuidado na busca pela manutenção da saúde.

Buscando incentivar a realização de exercícios físicos, no dia 14 de outubro, ocorreu a 3ª corrida de rua Sunrise Run, patrocinada pela Qair, que contou com a participação de 3 atletas da companhia, que foram em busca de alcançar a marca de 5, 10 ou 21 Km.

No último evento do ano, o mais esperado de todos, aconteceu a convenção Qair 2022, também assim chamado de Mega Breaq, no dia 01 de dezembro. Na ocasião, proporcionamos aos colaboradores uma diária no Hotel Varandas Beach, onde ocorreu a seguinte programação: abertura; resultados 2022; desfile Mulheres de Energia; palestra com Rodrigo Pimentel, o criador do Capitão Nascimento, este inspirado na sua própria experiência como comandante da equipe Alfa do Bope, mesma equipe retratada nos filmes Tropa de Elite e Tropa de Elite II; almoço; premiação Cultura de Excelência; homenagens; sunset e festa temática Mil e uma Noites.

Destas ações, damos destaque ao Desfile Olê Rendeiras e Mulheres de Energia. O desfile teve a intenção de dar visibilidade dentro da companhia ao projeto social Olê Rendeiras, que vem sendo desenvolvido pela Qair desde 2019 nas comunidades da área de influência de empreendimentos eólicos e solar no município do Trairi. Tal evento foi organizado pelo setor socioambiental e convidou os colaboradores da Qair para compor a passarela, sendo estes, 21 mulheres e 02 homens. Foi proporcionado para as modelos uma produção completa e os participantes foram presenteados com a peça desfilada. Além de promoção, o projeto buscou dar visibilidade e fortalecer a representatividade feminina dentro da companhia.


Carnaval
DA
Qair






Festejando
com você
Qair















GRI 413-1

Comunidade Local

A Qair Brasil possui um compromisso social de gerar desenvolvimento econômico e também contribuir para qualidade de vida da sociedade na qual está inserida. Desta forma, são realizados investimentos socioambientais que refletem o compromisso com a história e o futuro das comunidades em que atuamos.

A Qair Brasil dá primazia aos projetos e ações sustentáveis. Com isso, suas iniciativas são fundamentadas em diagnósticos sociais das comunidades que se pretende trabalhar. A Qair Brasil se empenha em respeitar e zelar pela particularidade de cada comunidade e não mede esforços para cumprir isso. Em 2022, foram direcionados pela Qair Brasil R$ 1.942.480,53 em ações e projetos sociais, não vinculados a implantação de empreendimento.

A Qair Brasil busca deixar um marco na história de cada comunidade que atua. Com isso, através do apoio das lideranças comunitárias que compõe o projeto C.A.S.A., temos concretizado sonhos em forma de obras sociais. De 2020 a 2021, durante a instalação dos complexos eólicos Serrote e Serra do Mato, localizados no município de Trairi/CE, a Qair Brasil instalou e realizou diversos projetos, tais como:

- Cerca de 2,5 km de calçamento;
- Construção de passagens molhadas;
- Construção de casas para famílias que necessitavam ser realocadas;
- Construção de uma praça;
- Reforma de 02 unidades de saúde, bem como doação dos móveis hospitalares.

Este período também foi marcado pelo impacto em 08 comunidades localizadas nos municípios de Afonso Bezerra, Pendências, Alto do Rodrigues, Macau e Pedro Avelino, situados no estado do Rio Grande do Norte. Tendo em vista sua localização geográfica na região do semiárido potiguar, com características de altas temperaturas e longos períodos de estiagem, as maiores urgências nestas comunidades eram água e promoção à agricultura sustentável. Neste contexto, foi realizada a construção de 03 reservatórios elevados e revitalização de 01 reservatório; revitalização de 04 poços profundos; instalação de rede de distribuição de água; construção de 55

cisternas de placa de 16 mil litros; construção de 07 banheiros com fossa séptica; construção de 30 fogões ecoeficientes; implantação de 16 unidades do sistema de produção sustentável (galinha caipira); implantação de 16 canteiros ecológicos (hortaliças) e construção de uma sede comunitária. **Estamos em busca de atender às necessidades de nossas comunidades. Entre os anos de 2019 e 2022 entregamos mais de 5.829 cestas básicas para diversas comunidades no entorno de nossos empreendimentos.**

Ações de incentivo ao Empreendedorismo

As ações de incentivo ao empreendedorismo tiveram grande destaque entre os anos e 2021 e 2022. Entre as principais destaca-se: Jovens Empreendedores; Beneficiamento do Mel e Olê Rendeiras.

Em 2022, o projeto Jovens Empreendedores capacitou 30 jovens com um curso de formação completo exclusivo de empreendedorismo e promoção de ensino e conhecimento qualificado com oficinas de marketing e comunicação. Ainda, visando a inserção no mercado de forma rápida, foi proporcionado acesso ao crédito para iniciar suas atividades.

Quanto ao projeto de Beneficiamento do Mel, buscou-se apoiar 10 famílias apicultoras para fortalecimento e ampliação da atividade apícola por meio do acesso a novas tecnologias e ações sociais em diversas áreas. A Associação Apícola de Canafístula recebeu da Qair 10 kits que somam 80 colmeias apícolas completas; dez conjuntos de equipamentos de proteção individual (EPIs), compostos por macacões apícolas, botas de borracha branca e luvas de borracha branca; dois fumigadores; dois formões; e, sessenta quilos de cera de abelha alveolada. Localizada em uma região com forte potencial em relação ao pasto apícola, a associação possui 10 beneficiários inseridos no plano de investimentos da Qair na comunidade, cujo objetivo é desenvolver a atividade apícola observando aspectos ambientais e de sustentabilidade econômica e social.

A atividade apícola além de ser economicamente viável, colabora diretamente para a preservação ambiental e para o desenvolvimento de habilidades voltadas ao trabalho coletivo.





















O projeto Olê Rendeiras, iniciado no final de 2019, encontra-se em seu terceiro ano e nasceu com o objetivo de fortalecer a cultura do artesanato e proporcionar melhor qualidade de vida às rendeiras da região do Trairi, no Ceará. O projeto conta com mais de 240 artesãs cadastradas, todas produtoras de renda de bilro e residentes das 12 comunidades que estão localizadas no entorno dos nossos complexos eólicos.

Uma arte pura cujos instrumentos de trabalho são a almofada e pedaços de madeira, manipulados por mulheres que entrelaçam os fios têxteis com a ajuda do bilro. Através do projeto, suas peças ganharam valor e alcançaram espaços não vislumbrados antes. Podendo citar entre suas conquistas:

- Desfile na semana de Moda de Milão, por dois anos consecutivos (2021 e 2022);
- Desfile no Dragão Fashion Brasil Festival (2022);
- Prêmio top 100, Sebrae (2022);
- Constituição de Associação e processo de independência empresarial.

O projeto Olê Rendeiras, além de aprimorar e fortalecer a tradição da renda de bilro, impactou a vida de mulheres contribuindo para a conquista da autonomia financeira.

Festa Dia das Crianças 2022

Em comemoração ao Dia das Crianças, o setor socioambiental da Qair Brasil realizou uma festa na comunidade de Córrego da Ramada no Trairi/CE, com participação das crianças das comunidades que fazem parte da área de Influência da UFV Serra do Mato, Matões, Córrego da Ramada e Chão Duro. O evento contou com muita recreação para a criançada, com brinquedos, passeio de trenzinho, pintura facial, show com animador, lanche e a distribuição de um kit com uma mochila, brindes e muitos doces.

Instituto Qair

O Instituto Qair é uma iniciativa da Qair Brasil, pensado para potencializar o exercício dos valores fundamentais, focado no principal pilar do Grupo: CARE (Cuidado com as pessoas e o meio ambiente), criando um veículo centralizador para o desenvolvimento e realização de ações sócio sustentáveis. O instituto atua em diversas comunidades no Brasil. No estado sede, Ceará, as ações englobam comunidades localizadas na cidade de Fortaleza, Trairi, Caucaia, Aquiraz, Cascavel, entre outras regiões de influência direta.

Apoiada pelos colaboradores e parceiros, a Qair Brasil une forças para transformar sonhos em realidades e impactar positivamente quem vive nas áreas de influência direta ou indireta da companhia.

Em 2022 realizamos diversos projetos à frente do Instituto Qair. Entre os principais, destacam-se: projeto Praia Limpa; Dia da Biodiversidade; Biblioteca Itinerante e Projeto C.A.S.A.

Projeto Praia Limpa	Projeto que tem como objetivo o estímulo de voluntariados para a limpeza de algumas das praias mais movimentadas de Fortaleza e região metropolitana.
Dia da Biodiversidade	Ação do Grupo Qair, em que nosso tema sorteado é o da biodiversidade. Nossa programação está repleta de ações que fazem parte dessa temática.
Biblioteca Itinerante	Principal projeto estruturante do Instituto Qair, realizado em parceria com Biblioteca Viva, que tem como principais objetivos: i. promoção da inclusão social, com foco no incentivo à leitura, à sustentabilidade e à cultura local; ii. dar suporte logístico às ações socioambientais desenvolvidas pela companhia, principalmente nas comunidades onde atua. **O ônibus do projeto será o Embaixador Qair do Conhecimento.*

Destaca-se ainda o Projeto C.A.S.A.(Comissão de Acompanhamento Socioambiental). Esta iniciativa nasceu ainda em 2019 e é um projeto volante desenvolvido sempre quando pretende-se instalar um novo empreendimento. O C.A.S.A. é formado por lideranças das comunidades localizadas na área de Influência e por responsáveis pela gestão socioambiental da Qair, que busca traçar compromissos durante seus encontros mensais. Entre suas pautas são tratados assuntos como:

- Diagnóstico socioambiental das comunidades;
- Reuniões periódicas de acompanhamento;
- Decisões deliberadas e compartilhadas;
- Fortalecimento das lideranças sociais;
- Respeito ao meio ambiente local;
- Diálogo e respeito às comunidades;
- Apoio em ações socioambientais;
- Contratação de mão de obra local.

O projeto C.A.S.A. é um importante instrumento para planejamento de todas as ações e projetos da Qair, pois a partir desta relação, é possível analisar os cenários em que se quer trabalhar e ainda identificar através desses protagonistas, a real necessidade e o que traria satisfação para a população, bem como sucesso para o projeto.









Nosso Pilar Governança

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



Foto: © ONU

GRI 2-9 | 2-10

Governança Corporativa

O pilar de governança corporativa é uma forma de geração de valor para a sociedade e perenidade da empresa.

Possuímos 4 áreas consideradas estratégicas para a nossa governança, são elas: Área Estratégica Operacional; Área de Estratégia Financeira; Tesouraria & Controladoria e Área de Desenvolvimento & Construção.

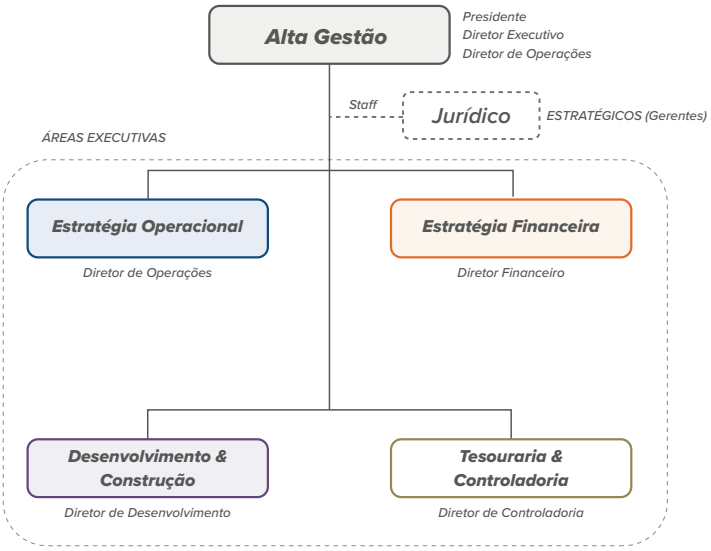
A Área Estratégica Operacional é responsável pelo planejamento estratégico e pela gestão das rotinas operacionais. Ela define os rumos e o modo como a cultura se forma dentro da empresa, fiscalizando os processos das demais áreas, fornecendo os dados necessários para a tomada de decisões pelos executivos da companhia e suporte às políticas de governança da organização.

Por conseguinte, tem-se a Área de Estratégia Financeira (processos primários e gerenciais), cuja função é garantir os recursos econômicos para que a empresa possa cumprir seus objetivos estratégicos, mantendo-se ativa e competitiva, garantindo não apenas lucros imediatos, mas também no longo prazo. Esta área suporta as políticas de *compliance* da organização e analisa os investimentos e os riscos associados, realizando também as interações institucionais, seja com as controladoras da companhia, com bancos de fomento ou instituições financeiras que financiam as operações.

A terceira área refere-se à Tesouraria & Controladoria (processos gerenciais e de suporte). É a área que administra os recursos financeiros da companhia e faz o controle da tesouraria e avaliação dos seus resultados. Também cuida das tarefas financeiras e contábeis do dia a dia (*back office*) como: gestão do fluxo de caixa; gestão dos recursos e das contas a pagar; entrega das obrigações contábeis e fiscais; controle orçamentário e movimentações de ativos e passivos.

Por último, está a Área de Desenvolvimento & Construção (processos primários e de suporte), correspondente à área responsável por gerir os processos de desenvolvimento, implantação e operação das plantas de geração de energia, relacionados diretamente ao CORE da Companha. Também atua no alinhamento regulatório das operações e comercialização da energia produzida, que é objeto fim da companhia, define o conceito e elabora os projetos técnicos das plantas, dá suporte técnico e logístico, faz a gestão do uso e da manutenção das máquinas e equipamentos, bem como acompa-

nha os níveis de produtividade dos projetos.

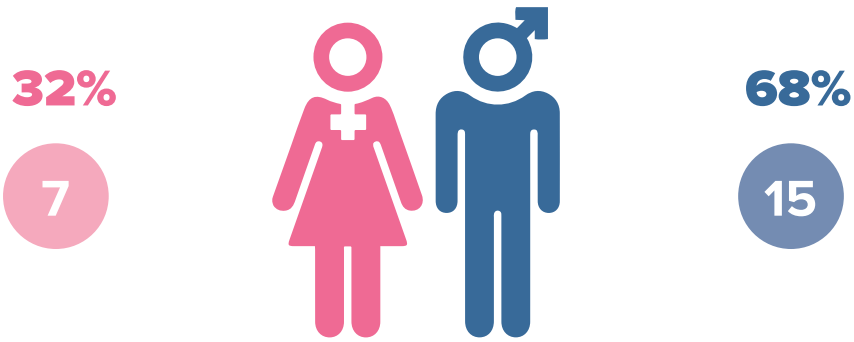


Organograma Qair Brasil

Cada uma das áreas possui um Diretor envolvido que responde diretamente ao Diretor Executivo, Diretor de Operações e ao Presidente da Qair Brasil, considerados a nossa Alta Gestão.

A Qair Brasil tem como base as relações éticas e transparentes com todas as suas partes interessadas formalizadas em documentos próprios, estipulando princípios éticos que devem conduzir a atuação de seus colaboradores e parceiros comerciais. Entre os documentos norteadores dos nossos princípios éticos, destacam-se: o Código de Conduta Ética; Política de Anticorrupção; Política de Contratação de Terceiros; Política de Responsabilidade Socioambiental; Política de Corresponsabilidade das Lideranças; Política de Transações com Conflito de Interesses; Política de Brindes e Presentes, Política de Incentivos, Patrocínios e Doações.

A Qair Brasil compromete-se em agir em conformidade com as leis e regulamentos, pautando-se pelas melhores práticas de governança corporativa aplicável ao seu negócio.





Mulheres Extraordinárias: Luiza Alyne Menezes abre caminhos na gestão de finanças. Reportagem: Marcia Travessoni

A Qair fomenta o protagonismo das mulheres na liderança, conferindo a elas cargos estratégicos e táticos, ampliando a visão a ser adotada pela gestão de capital humano, o que confere à companhia o engajamento e a satisfação dos colaboradores, refletindo no fortalecimento do posicionamento da Qair como uma empresa que dissemina a diversidade e equidade de gêneros. Entre os setores em que elas ocupam cargos estratégicos destacam-se: Financeiro, Administrativo, Recursos Humanos, Contabilidade, Desenvolvimento de Novos Negócios, Socioambiental, Instituto Qair e Jurídico.

Com o objetivo de fomentar o protagonismo feminino em cargos de liderança dentro da nossa empresa, em 2022 promovemos diversos Podcasts falando sobre a trajetória de algumas colaboradoras e sobre os projetos em desenvolvimento pela Qair Brasil.

PODQAIR
O podcast da Qair Brasil









GRI 2-15

Código de Ética

O primeiro **Código de Conduta Ética** da Qair Brasil foi elaborado em 2018 e teve sua revisão em outubro de 2022. O mesmo estabelece os princípios éticos que devem orientar as relações internas e externas dos integrantes da companhia no tocante ao seus colaboradores, parceiros, terceiros e representantes, em conformidade com as políticas corporativas da organização.

O Código de Conduta Ética da Qair Brasil define a identidade organizacional; cria e regimenta o Comitê de Ética; determina os compromissos éticos da companhia; estabelece a conduta e harmonia nas relações humanas em todas as situações e ambientes ligados à companhia; define regras de trabalho; explicita as práticas proibidas; identifica e gere potenciais desvios, além de apresentar a gestão das consequências e medidas disciplinares.

Para manutenção e zelo pelo código, foi criado no ano de 2022 o **Comitê de Ética**, composto por 5 membros.

- **Gustavo Silva** (Diretor de Operações)
- **Eveline Trajano** (Gerente de Recursos Humanos)
- **Genildo Braga** (Coordenador de Qualidade)
- **Tamires Gomes** (Coordenadora Contábil)
- **Marcus Souza** (Analista Jurídico Sênior)

GRI 102-15 | 102-52

Visão de futuro

A QAIR Brasil, por intermédio da produção do seu primeiro Relatório de Sustentabilidade e atendendo aos requisitos da GRI *(Global Reporting Initiative)*, concentrou todas as suas principais iniciativas, temas materiais, visões estratégicas e anseios com o intuito de impactar positivamente todas as partes interessadas e inseridas no escopo de atividade da empresa.

Pelo processo de relato estabelecido, foram definidas novas iniciativas, projetos e atividades que trazem à instituição novos desafios e propostas para um caminho longo e sem volta: o do desenvolvimento sustentável através das iniciativas ESG.

O relatório aqui representado pelas iniciativas e indicadores da empresa dos anos 2021 e 2022 é o primeiro passo para otimizar a relação da QAIR Brasil com todos aqueles envolvidos direta e indiretamente com nossas atividades. A partir disso, a empresa estabelece a periodicidade anual de publicação de seus relatórios, visando trazer ainda mais transparência à sua relação com os *stakeholders*.

Compreendendo o cenário complexo e competitivo relacionado ao mercado ao qual a empresa está inserida, a Qair Brasil caminha rumo a trazer à tona todo o potencial existente em cada um que faz parte das nossas atividades, visando cada vez mais ser uma empresa protagonista no seu *core business* e nas atividades que geram impactos socioambientais positivos.

SUMÁRIO GRI

Declaração de Uso	Qair Brasil
GRI 1	GRI 1: 2021
Norma Setorial	Não aplicável

GRI 2: Normas Universais

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-1 Detalhes da organização.	3, 6	Não aplicável
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	3	Não aplicável
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato.	3	Não aplicável
2-4 Reformulações de informações.	3	Não aplicável
2-5 Verificação externa.	3	Não aplicável
Atividades e Empregados		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais.	6	Não aplicável
2-7 Empregados.	31	Não aplicável
2-8 Trabalhadores que não são empregados.	17	Não aplicável
Governança		
2-9 Estrutura de governança e sua composição.	54	Não aplicável
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	54	Não aplicável
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança.	4	Não aplicável
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.	4, 19	Não aplicável

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	19	Não aplicável
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade.	17	Não aplicável
2-15 Conflitos de interesse.	57	Não aplicável
2-16 Comunicação de preocupações cruciais.	3, 31	Não aplicável
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.	41	Não aplicável
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.	Não aplicável	Em elaboração.
2-19 Políticas de remuneração.	39	Não aplicável
2-20 Processo para determinação da remuneração.	39	Não aplicável
2-21 Proporção da remuneração total anual.	Não aplicável	Informação Confidencial
Estratégia, políticas e práticas		
2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável.	4	Não aplicável
2-23 Compromissos de política.	19	Não aplicável
2-24 Incorporação de compromissos de política.	19	Não aplicável
2-25 Processos para reparar impactos negativos.	19	Não aplicável
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações.	3, 31	Não aplicável
2-27 Conformidade com leis e regulamentos.	Não aplicável	Não aplicável
2-28 Participação em associações.	Não aplicável	Participamos em diversas associações.
Engajamento de *Stakeholders*		
2-29 Abordagem para o engajamento de *stakeholders*.	17	Não aplicável

Tópicos Materiais

Conteúdo	Local (Página)	Justificativa para Omissão
2-30 Acordos de negociação coletiva.	39	Não aplicável

GRI 3: Temas Materiais

Conteúdo	Local (Página)
3-1 Processo para determinar tópicos materiais.	17
3-2 Lista dos tópicos materiais.	17
3-3 Gestão dos tópicos materiais.	17

GRI 304: Biodiversidade

Conteúdo	Local (Página)
304-4 Áreas de operação, adjacentes a unidades de conservação.	24

GRI 305: Emissões

Conteúdo	Local (Página)
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).	28
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.	28
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE).	28
305-4 Intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE).	28
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).	28

GRI 401: Emprego

Conteúdo	Local (Página)
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados.	31
401-2 Benefícios fornecidos para funcionário tempo integral que não são fornecidos para funcionários temporários ou em tempo parcial.	36

GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional

Conteúdo	Local (Página)
403-1 Sistema de gestão em saúde e segurança.	43
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	43
403-3 Serviço de saúde ocupacional.	43
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43
403-8 Trabalhadores cobertos com sistema de gestão em saúde e segurança.	43

GRI 404: Capacitação e Educação

Conteúdo	Local (Página)
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado.	41
404-2 Programas para aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.	41
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	41

GRI 413: Comunidades Locais

Conteúdo	Local (Página)
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	48

Para obter mais informações, contate:

contato@qair.energy

Av. Barão de Studart, 300

LC Corporate Green Tower – 21º Andar - CEP 60120-000

Fortaleza, Ceará

https://www.brasil.qair.energy/



Qair
Brasil

ESG
Uma responsabilidade **de todos.**

